„Foglalkoztatási-gazdasági együttműködések megvalósítása Jász-Nagykun-Szolnok megyében”

Azonosító szám: TOP-5.1.1-15-JN1-2016-00001

MEGVALÓSÍTHATÓSÁGI TANULMÁNY

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Foglalkoztatási Fórum 11/2017. (X.24.) számú határozatával elfogadott, 1. számú módosításokkal
egységes szerkezetbe foglalt
dokumentum

Tartalom

VEZETŐI ÖSSZEFOGLALÓ 9

1. HELYZETÉRTÉKELÉS 11

1.1. FÖLDRAJZI HELYZETKÉP 11

1.1.1. Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása 11

1.2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM GAZDASÁGI, TÁRSADALMI, FOGLAKOZTATÁSI ÉS KÖRNYEZETI HÁTTERÉNEK BEMUTATÁSA 16

1.2.1. Gazdasági - társadalmi - munkaerő-piaci jellemzők 16

1.2.1.1. Gazdasági jellemzők: 18

1.2.1.2. Társadalmi jellemzők: 26

1.2.1.3. Munkerő-piaci jellemzők: 32

1.2.2. Gazdaságfejlesztési irányok a megyében és a térségekben 43

1.2.3 Gyermekellátási szolgáltatások helyzetének területi szintű bemutatása 49

1.3. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM INDOKOLTSÁGA 55

1.3.1. A szakterület elemzése 55

1.3.2. A támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma 57

1.3.3. Szakmapolitikai, jogi háttér 58

1.3.4. A támogatási kérelem céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz 59

1.3.5. A támogatási kérelem kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához 61

2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI 74

2.1. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAINAK MEGHATÁROZÁSA 74

2.1.1. Megvalósíthatósági Tanulmányban megfogalmazott alapelvek 74

2.1.2. A megvalósíthatósági tanulmány helyzetértékeléséből levont következtetések 75

2.1.3. Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Foglalkoztatási Paktum jelentősége 76

2.1.4. A Megyei Foglalkoztatási Paktum célrendszerének meghatározása 79

2.2. A FEJLESZTÉSEK CÉLCSOPORTJAI, AZ ÉRINTETTEK KÖRE, A FEJLESZTÉSEK HATÁSTERÜLETE 90

2.2.1. A program célcsoportjai 90

2.3. AZ ELÉRENDŐ CÉLOKHOZ SZÜKSÉGES TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA 108

2.4. KÖTELEZŐ VÁLLALÁSOK, MONITORING MUTATÓK 123

3. TÁMOGATÁSI KÉRELEM MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI 125

3.1. A TÁMOGATÁST IGÉNYLŐ ÉS PARTNEREINEK BEMUTATÁSA 125

3.1.1. A támogatást igénylő bemutatása 125

3.1.3. A támogatást igénylő és partnereinek a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása 137

3.2. A MEGVALÓSÍTÁS ÉS A FENNTARTÁS SZERVEZETE 144

4. A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE 159

4.1. A TERVEZETT FEJLESZTÉS BEMUTATÁSA 159

4.1.1. A megvalósulás helyszíne 159

4.1.2. Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása 159

4.1.3. A fejlesztés hatásainak elemzése 161

4.1.4. Pénzügyi terv 173

4.1.5. Kockázatelemzés 181

4.1.6. Fenntartás 189

4.2. RÉSZLETES CSELEKVÉSI TERV 191

4.2.1. Az előkészítésének és megvalósításának részletes feladatai és ütemezése 191

5. A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG 194

5.1. A KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉGEK ÖSSZEFOGLALÓ LEÍRÁSA 194

5.2. A CÉLCSOPORTOK ÉS AZ ÉRINTETTEK KOMMUNIKÁCIÓS SZEMPONTÚ ELEMZÉSE, KOMMUNIKÁCIÓS ÜZENETEK MEGFOGALMAZÁSA 196

5.3. KOMMUNIKÁCIÓS ESZKÖZÖK AZONOSÍTÁSA 199

5.4. KOMMUNIKÁCIÓS ÜTEMTERV 206

6. TERVEZÉST SEGÍTŐ JAVASLATOK - PAKTUMOK FENNTARTHATÓ MŰKÖDÉSÉNEK ERŐSÍTÉSE 211

6.1.1. Szakmai fenntarthatóság 211

6.1.2. Pénzügyi fenntarthatóság 211

6.1.3. Jogi, szervezeti fenntarthatóság 212

6.1.4. A Paktumszervezetre vonatkozó szempontok 212

7. TERVEZÉST SEGÍTŐ JAVASLATOK – PAKTUMOK, FOGLALKOZTATÁSI MEGÁLLAPODÁS SZTENDERDJEI 214

7.1.1. Minimum sztenderdek bemutatása 214

1. Partnerségi követelményeknek való megfelelés: 214

2. Jövőkép és stratégia készítése, illetve meglétének való megfelelés: 217

3. Szolgáltatatási követelményeknek való megfelelés: 218

4. Működési követelményeknek való megfelelés: 221

8. MELLÉKLETEK: 227

1. SZ. MELLÉKLET: Regisztrált gazdasági vállalkozások száma ezer lakosra, 2011-től (db) – Jász-Nagykun-Szolnok megye 227

2. SZ. MELLÉKLET: Regisztrált vállalkozások száma a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat nemzetgazdasági ágakban, 2011-től (db) – Jász-Nagykun-Szolnok megye 227

3. SZ. MELLÉKLET: A szolgáltatásban foglalkoztatottak aránya (százalék) – Jász-Nagykun-Szolnok megye 228

4. SZ. MELLÉKLET: Fajlagos K+F ráfordítás (1000 Ft) – Jász-Nagykun-Szolnok megye 228

5. SZ. MELLÉKLET: Fajlagos K+F kapacitás (fő) – Jász-Nagykun-Szolnok megye 229

6. SZ. MELLÉKLET: Jogi személyiségű vállalkozások beruházásai (1000 Ft) – Jász-Nagykun-Szolnok megye 229

7. SZ. MELLÉKLET: Összes kereskedelmi szálláshely szállásférőhelyeinek száma, ezer lakosra (db) – Jász-Nagykun-Szolnok megye 230

8. SZ. MELLÉKLET: Egy főre jutó idegenforgalmi adó (1000 Ft) – Jász-Nagykun-Szolnok megye 230

9. SZ. MELLÉKLET: Lakónépesség (1000 fő) – Jász-Nagykun-Szolnok megye 231

10. SZ. MELLÉKLET: Élveszületések száma (fő) – Jász-Nagykun-Szolnok megye 231

11. SZ. MELLÉKLET: Halálozások száma (fő) – Jász-Nagykun-Szolnok megye 232

12. SZ. MELLÉKLET: Természetes szaporodás/fogyás (ezrelék) – Jász-Nagykun-Szolnok megye 232

13. SZ. MELLÉKLET: Odavándorlások száma (fő) – Jász-Nagykun-Szolnok megye 233

14. SZ. MELLÉKLET: Elvándorlások száma (fő) – Jász-Nagykun-Szolnok megye 233

15. SZ. MELLÉKLET: Vándorlási egyenleg (ezrelék) – Jász-Nagykun-Szolnok megye 234

16. SZ. MELLÉKLET: Állandó népességből a 18-59 évesek száma (fő) – Jász-Nagykun-Szolnok megye 234

17. SZ. MELLÉKLET: Öregedési mutató – Jász-Nagykun-Szolnok megye 235

18. SZ. MELLÉKLET: Foglalkoztatottsági ráta (százalék) – Jász-Nagykun-Szolnok megye 235

19. SZ. MELLÉKLET: Foglalkoztatottak száma, száz lakosra (fő) – Jász-Nagykun-Szolnok megye 236

20. SZ. MELLÉKLET: Regisztrált álláskeresők száma összesen (fő) – Jász-Nagykun-Szolnok megye 236

21. SZ. MELLÉKLET: Munkanélküliségi ráta (százalék) – Jász-Nagykun-Szolnok megye.....237

22. SZ. MELLÉKLET: Tartós munkanélküliség (ezrelék) – Jász-Nagykun-Szolnok megye 237

23. SZ. MELLÉKLET: Pályakezdő álláskeresők aránya (százalék) – Jász-Nagykun-Szolnok megye 238

24. SZ. MELLÉKLET: Adófizetők aránya (százalék) – Jász-Nagykun-Szolnok megye.....238

25. SZ. MELLÉKLET: Egy lakosra jutó összes nettó jövedelem (Ft) – Jász-Nagykun-Szolnok megye 239

26. SZ. MELLÉKLET: Magas-illetve alacsony jövedelműek aránya (fő) – Jász-Nagykun-Szolnok megye 239

27. SZ. MELLÉKLET: Felsőoktatási potenciál (fő) – Jász-Nagykun-Szolnok megye.....240

28. SZ. MELLÉKLET: Felsőoktatási kapacitások – Jász-Nagykun-Szolnok megye 240

29. SZ. MELLÉKLET: A munkaadókra irányuló helyzetfeltáró kutatás kiértékelése – Jász-Nagykun-Szolnok megye 241

30. MELLÉKLET: A munkavállalókra irányuló helyzetfeltáró kutatás kiértékelése – Jász-Nagykun-Szolnok megye 254

31. MELLÉKLET: Helyzetfeltáró kutatás: TOP-5.1.1-15-JN1-2016-00001 – Munkáltatók részére 266

Köszönjük értékes válaszát! 272

TÁBLÁZATJEGYZÉK:

1. SZ. TÁBLÁZAT: Jász- Nagykun Szolnok megye járásai
2. SZ. TÁBLÁZAT: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Foglalkoztatási Paktum - Előkészítő tevékenységek:
3. SZ. TÁBLÁZAT: Foglalkozatók számának ágazatonkénti alakulása Jász-Nagykun-Szolnok megyében
4. SZ. TÁBLÁZAT: Jász-Nagykun-Szolnok megye 50 legjelentősebb cége betűrendben
5. SZ. TÁBLÁZAT: Az alkalmazásban állók száma a gazdasági szervezet nagyságcsoportja szerint Jász-Nagykun-Szolnok megyében, 2015 (fő)
6. SZ. TÁBLÁZAT: A nyilvántartott álláskeresők összlétszámához viszonyított arányok járásonként
7. SZ. TÁBLÁZAT: A nyilvántartott álláskeresőként regisztráltak eloszlása időben és járásonként
8. SZ. TÁBLÁZAT: A álláskeresők relatív mutatója területi csoportosításban
9. SZ. TÁBLÁZAT: Jász-Nagykun-Szolnok megyei munkaerő-piaci keresleti-kínálati viszonyok
10. SZ. TÁBLÁZAT: Közfoglalkoztatásba belépők száma Jász-Nagykun-Szolnok megyében
11. SZ. TÁBLÁZAT: Közfoglalkoztatási támogatásokból kilépők száma Jász-Nagykun-Szolnok megyében
12. SZ. TÁBLÁZAT: A Jász-Nagykun-Szolnok megyei paktum célcsoportját is érintő, jelenleg folyamatban lévő releváns megyei programok, a hozzájuk rendelt indikátorok és források megjelölésével
13. SZ. TÁBLÁZAT: A helyi paktumok forráskeretei és indikátorai
14. SZ. TÁBLÁZAT: Paktumszervezet célterületéhez kapcsolódó pályázati felhívások bemutatása
15. SZ. TÁBLÁZAT: Paktumszervezet közvetlen célcsoportjainak országos és megyei összehasonlító számadatai a 2015. évben
16. SZ. TÁBLÁZAT: A megyei és az országos regisztrált álláskeresők kiemelt célcsoportja korösszetétel alapján
17. SZ. TÁBLÁZAT: A megyei és az országos regisztrált tartós álláskeresők száma 2014.-2015. évben
18. SZ. TÁBLÁZAT: A kötelező módon vállalt projektelemek és a kapcsolódó monitoring mutatók
19. SZ. TÁBLÁZAT: A konzorciumi tagok és együttműködő partnere részéről rendelkezésre álló humán kapacitások
20. SZ. TÁBLÁZAT: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat által megvalósított releváns projektek bemutatása
21. SZ. TÁBLÁZAT: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal által megvalósított releváns projektek bemutatása
22. SZ. TÁBLÁZAT: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat által jelenleg megvalósítás alatt álló releváns projektek
23. SZ. TÁBLÁZAT: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal által jelenleg megvalósítás alatt álló releváns projektek/1

24. SZ. TÁBLÁZAT: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal által jelenleg megvalósítás alatt álló releváns projektek/2
25. SZ. TÁBLÁZAT: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal által jelenleg megvalósítás alatt álló releváns projektek/3
26. SZ. TÁBLÁZAT: A projekt keretében elszámolható költség összege és az arra jutó támogatás, valamint az igényelt előleg összege
27. SZ. TÁBLÁZAT: A projekt során a konzorciumi partnerek által lefolytatni kívánt közbeszerzési eljárások
28. SZ. TÁBLÁZAT: A projekt keretében elszámolni kívánt költségek a műszaki-szakmai tartalommal, illetve költségvetéssel összhangban, konzorciumi tagonként
29. SZ. TÁBLÁZAT: A projekt keretében elszámolni kívánt költségeket a felhívásban meghatározott egyes belső költségvetési korlátokkal (min.-max.) összhangban
30. SZ. TÁBLÁZAT: A támogatási kérelemmel kapcsolatban felmerülő költségek mérföldkövenkénti bontásban
31. SZ. TÁBLÁZAT: A kommunikációs során elérni kívánt célcsoportok és kommunikációs üzenetük
32. SZ. TÁBLÁZAT: Az egyes célcsoportok által a kommunikációs üzenetre várható reakciók, és az üzenettel elérendő célok
33. SZ. TÁBLÁZAT: A KTK 2020 által előírt kötelező kommunikációs elemek melletti marketing kommunikáción belüli rendezvények
34. SZ. TÁBLÁZAT: A projekt során tervezett tudatformálást, személyes kapcsolattartást erősítő rendezvények
35. SZ. TÁBLÁZAT: A kommunikációs ütemterv a KTK 2020, a kötelező arculati elemek alkalmazásával, továbbá a felhívás alapján kötelező és vállalt tevékenységek

ÁBRAJEGYZÉK:

1. SZ. ÁBRA: Jász- Nagykun Szolnok megye elhelyezkedése Magyarországon
2. SZ. ÁBRA: Jász- Nagykun Szolnok megye járásainak székhelyei és a hozzá tartozó települések
3. SZ. ÁBRA: Jász-Nagykun-Szolnok megye munkavállalói aktivitása
4. SZ. ÁBRA: A munkaerő-piaci részvétel aránya Jász-Nagykun-Szolnok megyében
5. SZ. ÁBRA: Álláskeresők megoszlásának alakulása Jász-Nagykun-Szolnok megyében
6. SZ. ÁBRA: A Piackutatásban résztvevő megyei foglalkoztatók száma járásonként
7. SZ. ÁBRA: A Piackutatásban résztvevő megyei munkavállalók száma járásonként
8. SZ. ÁBRA: A meghirdetett források összege a TOP-5.1.1, TOP-5.1.2 és TOP 6.8.2 programokban
9. SZ. ÁBRA: Jász-Nagykun-Szolnok megyei stratégiai célok bemutatása
10. SZ. ÁBRA: A Jász-Nagykun-Szolnok megyei álláskeresők iskolai végzettség szerinti megoszlása
11. SZ. ÁBRA: A Jász-Nagykun-Szolnok megyei regisztrált álláskeresők korcsoportonkénti megoszlása
12. SZ. ÁBRA: A Jász-Nagykun-Szolnok megyei tartós álláskeresők száma járásonként 2016-ban

13. SZ. ÁBRA: A Jász-Nagykun-Szolnok megyei regisztrált álláskeresők kiemelt célcsoportjainak járási megoszlása
14. SZ. ÁBRA: A JNSZ Megyei Önkormányzati Hivatal szervezeti felépítése
15. SZ. ÁBRA: A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal szervezeti felépítése
16. SZ. ÁBRA: Összefoglaló szervezeti ábra a Paktumszervezet felépítéséről

VEZETŐI ÖSSZEFOGLALÓ

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program lehetőséget biztosít az újonnan létrejövő és, vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (paktumok) tevékenysége révén olyan képzési és foglalkoztatási programok megvalósítására, amelyek közvetlen és célzott segítséget nyújthatnak a hátrányos helyzetű álláskeresők, vagy inaktívak munkaerő-piacra történő visszajuttatásához, valamint munkába állásukhoz az elsődleges munkaerő-piacon. A megyei foglalkoztatási paktumok képesek a helyi szinten is jelentkező munkaerő-piaci és gazdasági problémákat hatékonyan és eredményesen kezelni, valamint lépéseket tenni a megye gazdaságának fellendítése és foglalkoztatási szintjének növeléséért.

Ennek érdekében - a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat, a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal, valamint a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzati Hivatal konzorciumi keretek között pályázott a TOP keretében, melynek eredményeként 2017. szeptember 1-én lépett hatályba TOP-5.1.1-15-JN1-2016-00001 azonosító számon a „Foglalkoztatási-gazdasági együttműködések megvalósítása Jász-Nagykun-Szolnok megyében" című pályázati projekt, egy közel fél éves előkészítő tevékenységet követően.

A projekt keretében 1,339 milliárd forint támogatást nyertek a konzorciumi tagok arra, hogy a paktum keretében megvalósításra kerülő képzési, foglalkoztatási programok, illetve munkaerő-piaci szolgáltatások a foglalkoztatók elvárásainak megfelelően kerüljenek kidolgozásra és felhasználásra.

A projektben meghatározott egyes célkitűzések kapcsán a programba vonás szempontjából kiemelt célcsoportként tekintünk:

- az alacsony iskolai végzettségűekre
- a 25 év alatti fiatalokra, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresőkre
- az 50 év felettiekre
- a GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérőkre, vagy a legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttekre
- a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülőkre
- a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettekre
- a megváltozott munkaképességű személyekre
- a roma nemzetiséghez tartozó személyekre
- a Közmunka Programba bevont (közfoglalkoztatott) személyekre
- az inaktív személyekre

Annak érdekében, hogy a projekt keretében rendelkezésre álló források minél hatékonyabban és célzottan kerüljenek felhasználásra, a gazdasági és munkaerő-piaci statisztikák elemzése mellet kérdőíves felmérést végeztünk mind a munkáltatók, mind a munkavállalók (regisztrált álláskeresők) körében. A kérdőíves felmérésben 560 munkavállaló, valamint 151 munkáltató vett részt, melynek elemzése során megállapítottuk azon igényeket és kapcsolódási pontokat, melyekre kiemelt figyelmet kell szentelni a projekt megvalósítása során.

Jász-Nagykun-Szolnok megyében 9 helyi paktum projektjavaslat érkezett be, melyből 6 rendelkezik támogatási szerződéssel, illetve a Szolnok Megyei Jogú Város Foglalkoztatási Paktuma, mely szintén rendelkezik támogatási szerződéssel. Ezeknek a Megyei Paktummal összehangoltan kell, hogy megvalósuljanak annak érdekében, hogy a közel 2900 fő bevonására vonatkozó indikátorvállalás teljesülni tudjon. Ezen célok eléréséhez került kialakításra a 33 tagú Paktumszervezet, melynek Irányító Csoportja és Fóruma aktívan nyomon követi és segíti a program sikeres végrehajtását. A projekt keretében ellátandó feladatokat a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának munkatársai, valamint a megyei Paktumiroda munkatársai együttesen látják el, részletes cselekvési terv alapján.

Tekintettel arra, hogy több munkaerő-piaci program is fut párhuzamosan megyénkben, a Kormányhivatalnak az elkövetkezendő időszakban – is – nagyon jelentős koordinációs szerepe lesz abban, hogy összehangolják a különböző munkaerő-piaci programok működését, (GINOP-TOP foglalkoztatási programra) és törekedjenek arra, hogy az egyes Operatív Programok keretein belül megvalósítani kívánt tevékenységek a jövőben ne fedjék egymást, illetve, hogy az egyes indikátorok minden projekt esetében teljesülhessenek.

A megyében megvalósuló kiemelt beruházások képzési igényei mellett a nyertes GINOP, EFOP és TOP egyes prioritástengelyeinek humánerőforrás igényét lehetőség szerint a megyei paktum keretében kívánjuk majd támogatni. A projekt megvalósítása során – az igényekhez és a lehetőségekhez mérten – kiemelt cél a TOP ERFA forrásokból támogatott gyermekellátási kapacitások humánerőforrás-igényének kielégítése is.

A tanulmány részletesen bemutatja a pályázati projekt megvalósításának szervezeti kereteit, működési szabályrendszerét, a pályázatban foglalt célok elérését szolgáló tevékenységeket a hozzájuk rendelt források megjelölésével konzorciumi partnerenként. A Megvalósíthatósági Tanulmány összeállítása során végig figyelembe vettük a Támogató által kiadott útmutatókat és ajánlásokat. A Megvalósíthatósági Tanulmány mellett elkészült Jász- Nagykun- Szolnok Megye Gazdaság és Foglalkoztatás Fejlesztési Stratégiája is, amely dokumentumok együttesen teljes részletezettséggel mutatják be Jász-Nagykun-Szolnok megye foglalkoztatási terveit a rendelkezésére álló pályázati forrás hatékony felhasználása által.

1. HELYZETÉRTÉKELÉS

1.1. FÖLDRAJZI HELYZETKÉP

1.1.1. Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatárolása

A „Foglalkoztatási-gazdasági együttműködések megvalósítása Jász-Nagykun-Szolnok megyében” című projekt területi, földrajzi lefedettsége megegyezik Jász-Nagykun-Szolnok megye teljes területével, a megyei jogú város, Szolnok közigazgatási területének kivételével. A megye Kelet-Magyarország középső részén található, északról Heves és egy rövid szakaszon Borsod-Abaúj-Zemplén megye határolja, keletről Hajdú-Bihar és Békés megyék, délről Csongrád megye, délnyugatról Bács-Kiskun megye, nyugatról pedig Pest megye. A megye területe 5 581 km^2, a lakónépessége a KSH 2016. január 1-én aktuális adatai szerint 376 334 fő, a népsűrűség 67,43 fő/ km^2. A megyéhez 78 település tartozik, melyből 22 város, 56 pedig község, a megyeszékhely: Szolnok.

1. sz. ábra: Jász-Nagykun-Szolnok megye elhelyezkedése Magyarországon

/Forrás: http://jarasok.com/terkepek/jaras_terkep_magyarorszag02.jpg - Saját szerkesztés/

Jelen projekt Megvalósítási Tanulmányában (továbbiakban: MT) meghatározott fejlesztési célok és foglalkoztatási együttműködések minden esetben harmonizálnak a megyei járások által, a TOP-5.1.2-15 kódszámú felhívás kapcsán készített helyi paktumokkal, valamint a Szolnok Megyei Jogú Város paktumában (paktum: TOP-6.8.2-15-SL1-2016-00001) foglaltakkal. A földrajzi egységre, továbbá az ennek okán jelentkező társadalmi gazdasági sajátosságokra való tekintettel a kialakított megyei paktum komplementer, összegző módon szervesen kapcsolódik a Jászapáti járás, Jászberényi járás, Karcagi járás, Kunhegyesi járás, Kunszentmártoni járás, Mezőtúri járás, Szolnoki járás, Tiszafüredi járás, Törökszentmiklósi

járás helyi foglalkoztatási paktumaihoz és Szolnok Megyei Jogú Város paktumában foglaltakhoz is. A megyei, járási és megyei jogú városi szinteken megfogalmazott stratégiai és együttműködési célok és tevékenységek egymással szorosan összefüggnek, ugyanakkor a Jász-Nagykun-Szolnok megyei paktum szakmai, területi és ágazati egyeztetett szempontokra építkezve ernyőszervezetként működik. Fontos tehát, hogy a megyei paktumban olyan cselekvési irányok kerültek meghatározásra, melyek a tervezési, előkészítési időszakban lefolytatott közös egyeztetések eredményeként jöttek létre.

2. sz. ábra: Jász-Nagykun-Szolnok megye járásainak székhelyei és a hozzá tartozó települések

/Forrás: http://www.jaras.info.hu/jarasok-terkepe/jarasok-jasz-nagykun-szolnok-megyeben/

A projekt földrajzi lefedettségének tekintetében tehát a megye egész területéről és a benne található 9 járásról beszélhetünk. A társadalmi, gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezett települések száma 25, míg a jelentős munkanélküliséggel sújtott települések száma 15 (a 105/2015. (IV. 23.) Korm. rendelet szerint). A fentebb látható, Jász-Nagykun-Szolnok megye járásait, azok székhelyeit és a hozzá tartozó településeket bemutató 2. sz. ábrát jelen táblázat egészíti ki:

1. táblázat: Jász- Nagykun Szolnok megye járásai

	Járás neve	Székhely	Település		Népesség (2015.jan.1.)	Terület (km²)	Nép-sűrűség (fő/km²)
			össz.	város			
1.	**Jászapáti járás**	**Jászapáti**	**9**	**2**	**31 837**	**544,45**	**58,5**
Földrajzi elhelyezkedés: Földrajzi lehatárolása alapján az Alföld földrajzi nagytáj, Közép-Tisza vidék földrajzi középtáj, illetve a Jászság földrajzi kistáj része. **Illetékességi terület:** A járás illetékességi területe 9 településre terjed ki: Alattyán, Jánoshida, Jászalsószentgyörgy, Jászapáti, Jászdózsa, Jászivány, Jászkisér, Jászladány, Jászszentandrás, két város (Jászapáti és Jászkisér) és hét község – közülük 1 nagyközség, Jászladány. **Erősségek:** A járás rendelkezik ipari parkkal (Jászapáti), ahol folyamatosan jelentős munkahelyteremtő beruházások történnek.							

	Járás neve	Székhely	Település		Népesség (2015.jan.1.)	Terület (km²)	Nép-sűrűség (fő/km²)
			össz.	város			

<table>
<tr><td colspan="8">További erősség, hogy a működő vállalkozások nagyság szerinti megoszlása az egyik legegyenletesebb képet mutatja a járások között, relatív magas a KKV méretű működő vállalkozások aránya. A járás megyei viszonylatban is jelentős vendégforgalmat bonyolít a termálturizmusnak köszönhetően.
Gyengeségek: A járás népessége folyamatosan csökkenő tendenciát mutat, jelentős elöregedés mellett, gyenge a helyi vásárlóerő – a kiskereskedelmi fejlesztésekre ez negatívan hat. További problémát jelent, hogy a helyi vállalkozások nem találnak megfelelő számban szakmunkásokat és technikusokat – a kínált bérek nem versenyképesek a Szolnoki járásra jellemző bérszinttel, erőteljes munkaerő-elszívó hatás érvényesül.</td></tr>
<tr><td>2.</td><td>Jászberényi járás</td><td>Jászberény</td><td>9</td><td>3</td><td>49 909</td><td>617,01</td><td>80,9</td></tr>
<tr><td colspan="8">Földrajzi elhelyezkedés: A terület az Alföld északi részén, a Tarna és a Zagyva folyók völgyében, az Északi-középhegységtől délre, földrajzi, domborzati szempontból a Jászság földrajzi kistáj szívében helyezkedik el, amit Felső-Jászságnak is szoktak nevezni. Fekvése tekintetében a Jászberényi járás kissé elkülönül az Alföldtől: az Észak-alföldi Régióhoz tartozik ugyan, de Debrecentől való távolsága csaknem 180 km, míg Budapesttől csupán 80 km-re fekszik.
Illetékességi terület: A járáshoz három város (Jászberény, Jászárokszállás, Jászfényszaru) és 6 község (Jászágó, Jászboldogháza, Jászfelsőszentgyörgy, Jászjákóhalma, Jásztelek, Pusztamonostor) tartozik. A Jászberényi járás központja Jászberény, amely a megyeszékhely után a megye második legnépesebb városa.
Erősségek: A járás területén a vasúti teherszállítás aránya kifejezetten magasnak mondható. A multinacionális Electrolux a járás székhelyén hozta létre magyarországi és kelet-európai központját, melynek kapcsán jelentős beszállítói hálózatot épített ki, ami rendkívül pozitív multiplikátor hatásokat érvényesít. A bár a megye többi területén jelentős elmaradások észlelhetők, a jászberényi járásban, főként Jászberényben működő vállalkozások az országos átlaghoz viszonyítottan is jelentős mértékben végeznek K+F tevékenységet. A járási székhelyen, Jászberényben helyezkedik el az Eszterházy Károly Egyetem Jászberényi Campusa, a régi Jászberényi Tanítóképző Főiskola utódintézménye. A jelentős foglalkoztatási potenciált magukban rejtő kiemelt megyei beruházások közül a ThyssenKrupp Presta Hungary Kft. tevékenységét a Jászberényi járásban, ezen belül Jászfényszarun végzi.
Gyengeségek: A megyei tendenciához hasonlóan megemlíthető, hogy a járás lakossága évek óta csökkenő, korösszetétele kedvezőtlen. Jelentős problémaként merül fel, hogy a járás úthálózatának minősége sok helyen elégtelen.</td></tr>
<tr><td>3.</td><td>Karcagi járás</td><td>Karcag</td><td>5</td><td>3</td><td>42 079</td><td>857,26</td><td>49,1</td></tr>
<tr><td colspan="8">Földrajzi elhelyezkedés: A terület az Alföldön helyezkedik el, a járás területét a hozzá sorolt települések területe és azok közigazgatási határa szabja meg. Mérete alapján Jász-Nagykun-Szolnok megye legnagyobb járása. A járás települései a Nagykunsághoz tartoznak, melyet az Alföld szíveként emlegetnek. A felszín első látásra egyhangú, sík, azonban ha jobban megnézzük, láthatóvá válik, hogy egykori folyómedrek, morotvák és kiemelkedések, az ún. "kunhalmok" törik meg a horizontot.
Illetékességi terület: Három város (Karcag, Kenderes és Kisújszállás) és két község - Berekfürdő és Kunmadaras - tartozik hozzá.
Erősségek: A terület különösen gazdag termál- illetve gyógyvizekben. Több, országos jelentőségű védett természeti terület is található a járásban. A járás kedvező környezeti és turisztikai adottságain kívül érdemes megemlíteni a kulturális és sportéletben rejlő rendkívüli aktivitását, amely kedvezően hat a társadalmi viszonyokra és a lokálpatriotizmus kialakítására, ezáltal pedig a népesség helyben tartására. Fontosak a járás jelentős mezőgazdasági termelési és élelmiszeripari hagyományai, a versenyképes üzemméretű gazdaságok, a kapcsolódó iparágak és a mezőgazdasági innovációs bázis jelenléte Karcagon. A jelentős foglalkoztatási potenciált magukban rejtő kiemelt megyei beruházások közül a Belügyminisztérium felhívása szerint börtönépítési beruházást szükséges kiemelnünk, amely a Karcagi járásban, ezen belül Kunmadarason valósul meg.
Gyengeségek: A Karcagi járás népessége is folyamatosan csökkenő tendenciát mutat, jelentős elöregedés mellett, amely kihat a vásárlóerő alakulására is. A lakosság munkaerő-piaci versenyképességének, képzettségi szintjének növelése sok esetben megfelelő képzések hiányában nehézségekbe ütközik.</td></tr>
<tr><td>4.</td><td>Kunhegyesi járás</td><td>Kunhegyes</td><td>7</td><td>2</td><td>20 106</td><td>464,58</td><td>43,3</td></tr>
<tr><td colspan="8">Földrajzi elhelyezkedés: A járás elhelyezkedését tekintve az Alföldön, ezen belül a Tiszafüredi kistérségben terül el, közel a Tisza-tóhoz. A járás székhelye Kunhegyes, egyfajta mikrotérségi központnak is tekinthető.
Illetékességi terület: A járáshoz 7 település tartozik: Abádszalók, Kunhegyes, Tiszabő, Tiszabura, Tiszagyenda, Tiszaroff, Tomajmonostora. A járás székhelye: Kunhegyes. A járás a 290/2014. (XI.26.) Kormányrendelet szerint a kedvezményezett,</td></tr>
</table>

	Járás neve	Székhely	Település		Népesség (2015.jan.1.)	Terület (km²)	Nép-sűrűség (fő/km²)
			össz.	város			

fejlesztendő és komplex programmal fejlesztendő járások közé tartozik.
Erősségek: A járás kiváló mezőgazdasági adottságokkal és hagyományokkal rendelkezik, melyeket a helyben elérhető agrárképzések is tovább fejlesztenek. Érdemes megemlíteni a befektetők letelepedéséhez rendelkezésre álló zöldmezős és barnamezős területek (kiépített infrastruktúrával) jelentős számát, továbbá a termálkincsek jelentős rendelkezésre állásából fakadó turisztikai potenciált is.
Gyengeségek: A negatív népességfogyási tendenciákon kívül gyengeségként érdemes megemlítni az egész járásra jellemző alacsony vállalkozói aktivitást. Jelentős gyengeség még, hogy az országos átlagnál magasabb a járási munkanélküliség, emellett kedvezőtlen a strukturális összetétele is (alacsony képzettségűek magas aránya, kevés idegen nyelvet beszélő szakember). Főként a kedvező mezőgazdasági adottságok tekintetében nevezhető fontos gyengeségnek, hogy az exportképes, magas feldolgozottságú, jó minőségű agrár- és ipari termékeknek rendkívül alacsony az aránya, továbbá igen kevés élőmunka igényű feldolgozó üzem van jelen a térségben.

5.	**Kunszentmártoni járás**	**Kunszentmárton**	**11**	**2**	**34 684**	**576,49**	**60,2**

Földrajzi elhelyezkedés: A járás Jász-Nagykun-Szolnok megye déli részén, a Hármas-Köröshöz és az ún. „Tiszazughoz” közel helyezkedik el, területe az Alföld egyik jellegzetes átmeneti szerkezetű részét képzi.
Illetékességi terület: A járáshoz tartozik két város: Kunszentmárton és Tiszaföldvár és kilenc további község: Cibakháza, Csépa, Cserkeszőlő, Nagyrév, Öcsöd, Szelevény, Tiszainoka, Tiszakürt, Tiszasas.
Erősségek: A járásban jelentős a táji, természeti, turisztikai adottságok gazdagsága és a védelem alatt álló természeti területek aránya. Erősségként jelentkezik, hogy a városi jogállású településeken jól kiépült közlekedési infrastruktúra található.
Gyengeségek: Az infrastruktúra szempontjából összefüggésben az előzőekben leírtakkal, gyengeségként jelentkezik azonban, hogy kevés városi ranggal rendelkező település található a járásban, melynek több települése nehezen közelíthető meg, a közlekedés szempontjából elszigeteltnek tekinthető. Fontos még megemlíteni, hogy jelenleg a járás turisztikai potenciálja alacsony kihasználtsággal és ismertséggel rendelkezik.

6.	**Mezőtúri járás**	**Mezőtúr**	**5**	**2**	**26 767**	**725,74**	**36,9**

Földrajzi elhelyezkedés: A járás az Észak-alföldi régióban, Jász-Nagykun-Szolnok megyében található, északról a Törökszentmiklósi és a Karcagi járás, keletről a Gyomaendrődi járás (Békés megye), délről a Szarvasi járás (Békés megye), délnyugatról a Kunszentmártoni járás, nyugatról pedig a Szolnoki és a Törökszentmiklósi járások határolják.
Illetékességi terület: A járás öt települése közül Mezőtúr és Túrkeve városi jogállású település, három pedig (Kétpó, Mesterszállás és Mezőhék), 1000 fő alatti kistelepülés. A kedvezményezett járások besorolásáról szóló 290/2014 (XI.26) Kormányrendelet alapján a Mezőtúri járás kedvezményezett járás.
Erősségek: A járás központja rendelkezik ipari parkkal, ahol folyamatos fejlesztések zajlanak, ez húzóerőként szolgál a többi település számára is. A járásban működő vállalkozások lakosságarányos száma a megyei átlagnál magasabb szintet mutat. Érdemes megemlíteni a turisztikai attrakciók meglétét (népművészeti hagyományok, rendezvények, fürdő), ezek a rendelkezésre álló potenciálhoz viszonyítottan jelenleg alacsony kihasználtsági szinten működnek, azonban jelentős jövőbeli lehetőségeket hordoznak magukban.
Gyengeségek: A járási vállalkozások döntő többsége mikro- vagy kisvállalkozás, a vállalkozási szerkezet elaprózódott, a mezőgazdaság háttérbe kerülésével párhuzamosan nem lépett más húzóágazat annak helyére, ennek folyományaként jelenleg a népesség gazdasági aktivitása alacsonyabb a megyei és országos átlagoknál.

7.	**Szolnoki járás**	**Szolnok**	**18**	**5**	**116 358**	**914,48**	**127,2**

Földrajzi elhelyezkedés: A járás a Tisza és a Zagyva által tagoltan helyezkedik el az Észak-alföldi Régióban, azon belül Jász-Nagykun-Szolnok megye középső részén, az alföldi nagytájon belül a Közép-Tisza-vidék középtáji területén.
Illetékességi terület: A járáshoz öt város (Szolnok, Besenyszög, Martfű, Rákóczifalva és Újszász) és 13 község tartozik: Csataszög, Hunyadfalva, Kőtelek, Nagykörű, Rákócziújfalu, Szajol, Szászberek, Tiszajenő, Tiszasüly, Tiszavárkony, Tószeg, Vezseny, Zagyvarékas.
Erősségek: Erősségként jelentkezik a nemzetgazdasági szempontból is kiemelt jelentőségű, komoly termelési hagyományokkal és szakmai kultúrával rendelkező és korszerű ipari termelőágazatok, multinacionális tőke markáns jelenléte a járásban. Fontos megemlíteni, hogy a színvonalas közép- és felsőfokú oktatási intézmények jelenléte (pl.: Pallasz Athéné Egyetem Gazdálkodási Kar, szakképzési centrumok) folyamatosan korszerűsödő oktatási-képzési kínálatot nyújt a minden korosztály tanulni vágyó személyei számára. Erősségként tekinthetünk a járás központi elhelyezkedésére is, hisz Budapest közelsége, a többirányú

	Járás neve	Székhely	Település		Népesség (2015.jan.1.)	Terület (km²)	Nép-sűrűség (fő/km²)
			össz.	város			

kapcsolódás a Budapesti nagyváros térséghez (M3 autópálya és 32. illetve 33. számú főút; 4. számú főút, 44. számú főút) kifejezetten beruházásösztönző hatással bír. A jelentős foglalkoztatási potenciált magukban rejtő kiemelt megyei beruházások közül fontos megemlítenünk a Szolnoki Ipari Parkban létrehozásra kerülő citromsav gyár beruházási projektet, amely tevékenységét a Szolnoki járásban, ezen belül Szolnokon végzi majd.
Gyengeségek: A járás településhálózatát Szolnok és Martfű kivételével gyenge, csökkenő térszervező erejű, népességmegtartó és tőkevonzó képességű települések alkotják. Ezen felül megfigyelhető, hogy járási szinten a regisztrált álláskeresők között magas az alacsony iskolai végzettségűek és a szakképzetlenek aránya, továbbá magas a másodlagos munkaerő-piacon alkalmazásban állók száma. A járás lakossága évek óta csökkenő, korösszetétele kedvezőtlen.

8.	**Tiszafüredi járás**	**Tiszafüred**	**7**	**1**	**19 165**	**417,05**	**46**

Földrajzi elhelyezkedés: A járás az Észak-alföldi régió szívében, a Tisza-tó mellett található, székhelye Tiszafüred. Délről a Kunhegyesi és a Karcagi járások határolják.
Illetékességi terület: A járáshoz egy város (Tiszafüred) és 6 község tartozik: Nagyiván, Tiszaderzs, Tiszaigar, Tiszaörs, Tiszaszentimre, Tiszaszőlős. A 290/2014. (XI. 26.) a kedvezményezett járások besorolásáról szóló Kormányrendelet alapján a Tiszafüredi járás kedvezményezett járásnak minősül.
Erősségek: Erősségként tekinthetünk a járás táji, természeti, turisztikai adottságainak gazdagságára, a védelem alatt álló természeti környezetre (Tisza-tó). A 33. sz. és 34. sz. főutak közelsége és a járás székhelyén Tiszafüred településen jól kiépült közlekedési infrastruktúra mindenképpen kedvezően hat a fejlődési potenciálok kiaknázása kapcsán. A jelentős foglalkoztatási potenciált magukban rejtő kiemelt megyei beruházások közül a Dispomedicor Zrt. tevékenységét a Tiszafüredi járásban, ezen belül Tiszafüreden kívánja végezni.
Gyengeségek: Egy városi ranggal rendelkező település van a járásban, amely az egyetlen dominánsabbnak nevezhető település mind gazdasági, mind földrajzi szempontból. A járás minden települése viszonylag messze található az autópályáktól és a megyeszékhelytől, a kerékpáros útvonalak hossza alacsony, így eddig a turisztikai lehetőségek is kihasználatlanok maradtak. A járási települések egy jelentős része vasúton nem érhető el.

9.	**Törökszentmiklósi járás**	**Törökszentmiklós**	**7**	**2**	**35 429**	**464,54**	**76,3**

Földrajzi elhelyezkedés: A járás a megye középső részén, a szolnoki járástól keletre, az Észak-Alföldön, a Nagykunság szélén fekszik. Történelmileg nem tartozik a nagykun területhez, mindig Külső-Szolnok vármegye része volt. Területét a Tisza, a fegyverneki Holt-Tisza és a Tinóka-ér is átszeli.
Illetékességi terület: A járás Fegyvernek, Kengyel, Kuncsorba, Örményes, Tiszapüspöki, Tiszatenyő, Törökszentmiklós településekre terjed ki, városi ranggal Törökszentmiklós és Fegyvernek rendelkezik.
Erősségek: A járás tekintetében, különösen Törökszentmiklóst szemlélve, viszonylag magas az aktív korúak aránya az összlakossághoz viszonyítottan, ezzel összefüggésben a városi átlagnál alacsonyabb a rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon belül. Érdemes megemlíteni a befektetők letelepedéséhez rendelkezésre álló zöldmezős és barnamezős területek (kiépített infrastruktúrával) jelentős számát. A jelentős foglalkoztatási potenciált magukban rejtő kiemelt megyei beruházások közül a Tisza TK Projekt Kft. tevékenységét a Törökszentmiklósi járásban, ezen belül Tiszapüspökiben végzi.
Gyengeségek: Gyengeségnek tekinthető, hogy a járásban a turisztikai lehetőségek kiaknázatlanok, nincsenek minőségi szálláshelyek. Törökszentmiklóst leszámítva a jelentős infrastrukturális fejletlenség miatt a beruházók és a befektetők elkerülik a járást.

/Adatok forrása:KSH, https://www.teir.hu/helyzet-ter-kep/ - Saját szerkesztés/
/Az egyes járások kapcsán meghatározott „erősségek" és „gyengeségek" nevesítésében a megyei járások által a TOP-5.1.2-15 kódszámú felhívás kapcsán készített helyi paktumok, ill. a járások városainak IVS-i szolgáltattak tartalmi alapot/

1.2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM GAZDASÁGI, TÁRSADALMI, FOGLAKOZTATÁSI ÉS KÖRNYEZETI HÁTTERÉNEK BEMUTATÁSA

1.2.1. Gazdasági - társadalmi - munkaerő-piaci jellemzők

Jelen projektben meghatározott területi beavatkozási szint teljes mértékben igazodik a megye munkaerő-piaci és gazdasági szempontból összetartozó részeihez is. Ezt egyrészt biztosítják a projekt előkészítő szakaszában végzett tevékenységek, mely során a megye teljes földrajzi lefedettségét szem előtt tartva került sor sokrétű, partnerek közötti és konzorciumi partnerek közötti egyeztetésekre, előzetes helyzetfelmérésekre és célmeghatározásokra már 2016.03.08-tól kezdődően. Az egyeztetéseken minden esetben szem előtt tartottuk, hogy minden szektor érdeke és véleménye a lehető legnagyobb mértékben teret kaphasson. Másrészről a járások helyi paktumainak (TOP-5.1.2-15) kialakítása során is folyamatos összehangolási és egyeztetési tevékenységek zajlottak mind a gazdasági, mind pedig a társadalmi problémák, szűkebb értelemben vett helyi (járási) és a teljes képet mutató megyei viszonyainak megfejtését szolgáló megoldások tekintetében. A könnyebb áttekinthetőség érdekében ezen előkészítő tevékenységek táblázatos formában kerülnek bemutatásra az alábbiakban:

1. táblázat: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Foglalkoztatási Paktum - Előkészítő tevékenységek:

Rendezvény megnevezése:	**Időpontja:**	**Célja:**	**Jelen voltak:**
Paktum szakmai egyeztetés	2016.03.08	Támogatási kérelmek egyeztetése és összehangolása	Járási székhelyek önkormányzatai, SZMJV Önkormányzata, JNSZM Önkormányzat és Hivatal, Kormányhivatal
Helyi foglalkoztatási együttműködések kialakítása Jász-Nagykun-Szolnok megyében c. felhívás kapcsán tartandó szakmai egyeztetés	2016.06.14	Már benyújtott projektjavaslatok egyeztetése és összehangolása	Járási székhelyek önkormányzatai, SZMJV Önkormányzata, JNSZM Önkormányzat és Hivatal, Kormányhivatal
TSZ aláírás	2016.09.01	Támogatási szerződés sajtó nyilvános aláírása	JNSZM Önkormányzat, JNSZM Kormányhivatal, JNSZM Önkormányzati Hivatal, Magyar Államkincstár
Paktum szakmai egyeztetés	2016.09.29	Szakmai egyeztetés	JNSZM Önkormányzat, JNSZM Kormányhivatal, JNSZM Önkormányzati Hivatal
Projektértekezlet	2016.10.05	Folyamatok meghatározása, feladatok egyeztetése	JNSZM Önkormányzat, JNSZM Kormányhivatal, JNSZM Önkormányzati Hivatal
Szakmai egyeztetés	2016.10.13	Szakmai egyeztetés a kiemelt beruházások megvalósítóival és a megvalósítás helyszínének önkormányzataival	JNSZM Önkormányzat, JNSZM Kormányhivatal, JNSZM Önkormányzati Hivatal, kiemelt beruházók, kiemelt beruházások települési önkormányzatai, Széchenyi Programiroda

Egyeztetés a Közreműködő Szervezettel	2016.10.21	Projektmegvalósítással kapcsolatos szakmai és megvalósítási kérdések egyeztetése	JNSZM Önkormányzat, JNSZM Kormányhivatal, JNSZM Önkormányzati Hivatal, Magyar Államkincstár
Szakmai egyeztetés (belső)	2016.11.09	Paktum alapító ülés előkészítése, MT előkészítése, egyéb folyamatban lévő szakmai kérdések	JNSZM Önkormányzat, JNSZM Önkormányzati Hivatal
Szakmai egyezetés (konzorciumi)	2016.11.11	Paktum alapító ülés előkészítése, MT előkészítése, egyéb folyamatban lévő szakmai kérdések	JNSZM Önkormányzat, JNSZM Kormányhivatal, JNSZM Önkormányzati Hivatal
Szakmai egyezetés (konzorciumi)	2016.11.29	Paktum alapító ülés előkészítése, MT előkészítése, egyéb folyamatban lévő szakmai kérdések, új konzorciumi partner bevonása, költségvetési módosítási javaslatok	JNSZM Önkormányzat, JNSZM Kormányhivatal, JNSZM Önkormányzati Hivatal
Paktumszervezet alakuló ülés	2016.11.30	Alakuló ülés	Jelenléti ív szerint
MT szakmai egyeztetés	2016.12.09	MT szakmai egyeztetés	Projektmenedzser, közbeszerzésen nyertes cég vezetője
MT szakmai egyeztetés	2017.01.09	MT szakmai egyeztetés, folyamatban lévő teendők	JNSZM Önkormányzat, JNSZM Kormányhivatal, JNSZM Önkormányzati Hivatal, JNSZM Területfejlesztési Ügynökség Kft.

/Forrás: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat – Saját szerkesztés- 2017./

A korábbiakban már leírtak szerint a járások helyi paktumainak (TOP-5.1.2-15) kialakítása során megyei szintű egyeztetések is zajlottak az egyes programok gazdasági-, társadalmi- és foglalkoztatási területeit célzó fejlesztési elképzelések összehangolásának érdekében. Ennek megfelelően, mivel a Jász-Nagykun-Szolnok megyei paktum szakmai, területi és ágazati egyeztetett szempontokra építkezve ernyőszervezetként működik, a projekt kialakításánál minden esetben szem előtt tartottuk, építettünk a már beadott pályázati anyaggal rendelkező helyi paktumokban (TOP-5.1.2-15) foglaltakra. A pályázati anyagok részeként vizsgáltuk a rendelkezésre álló Megvalósíthatósági Tanulmányokat az alábbiak szerint (TOP-5.1.2-15 felhívás):

- MT – Jászapáti járás,
- MT – Jászberényi járás,
- MT – Karcagi járás,
- MT – Kunhegyesi Járás,
- MT– Kunszentmártoni járás,
- MT – Mezőtúri Járás,
- MT – Szolnoki járás,
- MT – Szolnok Megyei Jogú Város (TOP-6.8.2-15-SL1-2016-00001),
- MT – Tiszafüredi járás,
- Szakmai összefoglaló – Törökszentmiklósi Járás

Az előkészítési tevékenységek során körülhatárolhatóvá vált, hogy a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Foglalkoztatási Paktum kialakítása és a projekt lebonyolítása során a Felhívás szerinti 3.1.1 Önállóan támogatható tevékenységek, valamint a 3.1.2 Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek vonatkozásában milyen célok és prioritások kapnak hangsúlyt. Az egyeztetések és közösen végzett tevékenységek során, illeszkedve a területileg specifikus problémához és gazdasági-, társadalmi viszonyokhoz, a felhívás szerinti

3.1.4 Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek közül az A. Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó kiegészítő ESZA tevékenységek – (1. kiegészítő tevékenység) megvalósítását látjuk a legcélravezetőbbnek és a legnagyobb hatást kiváltó tevékenységnek.

Az előzetesen lefolytatott gyakorlati helyzetfelmérések, egyeztetések, elemzések során megszerzett primer információk, valamint a megye szekunder gazdasági-, társadalmi-, foglalkoztatási adatai és statisztikái alapján kerültek később meghatározásra, egységesítésre és bemutatásra a projektünk alapját képző tényezők.

1.2.1.1. Gazdasági jellemzők:

1. GDP alakulása:

Országos viszonylatban vizsgálva Jász-Nagykun-Szolnok megye gazdasági helyzete a GDP-hez való hozzájárulás tekintetében kedvezőtlen, mivel az országos átlagtól jócskán elmarad az egy főre jutó GDP értéke, annak ellenére is, hogy az ipari termelése magas, a munkanélküliségi ráta (6,5) az országos átlaghoz (4,6) képest rosszabb. A megye összteljesítménye a bruttó hazai termékhez (GDP) való hozzájárulás tekintetében az utóbbi évek jelentős javulásának ellenére is gyengének mondható. Országos viszonylatban vizsgálva Jász-Nagykun-Szolnok megye 2010 óta a 16. és a 14. hely között áll a megyék rangsorában, 2014-ben a 16. volt. A helyezések évről-évre történő javításában mindig jelentős szerepet játszott az ipar teljesítményének, azon belül a számítógép, elektronikai, optikai termékek gyártásának az előző évi szinthez képesti bővülése, mely növekedéssel egybe esik a regisztrált gazdasági vállalkozások számának emelkedése is mind a 2013-as mind pedig a 2014-es évek tekintetében *(1. MELLÉKLET: Regisztrált gazdasági vállalkozások száma ezer lakosra, 2011-től (db) – Jász-Nagykun-Szolnok megye)*. Megfigyelhető továbbá, hogy a megye gazdasági szerkezetét a GDP ágazati megoszlása alapján a primer és a szekunder szektor jelentős súlya határozza meg: a mezőgazdaság, vad-, erdő- halgazdálkodás aránya 7,6%, amely a 2011-es évtől folyamatos növekedést mutat a szektorban tevékenykedő vállalkozások számának növekedésével párhuzamosan *(2. MELLÉKLET: Regisztrált vállalkozások száma a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat nemzetgazdasági ágakban, 2011-től (db) – Jász-Nagykun-Szolnok megye)*. Az ipar, építőipar aránya 41%, tercier és kvaterner szektor aránya valamivel több, mint 51%. Fontos tényező a megyei GDP alakulásának szempontjából, hogy a szolgáltatásban foglalkoztatottak százalékos aránya mind az országos, mind pedig a régiós értékektől elmarad. Ez azért jelentős, mert a makrogazdasági elemzések világszerte egyetértenek abban, hogy a szolgáltatási szektor, (tercier szektor, vagy harmadlagos szektor) egyike a fejlett gazdaságok három legfontosabb gazdasági ágazatának. *(3. MELLÉKLET: A szolgáltatásban foglalkoztatottak aránya (százalék) – Jász-Nagykun-Szolnok megye)*.

A megyei GDP alakulását további tényezők is befolyásolják. A megye ipargazdaságának jelentőségét jól mutatja, hogy az Észak-alföldi régió teljesítményéből a legnagyobb mértékben, mintegy 47,8%-kal részesedik. A megye gazdasági összteljesítményében meghatározó a feldolgozóipar szerepe, mely a 2014. évi 1 511 milliárd forintról 2015. évben 1 650 milliárd forintra növelte összteljesítményét. A feldolgozóiparon belül húzó ágazat a gépipar, melynek 2015. évi árbevétele 1 296,5 milliárd forint, mely az összes nettó árbevétel 55%-át teszi ki. A megye gazdasága az autóiparban csak beszállítóként érdekelt, mégis ezer szállal kötődik termékeivel, illetve félkész termékeivel a világpiachoz. Az ipargazdaság

exportorientált, az összes árbevételből az export részaránya 2015-ben elérte az 53,9%-ot, mellyel a megye exportja fajlagosan az országos átlag mintegy kétszerese. A nemzetgazdasági ágazatok megyei jelentőségét vizsgálva a szolgáltatások, leginkább a kereskedelem helyezkedik el a második helyen. A megye társas vállalkozásainak több mint fele szolgáltatási tevékenységet végez, számuk meghaladja a hétezret. Érdemes megemlítenünk, hogy a KSH adatai szerint 2014-ről 2015-re a megyén belül a szolgáltatási ágazatok értékesítései növekedtek a legnagyobb arányban. A feldolgozóipart és a szolgáltatásokat követően a megye életében a mezőgazdaság rendelkezik a legnagyobb szereppel, melynek jelentősége a megyénkben a számszerű adatokon messze túlmutat. A megyei mezőgazdaság jelentősnek mondható – a többi gazdasági szektor gyengébb teljesítményén túlmenően – ám a nagy mennyiségű és jó minőségű termőterületének, ill. a kedvező földrajzi fekvésének, vízrajzának és időjárási viszonyainak ellenére sem tud nagymértékben hozzájárulni az egy főre jutó GDP értékének növekedéséhez. Állattartás szempontjából az Észak-alföldi régió vezető szereppel bír az ország egészhez viszonyítva: a KSH adatai szerint 2010-ben az ország szarvasmarha állományának és sertésállományának közel negyedét (44 000 db) és a juhállománynak csaknem a felét (71 000 db) itt vették számba. Juhtartás szempontjából a hazai piacot alapvetően a vágóbárány export határozza meg, de egyes térségekben (pl.: Karcag, Túrkeve) kiemelkedő turisztikai programok is épülnek rá. A KSH 2016. évi adatai alapján a növénytermesztés vonatkozásában általánosan megállapítható, hogy a megyében az Alföld természeti adottságainak köszönhetően az országos átlagtól eltérően a szántóterületek aránya magasabb, az erdőterületek aránya pedig alacsonyabb. Jelentősnek mondhatóak a gyepterületek, illetve a gyümölcsösök, a zöldség- és szőlőtermesztési, valamint a konyhakerti területek azonban elhanyagolhatóak. A szántóföldi kultúrák közül elsősorban a búza (durum, tavaszi, őszi), kukorica, silókukorica, napraforgó, zab, repce, szója és lucerna vetésterülete jelentős. Zöldségfélék közül elsősorban a zöldpaprika, vöröshagyma, zöldborsó és a paradicsom rendelkezik jelentősebb megyei volumennel. Általánosságban elmondható, hogy az időjárási ingadozásokat is figyelembe véve egy pozitív termelékenységi görbe rajzolódik ki az elmúlt 3 évi termésátlagok tekintetében. Mindezen emelkedő mezőgazdasági mutató ellenére azonban az egy főre eső megyei GDP-re való összes ráhatásuk igen alacsony. Ennek okozója mind a növénytermesztést, mind az állattenyésztést vizsgálva elsősorban az alacsony feldolgozottsági szintű termékek magas aránya. A növekvő ágazati tendenciák azonban mindenképpen növekvő szakképzett és felsőfokú végzettséggel rendelkező munkaerőigényt is prognosztizálnak.

A megyei GDP alakulásának szempontjából jelentősnek mondható az építőipar jelenléte, amely a KSH adatai alapján a nemzetgazdasági ágazatokat tekintve a legnagyobb arányú (több mint 12%-os) növekedést mutatja az elmúlt 3 év átlagában. A szektor értékesítése 2014-ben 90,8 milliárd Ft volt, 11 milliárd Ft-tal több, mint egy évvel korábban. A nettó árbevételben bekövetkezett növekedés jelentős része a belföldi értékesítés átlagosan 13% feletti bővülésének köszönhető, továbbá ebben az ágazatban figyelhető meg leginkább a foglalkoztatottak számának növekedése is a 2014-2015-2016-os években. A megye teljesítményének alakulásához kevésbé számottevően hozzájárul még az egyre bővülő szállítás-raktározás, ahol főként a belföldi értékesítés a jellemző, azonban az export értékesítés évről évre tendenciózusan nő. Fontos kiemelni, hogy a KSH legfrissebb adatai szerint 2015-ben a megyében az átlagos foglalkoztatási szint a szállítás-raktározás területén volt a legmagasabb. A villamos energia-termelés, a vendéglátóipar és a bányászat csekély mértékben képes hozzájárulni a megye teljesítőképességének alakulásához, a három ágazat 2015-ös évre vetített nettó összes árbevétele együttesen sem haladja meg a szállítás-raktározás egyedüli értékét ugyan ezt az időszakot szemlélve.

Földtani és éghajlati okok miatt a megújuló energiaforrás adottságok szintén kiválóak a megyében (termálvíz, nap, geotermikus), hasznosításuk (elsősorban turisztikai) fokozatosan javul - főként az utóbbi 4 év vonatkozásában -, azonban a rendelkezésre álló erőforrásokhoz viszonyítva jelenleg is alacsony szinten járnak. A turisztika vonatkozásában megfigyelhető ugyanakkor egy erőteljes 2012. évi visszaesést követően beálló folyamatos növekedés 2015-ig, főként az összes kereskedelmi szálláshely számának ezer lakosra vetített értékéből, amely a KSH 2015. évi adatai szerint 34,1 értéket mutat, ami a 12 892 db megyei kereskedelmi szálláshely értékéből és a lakónépesség értékéből adódik. *(7. MELLÉKLET: Összes kereskedelmi szálláshely szállásférőhelyeinek száma, ezer lakosra (db) – Jász-Nagykun-Szolnok megye)*. Mivel a turizmus egy igen érzékeny gazdasági ágazat, amely főként a fogyasztók jövedelmi viszonyainak alakulásától függ, a férőhelyek száma nyilvánvalóan a kereslet függvényében állandóan változik, igazodva a gazdasági makrokörnyezetben bekövetkező változásokhoz. Megállapítható tehát, hogy az egy főre eső GDP aránya és az egy főre eső jövedelmek aránya rendkívül nagy hatással van az idegenforgalomra, így ez az ágazat önmagában, stabil eredményt felmutatva nem képes a GDP színvonalának emelésére. Ennek ellenére pozitívumként kell tekintetnünk a megyében jelentkező egy főre jutó idegenforgalmi adóbevételekre, melyek ugyan elmaradnak az országos, ill. régió átlagtól, mégis folyamatosan emelkedő tendenciát mutatnak. *(8. MELLÉKLET: Egy főre jutó idegenforgalmi adó (1000 Ft) – Jász-Nagykun-Szolnok megye)*

Fontos még megemlíteni a megye teljesítőképességéhez hozzájáruló két területet. Az első ilyen terület a beruházási hajlandóság, legyen szó akármely gazdasági ágról, meglévő szervezetek fejlesztéséről/bővítéséről vagy zöldmezős beruházásokról. A megye vonatkozásában megvizsgálva a jogi személyiségű vállalkozások beruházásait 2001-től 2011-ig, egy folyamatosan növekvő, enyhe visszaeséseket produkáló tendenciára lehetünk figyelmesek, amely rendkívül fontos a megyén belüli gazdasági multiplikátor hatások érvényesülése miatt *(6. MELLÉKLET: Jogi személyiségű vállalkozások beruházásai (1000 Ft) – Jász-Nagykun-Szolnok megye)*. Ez a növekvő tendencia napjainkban is jelentős, a KSH adatai alapján a 2015-ben történő beruházások során 143 689 millió Ft került a megye gazdasági vérkeringésébe. Ebből a társas vállalkozások közül 67 923 millió Ft-ot korlátolt felelősségű társaságok, 69 279 millió Ft-ot részvénytársaságok, 506 millió Ft-ot szövetkezetek, míg 1 325 millió Ft-ot betéti társaságok investáltak tőkeállományuk növelése érdekében. Az önálló vállalkozók esetén ez a szám 973 millió Ft volt. A beruházások területi eloszlása kapcsán érdemes kiemelni, hogy a Felső-Jászságban működő ipari háromszögben (Jászfényszaru-Jászberény-Jászárokszállás) a tőkevonzó képesség hosszútávon fenntartható, így a tartós növekedés feltételei is rendelkezésre állnak. A Jászfényszaruban működő ipari park mágnesként vonzza a nagybefektetőket, a betelepült 30 vállalkozás, valamint a hozzájuk kapcsolódó infrastrukturális háttér működése példaértékű. A csúcstechnológiák általános alkalmazása mellett a területre jellemző továbbá a színvonalas helyi szolgáltató bázis. Jászberény és Jászárokszállás városokban ugyancsak folyamatosak a nagy ívű fejlesztések. A képzett munkaerő szükséglet jelentős a felmerülő tevékenységek elvégzéséhez.

A második terület nem más, mint a kutatás-fejlesztés, (Research and development, R&D) röviden K+F a kreatív tudásbázis célzott, szisztematikus bővítése, ugyanis az ilyen innovatív folyamatok jelentős fejlődési potenciált rejthetnek magukban. Jász-Nagykun-Szolnok megyében a fajlagos K+F ráfordítás meghaladja mind az országos, mind pedig a régiós értékeket is, annak ellenére, hogy az egy főre vetített fajlagos K+F kapacitás jócskán elmarad

attól. *(4. MELLÉKLET: Fajlagos K+F ráfordítás (1000 Ft) – Jász-Nagykun-Szolnok megye, 5. MELLÉKLET: Fajlagos K+F kapacitás (fő) – Jász-Nagykun-Szolnok megye)*

2. Vállalkozásszerkezet:

A Jász-Nagykun-Szolnok megyében nyilvántartott, a Nemzeti Adó- és Vámhivatal részére társasági adóbevallást benyújtó vállalkozások több mint kétharmada (67,8%) volt munkaadó 2014. évben. Az 5.810 foglalkoztató társaság összesen 63.466 főt alkalmazott. A társasági adóbevallások legnagyobb részét 2014. évben is a 0-9 fő közötti foglalkoztatotti létszámmal rendelkező mikro vállalkozások nyújtották be, részarányuk 86% volt. Az ettől több, 10-49 főt alkalmazó kisvállalkozások részaránya 11%, míg az 50-249 főt foglalkoztató középvállalkozások aránya mindössze 2,4%-ot tett ki. A gazdasági társaságok nem egész 1%-a (0,6%), 34 adózó működött 250 főnél nagyobb létszámmal, közülük mindössze 6 társaság nincs benne a megye TOP 50 foglalkoztatójának körében *(lásd: 4. táblázat: Jász-Nagykun-Szolnok megye 50 legjelentősebb cége betűrendben)*. Köszönhetően a megyében lezajlódó kedvező gazdasági folyamatoknak, 2014. évben a foglalkoztatotti létszám az előző évhez viszonyítva minden kategóriában emelkedett: a mikro vállalkozások esetében 0,3%-kal, a kisvállalkozások esetében 3,2%-kal, a középvállalkozások esetében 2,7%-kal, míg a nagyvállalkozásoknál 2,6%-kal. A foglalkoztatottak és a foglalkoztatók száma 2015-re ágazatonként eltérő mértékben és irányban mozdultak el az előző évihez képest. A KSH 2016. évi adati alapján a legalább 5 főt foglalkoztató vállalkozások megyei telephelyein az első három negyedévben az ipari termelés volumene ugyan elmaradt a 2015-ös hasonló időszakétól, viszont az egy lakosra jutó termelési érték 24 százalékkal volt magasabb az országos átlagnál. A legalább 50 főt foglalkoztató megyei székhelyű vállalkozások ipari termelési értéke több mint 4 százalékkal csökkent a 2015-ös év azonos időszakához képest. A termelési érték legnagyobb részét, összesen 69%-át kitevő gépipar kibocsátása 8,7 százalékkal mérséklődött, a többi, legalább 2 százalékos részesedésű ipari ágazat termelése ugyanakkor növekedett. Ennek megfelelően a bányászat és a szállítás, raktározás kivételével valamennyi nemzetgazdasági ágazatban nőtt a megyei foglalkoztatottak száma. A foglalkoztatók száma elsősorban a mezőgazdaság, a bányászat, a feldolgozóipar, az építőipar, a szállítás, raktározás és a szolgáltatás ágazatokban növekedett, amely jó irányt mutat a későbbi munkaerő-piaci viszonyok/igények alakulását tekintve. A megyében a korábbi tendenciákhoz hasonlóan jelenleg is elmondható, hogy a legnagyobb foglalkoztató ágazat a feldolgozóipar. A foglalkoztatók előző évhez viszonyított elmaradása a villamosenergia-iparban volt jelentős, ez közel 30%-os. Az ágazatban munkát vállalók száma azonban 8,3%-kal emelkedett, ennek köszönhetően az egy vállalkozásra jutó átlagos állományi létszám az előző évi közel másfélszeresére, 123,8 főre emelkedett. Jelenleg megyénkben az átlagos állományi létszám hasonlóan a 2014-2015-ös évekhez a villamosenergia-iparban a legmagasabb. Minden ágazatot figyelembe véve a munkaadók aránya a szolgáltatásban volt a legmagasabb, 33,0%. A szolgáltatók a megyei munkavállalók 14,8%-ának biztosítottak munkalehetőséget. Érdemes ugyanakkor megjegyezni, hogy az elmúlt 3 évet vizsgálva az ágazat éves átlagos állományi létszáma minden évben alig 0,1%-kal emelkedett, ennek ellenére itt volt a legalacsonyabb az egy foglalkoztatóra eső dolgozói létszám. (2. táblázat). A megye második legnagyobb foglalkoztatója a kereskedelem, az ágazatban az alkalmazottak több mint 15%-a vállalt munkát. A szektorban a 2014-es évhez képest a foglalkoztatottak száma növekedett, míg a foglalkoztatóké csökkent, így az egy vállalkozásra jutó átlagos létszám is az előző évek értékei fölé emelkedtek. A mezőgazdaságban a megyei munkavállalók 7,8%-a dolgozott. Az agrárágazat átlaglétszáma a 2013. évtől 2015-ig folyamatosan emelkedett. A megyében az átlagos foglalkoztatási szint a szállítás, raktározás területén volt a legmagasabb. Az ebben a

szektorban a Nemzeti Adó- és Vámhivatalhoz társasági adóbevallást benyújtó vállalkozások 81,5%-a foglalkoztató. Az ágazatban jelentősen visszaesett a munkavállalók száma, mivel egy jelentős munkáltató beolvadt egy más megyei illetékességű vállalkozásba.

2. táblázat: A foglalkozatók számának ágazatonkénti alakulása Jász-Nagykun-Szolnok megyében

Foglalkozatók számának ágazatonkénti alakulása	
Ágazat megnevezése	**Foglalkoztatók száma**
Mezőgazdaság	397
Bányászat	11
Feldolgozóipar	749
Villamosenergia-ipar	12
Építőipar	662
Kereskedelem	1491
Vendéglátás	282
Szállítás, raktározás	287
Szolgáltatás	1919
Összesen	**5810**

/Adatok forrása: „Jász-Nagykun-Szolnok megye 50 legjelentősebb cége" – a Nemzeti Adó- és Vámhivatal Észak-alföldi Regionális Adó Főigazgatósága és a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara közös kiadványa – 2015 – Saját szerkesztés/

Amennyiben a munkaerő-piaci/gazdasági szempontból összetartozó területi egységeket vesszük figyelembe, érdemes megemlítenünk a megye járási tagolódását. A megyében 9 járás funkcionál, melyek között gazdasági téren jelentős eltéréseket találunk, 2 járás (Szolnoki és Jászberényi) a többi járáshoz viszonyítva fejlettnek számít, míg a maradék 7 járás kevésbé fejlett gazdasági területnek minősíthető. A Jászságban az elektronikai, feldolgozó- és gépipar, míg Szolnok térségében a gépipar, vasúti járműjavítás, illetve a logisztika a meghatározó ágazat. A megyében bevallást benyújtó gazdálkodók 41,6%-a a Szolnoki járásban végzi tevékenységét, ha a megye másik gazdasági szempontból húzó területének számító felső-jászsági ipari agglomerációhoz tartozó területeket is ebbe a csoportba soroljuk, az egyenlőtlenség a megye többi területével szemben tovább nő. A megyeszékhely vonzáskörzetén kívül a legtöbb társas vállalkozás a Jászberényi és Jászapáti járásban működik. Ezt követi a Karcagi, a Törökszentmiklósi majd a Tiszafüredi járás. Ezen területek főként a Törökszentmiklós vonzáskörzetében bővülő és bővíthető kapacitásokat mutatnak, az infrastruktúra elégségesnek mondható. A vállalkozások száma, a beruházási hajlandóság a Mezőtúri járásban, illetve a Kunszentmártoni és Kunhegyesi járásban a legkevesebb. Ezen járásokat mind az infrastruktúra kiépültsége, mind tőkebevonzó képessége igen gyengének mondható. A megye gazdaságát nagymértékben meghatározó cégek döntő többsége a megye nyugati részén található Szolnoki és Jászberényi járásban koncentrálódik, míg a többi járás peremterületként funkcionál. A megye 50 legjelentősebb (legnagyobb foglalkoztató, legnagyobb árbevétellel rendelkező) társas vállalkozásából 23 a Szolnoki járásban végzi tevékenységét. 20 vállalkozás a Jászberényi, 3 a Karcagi, 2 a Tiszafüredi járásban működik. A Törökszentmiklósi illetve a Kunszentmártoni járásból mindössze 1-1 kiemelt adózó került be az ötven legnagyobb vállalkozás közé. A Mezőtúri járásból az előző évhez hasonlóan nem került a TOP 50 körbe vállalkozás, amely szintén jól mutatja a megye gazdasági egyenlőtlenségét.

4. táblázat: Jász-Nagykun-Szolnok megye 50 legjelentősebb cége betűrendben

Név:	Székhely település:
Accell Hunland Kft.	Tószeg
Agrosprint Kft.	Karcag
Antalis Hungary Kft.	Szolnok
Aunde Kft.	Szolnok
Bige Holding Kft.	Szolnok
Bachi Kft. BACHL KFT.	Tószeg
BI-KA KFT. Bi-Ka Kft.	Szolnok
BSM Magyarország Kft.	Szolnok
Bundy Kft.	Jászárokszállás
Cargill Takarmány ZRT.	Karcag
Carrier Cr Magyarország Kft.	Jászárokszállás
Claas Hungária Kft.	Törökszentmiklós
Contarex Kft.	Kisújszállás
Co-Op Star Zrt.	Jászberény
Coop Szolnok Kft.	Szolnok
Derula Kft.	Szolnok
Dometic Zrt.	Jászberény
Eagle Ottawa Hungary Kft.	Szolnok
Eletrolux Lehel Kft.	Jászberény
F. Segura Hungária Kft.	Szolnok
Faurecia E.C.T.H. Kft.	Jászárokszállás
Fortaco Zrt.	Jászberény
Geoinform Kft.	Szolnok
Ilona Malom Kft.	Szolnok
Jászapáti 2000 Mg. Zrt.	Jászapáti
Jász-Plasztik Autócentrum Kft.	Jászberény
Jász-Plasztik Kft.	Jászberény
Jopp Interior Hungary Kft.	Szolnok
Kaiser Food Kft.	Szolnok
Kód Kft.	Jászberény
Kötiviép'B Kft.	Szolnok
Kuntej Zrt.	Tiszafüred
Lorenz Shop Group Kft.	Martfű
Magtár Kft.	Szolnok
Mátramag Mezőgazdasági Szövetkezet	Jászárokszállás
MÁV FKG Kft.	Jászkisér
McHale Hungária Kft.	Szolnok
Nagykun-Hús Kft.	Kunhegyes
Np Hungária Kft.	Kunszentmárton
Palmi-Top Kft.	Jászberény
Rosenberger Magyarország Kft.	Jászárokszállás

Samsung Zrt.	Jászfényszaru
Samyang Ep Magyarország Kft.	Jászberény
Stadler Szolnok Kft.	Szolnok
Szatmári Kft.	Jászberény
Szatmári Malom Kft.	Jászberény
Tisza-Coop Zrt.	Szolnok
Trend Kft.	Jászberény
Trv Zrt.	Szolnok
Zöld-Ker Kft.	Szolnok

/Adatok forrása: „Jász-Nagykun-Szolnok megye 50 legjelentősebb cége" – a Nemzeti Adó- és Vámhivatal Észak-alföldi Regionális Adó Főigazgatósága és a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara közös kiadványa – 2015 – Saját szerkesztés/

Jász-Nagykun-Szolnok megye 50 legjelentősebb cége mellett érdemes szót ejteni a megyei kiemelt beruházásokról is, melyek jelentős foglalkoztatási potenciált rejtenek magukban:

- A Tisza TK Projekt Kft. - a 179/2015. (VII. 7.) Korm. rendelet értelmében minősül nemzetgazdasági szempontból kiemelt jelentőségű beruházásnak – tevékenységét a Törökszentmiklósi járásban, ezen belül Tiszapüspökiben végzi. Az iparvállalat élelmiszeripari alapanyagokat, valamint takarmányokat állít elő, termékei jelentős hányadát hazánkon kívül értékesíti.
- A ThyssenKrupp Presta Hungary Kft. – a 1654/2016. (XI. 17.) Korm. határozat értelmében minősül stratégiailag fontos nagybefektetőnek. Tevékenységét a Jászberényi járásban, ezen belül Jászfényszarun végzi. Motoralkatrészeket és kormányrendszereket gyártó üzemcsarnokot hoz létre. Az üzemben 2018-tól készülnek még elektromechanikus rásegítésű kormányrendszerek, valamint hengerfejbe integrált vezérműtengelyek a nemzetközi autóipar számára.
- A Kormány 1366/2012. (IX. 14.) sz. kormányhatározata alapján a Szolnoki Ipari Parkban létrehozásra kerülő citromsav gyár beruházási projekt, amely citromsav előállítására alkalmas infrastruktúrát fog létrehozni, tevékenységét a Szolnoki járásban, ezen belül Szolnokon végzi majd.
- A Dispomedicor Zrt. – a 299/2015. (X. 15.) Korm. rendelet értelmében minősül nemzetgazdasági szempontból kiemelt jelentőségű beruházásnak – tevékenységét a Tiszafüredi járásban, ezen belül Tiszafüreden kívánja végezni. A Zrt. különféle orvosi eszközök gyártását és értékesítését tervezi a legmodernebb gyártó és ellenőrző eszközök segítségével.
- A Belügyminisztérium a büntetés-végrehajtási intézetek nemzetközi elvárásoknak való megfelelésével összefüggő átfogó vizsgálat megállapításaihoz kapcsolódó intézkedésekről szóló 1040/2011. (III. 9.) Korm. határozat végrehajtása érdekében – férőhelybővítő beruházáshoz börtön objektum építésére alkalmas – területet keresett. Ennek érdekében a 2015. év elején országos pályázatot írt ki börtönök felépítéséhez alkalmas területek felajánlására. A megadott határidőig 40 település jelentkezett, köztük Kunmadaras Nagyközség Önkormányzata is. A benyújtott pályázat nyert, így a volt szovjet katonai repülőtér 20 ha-os területén kezdődhet meg majd az építkezés. A 268/2016. (VIII. 31.) Korm. rendelet értelmében az új börtönépítési beruházásokkal összefüggő közigazgatási hatósági ügyek nemzetgazdasági szempontból kiemelt jelentőségűnek minősülnek. A beruházás a Karcagi járásban, ezen belül Kunmadarason valósul meg.

A korábban ismertetésre kerülő vállalkozási szerkezetű munkaadói oldal mellett mindenképpen meg kell említeni az általuk alkalmazott munkavállalói oldal alakulását is. Az alábbi táblázat összefoglaló módon tartalmazza a Jász-Nagykun-Szolnok megyében alkalmazásban állókat gazdasági ág, ill. az őket foglalkoztató gazdasági szervezetek nagyságcsoportja szerinti csoportosításban. A táblázat tartalmazza ezen túlmenően az alkalmazásban állók %-os megoszlását is az egyes gazdasági ágak között:

5. táblázat: Az alkalmazásban állók száma a gazdasági szervezet nagyságcsoportja szerint Jász-Nagykun-Szolnok megyében, 2015 (fő)

Az alkalmazásban állók száma a gazdasági szervezet nagyságcsoportja szerint Jász-Nagykun-Szolnok megyében, 2015 [fő]								
Ágazati kód	**Gazdasági ág:**	**1–9**	**10–19**	**20–49**	**50–249**	**250–**	**Összesen:**	**Százalékos megoszlás:**
		főt foglalkoztatók						
A	Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	1 122	867	1 219	1 886	167	5 261	5,68%
B	Bányászat, kőfejtés	20	–	–	2	157	179	0,19%
C	Feldolgozóipar	1 756	1 434	3 097	7 987	17 014	31 288	33,76%
D	Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	9	–	–	97	371	477	0,51%
B+C+D	Ipar, víz- és hulladékgazdálkodás nélkül	1 785	1 434	3 097	8 086	17 542	31 944	34,47%
E	Vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	67	93	231	574	1 015	1 980	2,14%
B+C+D+E	Ipar	1 852	1 527	3 328	8 660	18 557	33 924	36,61%
F	Építőipar	1 962	977	795	380	465	4 578	4,94%
G	Kereskedelem, gépjárműjavítás	5 103	1 385	1 293	1 333	2 769	11 883	12,82%
H	Szállítás, raktározás	762	483	443	875	3 994	6 557	7,08%
I	Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	1 210	514	319	193	51	2 287	2,47%
J	Információ, kommunikáció	254	31	90	58	222	655	0,71%
K	Pénzügyi, biztosítási tevékenység	18	2	79	190	566	855	0,92%
L	Ingatlanügyletek	337	115	105	591	1	1 149	1,24%
M	Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	1 450	229	262	160	13	2 114	2,28%
N	Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	424	228	260	934	2 136	3 982	4,30%
O	Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	37	–	–	350	6 102	6 489	7,00%
P	Oktatás	141	41	248	1 724	3 228	5 382	5,81%
Q	Humán-egészségügyi, szociális ellátás	899	56	166	1 304	3 813	6 238	6,73%
R	Művészet, szórakoztatás, szabad idő	131	14	200	220	58	623	0,67%
S	Egyéb szolgáltatás	333	73	114	174	1	695	0,75%
A–S	**Összesen**	**16 036**	**6 542**	**8 921**	**19 032**	**42 143**	**92 673**	**100,00%**

/Forrás: KSH/

A táblázatból kiderül, hogy a megye leginkább munkaerő igényes és legtöbb munkavállalót alkalmazó gazdasági ága a feldolgozóipar, ahol az alkalmazásban állók 33,76%-a kerül foglalkoztatásra. Ezt követi a kereskedelem, gépjárműjavítás 12,87%-al, majd a 3. helyen a szállítás, raktározás áll 7,08%-al. Érdemes még megemlíteni a közigazgatási, védelemi, kötelező társadalombiztosítási területen dolgozók arányát, ami 7%, valamint a humán-egészségügyi és szociális ellátás területén dolgozók 6,73%-os részesedését. Számunkra ezen adatok mindenképpen érdekes információkkal szolgálnak, főként a foglalkozatók számának ágazatonkénti alakulása tekintetében (2. táblázat). Látható ugyanis, hogy míg a legtöbb ágazatonkénti foglalkoztató megyénkben elsődlegesen a szolgáltatás, másodlagosan a kereskedelem és harmadlagosan feldolgozóipar területén van jelen, addig az alkalmazásban állók száma a feldolgozó iparban a legmagasabb, második helyen található a kereskedelem és harmadik helyen a szállítás és raktározás áll. Megállapítható tehát, hogy nem elegendő azt az egyszerű elvet követnünk a megyei gazdaság fejlesztése szempontjából, miszerint a megye legdominánsabb foglalkoztatói ágazatai számára biztosítjuk a mennyiségi munkaerőt. Sokkal célravezetőbb lehet felmérnünk az egyes ágazatok specifikus munkaerő szükségletét és ezen eredmények alapján meghatároznunk céljainkat, fejlesztési prioritásainkat.

Fontos leszögeznünk azonban azt is, hogy egy közös gazdasági érdekekkel rendelkező földrajzi és közigazgatási egység sikerességét és hatékonyságát nem pusztán a termelékenységi mutatók, a fizikálisan rendelkezésre álló erőforrások és a számok adják. Ezen állításunk a projekt előkészítő szakaszában végzett előzetes megyei szintű felméréseink és egyeztető munkánk során többször is bebizonyosodott. Az itt élő és dolgozó emberek azok, akik az eredményeket közös erőfeszítésekkel elérik és megteremtik. Rendkívül fontosnak tartjuk tehát projektünk megvalósítása során a munkához való hozzáállás javítását, a megyei együttműködési lehetőségekben és a humánerőforrásokban található potenciál kihasználtsági fokának emelését, hiszen ezek azok az alapkövek, melyek a megye szempontjából további fejlődést eredményezhetnek a gazdasági mutatók terén is. Középpontba állítva a humánerőforrást, érdemes megvizsgálnunk a megye egyes társadalmi viszonyait, mutatóit is.

1.2.1.2. Társadalmi jellemzők:

<u>1. a népességszám változása:</u>

Az európai kontinens népességében az elkövetkező évtizedekben abszolút és relatív értelemben is csökkenés várható. Ezzel párhuzamosan az európai társadalmak számottevő mértékben öregszenek. A korstruktúra változása nagy hatással van a munkaerő-kínálatra is. A gyermekvállalási hajlandóság az Unió minden országában elmarad az egyszerű reprodukciót biztosító 2,1-es szinttől. Magyarország mutatója az utóbbi években 1,3 körül stabilizálódott, amivel hazánk a legalacsonyabb termékenységű európai országok közé sorolható. A népességfogyást mutató tagállamok többségében a természetes fogyás és az elvándorlás is apasztja a népességszámot. Magyarországon enyhén pozitív volt a nemzetközi vándorlási egyenleg, de ezzel együtt is kb. 150 000 fővel csökkent az ország népessége 2001 és 2008 között. */Forrás: Helyünk és jövőnk Európában – ESPON eredmények magyar szemmel, BM, VÁT I, 2011./* A korábbi tendencia az utóbbi években azonban felgyorsult, 2016-ra az ezer lakosra vetített nemzetközi vándorlási különbözet már -0,3-as értéket mutat. Az elmúlt évtizedek alatt Jász-Nagykun-Szolnok megyében a lakónépesség az országos átlagnál is nagyobb mértékben és fokozatosan csökkent. A népesség csökkenés összege a KHS 2016. január 1-i adatai szerint az utóbbi öt évben elérte a 13 692 főt.

2. a népesség korcsoportos megoszlása:

Az EUROSTAT előrejelzéseiben is hasonló képet festenek a népesség összetételi változási irányáról. Az előrejelzések szerint Magyarországon az aktív korúak száma a jelenleginél negyedével lesz alacsonyabb 2050-re, a 65 évesnél idősebbek száma pedig 50,2%-ra emelkedik a munkaképes-korúak (15-64 év) számához képest. Jász-Nagykun-Szolnok megyében az állandó népességből a 18-59 évesek száma a 2004-től 2014-ig terjedő évtizedet vizsgálva folyamatos csökkenést mutat, a 2004-es 244 723 főhöz képest 2014-ben már csak 225 334 főről beszélhetünk, ami közel 20 000 fős csökkenést jelent. A KSH legfrissebb, 2015-ös adatai alapján az állandó népességből a 18-59 évesek száma 221 367 fő. Ez a folyamatos csökkenés az öregedési mutató folyamatos emelkedését vonja maga után, ugyan a nyugdíjkorhatár folyamatos emelkedésével statisztikai értelemben valamilyen lassulás megfigyelhető, de az öregedési mutatók mégis évről évre nőnek akár országos, régiós vagy megyei szinten vizsgáljuk az értékeket. *(16. MELLÉKLET: Állandó népességből a 18-59 évesek száma (fő) – Jász-Nagykun-Szolnok megye, 17. MELLÉKLET: Öregedési mutató – Jász-Nagykun-Szolnok megye)*

A KSH 2016. január 1-i adatai szerint jelenleg 376 334-en élnek a megyében, amelynek 52%-a nő, 48%-a férfi. A közölt adatok alapján a népességre az elöregedés jellemző, amely jó része a lakosság természetes fogyásából ered. A gyermek és aktívkorúak száma öt év alatt (2011-2016.) 5-5 %-kal csökkent, míg a 65 év felettieké 4%-kal nőtt. Jelenleg a lakónépesség 14,6%-a tartozik a 0-14 éves korcsoportba, 66,4% tartozik a 15-64 éves korcsoportba és mintegy 19% tartozik a 64 év felettiek korcsoportjába. A lakónépesség csökkenése egy általános országos tendencia, így ez az Észak-alföldi régióra is igaz. Fontos azonban kiemelni, hogy az Észak-alföldi régió népességfogyása a migrációs hatást is figyelembe véve az országos átlagnál – ami a KSH: 2016. évi adatai szerint 2,5 ezrelék – nagyobb, ugyanis a régióban (ezen belül Jász-Nagykun-Szolnok megyében) a belföldi vándorlási (és külföldi kivándorlási) veszteség is fokozza a természetes fogyásból következő általános népességcsökkenést, melyet az odavándorlás sem képes megfelelő mértékben ellensúlyozni. Itt érdemes megemlíteni a vándorlási egyenleg ezrelékben kifejezett értékét is, amely a vándorlási különbözetet mutatja meg, ami a Jász-Nagykun-Szolnok megyébe állandó vagy ideiglenes jelleggel bejelentkezők és az innen másik közigazgatási egységbe állandó vagy ideiglenes jelleggel bejelentkezők számának különbözete. Ez esetben azonban megállapítható, hogy az Észak-alföldi régióhoz képest a Jász-Nagykun-Szolnok megyei értékek 2004-től kezdődően egészen a 2010-es évig ugyan tendenciózusan alul teljesítenek, 2010-től 2015-ig azonban egyre javuló értékeket mutatnak. *(13. MELLÉKLET: Odavándorlások száma (fő) – Jász-Nagykun-Szolnok megye, 14. MELLÉKLET: Elvándorlások száma (fő) – Jász-Nagykun-Szolnok megye, 15. MELLÉKLET: Vándorlási egyenleg (ezrelék) – Jász-Nagykun-Szolnok megye)* 2015-ben a KSH adatai szerinti, megyére vetített belföldi odavándorlás 8 701 fő, míg az elvándorlás 10 068 fő, így látható tehát, hogy az ezer lakosra vetített belföldi vándorlási különbözet -3,6-os értéket mutat.

A természetes fogyás ütemét legjobban az élveszületések-halálozások arányszámaiból lehet meghatározni. *(10. MELLÉKLET: Élveszületések száma (fő) – Jász-Nagykun-Szolnok megye, 11. MELLÉKLET: Halálozások száma (fő) – Jász-Nagykun-Szolnok megye).* A Természetes szaporodás/fogyás ezrelékekben kifejezett értékein jól látható, hogy Jász-Nagykun-Szolnok megye mind az országos, mind pedig az Észak-alföldi régió értékeit alulmúlja ebben a tekintetben. Míg az országos átlag a 2004-től 2014-ig terjedő évtizedes intervallumban hozzávetőlegesen állandósult értéket mutat a -2 és -3,5 között, a régiós érték pedig a -3-tól -4-

ig terjedő intervallumban helyezkedik el, a megyei értékek ezzel szemben -4,13-tól -5,53-ig terjednek. *(12. MELLÉKLET: Természetes szaporodás/fogyás (ezrelék) – Jász-Nagykun-Szolnok megye)* A KSH 2016-os adatai alapján a természetes szaporodás/fogyás, ezer lakosra vetített értéke jelenleg -5,5.

Jász-Nagykun-Szolnok megye népességszáma 1990 óta folyamatosan gyorsuló ütemben, az utóbbi évtizedet figyelembe véve is egyértelmű a csökkenés, 2014-re közel 31 000 fővel lett kevesebb a megye lakossága, mint ahogyan azt a 2004-es adatok mutatják. *(9. MELLÉKLET: Lakónépesség (1000 fő) – Jász-Nagykun-Szolnok megye).* Jelenleg a KSH 2016. január 1-én aktuális adatai szerint 376 334 fő a megye lakónépessége. A népesség életkor szerinti összetételének alakulását jelenleg is, hasonlóan az előző évek tendenciáihoz, az elöregedés jellemzi. Jász-Nagykun-Szolnok megye öregedési indexe a KSH adati alapján 2016-ban 130,1, ami magasabb az országos átlagnál (126,1), és jóval meghaladja az Észak-alföldi régió átlagát (109,1). A 60 évesnél idősebbek aránya a Kunszentmártoni és a Mezőtúri kistérségben a legmagasabb (több mint 25%), a Karcagi és a Törökszentmiklósi kistérségben viszont a legalacsonyabb (22%). A városban élők aránya csekély mértékben emelkedett a megyében: a 2010. évi 70%-kal szemben, 2015. év végén mindössze 73,3%. Az adatok megtévesztőek lehetnek, ugyanis a síkvidéki, nagyhatárú mezővárosokkal és falvakkal betelepült megyékben magasabb a városi népesség aránya az országosnál, ez azonban önmagában nem jelenti ezeknek a térségeknek a magasabb szintű urbanizáltságát.

3. képzettség:

Egyértelműen látható tehát az eddigi számok tükrében, hogy a természetes népességfogyás és a folyamatos elöregedés is rendkívüli kihívás elé állítja az ország és a megye munkaadóit. Pontosan ezek miatt a tendenciák miatt nem megengedhető az, hogy a munkanélküliség és a munkaerőhiány egyszerre jelentkezzen, hiszen a potenciál a rendelkezésünkre áll, mindössze a megfelelő hatásfokú kiaknázásra kell törekednünk (aktiválás). Jelen projekt pontosan ezt tűzi ki céljául, hiszen elsődleges céljaink között került megfogalmazásra olyan együttműködések kialakítása a megyei szereplők lehető legszélesebb körű részvételével, amelyek elősegítik a célirányos képzések létrejöttét a már meglévő munkaerő fejlesztése, továbbá a friss munkaerő elsődleges munkaerő-piacra történő beintegrálásának vagy újra beintegrálásának biztosításával. A pontos és hatékony beavatkozáshoz azonban elengedhetetlen tisztán látni a jelenlegi megyei képzettségi színvonalat.

A 2011. évi népszámlálás adatai alapján a megelőző, 2001-es népszámláláshoz képest a népesség iskolai végzettsége emelkedett. A 15 éves és idősebb népességen belül a legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzők aránya 92,8%-ot tett ki. A legmagasabb iskolai végzettségként érettségi nélkül szakmai oklevéllel rendelkezők aránya számottevően bővült, összességében 21,6% (férfiaknál 29,3%, nőknél 14,7%), ahogy a legalább érettségizettek aránya is. Egyetemet, főiskolát a lakosság egyre nagyobb része végez (összességében 10,8%), a férfiak 9,6%, a nők 11,9%-ának volt diplomája a 2011. évi népszámlálás idején. Jász-Nagykun-Szolnok megye esetében egészen 2002-től megfigyelhető, hogy a foglalkoztatottsági ráta százalékokban kifejezett értéke a régiós értékek felett teljesítenek, ugyanez mondható el a száz lakosra vetített foglalkoztatottak számáról is. A KSH adatai szerint 2015-ben a foglalkoztatottsági ráta elérte az 54,5%-os értéket, míg száz lakosból 41 volt a foglalkoztatottak száma 156 600 fő megyei foglalkoztatotti érték mellett. *(18. MELLÉKLET: Foglalkoztatottsági ráta (százalék) – Jász-Nagykun-Szolnok megye, 19. MELLÉKLET: Foglalkoztatottak száma, száz lakosra (fő) – Jász-Nagykun-Szolnok megye)*

Érdemes megvizsgálni továbbá a regisztrált álláskeresők számának alakulását is, melyből jól látható, hogy a 2013-as évtől nagymértékű csökkenés tapasztalható, a KSH adatai szerint a megyében jelentkező 2015. évi 19 254 fővel szemben 2016 decemberében már csak 15 650 fő volt a regisztrált álláskeresők száma. *(20. MELLÉKLET: Regisztrált álláskeresők száma összesen (fő) – Jász-Nagykun-Szolnok megye)*. Köszönhető ez részben a kormányzati gazdaságpolitika eredményességének, részben pedig a 2011 január 1-től megváltozott közfoglalkoztatási rendszernek. 2011. január 1-től megszűnt ugyanis a korábbi három közfoglalkoztatási forma, és azt az „egységes közfoglalkoztatás rendszere" váltotta fel. Az új rendszerben csak a járási foglalkoztatási osztályok által kiközvetített álláskeresők lehetnek közfoglalkoztatottak, akik – a korábban érvényes minimálbér, illetve garantált bérminimum helyett – rendeleti úton meghatározott közfoglalkoztatási bérben, vagy a minimum középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést igénylő munkakörben foglalkoztatottak számára fizetendő garantált közfoglalkoztatási bérben részesülnek. A regisztrált álláskeresők számának csökkenése kedvezően hatott a munkanélküliségi ráta százalékos értékeinek alakulására, továbbá a tartós munkanélküliség ezrelékes értékeire is, azonban ez a képzettségi színvonal emelkedésének csak minimálisan tudható be. *(21. MELLÉKLET: Munkanélküliségi ráta (százalék) – Jász-Nagykun-Szolnok megye, 22. MELLÉKLET: Tartós munkanélküliség (ezrelék) – Jász-Nagykun-Szolnok megye)*. A képzettségi színvonal lassú emelkedésének köszönhetően nő a foglalkoztatás is, amely hozzájárul a megyében az egy főre eső jövedelmek növekedéséhez is, valamint a 100 állandó lakosra vetített adófizetők számának növekvő arányához, ami a KSH adatai szerint 2015-ben 45,5%-os értéket mutat, míg 2016-ra minimálisan emelkedik 45,9%-ig. Gazdasági szempontokat is figyelembe véve a növekvő foglalkoztatás értelemszerűen maga után vonja a magas – illetve alacsony jövedelműek arányának változását is, amely összességében jelentőséggel bír a megye vásárlóerejének alakulása szempontjából. A KSH adatai szerint az egy lakosra jutó összes nettó jövedelem (SZJA alap, ezer Ft) a 2014 évi 801,3-as értékről 2015-re 859,6-ra nőtt. Ezen példa alapján is látható a gazdasági és társadalmi szempontok szoros összefüggése. *(24. MELLÉKLET: Adófizetők aránya (százalék) – Jász-Nagykun-Szolnok megye, 25. MELLÉKLET: Egy lakosra jutó összes nettó jövedelem (Ft) – Jász-Nagykun-Szolnok egye, 26. MELLÉKLET: Magas- illetve alacsony jövedelműek aránya (fő) – Jász-Nagykun-Szolnok egye)*

A Szolnoki járás lakosainak iskolázottsága a legmagasabb, amitől alig marad el a Jászberényi és a Karcagi járásé. A megye többi járásában az előbbieknél lényegesen alacsonyabb az érettségizettek és a diplomások aránya. A Karcagi, a Kunhegyesi és a Tiszafüredi járásban az általános iskola első osztályát sem elvégzők hányada nagyobb – a 10 éves és annál idősebb népesség egy százalékát meghaladó –, mint a megye többi járásában. A befejezett iskolai végzettség szerinti arányok minden mutató tekintetében a megyeszékhelyen a legkedvezőbbek. A KSH adatai szerint a megye települései közül Tiszabő és Tiszabura községekben a legmagasabb azoknak az aránya, akik az általános iskola első évfolyamát sem fejezték be, ez a 10 éves és annál idősebb népességük 2,9, illetve 3,2%-át jelenti. A városokban ez az érték 2,4% alatti. A legalább középiskolai érettségit szerzettek hányada a városok közül Jászberényben a legkedvezőbb, itt a 18 évesek és idősebbek 49%-a legalább érettségizett. A községek közül Berekfürdő, Jászboldogháza, Szajol és Tószeg lakossága a legiskolázottabb, itt a vizsgált korosztály több mint négytizede érettségizett. A diplomával rendelkezők aránya is ezeken a településeken, továbbá Cserkeszőlőn és Nagykörűben a legmagasabb.

Projektünk esetében elsődleges célcsoportot képviselnek az alapfokú iskolai végzettséggel rendelkező 25 év alattiak is, akik rendkívüli fontossággal bírnak a társadalmi egyensúly fenntartásában, valamint a fenntartható gazdasági teljesítőképesség növelésben. Fontos tehát vizsgálnunk a pályakezdő álláskeresők százalékos arányát megyénkben, hiszen az ő arányuk lehető legalacsonyabban tartása elemi érdekünk. 2004-től kezdődően egy emelkedő tendencia volt megfigyelhető egészen a 2013-as évig, ahonnan egy lassú, de folyamatos csökkenés mutatkozik, a KSH legfrissebb 2016. decemberi adatai szerint a pályakezdő álláskeresők arány 10,1%-ra csökkent. Ezt a csökkenést projekttevékenységeinkkel mi is tovább kívánjuk erősíteni *(23. MELLÉKLET: Pályakezdő álláskeresők aránya (százalék) – Jász-Nagykun-Szolnok megye).* A fiatalkorúak elsődleges munkaerő-piacra történő kijutását elsősorban a megfelelő minőségű, gyakorlatorientált képzések teszik lehetővé, melynek vonatkozásában érdemes megemlíteni a megyében tapasztalható felsőoktatási potenciál, valamint a felsőoktatási kapacitások alakulását.

A 150/2012. (VII. 6.) Korm. rendelet módosította az Országos Képzési Jegyzékről szóló jogszabályt. A benne foglaltak alapján több új szakképesítés és szakképesítés-ráépülés kerül be 2016 őszétől a felnőttképzési kínálatba. A szakmafejlesztés következtében módosulnak a képzési modulok, szakmai és vizsgakövetelmények és kerettantervek is. Több tanfolyamra 2016-ban lehetett utoljára jelentkezni. A jogszabály értelmében számos képzés összevonódik, tagolódik, vagy új nevet kap, vagy épp bekerül az iskolarendszerű képzések közé. Nagyon sok szakképesítésnél bizonyos adatok változtak meg, például a szakképesítés szintje, óraszáma, munkarendje. Több szakma esetében – főleg kereskedelmi területen – csökkenni fognak az óraszámok. 2016 szeptemberétől még a módosítás előtti szabályozás szerint lehetett indítani a képzéseket, ugyanis a kormányrendelet nem azonnali megszűnést jelentett, hanem „kifuttatta" a rendszerből a megszűnő szakképesítéseket, azonban a 2017/2018 tanévben már az új rendszer alapelvei a mérvadók. A változások sok esetben befolyásolhatják a tanulni vágyók pályaválasztását.

A szakképzés rendszere 2015. július 1-vel szintén jelentős változáson ment keresztül a 120/2015. (V. 21.), illetve a 146/2015. (VI. 12.) Korm. rendeletben foglaltak szerint. Az országban 44 szakképzési centrum (továbbiakban: SZC) jött létre. Megyénként legalább egy és legfeljebb három. Jász-Nagykun-Szolnok megyében jelenleg három szakképzési centrum összesen 19 tagintézménnyel működik. A megyei szakképzési centrumok nappali és felnőttoktatásban érettségi előtt és után is biztosítanak szakképzést. A centrumokban a felnőttoktatás keretein belül esti munkarendben is folyik szakképzés, ahol a második szakképesítés megszerzésére történő felkészítés térítésmentes. Felnőttképzési szerződés alapján, iskolarendszeren kívüli képzés is folyik a tagiskolákban.
A három megyebeli szakképzési centrum tagintézményei valamennyi szakképzéshez kapcsolódó intézménytípusban látnak el alapfeladatot:

- szakiskola
- szakközépiskola
- szakgimnázium
- szakgimnázium 5 évfolyammal, nyelvi előkészítővel, angol-magyar két tanítási nyelvű,
- gimnázium
- Szakképzési Hídprogram
- kollégium.

A 3 szakképzési centrum összesen 28 ágazatban kínál lehetőséget azoknak a diákoknak, akik szakgimnáziumi képzésben szívesen tanulnának. A Karcagi SZC 8 tagintézménye 24 ágazatban, a Szolnoki Műszaki SZC 6 tagiskolája 17 ágazatban és a Szolnoki Szolgáltatási SZC 5 tagiskolája 18 ágazatban jogosult beiskolázásra.
A széleskörű képzési lehetőség ellenére a demográfiai folyamatok miatt nem lehet megyei szinten tanulói létszám növekedésére számítani. A prognózisok alapján az elkövetkezendő években a szakképző intézményekben tanulók száma 8-10%-os csökkenése várható. Jelenleg az intézmények egy része még az 50%-os kihasználtságot sem éri el, sőt kirívó esetben a 20%-ot sem. Az újonnan létrehozott 3 megyei Szakképzési Centrum kihasználtsága 74%.

2015-ben a TÁMOP-4.1.1.F-14/1/KONV-2015-0016 felhívás keretében a duális és kooperatív képzések fejlesztése valósult meg a Pallasz Athéné Egyetem Gazdálkodási Karán (korábban Szolnoki Főiskolán). A projekt közvetlen célja az volt, hogy konzorciumi együttműködés keretében az intézményben kifejlesztésre és működtetésre kerüljenek olyan térségi, regionális munkaerő-piaci és iparági szereplőkkel közösen kialakított felsőoktatási szolgáltatások, amelyek biztosítják a regionális és térségi munkaerő-piaci igények kielégítését. Ehhez kapcsolódóan a projekt célja egy moduláris képzési rendszer kialakítása volt, mely biztosítja a főiskolán tanulmányaikat megkezdő hallgatók számára a gyakorlati tapasztalatra épülő, önálló részterületi képzettség megszerzését. A projekt valós megyei munkaerő-piaci problémákra kereste a megoldást, melyek a megye más területein is megoldásra várnak.

Látható, hogy a nappali tagozaton tanuló diákok, valamint a felsőoktatásban részt vevő hallgatók száma 2004-től napjainkig folyamatos csökkenést mutat. A KSH adatai szerint 2014-ben a megyében tanuló nappali tagozatos hallgatók száma 61 982 fő volt, amely 2015-re 60 321 főre csökkent, a felsőoktatásban részt vevő hallgatók száma hasonló mértékű csökkenést mutat, a 2014 éves megyei 1 856 fővel szemben 2015-re már csak 1 609 főről beszélhetünk. Érdemes megemlítenünk, hogy a képzési lehetőségek és a hallgatók képzési igényei is a piaci viszonyokra reagálnak, a megye gazdasági profiljából adódóan a felsőfokú szellemi végzettségű szakemberekből kisebb és specializáltabb igény mutatkozik, mint a gyakorlati foglalkozásokat érintő területeken dolgozók tekintetében (pl.: szakmunkások, szakemberek, technikusok, stb.). Ennek megfelelően a megyei intézmények felsőoktatási kapacitásai is csökkenést mutatnak a nappali tagozatos hallgatók esetében. A KSH adatai szerint 2014-ben a megyei kapacitás 813 fő volt, míg 2015-ben már csak 654 fő. *(27. MELLÉKLET: Felsőoktatási potenciál (fő) – Jász-Nagykun-Szolnok megye, 28. MELLÉKLET: Felsőoktatási kapacitások – Jász-Nagykun-Szolnok megye)*

Jelen projekt megvalósítása kapcsán, a megmutatkozó folyamatokra reagálva a konzorciumi partnerek közös egyeztetések útján kívánják meghatározni a Paktumszervezet résztvevőivel azokat a hasznos képzési irányokat, melyek valóban a megye munkaerő-piaci profiljához illeszkednek és a már meglévő képzésekhez komplementer módon viszonyulnak. Ehhez azonban elengedhetetlen a megye munkaerő-piaci jellemzőinek ismeret is.

1.2.1.3. Munkerő-piaci jellemzők:

1. gazdasági aktivitás:

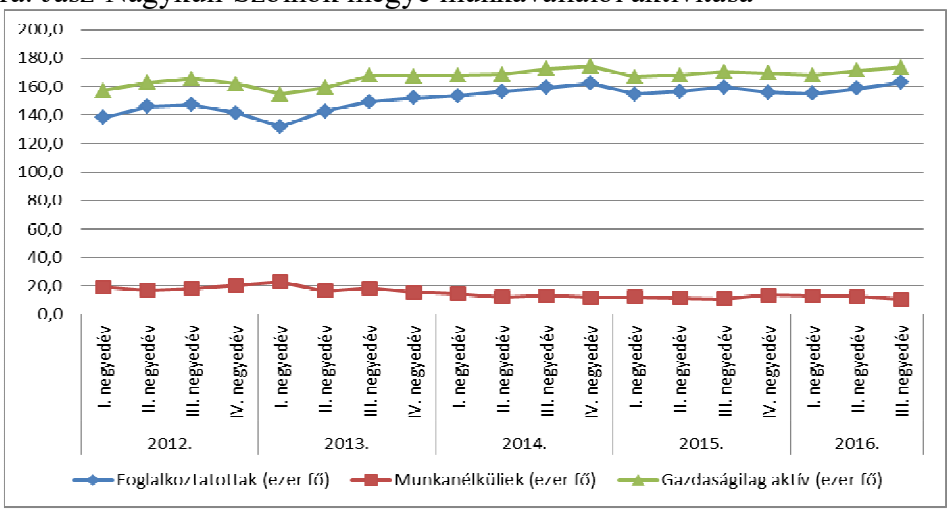
A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal által időszakosan végzett felmérések a megye reprezentatív módon kiválasztott munkáltatóit kérdezik meg a rövidtávon előrelátható fontosabb gazdálkodási eseményekről. A 2016 őszi munkaerő-piaci prognózis felmérés során felkeresett vállalkozások nagy hányada évek óta részese a felmérésnek. A bevont cégek által kialakított minta reprezentatív, az a gazdaság szinte minden ágát felöleli, a vállalati méret pedig a mikrovállalkozásoktól a nagy multinacionális vállalatokig terjed. A kormányhivatal munkatársai 162, a GVI alkalmazottjai 79 céget kerestek meg, így összesen 241 kitöltött kérdőív állt rendelkezésre.

A cégek megkérdezéskori kapacitás-kihasználtsága az előző évnél kicsivel magasabban alakult, megközelítette a 84%-os kihasználtságot, ez az országos átlagnak megfelelő érték. A nem teljes kihasználtság okát legfőképp a belföldi megrendelések hiányában látták (43%-os súllyal), de magas súllyal szerepelt a szakképzett munkaerő hiánya is (12,4%), és a munkavégzés szezonális jellege vélhetően a felmérés év végi időpontjából adódóan (10,2%). A válaszadó cégek statisztikai állományi létszáma a megkérdezéskor 1,2%-kal volt magasabb, mint a megelőző év végén. A létszám 2017 szeptemberéig várhatóan tovább fog emelkedni valamivel gyorsabb, 1,8%-os mértékben. A növekedés arányát tekintve a szállítás, raktározás, terén lesz várhatóan a legmagasabb, de 2 százalékot meghaladó mértékű bővülést jelez előre az építőipar, a kereskedelem, és a vendéglátás is. A feldolgozóiparban (a megye legjelentősebb gazdasági ágazatában) 1,4%-os létszámbővülés várható összességében. Csökkenést a jelentősebb gazdasági ágakban nem prognosztizálnak. A létszámnövekedésben leginkább a különféle gépösszeszerelők, gépkezelők, illetve a lakatos, tehergépkocsi-vezető foglalkozások lesznek érintettek. Emellett összesen 98 cég vélte úgy, hogy tartósan betöltetlen álláshelyekkel rendelkezik, összesen 598 főt érintően, melyek közül a bolti eladó, műanyaggyártó gépkezelő, autóbuszvezető, hegesztő, lángvágó, lakatos, illetve többféle termék-összeszerelő, gyártósor mellett dolgozói foglalkozások képviselnek nagyobb létszámot.

Összességében elmondható, hogy a felmérésben résztvevő munkáltatók az előző évekhez hasonlóan 2017-re is optimista várakozásokat fogalmaztak meg. Javuló gazdasági helyzetre, bővülő beruházásokra, és kis mértékben emelkedő létszámra számítanak. Észrevehető ugyanakkor, hogy a tartósan betöltetlen álláshelyek száma az előző évekhez képest nő, illetve a szakképzett munkaerő hiánya is emelkedő súlyban került említésre a nem teljes kapacitás-kihasználtság kérdésében.

A munkáltatók várakozásait azonban számottevően befolyásolhatja a munkaerő minősége és mennyisége, valamint a humánerőforrás aktivitása. A 3. sz. ábra szerint jól látható, hogy a megyei foglalkoztatottak és gazdaságilag aktívak száma apróbb negyedéves visszaesésektől eltekintve állandóan növekvő tendenciát mutat, ezzel arányosan az aktív korúak közötti álláskeresők száma pedig csökken. Fontos tehát, hogy a megyében az aktivitási és foglalkoztatási arányok is tovább javuljanak, megtartva a növekvő tendenciát, ami a munkaadók és a munkáltatók érdeke is egyben.

3. sz. ábra: Jász-Nagykun-Szolnok megye munkavállalói aktivitása

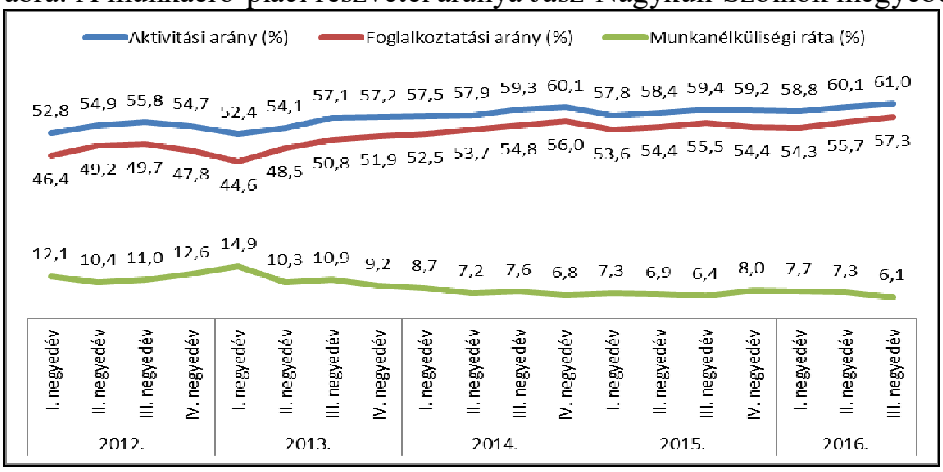


/Forrás: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal/

2. munkanélküliségi tendenciák:

A KSH által figyelembe vett szempontok alapján Jász-Nagykun-Szolnok megyében a munkavállaló korú népesség (15-74 éves) 61%-a az aktív népesség körébe tartozik. A munkaerő-piaci részvétel aránya az elmúlt éveket szemlélve időszakos visszaesésekkel, de folyamatos emelkedést mutat (4. sz. táblázat). A gazdaságban elindult pozitív folyamatok ellenére még mindig számottevő azonban azoknak a száma, akik a munkaerő-piacról átmenetileg vagy tartósan kivonultak. Az ebből a körből származó inaktív népesség mobilizálása jelentősen növelheti a megye és az ország versenyképességét. A megyei foglalkoztatottak száma 2016-ra elérte a 162 800 főt, amely öt év alatt 16%-kal azaz 21 400 fővel emelkedett. A foglalkoztatási ráta 57,3%, amely még jelentősen elmarad az Európai Unió és Magyarország célkitűzésétől. A munkanélküliségi arány öt év alatt több mint felére, 6,1%-ra csökkent. A KSH 2016. harmadik negyedévi felmérése alapján a álláskeresők száma a megyében 10 600 fő.

4 sz. ábra: A munkaerő-piaci részvétel aránya Jász-Nagykun-Szolnok megyében

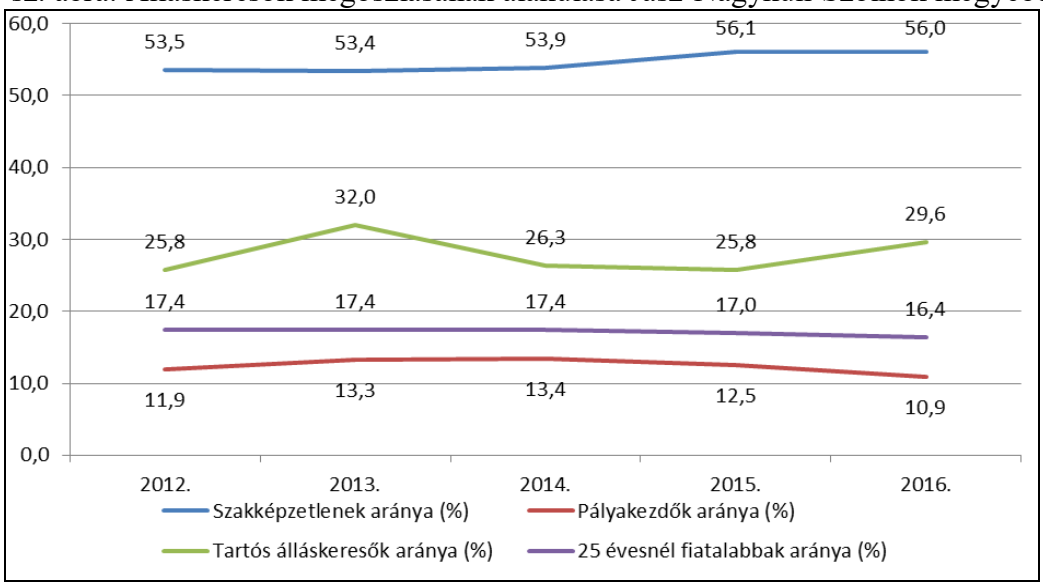


/Forrás: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal/

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal által nyilvántartott megyei álláskeresők átlagos létszáma 2016-ban 17 374 fő volt, amely az előző öt évhez viszonyítva jelentős, 10

944 fős csökkenést mutat. A megyei álláskeresők százalékos megoszlásának alakulása kapcsán érdemes megvizsgálnunk az összetételt. A nyilvántartott álláskeresők jelentős része, 15 174 fő fizikai foglalkozású, a szellemi foglalkozásúak száma ehhez viszonyítottan alacsony értéket mutat, mindössze megyei szinten 2 201 főről beszélhetünk, a nemek közötti megoszlás tekintetében a nők körében magasabb az álláskeresők száma, egész pontosan 9 101 fő, míg a férfiak száma 8 274 fő. A projektünk során is célcsoportként jelentkező halmazokból kikerülő álláskeresők közül a megyében 2 851 fő a 25 évnél fiatalabb és 5 055 fő 50 évesnél idősebb. Az 5. sz. ábrán megfigyelhető, hogy az álláskeresők legnagyobb problémája a szakképzetlenség, ezt követi a munkaerő-piacról történő tartós kiszorulás veszélye, hiszen ebből a helyzetből rendkívül nehéz a munka világába történő beintegrálódás/újra beintegrálódás. Megfigyelhető továbbá, hogy az álláskeresők 16-17%-a 25 évnél fiatalabb, 10-13%-uk pedig pályakezdő. Nyilvánvalóan ez utóbbi két kategória között jelentős átfedés realizálódik.

5. sz. ábra: Álláskeresők megoszlásának alakulása Jász-Nagykun-Szolnok megyében:



/Forrás: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal/

A munkanélküliség kezelésében elért eddigi eredmények ellenére a megyében továbbra is probléma az alacsony iskolai végzettségűek, valamint a szakképzettséggel nem rendelkező álláskeresők magas aránya. A 25 év alatti fiatalok helyzete a célzott támogatásoknak köszönhetően kedvező irányba változott, azonban ezen a területen is jelentős fejlesztési potenciál mutatkozik. Megemlítendő, hogy az előző évhez képest közel 500 fővel csökkent az idősebb álláskereső korosztály száma, azonban az összes álláskeresőknek még mindig jelentős része, 29%-a 50 év feletti.

A projektünkben meghatározott célcsoportok vonatkozásában érdemes megvizsgálnunk, hogy a nyilvántartott álláskeresők összlétszámából hányan tartoznak a 25 év alattiak, 50 év felettiek kategóriájába, valamint közülük hányan tartoznak az alacsony iskolai képzettséggel rendelkezők, ill. a 6 hónapnál régebb óta nyilvántartottak körébe. Ezen mutatók a megyén belüli gazdasági és társadalmi egyenlőtlenségek miatt nem minden járásban azonos mértékűek:

6. sz. táblázat: A nyilvántartott álláskeresők összlétszámához viszonyított arányok járásonként:

A nyilvántartott álláskeresők összlétszámához viszonyított arány (%)	Szolnoki Járási Hivatal	Jászberényi Járási Hivatal	Karcagi Járási Hivatal	Mezőtúri Járási Hivatal	Tiszafüredi Járási Hivatal	Török-szentmiklósi Járási Hivatal	Kunszent-mártoni Járási Hivatal	Kunhegyesi Járási Hivatal	Jász-Nagykun-Szolnok megye Összesen:
25 év alatti	15,1	14,4	18,2	15,2	20,1	17,9	13,3	22	16,4
50 év feletti	27,6	32,7	25,2	34,8	29,7	28,5	33,2	24,9	29,1
Legfeljebb általános iskolai végzettségű	37,8	53,9	51,3	42,3	39,9	46,2	51	59,5	47,2
Több mint 6 hónapja nyilvántartott	47,8	43,8	44,6	40,8	37,4	41,9	55	38,8	45,2

/Forrás: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal/ - A Jászapáti járás adatai a Jászberényi Járási Hivatal oszlopban kerültek szerepeltetésre

3. álláskeresés időtartama:

Ahogyan az 5. sz. ábrán is látható, a megyében komoly kihívást jelent a tartósan állást keresők problémájának kezelése. A megyében a nyilvántartott álláskeresők 29,6%-a (5 147 fő) egy évnél, ennek közel fele két évnél is hosszabb ideje keres állást. Megfigyelhető az is, hogy a nyilvántartott álláskeresők jelentős része 1-3 hónap, ill. 4-6 hónap alatt munkát talál, azonban a fennmaradó munkavállalók, akik tartósan kiszorulnak a munkaerőpiacról és egyre nehezebb visszaintegrálásuk a munkaerőpiacra. A megye egyes járásait szemügyre véve megállapítható, hogy eltérések mutatkoznak a főként a megyeszékhely és a Jászság, valamint a megye többi területe között, melyet az alábbi táblázat szemléltet:

7. sz. táblázat: A nyilvántartott álláskeresőként regisztráltak eloszlása időben és járásonként

A nyilvántartott álláskeresők száma, 2016 éves átlag	Szolnoki Járási Hivatal	Jászberényi Járási Hivatal	Karcagi Járási Hivatal	Mezőtúri Járási Hivatal	Tiszafüredi Járási Hivatal	Törökszent-miklósi Járási Hivatal	Kunszent-mártoni Járási Hivatal	Kunhegyesi Járási Hivatal	Jász-Nagykun-Szolnok megye Összesen:
1-3 hónap	1715	1095	883	414	382	658	626	731	**6503**
4-6 hónap	803	473	434	173	161	300	332	337	**3014**
7-12 hónap	744	424	350	141	143	247	350	312	**2710**
13-24 hónap	778	403	289	135	95	219	348	264	**2531**
> 24 hónap	787	393	422	129	87	223	472	103	**2616**
Összeg	**4827**	**2788**	**2378**	**991**	**867**	**1647**	**2129**	**1747**	**17374**

/Forrás: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal/- A Jászapáti járás adatai a Jászberényi Járási Hivatal oszlopban kerültek szerepeltetésre

4. területi különbségek:

Jász-Nagykun-Szolnok megyében a regisztrált álláskeresők közel egyharmada a Szolnoki járásban él, amely a megye foglalkoztatási aránytalanságaira utal. A megyében tapasztalható foglalkoztatási aránytalanságok a gazdasági, társadalmi különbségekre vezethetőek vissza, melyek a helyzetelemzés korábbi szerkezeti elemeiben már bemutatásra kerültek. A megyében tapasztalható gazdasági, társadalmi különbségeket a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat által használt relatív mutató is alátámasztja. A legszembetűnőbb különbség a álláskeresők arányát tekintve a Kunhegyesi és a Jászberényi járás között van: míg előbbiben 12%, a másodikban mindössze csupán 3,6%. Megállapítható az is, hogy Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat által a 2016. évre közölt 4,6%-os országos átlagot egyedül a Jászberényi járás képes túlszárnyalni, míg a többi járás jelentősen elmarad ettől az értéktől.

8. sz. táblázat: A álláskeresők relatív mutatója területi csoportosításban

Álláskeresők Relatív mutatója (2016. éves átlag)	**%**
Szolnoki járás	5,9
Jászapáti járás	7
Jászberényi járás	3,6
Karcagi járás	7,9
Mezőtúri járás	5,2
Tiszafüredi járás	6,3
Törökszentmiklósi járás	6,4
Kunszentmártoni járás	8,7
Kunhegyesi járás	12
Jász-Nagykun-Szolnok megye:	**6,5**
Országos átlag:	**4,6**

/Forrás: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal/

5. kereslet-kínálati viszonyok

A keresleti-kínálati viszonyok meghatározásakor érdemes párhuzamba állítani a megyében bejelentett új álláshelyeket és a regisztrált álláskeresők által keresett állásokat (a Foglalkozások Egységes Osztályozási Rendszere (FEOR) szerinti kódok alapján). A 2016-os évet figyelembe véve, a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal adatira alapozva több területen is látszik, hogy jelentős túlkínálat/túlkereslet mutatkozik egyes területeken. Az elemzés során figyelembe vettük a 2016. során összesen, szakmánként bejelentett álláshelyeket, valamint a nyilvántartott álláskeresők éves átlagából az álláskeresők által megadott, keresett állásokat. A lentebbi 9. sz. táblázat összefoglaló módon tartalmazza FEOR alapján az egyes csoportok szerinti megyei keresleti és kínálati oldalt. Érdemes megjegyezni, hogy habár egyes területeken jelentős túlkínálat jelentkezhet, nem biztos, hogy a felmerülő keresletet ki tudja azt elégíteni. A keresleti és kínálati oldal egyensúlyba hozásánál nem elég csupán a mennyiséget szemlélnünk, a minőség is fontos tényező mindkét oldalon. Projektünk során ezen minőségi szempontok feltárására és a keresleti-kínálati oldal kompatibilitásának növelésére kívánunk hangsúlyt fektetni.

9. sz. táblázat: Jász-Nagykun-Szolnok megyei munkaerő-piaci keresleti-kínálati viszonyok

Új bejelentett álláshelyek száma 2016. év (db) (KERESLET)		**Regisztrált álláskeresők által keresett állások 2016. éves átlag (fő) (KÍNÁLAT)**	
0 Fegyveres szervek foglalkozásai	56	0 Fegyveres szervek foglalkozásai	11
1 Gazdasági, igazgatási, érdek-képviseleti vezetők, törvényhozók	95	1 Gazdasági, igazgatási, érdek-képviseleti vezetők, törvényhozók	164
2 Felsőfokú képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	243	2 Felsőfokú képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	545
3 Egyéb felsőfokú vagy középfokú képzettséget igénylő foglalkozások	1846	3 Egyéb felsőfokú vagy középfokú képzettséget igénylő foglalkozások	1020
4 Irodai és ügyviteli (ügyfélkapcsolati) foglalkozások	1308	4 Irodai és ügyviteli (ügyfélkapcsolati) foglalkozások	1049
5 Kereskedelmi és szolgáltatási foglalkozások	1994	5 Kereskedelmi és szolgáltatási foglalkozások	2501
6 Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások	314	6 Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások	229
7 Ipari és építőipari foglalkozások	2650	7 Ipari és építőipari foglalkozások	2280
8 Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők	2177	8 Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők	1344
9 Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások	24896	9 Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások	8229
Új bejelentett álláshelyek száma összesen (2016. év)	**35579**	**Regisztrált álláskeresők által keresett állások összesen (2016. év)**	17374

/Forrás: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal/

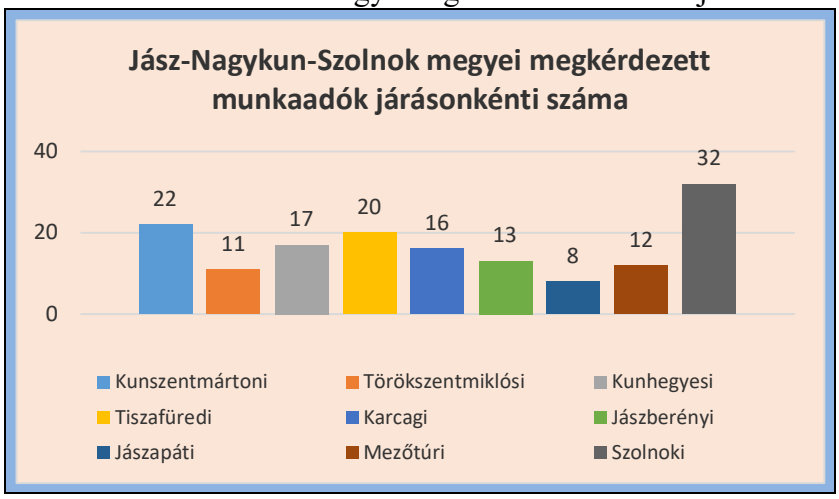
Pontosan ezért a fentieken kívül a munkaerő-piac keresleti és kínálati oldalának igényeit és szükségleteit projektünk során specifikus primer információkra is alapozni kívánjuk annak érdekében, hogy a lehető legpontosabb beavatkozásokat határozhassunk meg projekttevékenységeink során. Ennek érdekében kérdőíves megkérdezés keretében gyűjtöttünk információkat mind a munkaadóktól, mind pedig a munkavállalóktól a megye minden járásából.

Az adatgyűjtés folyamán a munkaadói kérdőíveket a Kereskedelmi és Iparkamara juttatta el a foglalkoztatók részére. A Kormányhivatal Járási Hivatalainak Foglalkoztatási Osztályai pedig több mint egy hónapon keresztül az álláskeresők körében bonyolította a felmérést. A kérdőívek kapcsán összeállított kérdéssorok mind a munkaadóktól, mind pedig a munkavállalóktól más-más szempontok szerint hivatott pontos információkat nyerni, azonban az összevethetőség érdekében ugyanazon területre irányultak mindkét esetben. *(31. MELLÉKLET: Helyzetfeltáró kutatás: TOP-5.1.1-15-JN1-2016-00001 – Munkáltatók részére 32. MELLÉKLET: Helyzetfeltáró kutatás: TOP-5.1.1-15-JN1-2016-00001 – Regisztrált álláskeresők részére)*

Jász-Nagykun-Szolnok megye 9 járásának **munkaadói** részt vettek a primer kutatásban, hozzájárulva a reprezentatív megyei és járási felméréshez. A legtöbb foglalkoztatói kérdőívet a Szolnoki járásból sikerült feldolgozni, a legkevesebb a Jászapáti járásból érkezett. A megye területéről összesen **151 db munkaadói kérdőív** került feldolgozásra melyet az 29. sz. melléklet tartalmaz részletesen. *(29. sz. MELLÉKLET: A munkaadókra irányuló helyzetfeltáró kutatás kiértékelése– Jász-Nagykun-Szolnok megye)*

A helyzetfeltáró kutatásban részt vevő megyei foglalkoztatók járásonkénti alakulását a következő ábra szemlélteti:

6.sz. ábra: A Piackutatásban résztvevő megyei foglalkoztatók száma járásonként

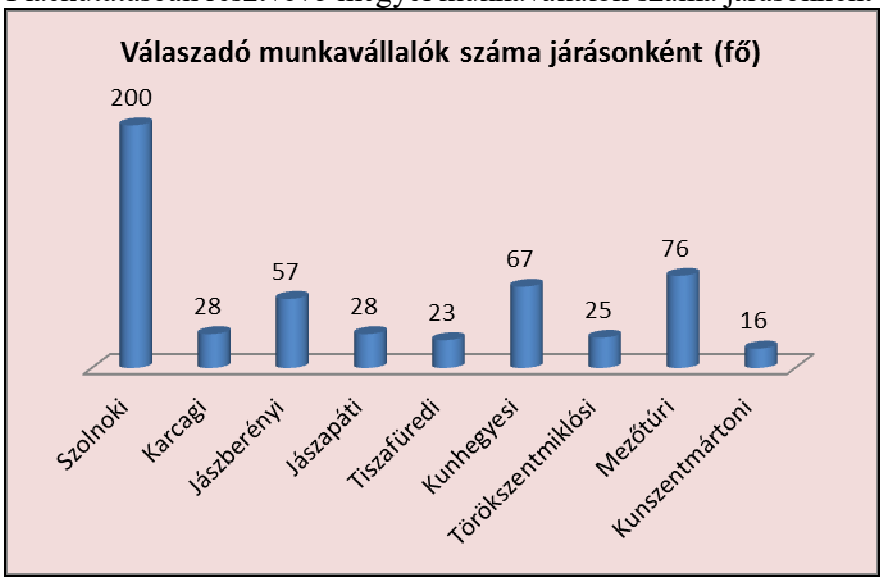


/Forrás: saját szerkesztés-2017./

A visszaérkezett és feldolgozásra került **520 db munkavállalói kérdőívet** a járási hivatalokban regisztrált álláskeresők és a közfoglalkoztatásban résztvevők töltötték ki. Legmagasabb számban a Szolnoki, legalacsonyabb számban pedig a Kunszentmártoni járásban élőktől érkezett válasz. Érdemes megemlítenünk, hogy az egyes járások nem egyenlően reprezentáltak, ennek ellenére a minta megyei szintű összesítését értékelhetőnek tartjuk. Azon kérdések tekintetében, ahol az értékelési szempontok a válaszadók létszámától függetlenek és a statisztikai elemzéseknek sem mondanak ellent, a járási szintű jellemzőket szintén értékelhetőnek tartjuk. (*30. sz. MELLÉKLET: A munkavállalókra irányuló helyzetfeltáró kutatás kiértékelése– Jász-Nagykun-Szolnok megye)*

A helyzetfeltáró kutatásban részt vevő megyei munkavállalók (álláskeresők) járásonkénti alakulását a következő ábra szemlélteti:

7.sz. ábra: A Piackutatásban résztvevő megyei munkavállalók száma járásonként



/Forrás: saját szerkesztés/

A projekt teljes megyei beavatkozási területét lefedő területről visszaérkező foglalkoztatói kérdőívek 40%-a a szolgáltatói szektorból érkezett, ahol több mikro, kis-és középvállalkozás illetve egyéni vállalkozás működik. A válaszadó foglalkoztatók 25%-a az ipari ágazathoz köthető, melyből a Szolnoki, Mezőtúri, Jászberényi és Kunhegyesi járás nyújtott be a legtöbbet. Szolgáltatói szektorban is megfigyelhető Szolnok domináns szerepe, ugyanakkor a Kunhegyesi és Karcagi térségből is jelentős mennyiségű kérdőív érkezett vissza. Turisztika területéről mindössze 5 db kérdőív érkezett vissza, mely a Tiszafüredi, Karcagi és Szolnoki járás mintájában jelenik meg. A mezőgazdasági ágazat (17%) foglalkoztatói válaszadói a Kunhegyesi és Tiszafüredi járásból kerültek ki, az egész ágazati minta mintegy 60%-át ők tették ki. A közszféra foglalkoztatási helyzetét a Törökszentmiklósi és Kunhegyesi járásból ismerhettük meg leginkább, melyek összesen a válaszadók 19%-át tették ki. A megyei szervezetek többsége (30%) kisvállalkozás volt, azaz 10-49 fő foglalkoztatását végezték. 26%-ban jelennek meg a mikrovállalkozások, és minden 5. munkaadó (19%) a középvállalkozásokat képviselte. Fontos megemlítenünk a helyzetértékelés gazdasági elemző részével összefüggésben, hogy az ipari ágazat nagy részében tevékenykedő nagyvállalatok is megkérdezésre kerültek (6%). A korábbiakban leírtaknak megfelelően kijelenthetjük tehát, hogy a minta reprezentatív, és segíti a Paktumszervezet további munkáját, valamint a stratégiai célok megfogalmazását primer információkra alapozva annak érdekében, hogy a munkaerő-piac keresleti és kínálati oldalának igényeit a lehető leginkább harmonizálja.

A projekt teljes megyei beavatkozási területét lefedő területről visszaérkező munkavállalói kérdőívek kapcsán megállapítható, hogy a válaszadó munkavállalók 53%-a 25-50 év közötti, 22%-a a 25 év alatti korosztályt képviseli és majdnem ugyanekkora mértékű az 50 év feletti válaszadók aránya is (25%). Az 50 év felettiek vonatkozásában érdemes megemlítenünk, hogy megyei szinten a megkérdezettek 45,7%-a több mint egy éve vált álláskeresővé. Fontos tényező, összefüggésben a korábban leírt megyei gazdasági elemzéssel, hogy a válaszadók 36,3%-a az álláskeresőségét megelőzően az ipari ágazatból kilépve váltak álláskeresővé. Ez alól kivételt képez a Szolnoki járás, ahol elsősorban a szolgáltató szektorból, illetve a Kunszentmártoni és Karcagi járások, ahol túlnyomóan a mezőgazdasági ágazatból kilépve váltak álláskeresővé. A megyei válaszadók 27,7%-a a szolgáltató szektorból került álláskeresővé. Fontos megemlítenünk, hogy a mezőgazdasági ágazatból (23,8%) való kilépés főként szezonális okokra vezethető vissza. Vélhetően a tavaszi munkák kezdetekor az újbóli munkába lépés ismét biztosítottá válik. A megye életében foglalkoztatási szempontból tehát a mezőgazdaság jelentősége gazdasági és GDP mutatószámokon túl is nagy (lásd: 1.2.1.1. pont). Az átmeneti időszakban az érintett személyek számára általában az álláskeresési ellátás biztosít csak megélhetést. Érdemes azt is megemlíteni, hogy a válaszadók mintegy 9,8%-a a közszférából vált ellátottá és 2,5% munkavállaló (álláskereső) még nem álltak munkaviszonyban vagy önfoglalkoztatásban, ők elsősorban 25 év alatti pályakezdők.

Míg a munkavállalók 34%-a szakmunkás, 20%-a középfokú végzettséggel rendelkezőnek vallotta magát a munkaadói oldalról megkérdezett szervezetek közel háromnegyedében hiány van képzett szakemberből, a legnagyobb munkaerőhiányt a tiszafüredi és a törökszentmiklósi járási munkaadók fogalmazták meg. A járások tekintetében egységesen hiány mutatkozik mind a szakmunkások, mind pedig a felsőfokú végzettséggel rendelkezők tekintetében. Törökszentmiklós mellett a megye egyik húzóterületéhez (Felső-Jászság) tartozó Jászberényi járás is szakképzett munkavállalói hiánnyal küzd, itt a kérdőívet kitöltők 69%-a jelezte ilyen jellegű problémáját. A megye másik húzóterületén, a Szolnoki járásban kevésbé van jelen munkaerőhiány a szervezetekben. A kutatás során megfigyelhető volt az is, hogy a munkaerőhiány területét elsősorban a járások húzóágazata határozta meg, azaz a nagykunsági

területeken mezőgazdasági szakemberek és az ezt támogató gépkezelői háttér, a Jászságban elsősorban az ipar, Szolnokon és vonzáskörzetében elsősorban az ipar és szolgáltatói szektorhoz köthető hiányszakmák jelentek meg. Az idegenforgalmi hiányszakmák elsősorban helyi fejlesztésekhez köthetők, ezen tendenciáknak megfelelően a Tisza-tó térségében, mint kiemelt infrastrukturális beruházási területen, turisztikai és vendéglátói hiányszakmák sora jelenhet meg a jövőben. A képességek fontosságának tekintetében a 9 járást összehasonlítva első helyen egyértelműen a szakmai tudás és a második és harmadik helyen is az ahhoz kapcsolódó gyakorlati és fejlődő képességek kaptak helyet. Felmérésünk szerint a nyelvtudás, mint részképesség, kevésbé fontos a megyénkben való elhelyezkedés során. A munkavállalók általában figyelmen kívül hagyva ezt a terület specifikus jellemzőt, túlértékelik a nyelvtudás és a számítógépes képességek iránti keresletet, ez azonban mindenképpen jól példázza, hogy tisztában vannak az iskolai végzettség jelentőségével.

A kiértékelt kérdőívek és a megkérdezettek által adott válaszok irányt mutattak egy munkaerő-piaci prognózisra. Kutatásunk során feltérképezésre kerültek a hiányszakmák, s melyek azok a szakmák, amelyek a munkaerő-piacon jelenleg háttérbe szorulnak. Összességében elmondható, hogy a primer kutatás eredményeként kiderült, hogy Jász-Nagykun-Szolnok megyében mind a munkaadói, mind pedig a munkavállalói oldal hajlandó és befogadó a paktummal történő együttműködésre. A megmutatkozó eredmények prognosztizálják a paktum képzési stratégiáját, a kialakítandó támogatási rendszerét és tevékenységeit, a fejlesztendő területeit és a programmal érinteni kívánt célcsoportokat.

6. közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény szerint közfoglalkoztatott az lehet, aki munkaviszonyt létesíthet, 16. életévét betöltötte, és a kormányhivatalnál regisztrált álláskereső (foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő, illetve álláskeresési vagy szociális ellátásra nem jogosult álláskereső) vagy a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól szóló 2011. évi CXCI. törvény szerinti rehabilitációs ellátásban részesülő személy.

A Belügyminisztérium által a Közfoglalkoztatási Portálon megjelentetett adatai szerint Jász-Nagykun-Szolnok megyében a 2016-os évben a közfoglalkoztatottak havi átlagos létszáma hozzávetőlegesen 12 700 és 14 600 között ingadozik, ami figyelembe véve a teljes megyei aktív lakossághoz viszonyított arányát, jelentősnek mondható. A közfoglalkoztatás főbb típusai és az érintettek száma szerint a megyében elsősorban a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás, majd ezt követően a kistérségi startmunka mintaprogram a jellemző, a harmadik helyen az országos közfoglalkoztatási program áll.

A közfoglalkoztatási programba belépők száma a 2016-os évben változóan alakult:

10. táblázat: Közfoglalkoztatásba belépők száma Jász-Nagykun-Szolnok megyében

Közfoglalkoztatásba belépők száma Jász-Nagykun-Szolnok megyében (fő)	2016 - január	2016 - február	2016 - március	2016 - április	2016 - május	2016 - június	2016 - július	2016 - augusztus	2016 - szeptember	2016 – október
Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás	1 067	851	3 319	1 416	597	892	946	311	375	496
Országos közfoglalkoztatási program	51	31	1 928	319	174	126	74	98	114	111
Kistérségi startmunka mintaprogram	143	92	4 999	423	335	201	214	170	275	237

/Forrás: Belügyminisztérium - http://kozfoglalkoztatas.kormany.hu/ /

11. táblázat: Közfoglalkoztatási támogatásokból kilépők száma Jász-Nagykun-Szolnok megyében

Közfoglalkoztatási támogatásokból kilépők száma Jász-Nagykun-Szolnok megyében (fő)	2016 – január	2016 - február	2016 - március	2016 - április	2016 - május	2016 - június	2016 – július	2016 - augusztus	2016 - szeptember	2016 – október
Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás	1 709	534	3 617	75	114	92	2 800	112	1 438	648
Országos közfoglalkoztatási program	15	2	2 957	45	9	10	14	66	170	47
Kistérségi startmunka mintaprogram	544	36	4 573	172	29	18	30	74	1 244	185

/Forrás: Belügyminisztérium - http://kozfoglalkoztatas.kormany.hu/ /

A programba belépők és a kilépők száma a tendenciát figyelve hosszabb távon nagyjából kiegyenlítik egymást, ami abból a szempontból igen hátrányosnak mondható, hogy a programban résztvevők tulajdonképpeni létszáma állandónak mondható. A megyei humánerőforrás kapacitás növelése érdekében azonban a közfoglalkoztatásban résztvevők versenyszférába történő átlépésének segítése nagyon is indokolt. A legfrissebb adatok szerint ugyanis 2016. december elején, a megyében közel 12 ezren vettek részt közfoglalkoztatásban. Ebben a formában a legtöbben a Szolnoki és Kunhegyesi járásban dolgoztak (2183 fő, ill. 2046 fő), legkevesebben pedig a Jászberényiben és Jászapátiban (529 fő, ill. 831 fő). A közfoglalkoztatásban résztvevő munkavállalókra is jellemző az alacsony iskolai végzettség, több mint felük alapfokú, vagy annál alacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkezik. Ugyanakkor figyelemre méltó, hogy 33%-uknak szakmunkás vagy szakközépiskolai végzettsége van. Főiskolai, egyetemi végzettséggel 222-en dolgoztak az említett időpontban közfoglalkoztatásban.

Következtetések:

Jász-Nagykun-Szolnok megye mind gazdasági, mind pedig társadalmi értelemben véve kettősséget mutat. A megye fejlett területein (Jászság és Szolnok vonzáskörzete) koncentrálódik a tőke és a tudás jelentős része, míg a megye további területei erőteljes leszakadást mutatnak. Ez a kettősség nyilvánvaló módon kihat a foglalkoztatottsági és a munkaerő-piaci viszonyokra, valamint az ezen területekhez szorosan kapcsolódó mutatókra is. A megye gazdasági-, társadalmi- és munkaerő-piaci jellemzői és számszerű adatai alapján, valamint a korábban bemutatásra kerülő, a projektünk kialakítása előtt a megyei járások képviselőivel, a megyeszékhely képviselőivel, a megyei munkaadókkal és munkavállalókkal lefolytatott kétoldalú egyeztetéseknek köszönhetően, pontosan behatárolhatóvá vált a projektünkben végezni kívánt tevékenységek céljai.

Figyelembe véve a rendelkezésünkre álló információkat, projektünkben kiemelt egységes célként kívánjuk kezelni, hogy hosszú távú és fenntartható módon hozzájáruljunk egy megyei szintű erőteljes elmozduláshoz a teljes és hatékony foglalkoztatás felé. Ennek érdekében fontosnak tartjuk, hogy minden munkaképes korú megyei polgár értékteremtő munkát, vagy társadalmilag hasznos tevékenységet végezzen. A célok eléréséhez minden esetben szükséges meghatároznunk, hogy az egyes célokhoz, azok prioritásaihoz milyen konkrét intézkedéseket és beavatkozásokat tervezünk, továbbá melyek a beavatkozok konkrét céljai, célcsoportjai, tevékenységei. A lehető legszélesebb körben történő hatásérvényesítéshez és a specifikus területeken alkalmazható szaktevékenységek ellátásához rendkívül fontos a résztvevő partnerek meghatározása is. Tevékenységeinket három fő pillér szerinti kívánjuk végezni:

1.
Rendkívül fontos, hogy a **foglalkoztathatóság növelése és munkába állás ösztönzése előtérbe kerüljön** projektünk során. Elsődlegesen a képzések, szakképzések fejlesztésében látjuk a megoldást, valamint fontosnak tartjuk a munkaerő-piaci szolgáltatások fejlesztését és a munkába állást segítő háttérszolgáltatások fejlesztését.
2.
Rendkívül fontosnak tartjuk továbbá a foglalkoztatás bővítését és a vállalkozásfejlesztést, melyhez a megyei befektetések ösztönzése, a beszállítóvá válás segítése és az önfoglalkoztatóvá válás ösztönzése járulhat hozzá a leginkább.
3.
Kiemelten kívánjuk kezelni projektünk során a foglalkoztatási partnerség építésére és fejlesztésére irányuló tevékenységeket, melyeket a megyei és helyi paktum tevékenységek összehangolásával és a későbbiekben megvalósítandó paktumszolgáltatások kialakításával kívánunk érvényre juttatni.

A projektben meghatározott egyes célkitűzések kapcsán az esélyegyenlőség biztosítását szem előtt tartva, a programba vonás szempontjából kiemelt célcsoportként tekintünk:

- az alacsony iskolai végzettségűekre
- a 25 év alatti fiatalokra, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresőkre
- az 50 év felettiekre
- a GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérőkre, vagy a legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttekre
- a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülőkre
- a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettekre

- a megváltozott munkaképességű személyekre
- a roma nemzetiséghez tartozó személyekre
- Közmunka Programban foglalkoztatottak
- inaktív személyek

1.2.2. Gazdaságfejlesztési irányok a megyében és a térségekben

Jász-Nagykun-Szolnok megye legjelentősebb gazdasági potenciálja a megyeszékhely, a koncentráció elsősorban Szolnok térségében és a Jászságban (Jászberény központtal) figyelhető meg. A koncentráció jellegét tekintve első sorban a szekunder szektor (ipar), tercier szektor (szolgáltatások), és a kvaterner szektor (kutatás-fejlesztés-innováció (K+F+I) figyelhető meg. Ezzel szemben a primer szektor nagyobb arányú jelenléte (mezőgazdaság) a megyeszékhelytől távolabb eső, kedvező földrajzi, vízrajzi és talaj adottságokkal rendelkező területeken bír nagy jelentőséggel.

Gazdaságfejlesztési irányok kapcsán a megye szempontjából talán a legfontosabb megemlíteni a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Területfejlesztési programot, illetve a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Integrált Területi Program keretében megvalósuló TOP intézkedések támogatási rendszerét, amelyek az alábbiak szerint alakulnak:

<u>Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Területfejlesztési program:</u>
- 1. Prioritás: Gazdaságfejlesztés
- 1.1. Intézkedés: Üzleti környezet fejlesztése
- 1.2. Intézkedés: Vállalkozás- és befektetés ösztönzés
- 1.3. Intézkedés: Képzési struktúra hiányosságainak felszámolása
- 1.4. Intézkedés: A megye gazdaságát és vonzerejét erősítő turisztikai fejlesztések

<u>Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Integrált Területi Program:</u>
- 1. Munkahelyteremtés és a munkába állás segítése - kapcsolódó TOP intézkedés: 1.1, 1.3, 1.4, 5.1, 6.8
- 2. Térségi turizmusfejesítés - kapcsolódó TOP intézkedés: 1.2
- 3. Élhető, vonzó települési környezet - kapcsolódó TOP intézkedés: 2.1, 3.1, 4.3
- 4. Energiatudatos önkormányzatok - kapcsolódó TOP intézkedés: 3.2
- 5. Egészséges, együttműködő helyi társadalom - kapcsolódó TOP intézkedés: 4.1, 4.2, 5.2, 5.3

A jelen projektben tervezett célkitűzések megvalósításához leginkább a megyei területfejlesztési program 1. prioritás 1.1.-1.2.-1.3 intézkedései, továbbá az 1.) illetve az 5.) ITP célkitűzés illeszkedik.

Az eddigieken felül érdemes megemlíteni, hogy az ITP-ben kiemelten kezelendő területként jelentkeznek a helyi gazdaság fejlesztését segítő beruházások. A megye szempontjából kiemelt húzóerőt képvisel a szolnoki agglomeráció és a Jászság, így összhangban a Szolnok Megyei Jogú Város paktumában (TOP-6.8.2-15-SL1-2016-00001), illetve a Jászberényi, valamint Jászapáti helyi paktumokban foglaltakkal, jelen projekt megvalósításának keretében is hangsúlyt kívánunk fektetni a megye ipari parkok szolgáltatásainak mennyiségi és minőségi fejlesztéséhez való hozzájáruláshoz. Szolnok jelenleg a megye legfőbb munkaerő-piaci vonzásközpontja, így az itteni fejlesztések multiplikátor hatással érvényesülnek a Szolnoki

járáson kívül is, de ugyanez igaz a Jászság többi ipari parkjának multiplikátor hatásaira is (pl.: Jászfényszaru, Jászárokszállás, Jászapáti). Fontos tehát kiemelni, hogy ezen pont közös mind a megye, a megyeszékhely és az egyes járások fejlesztési célkitűzéseit tekintve. A betelepülő cégek jelentős munkaerő szükséglettel rendelkeznek, melyre jelen projekt keretében reagálni kívánunk a munkaerő-piaci szereplők közötti együttműködések megteremtésével/fenntartásával, a hátrányos helyzetű célcsoportokat érintő foglalkoztatási támogatások biztosításával, a helyi gazdasági szereplők igényeihez igazított képzések lefolytatásával, valamint a célcsoportok közötti lehető legszélesebb körben hasznosuló marketingtevékenységek lebonyolításával.

Fontos megemlíteni az ITP útmutató alapján a megye 77 településére jutó keret TOP prioritások és intézkedések közötti megoszlását, amely téma és célrendszere alapján is közvetlenül vagy közvetetten kapcsolódik jelen támogatási kérelem tartalmához:

1. Térségi gazdasági környezet fejlesztése a foglalkoztatás elősegítésére - 20,09 milliárd Ft
- TOP 1.1 - Helyi gazdasági infrastruktúra fejlesztése: 7,70 milliárd Ft
- TOP 1.2 - Társadalmi és környezeti szempontból fenntartható turizmusfejlesztés: 4,80 milliárd Ft
- TOP 1.3 - A gazdaságfejlesztés és a munkaerő mobilitás ösztönzését szolgáló közlekedésfejlesztés: 3,44 milliárd Ft
- TOP 1.4 - A foglalkoztatás segítése és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével: 4,15 milliárd Ft

2. Vállalkozásbarát, népességmegtartó településfejlesztés - 9,96 milliárd Ft
- TOP 2.1 - Gazdaságélénkítő és népességmegtartó településfejlesztés: 9,96 milliárd Ft

3. A helyi közösségi szolgáltatások fejlesztése és a társadalmi együttműködés erősítése - 4,16 milliárd Ft
- TOP 4.1 - Egészségügyi alapellátás infrastrukturális fejlesztése: 1,45 milliárd Ft
- TOP 4.2 - A szociális alapszolgáltatások infrastruktúrájának bővítése, fejlesztése: 1,15 milliárd Ft
- TOP 4.3 - Leromlott városi területek rehabilitációja: 1,56 milliárd Ft

4. Megyei és helyi emberi erőforrás fejlesztések, foglalkozásösztönzés és társadalmi együttműködés - 6,04 milliárd Ft
- TOP 5.1 – Foglalkoztatás növelést célzó megyei és helyi foglalkoztatási együttműködések (paktumok): 4,46 milliárd Ft
- TOP 5.2 - A társadalmi együttműködés erősítését szolgáló helyi szintű komplex programok: 0,58 milliárd Ft
- TOP 5.3 - Helyi közösségi programok megvalósítása: 1,00 milliárd Ft

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) mellett a másik megyei szempontból is jelentős fejlesztési irány és rendszer a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (GINOP), amely szintén kapcsolódik, illetve hatással van a projektünkben kialakított célokhoz.

A GINOP az alábbi 5, esetünkben is releváns prioritást jelöli ki:

1. A gazdasági szereplők versenyképességének javítása és nemzetközi szerepvállalásuk fokozása
2. A foglalkoztatás növelése a gazdasági növekedés elősegítése révén és a társadalmi felzárkóztatás réven
3. Az energia- és erőforrás-hatékonyság növelése
4. A társadalmi felzárkózási és népesedési kihívások kezelése
5. A gazdasági növekedést segítő helyi és térségi fejlesztések megvalósítása

Látszik, hogy a jövőbeni gazdaságfejlesztési pontokat a megye területén belül a 2.), 4.) illetve 5.) prioritás jelenti elsődlegesen. Ugyan az egyes kapcsolódási pontokat más-más súlyozás szerint érdemes számításba vennünk, az egyértelműen megállapítható, hogy gazdaságélénkítő hatásuk révén közvetlenül, vagy közvetett módon hozzájárulnak a megyei szintű foglalkoztatási mutatók javításához. Hatásuk vagy azért jelentkezik, mert munkahelyeket teremt, vagy azért mert a munkavállalók esetében jelent fejlődési lehetőséget, amely jövőbeni eredményes elhelyezkedésüket támogatja.

Alátámasztva a fentieket, fontos intézkedések lehetnek:

- GINOP-1.1.4-16 A kiemelt növekedési és innovációs potenciállal bíró feldolgozóipari KKV-k azonosítása, felmérése, motiválása, támogatása nemzetközi versenyképességük és hálózatosodásuk elősegítése céljából
- GINOP 1.2.1-16 Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése
- GINOP-1.2.2-16 Mikro-, kis- és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása
- GINOP-1.2.3-8.3.4-16 Mikro-, kis- és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása kombinált hiteltermék keretében
- GINOP-1.2.4-16 Ipari parkok fejlesztése
- GINOP 1.2.5-15 Logisztikai szolgáltató központok fejlesztéseinek támogatása
- GINOP-1.3.3-16 Beszállító mikro-, kis- és középvállalkozások és beszállítói integrátorok támogatása
- GINOP-2.2.1-15 - K+F versenyképességi és kiválósági együttműködések
- GINOP-2.3.4-15 Felsőoktatási és Ipari Együttműködési Központ - Kutatási infrastruktúra fejlesztése
- GINOP-3.2.2-8.2.4-16 Vállalati komplex infokommunikációs és mobilfejlesztések, felhőalapú online üzleti szolgáltatások terjesztésének támogatása
- GINOP-3.2.4- 8.2.4-16 Felhőalapú (IaaS, PaaS, SaaS) vállalati szolgáltatások, IKT megoldások fejlesztésének és piaci bevezetésének támogatása
- GINOP-5.3.4-16 - A munkahelyi egészség és biztonság fejlesztése
- GINOP-5.1.3.-16 - Társadalmi célú vállalkozások ösztönzése
- GINOP-5.2.3-16 - Fiatalok vállalkozóvá válása - Vállalkozás indítási költségeinek támogatása
- GINOP-5.2.4-16 - Gyakornoki program pályakezdők támogatására
- GINOP-5.3.2-16 - A rugalmas foglalkoztatás elterjesztése a konvergencia régiókban - Rugalmas, családbarát foglalkoztatási módszerek bevezetése a munkáltatóknál
- GINOP-6.1.4-16 Munkaerő-piaci kompetenciák fejlesztése a konvergencia régiókban
- GINOP 7.1.2 -15 Aktív turisztikai hálózatok infrastruktúrájának fejlesztése
- GINOP-8.3.1-16 - Mikro-, kis-és középvállalkozások versenyképességének növelése célú Hitelprogram

A GINOP-ból külön kiemelendő a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal által megvalósítandó GINOP-5.1.1-15-2015-00001 – „Út a munkaerőpiacra”, ill. a GINOP-5.2.1-14-2015-0001 – „Ifjúsági garancia Program”, melyek komplementer módon kiegészítik a jelen projektben végezni kívánt tevékenységeket.

A **GINOP-5.1.1-15-2015-00001** – „Út a munkaerőpiacra” c. projekt célja a munkaerő-piacion hátrányos helyzetű emberek (különös tekintettel az alacsony iskolai végzettségűekre és a közfoglalkoztatottakra) tartós munkaerő-piaci re-integrációjának elősegítése támogatási eszközökkel a források hatékony felhasználásával. A projekt keretében megvalósuló munkaerő-piaci program lehetővé teszi egyrészt az álláskeresők és inaktívak, különösen az alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztathatóságának javítását, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatását, másrészt a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítését azon közfoglalkoztatottak esetében, akik erre képessé tehetők és készek munkát vállalni a versenyszférában. A projekt során ellátott feladatok között szerepel a programba vonás, az egyéni tervek elkészítése, a tervben foglaltak (képzés, foglalkoztatás, szolgáltatás) megvalósítása, a program értékelése, és az után követés. A projektben 7 célcsoport került meghatározásra melyek a következők:
- **1. célcsoport**: A nem kiemelt csoportba tartozó, 25-64 év közötti nyilvántartott álláskeresők, továbbá azok a 25-64 év közötti szolgáltatást igénylők, közvetítést igénylők az Flt. 14.§ (1) c) és d) alattiak köréből, akik a program kiemelt csoportjába csak azért nem tartozhatnak, mert bár nem foglalkoztatottak, de nem vehetők álláskereső nyilvántartásba (viszont képzésük támogatható).
- **2. célcsoport:** A 25-30 év közötti pályakezdő álláskeresők (Flt.58. §. (5) k) szerint).
- **3. célcsoport:** Az alacsony iskolázottságú nyilvántartott álláskeresők (ISCED 1-2): a legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők, akiknek nincsen befejezett középfokú iskolai végzettsége.
- **4. célcsoport:** A gyermekgondozást és hozzátartozó ápolását követő újrakezdés nehézségeivel küzdő nyilvántartott álláskeresők: azok a nyilvántartott álláskeresők, akik a projektbe való belépést megelőző 12 hónapon belül terhességi-gyermekágyi segélyben/csecsemőgondozási díjban részesültek; illetve gyermekgondozási segélyben, gyermekgondozási díjban, gyermeknevelési támogatásban, ápolási díjban részesültek, vagy jelenleg is részesülnek.
- **5. célcsoport:** A tartósan (legalább 6 hónapja, folyamatosan) nyilvántartott álláskeresők.
- **6. célcsoport:** Az 50 év feletti nyilvántartott álláskeresők.
- **7. célcsoport:** A közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethetők: azok a közfoglalkoztatásból 30 napnál nem régebben kilépett s nyilvántartásba vett álláskeresők, akik a versenyszférába elhelyezhetők.

A program keretében bevonandó célcsoportok köréből bevonandó létszám 11.460 fős indikátor mutatóval szerepel és a programból való kilépést követően 6 hónappal foglalkoztatásban résztvevőkre 3551 fős vállalást mutat.

A GINOP-5.2.1-14-2015-0001 – „Ifjúsági garancia Program” lényege, hogy konkrét elhelyezkedési, munkatapasztalat-szerzési vagy tanulási lehetőséget biztosítson azon 25 év alatti fiatalok számára, akik nem tanulnak, és/vagy nem is dolgoznak. A program célja az, hogy a nem foglalkoztatott fiatalok minél kevesebb időt töltsenek munkanélküliségben, inaktivitásban vagy tanulás nélkül, illetve, hogy személyre szabott segítséget kapjanak a munkaerő-piaci helyzetük javításához. A szakképzetlen fiatalok esetében a program ezt elsősorban azzal kívánja lehetővé tenni, hogy a fiatalokat visszatéríti a tanuláshoz, egy új lehetőséget biztosít a számukra a gazdaság igényeihez igazodó szakképesítés megszerzésére.

A szakképzett fiatalok esetében a program a munkatapasztalat megszerzésére, illetve a versenyszférában történő elhelyezkedés segítésére helyezi a hangsúlyt. A program során ellátott feladatok között szerepelnek a célcsoport számára az IGR keretében megvalósuló Ifjúsági Garancia munkaerő-piaci programban nyújtott különböző szolgáltatások és támogatások nyújtása, melyek a következőek:

- Képzési költség támogatása
- Képzés ideje alatti keresetpótló juttatás
- Képzéshez kapcsolódó helyi, helyközi utazás költségtámogatása
- Képzéshez kapcsolódó szállásköltség támogatása
- Képzéshez kapcsolódó étkezési költség támogatása
- Képzés ideje alatt igénybevett gyermekfelügyelet költségeinek támogatása
- Képzés ideje alatt a hozzátartozó gondozásával járó költségek támogatása
- Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás (legfeljebb 8+4 hó)
- Bérköltség támogatás (max: 90 nap, max: 6+3 hó; max: 10+5 hó az alacsony iskolai végzettségűek)
- Munkába járáshoz kapcsolódó helyi*, helyközi utazás költségeinek megtérítése
- Munkába járáshoz kapcsolódó csoportos személyszállítás támogatása
- Lakhatási támogatás
- Vállalkozóvá válás támogatása, legfeljebb hat havi (kérelemre indulóan)
- Szolgáltatás díjának megtérítése
- Szolgáltatás (legalább 5 napot elérő) ideje alatti keresetpótló juttatás
- Szolgáltatás igénybevételéhez kapcsolódó helyi és helyközi utazás költségeinek támogatása
- Szolgáltatásban való részvétel idejére igénybe vett gyermekfelügyelet költségeinek támogatása*
- Szolgáltatásban való részvétel idejére a hozzátartozó gondozásával járó költségek támogatása*
- Foglalkozás-egészségügyi vizsgálat költségeinek megtérítése
- Szakmai (képzéssel kapcsolatos) alkalmassági vizsgálat

A program során 3 fő célcsoport került meghatározásra:

- 1. célcsoport: kevesebb, mint 6 hónapja munkanélküli 25 év alatti (betöltött 15 és nem betöltött 25 közötti) fiatalok,
- 2. célcsoport: legalább hat hónapja munkanélküli 25 év alatti (betöltött 15 és nem betöltött 25 közötti) fiatalok,
- 3. célcsoport: 25 év alatti (betöltött 15 és nem betöltött 25 közötti) inaktív fiatalok.

A program keretében bevonandó célcsoportok köréből bevonandó létszám 9.077 fős indikátor mutatóval szerepel és a programból való kilépést követően 6 hónappal foglalkoztatásban résztvevőkre 2716 fős vállalást mutat.

<u>Megyei szinten, jelenleg kiemelt célként definiált gazdaságélénkítő irányok:</u>

1. Elsődleges célkitűzés a járások népességmegtartó képességének javítása és hosszú távú fenntartása, a népességfogyás és a fiatalok folyamatos elvándorlásának megállítása, esetlegesen a népesség növelése. (Alapvető humánerőforrások biztosítása)

2. A megye Magyarország egészére vetített gazdasági szerepvállalásának növelése, a tőkevonzó képesség fejlesztésével befektetések ösztönzése. (Egy megyei lakosra eső GDP arányának javítása)
3. A jelen projekt kapcsán is közvetetten célkitűzésként jelentkező megyei versenyképesség növelése, melyet a megyei munkaadók megfelelő minőségű és mennyiségű munkaerővel történő ellátása is biztosíthat.
4. A megyében már meglévő turisztikai erőforrások nagyobb hatékonysággal történő kiaknázása, a meglévő attrakciók fejlesztése és hálózati szinten történő összekapcsolása, együttműködések ösztönzése. (Konkrét figyelmet fordítva a projektben turizmusfejlesztés keretében kialakított gasztro termékcsomagokra, melyek illeszkednek a megyei karakterisztikához és reflektálnak a helyi termékek magas megyei számára és kiváló minőségére).

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP), ill. a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (GINOP) mellett az Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program (EFOP) is kapcsolódik, hatással van a projektünkben kialakított célokhoz a benne megfogalmazott egyes célkitűzések és intézkedések kapcsolódási pontjai miatt.

2.A.1.PRIORITÁSI TENGELY: Együttműködő társadalom:
Célkitűzés azonosító: 1.A
Cél: A munkaerő-piacról tartósan kiszorult személyek munkaerő-piaci programba való belépésének növelése
Célkitűzés azonosító: 1.B
Cél: A család és ifjúság társadalmi részvételének növelése
Célkitűzés azonosító: 1.E
Cél: Perifférikus élethelyzetek, valamint a leszakadást előidéző humán tényezők és szolgáltatáshiányok visszaszorítása
Célkitűzés azonosító:1.H
Cél: Hátrányos helyzetű személyek, kifejezetten romák szociális gazdaságban való részvételének növelése

2.A.1 PRIORITÁSI TENGELY: Gyarapodó tudástőke:
Célkitűzés azonosító: 3.C
Cél: A felsőfokúnak megfelelő szintű oktatásban való részvétel növelése
Célkitűzés azonosító:3.D
Cél: A munkaerő-piaci kompetenciák szintjének emelése a felsőoktatási hallgatók körében

Alátámasztva a fentieket, fontos intézkedések lehetnek:

- EFOP-1.1.1-15 - Megváltozott munkaképességű emberek támogatása
- EFOP-1.1.2-16 Nő az esély - képzés és foglalkoztatás
- EFOP-1.3.1-15 Cselekvő közösségek - aktív közösségi szerepvállalás
- EFOP-1.5.2-16 Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben
- EFOP-1.5.3-16 Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben – kedvezményezett térségek
- EFOP-1.6.2-16 Szegregált élethelyzetek felszámolása komplex programokkal (ESZA)
- EFOP-1.9.2-VEKOP-16 A fogyatékos személyek számára nyújtott szakmai és közszolgáltatások hozzáférhetőségének kialakítása, fejlesztése
- EFOP-3.1.6-16 A köznevelés esélyteremtő szerepének erősítése

- EFOP-4.1.5-16 Köznevelési intézmények infrastrukturális fejlesztése
- EFOP-3.1.3-16 Társadalmi felzárkózási és integrációs köznevelési intézkedések támogatása
- EFOP-3.1.5-16 A tanulói lemorzsolódással veszélyeztetett intézmények támogatása
- EFOP-3.2.4-16 Digitális kompetencia fejlesztése
- EFOP-3.6.1-16 Intelligens szakosodást szolgáló intézményi fejlesztések
- EFOP-3.4.4-16 A felsőoktatásba való bekerülést elősegítő készségfejlesztő és kommunikációs programok megvalósítása, valamint az MTMI szakok népszerűsítése a felsőoktatásban
- EFOP-3.5.1-16 Duális és kooperatív felsőoktatási képzések, felsőoktatási szakképzési és szakirányú továbbképzések fejlesztése
- EFOP-3.6.2-16 Tematikus kutatási hálózati együttműködések
- EFOP-3.7.3-16 Az egész életen át tartó tanuláshoz hozzáférés biztosítása
- EFOP-3.8.2-16 Szociális humán erőforrás fejlesztése
- EFOP-3.9.2- 16 Humán kapacitások fejlesztése térségi szemléletben –kedvezményezett térségek

1.2.3 Gyermekellátási szolgáltatások helyzetének területi szintű bemutatása

A kisgyermekes családok jelentős kedvezménnyel élhetnek 2014. január 1-jétől, igénybe vehető ugyanis a GYED extra, ami azt jelenti, hogy a gyermek 1 éves korától újra munkába állhat a szülő és az így megkeresett munkabér mellett a GYED összege is folyósításra kerül. 2016. január 1-jétől az édesanya – vagy az édesapa – a gyermek fél éves korától keresőtevékenységet folytathat anélkül, hogy a GYED-et le kellene mondania. Emellett a munkáltatók felé is kedvezményt biztosít a Munkahelyvédelmi akcióterv, melynek keretében a kisgyermekes családanyát, családapát foglalkoztató munkáltató munkabér után fizetendő adókedvezményben részesül. A kedvező intézkedések ellenére megyénkben a nők jelentős százaléka nem tud visszatérni a nyílt munkaerő-piacra, melynek javításához kiemelten fontos a munkáltatói szemléletváltás elősegítése. A munkaadók a kisgyermekes álláskeresőkhöz való pozitív hozzáállása sem old meg minden problémát. Gyakori nehézség a gyermek elhelyezése és az államilag finanszírozott bölcsődei férőhelyek alacsony száma is megnehezíti az újra dolgozni vágyó nők életét, hiszen a fenti intézkedések bevezetésekor a bölcsődei hálózat nem volt felkészülve arra, hogy a kedvezménnyel élő családoknak tömeges bölcsődei igénye jelentkezik.

Év	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (fő)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (fő)	Óvodapedagógusok száma (gyógypedagógia neveléssel együtt) (fő)	Működő bölcsődei férőhelyek száma (db)	Bölcsődébe beírt gyermekek száma (fő)
2013.	14310	12785	1146	1362	1317
2014.	14236	12245	1127	1408	1311
2015.	**14080**	**12169**	**1138**	**1424**	**1323**

A 2015. évi adatokat megfigyelve megközelítőleg 86% az óvodai férőhelyek kihasználtsága megyénkben, amely bölcsődei férőhelyek esetében már 93%, szinte teljes kihasználtságot

mutat figyelembe véve azt, hogy adott bölcsődei ellátási igény nem a szabad férőhely kapacitással rendelkező településeken jelentkezik általában.

Jogszabályi változások következtében minden települési önkormányzat köteles 2017. január 1-jétől a bölcsődei ellátást (bölcsőde, mini bölcsőde, családi bölcsőde) megszervezni, amennyiben az adott településen élő 3 év alatti gyermekek száma meghaladja a 40 főt, vagy amennyiben a településen legalább 5 kisgyermek ellátására igény jelentkezik.

A rendelkezésre álló statisztikák szerint jellemzően a 3 éves kor alatti gyermekek (2015-ben JNSZ megyében 10.902 fő) napközbeni ellátásában, elhelyezésben lép fel jelentős kapacitáshiány, mivel a 3 év alatti gyermekeknek még mindig csak a 13%-a számára érhető el az ellátás valamely formája, amely az országos átlag alatt van. A 3 éves kortól kötelező óvodáztatás következtében az óvodák esetében is van néhány olyan térség, vagy település, ahol a fejlesztés férőhelyhiány leküzdése céljából a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény előírásainak betartása miatt indokolt. A szolgáltatások minőségében és a rendelkezésre álló infrastruktúrában is vannak jelentős területi különbségek, melyek szükségessé teszik a fejlesztési források biztosítását ezen különbségek felszámolására.

Az Európai Bizottság ország-specifikus ajánlásaival összhangban Magyarország folyamatosan fejleszti a kisgyermekek számára a napközbeni elhelyezést biztosító intézmények kapacitásait és az általuk nyújtott szolgáltatások minőségét. Ennek érdekében a Kormány a Partnerségi Megállapodásban célul tűzte ki a fenntartható és minőségi foglalkoztatás, valamint a munkavállalói mobilitás támogatását, többek között a kisgyermekes szülők munkaerőpiacra történő visszatérésének elősegítését a gyermekellátási szolgáltatások fejlesztése által.
Ezen célok megvalósításához nyújt segítséget a TOP-1.4.1-15 „A foglalkoztatás és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével„ intézkedés keretében„ című, 4,151 milliárd Ft fejlesztési forrással rendelkező felhívás, mely a 3 éves kor alatti gyermekek napközbeni elhelyezését és a 3-6 éves gyerekek óvodai elhelyezését támogatja. Az intézményes fejlesztéseken túlmenően (például bölcsőde, mini bölcsőde, óvoda-bölcsőde, mint többcélú intézmény) támogatja a rugalmasabb és egyszerűbb működési feltételekkel létrehozható bölcsődei ellátási forma – családi bölcsőde – fejlesztését is annak érdekében, hogy a helyi igényeken alapuló leghatékonyabb megoldást lehessen kialakítani az adott térségben, illetve településen.

Ezen TOP 1.4.1-15 intézkedés keretében megvalósuló beruházások a tervek szerint Jász-Nagykun-Szolnok megyében az alábbi gyermekintézmény fejlesztéseket-bővítéseket eredményezhetik:

Új munkahelyek száma (db)	**Fejlesztett 0-3 éves gyermekek, elhelyezését biztosító férőhelyek száma (db)**	**Újonnan létrehozott 0-3 éves gyermekek elhelyezését biztosító férőhelyek száma (db)**	**Fejlesztett 3-6 éves gyermekek, elhelyezését biztosító férőhelyek száma (db)**	**Újonnan létrehozott 3-6 éves gyermekek elhelyezését biztosító férőhelyek száma (db)**
62	432	**231**	1697	**80**

A bölcsődei férőhelyek száma a 2015. évi adathoz képest mintegy 16%-os férőhely bővítést prognosztizál, amely ezzel arányosan teremt lehetőséget a GYES-en lévő szülők munkában állásához, a foglalkoztatási paktum által elérhető munkaerő-piaci szolgáltatásokba való bevonásra.

A Kormány a Partnerségi Megállapodásban célul tűzte ki a fenntartható és minőségi foglalkoztatás, valamint a munkavállalói mobilitás támogatását, többek között a kisgyermekes szülők munkaerőpiacra történő visszatérésének elősegítését a gyermekellátási szolgáltatások fejlesztése által. Kapcsolódva az A ponthoz, az atipikus foglalkoztatás elterjesztésével, a GYED extra intézkedés és a Munkahelyvédelmi akcióterv fenntartásával és továbbfejlesztésével, a gyermekek napközbeni ellátása kapacitásainak bővítésével segíteni kell a családi élet, a gyermeknevelés és a munka összeegyeztethetőségét, a GYES-ről, GYED-ről való visszatérést a nyílt munkaerő-piacra. A szülők munkavállalásának elősegítésével csökkenthető lenne a gyermekvállalás szegénységi kockázati tényezőként játszott szerepe.

A kiemelt beruházásokon kívül a foglalkoztatás bővítés motorját képezhetik a 2014-2020 között meghirdetett pályázati programok eredményeként megvalósuló fejlesztések a GINOP, TOP, VP operatív programok keretein belül.
Jász-Nagykun-Szolnok megyében a Területfejlesztési Operatív Programok horizontális célja a foglalkoztatás növelése a társadalom minden aktív korú szegmensében. A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzathoz beérkezett adatszolgáltatások alapján, a helyi szinten tervezett TOP egyes intézkedései 187 fő részére teremthetnek új munkahelyet a támogatási döntések függvényében. A munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésének pozitív hatása a foglalkoztatás terén továbbgyűrűzik. A gyermekintézmények férőhelyeinek bővítése azon túl, hogy 62 fő részére teremtenek új munkahelyet, a nők munkába állását, ezáltal az esélyegyenlőség növelését is segítik. A projekt kiemelt feladatának tekinti a gyermekintézményekben várható humánerőforrás biztosításának a segítését. Azért is, mert az álláskeresők körében végzett megkérdezés során többen jelölték meg elhelyezkedési nehézségként a gyermek elhelyezési gondokat. Az érintett intézményvezetők új munkavállalókkal szemben támasztott igényeinek ismeretében takarító, dajka, gyermekfelügyelő stb. képzések indítását tervezzük, melyhez kapcsolódóan a Jász-Nagykun-Szolnok Megye Gazdasági és Foglalkoztatás Fejlesztési Stratégián belül külön operatív intézkedési projekttervben (P3) foglaltuk össze a paktum keretében nyújtott munkaerő-piaci szolgáltatásokat az alábbiak szerint:

P3 A munkába állást segítő háttérszolgáltatások fejlesztése
Az intézkedés/beavatkozás indokoltsága:

A.) Az önfoglalkoztatás a hagyományostól eltérő munkavégzés egy formája. Az atipikus munkavégzéssel - szabályozásával, terjedésével stb. - az EU tagállamok általában kiemelten foglalkoznak.

Magyarországon a foglalkoztatási ráta az uniós átlagtól jelentősen elmarad. Azonban, ha a ledolgozott munkaórák számát is figyelembe vesszük, akkor Magyarország mindössze 1,7 százalékponttal marad el az uniós átlagtól. Ez azt jelenti, hogy a munkavállalási korú népesség kisebb hányada dolgozik, mint az uniós tagállamok többségében, de aki dolgozik, az a munkaórák számát tekintve átlagosan többet dolgozik. A munkaerőpiacon „kívül lévők” és a „belül lévők” között ugyanakkor éles a határvonal: nehéz belépni a legális foglalkoztatás keretei közé azoknak, akinek nincs lehetőségük vagy esélyük a hagyományos keretek közötti

munkavállalásra. Alacsony a nem hagyományos foglalkoztatási formák elterjedtsége, melynek egyik jelentős oka, hogy a be nem jelentett foglalkoztatás között gyakran alkalmazottak azok a formák, amelyek legális foglalkoztatás esetén az atipikus formák közé tartoznának. Ezért szükség van olyan intézkedésekre, amelyek a munkaerőpiactól tartósan távol maradók munka világába való bekapcsolódást támogatják. Az alacsony iskolai végzettségű, tartósan nem foglalkoztatott személyek esetében ilyen eszköz lehet például az alkalmi, szezonális munka.

Hazánkban az önfoglalkoztatók kimutatható aránya (14,6%) nagyjából megfelel az EU (14,8%) átlagának. A KSH 2016. I-III. negyedévében 56.047 gazdasági szervezetet tartott nyilván a megyében. Ezen szervezetek 93%-a vállalkozás volt. A vállalkozások 81%-át önálló vállalkozók, 19%-át társas vállalkozások adták. Az önálló vállalkozók mindössze 31%-a tevékenykedett főfoglalkozásúként. A többiek számára a vállalkozás kiegészítő jövedelemszerzési lehetőséget jelentett.

Atipikus foglalkoztatáson a munkavégzés nem hagyományosan megszokott, nem tipikus jogi formáit értjük. Ilyen jogi forma lehet a bedolgozói jogviszony, az egyszerűsített foglalkoztatás, a részmunkaidős foglalkoztatás, az önfoglalkoztatás, a munkaerő-kölcsönzés, a határozott idejű (szerződéses) foglalkoztatás, az osztott munkakörben történő foglalkoztatás, a tranzit foglalkoztatás, a kollektív önfoglalkoztatás, vagy az ösztöndíjas foglalkoztatás.

Eddig is léteztek olyan kezdeményezések, amelyek lehetőséget nyújtottak a nem hagyományos típusú foglalkoztatás támogatására. Az EQUAL Közösségi Kezdeményezés keretében például több olyan innovatív módszer is kidolgozásra került, amely a nem hagyományos foglalkoztatási formák bevezetésével hátrányos helyzetű, megváltozott munkaképességű és fogyatékos embereket sikeresen integrált a munkaerő-piacra. Továbbá korábban a TÁMOP-2.4.3 kódjelű pályázatban volt lehetőség az atipikus foglalkoztatási formák elterjesztésére. Jelen intézkedés az ilyen kezdeményezések elterjesztését, adaptációját, valamint új, innovatív megoldásokat tartalmazó kezdeményezések megvalósítását segíti.

B.) A kisgyermekes családok jelentős kedvezménnyel élhetnek 2014. január 1-jétől, igénybe vehető ugyanis a GYED extra, ami azt jelenti, hogy a gyermek 1 éves korától újra munkába állhat a szülő és az így megkeresett munkabér mellett a GYED összege is folyósításra kerül. 2016. január 1-jétől az édesanya – vagy az édesapa – a gyermek fél éves korától kereső tevékenységet folytathat anélkül, hogy a GYED-et le kéne mondania.

A kedvező intézkedések ellenére a nők jelentős százaléka nem tud visszatérni a nyílt munkaerő-piacra az alábbi tényezők miatt:

- Az okok között szerepel a munkaadók előítélete, jellemzően a versenyszférában. A cégvezetők egy része szerint a visszatérő kismamák rugalmatlanok, kiestek a szakmai körforgásból, kevesebbet dolgoznak, többször kell megoldani a helyettesítést. Vannak persze pozitív példák is. Főként a Családbarát munkahely pályázatok nyertesei között találni jó céges modelleket. A rugalmas munkaidő, a távmunka, az otthon levő kismamákkal való folyamatos kapcsolattartás szerepel a díjnyertes munkaadók eszköztárában. Ennek tükrében kiemelten fontos a munkáltatói szemléletváltás elősegítése.

- A munkaadók a kisgyermekes álláskeresőkhöz való pozitív hozzáállása sem old meg minden problémát. Gyakori nehézség a gyermek elhelyezése, az államilag finanszírozott

bölcsődei férőhelyek alacsony száma is megnehezíti az újra dolgozni vágyó nők életét. Fenti intézkedések bevezetése kedvező fogadtatásban részesült, viszont a bölcsődei hálózat nem volt felkészülve arra, hogy a kedvezménnyel élő családoknak bölcsődei igényük jelentkezik, sok család nem engedheti meg magának a magán bölcsödét, vagy fizetős családi napközit. Ezen állapot megoldásában nyújtanak segítséget a TOP-1.4.1-16 és TOP-6.2.1-16 pályázati felhívások keretében megvalósuló beruházások, melyek a tervek szerint 62 új, főként nők által betölthető álláshely teremtéséhez járulnak hozzá.

2015-ben 1988 gyereknek nem jutott bölcsődei férőhely, annak ellenére, hogy 2014-ben 1000 új férőhely létesült a Központi Statisztikai Hivatal adatai szerint. Az elutasított gyerekek többsége, egészen pontosan 42 százalékuk Budapesten él. A KSH adatai szerint Magyarországon a háromévesnél fiatalabb gyermekek mindössze 16,8 százaléka járt 2015-ben valamilyen napközbeni ellátást biztosító intézménybe. Az OECD adatait szerint a fejlettebb uniós tagországokban 28-67% között szór ez az arány.

A Kormány a Partnerségi Megállapodásban célul tűzte ki a fenntartható és minőségi foglalkoztatás, valamint a munkavállalói mobilitás támogatását, többek között a kisgyermekes szülők munkaerőpiacra történő visszatérésének elősegítését a gyermekellátási szolgáltatások fejlesztése által.

Kapcsolódva az A ponthoz, az atipikus foglalkoztatás elterjesztésével, a GYED extra intézkedés fenntartásával és továbbfejlesztésével, a gyermekek napközbeni ellátása kapacitásainak bővítésével segíteni kell a családi élet, a gyermeknevelés és a munka összeegyeztethetőségét, a GYES-ről, GYED-ről való visszatérést a nyílt munkaerőpiacra. A szülők munkavállalásának elősegítésével csökkenthető lenne a gyermekvállalás szegénységi kockázati tényezőként játszott szerepe.

C.) A 2011-ben elindított közfoglalkoztatási programok évente több százezer embernek biztosítanak munkalehetőséget, megélhetést és képzést – egyúttal új lendületet adva a közösségi cselekvésnek, a helyi közösségek megerősödésének.

A közfoglalkoztatás keretein belül a romák becsült 15%-os aránya több mint kétszerese az országosan becsült 7%-os társadalmi arányuknak. A közfoglalkoztatási programok kínálta lehetőségek jelentik a társadalom perifériájáról történő elmozdulás első lépését. A roma népesség foglalkoztatási rátája az utóbbi évek kutatásainak egybehangzó tanúsága szerint alig éri el a 20%-ot. A roma nők – a legfrissebb népszámlálási adatok szerint is – alig 12%-os foglalkoztatási aránya különösen aggasztó. Ehhez kapcsolódik a rossz egészségi állapot (a romák átlagosan 10 évvel korábban halnak meg, mint a nem romák), az alacsony iskolázottság (alig 5 százalékuk érettségizett), valamint a telepszerű, komfort nélküli lakókörnyezet. Ezeken a területeken a bűnözés és etnikai hátterű konfliktusok is erőteljesen vannak jelen.

A romák foglalkoztatottságának legutóbbi időkben tapasztalható szerkezete egyszerre tükrözi a népesség munkaerő-piaci hátrányos helyzetét és a beavatkozások fő irányát, illetve lehetőségeit, a közfoglalkoztatás meghatározó szerepét a népesség megélhetésében. A közfoglalkoztatás a roma népesség területi eloszlásából fakadóan is elsősorban a községekben javította a foglalkoztatási mutatókat. Ugyanakkor több elemzés rámutat, hogy tartós munkaerő-piaci hatásokat a képzettség növelésével lehet elérni. Erre utalnak a 2013-as

nagymintás romavizsgálat tapasztalatai is. Amíg a szakmunkásoknak 3,9-szer, addig az érettségizetteknek 4,1-szer nagyobb esélye van arra, hogy dolgozzanak, mint a legfeljebb nyolc általánost végzetteknek. Ugyanígy a városokban élőknek 1,2-szer nagyobb esélye van a tartós foglalkoztatottságra, mint a községbelieknek. Változást jelent továbbá az összes foglalkoztatottat vizsgáló modellhez képest a tartós foglalkoztatást vizsgáló modellnél az, hogy az iskolai végzettségnek és a település típusnak erősebb hatása van.

Amíg Közép-Magyarországon, Közép- és Nyugat-Dunántúlon minden ötvenedik, addig az észak-keleti és dél-nyugati országrészben, így megyénkben is minden tízedik, egyes településeken minden ötödik lakos rendszeres jövedelempótló támogatásban részesül vagy közfoglalkoztatásban vesz részt.

A 2017-es kormányzati törekvés a közmunkások számának csökkentése. Jelenleg 216.000 közfoglalkoztatott van, a cél, hogy számuk a következő öt évben 100.000 főre csökkenjen.

Az intézkedés/beavatkozás célja:

A.) Az atipikus (rugalmas) foglalkoztatási formák népszerűsítése, elterjedésének elősegítése, munkáltatók szemléletformálása.
B.) GYES-ről, GYED-ről visszatérő szülők nyílt munkaerő-piacon történő elhelyezkedésének elősegítése, munkáltatók szemléletformálása.
C.) A közmunkaprogramból való visszavezetés a nyílt munkaerő-piacra.

Az intézkedés/beavatkozás által érintett célcsoportok:
- munkáltatók
- nők
- bölcsődék, családi bölcsődék
- kisgyermekes családok, GYES-ről, GYED-ről visszatérők
- közfoglalkoztatottak

Az intézkedés/beavatkozás keretében végzett feladatok, tevékenységek:

A.)
- A Paktumiroda által szervezett rendezvényeken az atipikus foglalkoztatási formák ismertetése, előnyeinek bemutatása.
- A nyújtott munkaerő-piaci szolgáltatások keretein belül a rugalmas foglalkoztatási lehetőségek ismertetése a munkavállalókkal.
- A Paktumiroda szolgáltatásait igénybevevő ügyfelek számára tájékoztatás nyújtása ebben a témában.

B.)
- A Paktumiroda által szervezett rendezvényeken információ átadása a munkáltatók és munkavállalók által igénybe vehető kapcsolódó kedvezményekről.
- A nyújtott munkaerő-piaci szolgáltatások keretein belül a rugalmas foglalkoztatási lehetőségek és kapcsolódó, igénybe vehető kedvezmények, lehetőségek ismertetése a munkavállalókkal.
- Munkáltatók szemléletformálása nyújtott munkaerő-piaci szolgáltatásokon keresztül.
- A Paktumiroda szolgáltatásait igény bevevő ügyfelek számára tájékoztatás nyújtása munkáltatók és munkavállalók által igénybe vehető kapcsolódó kedvezményekről.

- A bölcsődei férőhely bővítési programhoz kapcsolódóan képzés biztosítása munkavállalók számára.

C.)
- Munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása a nyílt munkaerő-piaci integráció, vagy reintegráció elérése érdekében.
- Képzés biztosítása majd munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása a nyílt munkaerő-piaci integráció, vagy reintegráció elérése érdekében.
- Önfoglalkoztatóvá válás támogatása, munkaerő-piaci és paktum szolgáltatásokkal kombinálva.

A tevékenységek ellátásában együttműködő, részt vevő partnerek:
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal,
- Szolnok Megyei Jogú Város Egészségügyi és Bölcsődéi igazgatóság,
- TOP 1.4.1 pályázat nyertes önkormányzatok a megyében
- Képző intézmények,
- Paktumiroda.

Az intézkedés/beavatkozás hozzájárulása a horizontális célokhoz:
A beavatkozás elsősorban a nők és hátrányos helyzetű munkavállalók munkaerő-piaci esélyeit növeli.

1.3. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM INDOKOLTSÁGA

1.3.1. A szakterület elemzése

2010-ben az Európai Unió létrehozta az Európa 2020 Stratégiát (Az intelligens, fenntartható és inkluzív növekedés stratégiája a 2010-2020-as időszakra), amely Európa versenyképességének fejlesztését tűzte ki célul. A Stratégia hármas cél-prioritást fogalmaz meg, mely elemei a következőek:
- Intelligens növekedés: tudáson és innováción alapuló gazdaság kialakítása.
- Fenntartható növekedés: erőforrás-hatékonyabb, környezetbarát és versenyképesebb gazdaság.
- Inkluzív növekedés: magas foglalkoztatás, valamint szociális és területi kohézió jellemezte gazdaság kialakításának ösztönzése

A Stratégia 5 fókusszal, a foglalkoztatottság és a kutatás-fejlesztési beruházások növelése, az üvegházhatású gázkibocsátás csökkentése, a lemorzsolódás (iskolából kimaradók aránya), illetve a szegénység és a társadalmi kirekesztés elleni küzdelem területén fogalmaz meg elérendő célokat. Ezen kívül az EU 2020 Stratégia célkitűzéseihez kapcsolódva alkották meg és fogadták el az Európai Bizottság Foglalkoztatási Stratégiáját is, amely az „Új készségek és munkahelyek menetrendje” címet kapta. Céljai között a munkahelyek számának és a foglalkoztatás színvonalának növelése, valamint az uniós munkaerőpiacok modernizálása szerepel, amivel elérhetővé válik az Unió 2020-ra megfogalmazott foglalkoztatási célkitűzéseit, miszerint a munkaképes korú lakosság (20–64 éves) 75%-ának legyen munkahelye. A stratégiai programban megfogalmazott intézkedések elősegítik a munkaerő-

piaci reformok felgyorsulását a rugalmasság és a biztonság javítása érdekében, valamint a munkavállalók képessé válnak azokat a kompetenciákat megszerezni, amelyek a sikeres munkavállalás feltételeit jelentik. A programok támogatják továbbá a munkahelyteremtést, valamint a munkahelyek minőségének és a jobb munkakörülmények kialakításának feltételeit. Az Európai Uniós célkitűzésekkel összhangban a Magyar Kormány a foglalkoztatás bővítését tűzte ki célul stratégiai programjában. A munkaerő mobilizálása, a nyugdíjkorhatár fokozatos emelése és a korai nyugdíjazási formákhoz való hozzáférés korlátozása elősegíti a munkával töltött időszak meghosszabbodását, illetve a munkaerőnek a munkaerő-piacon való tartását. Mindemellett a szociális ellátórendszer átalakítása, az új közfoglalkoztatási program elindítása, valamint az új adórendszer foglalkoztatás-fókuszú átalakításával is munkára ösztönöz. A hazai szakpolitikai foglalkoztatási stratégia célja tehát ezzel összhangban a 2014-2020 közötti uniós programozási időszak foglalkoztatáspolitikai és képzési intézkedéseinek megalapozása. A kormányzat célja egy modern, versenyképes, rugalmas hazai munkaerő-piac kialakítása, amelynek eredményeképpen jelentős munkahelyteremtés valósul meg az elsődleges munkaerő-piacon. A célok elérése érdekében a kormányzat a leghátrányosabb helyzetű csoportok számára átmeneti foglalkoztatási lehetőségeket kíván nyújtani, támogatja a munkaerő-piaci szereplőket a változásokhoz való rugalmasan alkalmazkodáshoz, valamint elősegíti, hogy a foglalkoztatási formák és képzési utak figyelembe vegyék az egyéni élethelyzeteket.

A 2014-2020 közötti időszakra a hazai foglalkoztatáspolitikai stratégia prioritásai 5 területen fogalmaznak meg elérendő célokat:

1. A munkaerő-piaci belépés segítése elsősorban a hátrányos helyzetű álláskeresőkre és az inaktívakra fókuszálva.
2. A fiatalok fenntartható munkaerő-piaci integrációja.
3. Az egész életen át tartó tanulás ösztönzése a szakképzés és felnőttképzés támogatásával és fejlesztésével.
4. A munkavállalók és vállalkozások munkaerő-piaci alkalmazkodóképességének fejlesztése.
5. A szociális gazdaság és nonprofit foglalkoztatási programok támogatása.

A társadalomban és gazdaságban lezajlott folyamatok miatt a hazai és megyei népesség gazdasági aktivitása jelentősen megváltozott az elmúlt évtizedekben, mely változások az 1.2. pontban korábban már részletesen bemutatásra kerültek. A tendenciák arra engednek következtetni, hogy projekttevékenységeink és a hozzá kapcsolódó megyei szakterületek aktív közreműködése nélkül:

- továbbra is problémát jelent majd a foglalkoztatóknak a megfelelő mennyiségű és minőségű munkavállaló felkutatása és alkalmazása, amely a cégek gazdasági növekedésének gátjához, hosszú távon teljesítményük csökkenéséhez és akár elvándorlásukhoz, vagy megszűnésükhöz vezethet
- a szakképzésben megvalósuló együttműködés nélkül továbbra is problémát jelent majd a szakképzett munkaerő és az utánpótlás biztosítása a foglalkoztatók számára, amely nem csak a vállalkozások, hanem a megye és a munkavállalók lehetőségeire is hosszú távon kihat majd
- konzerválódni látszik azon álláskeresők helyzete, akik egyáltalán nem, vagy nem piacképes szaktudással rendelkeznek
- a munkaerő-piaci szereplők összehangolt tevékenysége, illetve a megfelelő információk rendelkezésre állása nélkül a megye gazdasága nem lesz képes a felmerülő lehetőségekkel élni

- az alacsony státuszú lakónépesség társadalmi integrációja nélkül újabb generációk maradnak ki az elsődleges munkaerőpiacról, ami hosszú távú negatív következményekkel jár a megye gazdasági és szociális ellátórendszerére egyaránt.

1.3.2. A támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma

Jelen megvalósítani kívánt projekt területi-földrajzi lefedettsége megegyezik Jász-Nagykun-Szolnok megye teljes területével, a megyei jogú város, Szolnok területének kivételével. A vizsgálandó 9 megyei járás: Jászapáti járás, Jászberényi járás, Karcagi járás, Kunhegyesi járás, Kunszentmártoni járás, Mezőtúri járás, Szolnoki járás, Tiszafüredi járás, valamint a Törökszentmiklósi járás. A nevezett területi lefedettség tekintetében a támogatási kérelem alapját az a megyei szinten általánosan és járási szinten is (eltérő mértékben) jelentkező probléma adja, hogy a munkaerő-piac keresleti és kínálati oldalának minőségi és mennyiségi igényei a megye egyenlőtlen gazdasági társadalmi folyamatainak köszönhetően nincsenek összhangban. Ezen probléma részletes gazdasági – foglalkoztatási - társadalmi alapjainak elemzése és adatokkal történő megvilágítása az 1.2.1. fejezetben már megtörtént, jelen 1.3.2. fejezetben csak a legfőbb konklúziókat ismertetjük összefoglaló módon:

A magyar gazdaság egészének növekedése az elmúlt években szemmel látható, ezzel együtt jár a foglalkoztatottsági szint emelkedése és a munkanélküliségi ráta csökkenése is. Megyénkben sincs ez másként és ez elsőként a feldolgozóiparnak, a tercier szektor vállalkozásainak és a mezőgazdaságnak volt leginkább köszönhető. A közszféra növekedését elsősorban a korábban álláskeresőként nyilvántartottak közfoglalkoztatásba történő bevonása indukálta. A gazdasági és a foglalkoztatottsági mutatók emelkedése mellett azonban egyre több olyan járás és szakma van a megyében, ahol jelentős a munkaerőhiány. Sok helyen nem csak a szakképzett munkaerőből van hiány, egyre több a betöltetlen, szakképzettséget nem igénylő üres álláshely is. Mindemellett a demográfiai változásoknak köszönhetően egyre csökken a magyar munkaképes korú (15-74 éves) népesség száma, amelynek a természetes fogyáson túl oka lehet az elvándorlás egyre nagyobb aránya. Az álláskeresők többsége képzetlen, sőt viszonylag magas arányt képviselnek közöttük az alapfokú végzettséggel sem rendelkezők. Jelentős számúnak mondható körükben továbbá a munkaerő-piaci szempontból hátrányosnak tekinthető csoportokba tartozók. (pl.: 50 év felettiek, roma származásúak, GYES-ről, GYED-ről, ápolási díjról visszatérők) A munkáltatók számára egyre nagyobb problémát jelent a megfelelő munkaerő biztosítása. Ezzel összefüggésében fejlesztési potenciál mutatkozik a megyében a munkavállalók képzésével, valamint a munkaerő-piac keresleti és kínálati oldalainak közelítésével kapcsolatban, az egyedi igényeikre történő reflektálással.

<u>Összefoglalva:</u>

1. Probléma: Megfelelő mennyiségű és minőségű munkavállaló hiánya
2. Probléma: A rendelkezésre álló szakembergárda el/kiöregedése, az utánpótlás hiánya
3. Probléma: A megyei képzési rendszer és a munkaerő-piac több ponton megmutatkozó diszharmóniája

4. Probléma: Az alacsony bérszínvonal miatt a külföldi munkavállalás népszerűsége nő
5. Probléma: A megyei munkaerő-piaci szereplők egyeztetéseinek, együttműködéseinek alacsony szintje
6. Probléma: Bizonytalanság a munkaadók részéről a jövővel kapcsolatban, amely negatívan hat a beruházási kedvre

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program lehetőséget biztosít az újonnan létrejövő és/vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (paktumok) tevékenysége révén olyan képzési és foglalkoztatási programok megvalósítására, amelyek közvetlen és célzott segítséget nyújthatnak a hátrányos helyzetű álláskeresők vagy inaktívak munkaerő-piacra történő visszajuttatásához, valamint munkába állásukhoz az elsődleges munkaerő-piacon. A megyei foglalkoztatási paktumok képesek a helyi szinten is jelentkező munkaerő-piaci és gazdasági problémákat hatékonyan és eredményesen kezelni, valamint lépéseket tenni a megye gazdaságának fellendítése és foglalkoztatási szintjének növelése érdekében. A foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési tevékenység központi eleme a partnerség kialakítása, fejlesztése, illetve a szereplők együttműködésének elősegítése, amely révén a paktum partnerség tagjai közös célok megfogalmazásával képesek fejlesztési elképzeléseiket hatékonyan megvalósítani. Nem szabad elsiklanunk afelett sem, hogy a megyei és helyi paktumok ilyen irányú fejlesztései, multiplikátor hatást kifejtve a megyei társadalmi igények kielégítésére is alkalmasak. Az emelkedő foglalkoztatottság értelem szerűen a lakosság életszínvonal növekedését idézi elő, csökkentve ezzel az elvándorlási kedvet. A partnerség terveink szerint a megyében lévő foglalkoztatók, szakképző intézmények, helyi önkormányzatok, civil szervezetek, kamarák, és egyéb érdekelt szervezetek széles körben történő bevonásával működik majd, biztosítva ezzel a lehető leghatékonyabb horizontális lefedettséget. Projektünkkel hozzá kívánunk járulni a nemzeti foglalkoztatáspolitikai célok eléréséhez, valamint érdemes kiemelnünk, hogy a megyei paktum létrejötte a jövőben reményeink szerint további kapcsolódó foglalkoztatási projektek generálását, előkészítését, illetve a szociális gazdaságban megvalósuló kezdeményezések stratégiai partnerségi támogatását is eredményezhetik, fenntartható módon. A fenntarthatóság érdekében fontos, hogy a helyi munkaerő-piaci anomáliák felszámolását, a problémakezelést támogató stratégiák kialakítását a munkaerőpiacon érdekelt szereplők egy hosszú távú céllal létrejött, intézményesített keretek között működő együttműködésével valósítsuk meg. Erre kiváló lehetőséget teremt az általunk megvalósítani kívánt projekt is, hiszen ezen a területen ismételten fejlesztési potenciál mutatkozik megyénkben.

Látható tehát, hogy az országos célkitűzésekhez illeszkedve, összhangban a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program céljaival, a megyei és járási szinten azonosított problémák és fejlesztési potenciálok figyelembevételével megvalósítani kívánt TOP-5.1.1-15-JN1-2016-00001 projekt a megye egészére nézve mind gazdasági mind társadalmi szempontból pozitív hatást gyakorol.

1.3.3. Szakmapolitikai, jogi háttér

A projektben tervezett tevékenységek kialakítását és megvalósítását számos nemzetközi és hazai jogszabály szorítja keretek közé. Projektünk tervezését, végrehajtását és üzemeltetését az alábbi jogi környezet, közösségi jogforrás és hazai jogszabály határozza meg:

- 1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a álláskeresők ellátásáról

- 1995. évi LIII. törvény a környezet védelmének általános szabályairól, és végrehajtási rendeletei
- 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerő-piaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról
- 2000. évi C. törvény a számvitelről
- a munkaerőpiac szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásról szóló 30/2000 (IX.15.) GM rendelet
- 2003. évi XCII. törvény az adózás rendjéről
- 2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról
- 2007. évi CXXVII. törvény az általános forgalmi adóról
- 2007. évi CLXXXI. törvény a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról
- 2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról
- 2011. évi CXCV. törvény az államháztartásról
- 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról
- 2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről
- 2013. évi LXXVII. törvény a felnőttképzésről
- az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásról szóló 320/2014. (XII.13.) kormányrendelet
- A Bizottság 651/2014/EU rendelete (2014. június 17.) a Szerződés 107. és 108. cikke alkalmazásában bizonyos támogatási kategóriáknak a belső piaccal összeegyeztethetővé nyilvánításáról
- 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet a 2014-2020 programozási időszakban az egyes európai uniós alapokból származó támogatások felhasználásának rendjéről
- 255/2014. (X. 10.) Korm. rendelet
a 2014-2020 programozási időszakra rendelt források felhasználására vonatkozó uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatási szabályokról
- 2015. évi CXLIII. törvény a közbeszerzésekről
- Az Európai Parlament és a Tanács 1303/2013/EU rendelete (2013. december 17.) az Európai Regionális Fejlesztési Alapra, az Európai Szociális Alapra, a Kohéziós Alapra, az Európai Mezőgazdasági Vidékfejlesztési Alapra és az Európai Tengerügyi és Halászati Alapra vonatkozó közös rendelkezések megállapításáról, az Európai Regionális Fejlesztési Alapra, az Európai Szociális Alapra és a Kohéziós Alapra és az Európai Tengerügyi és Halászati Alapra vonatkozó általános rendelkezések megállapításáról és az 1083/2006/EK tanácsi rendelet hatályon kívül helyezéséről

1.3.4. A támogatási kérelem céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz

Magyarország Partnerségi Megállapodása a 2014–2020-as fejlesztési időszakra 11 fő célkitűzést (EU tematikus cél) határoz meg célrendszerében:

- EU TEMATIKUS CÉL 1: A kutatás, a technológiai fejlesztés és az innováció erősítése
- EU TEMATIKUS CÉL 2: Az információs és kommunikációs technológiákhoz való hozzáférés, azok használatának és minőségének javítása

- EU TEMATIKUS CÉL 3: A kis- és középvállalkozások, a mezőgazdasági (az EMVA keretében), a halászati és akvakultúra-ágazat (az ETHA keretében) versenyképességének javítása
- EU TEMATIKUS CÉL 4: Az alacsony szén-dioxid-kibocsátású gazdaság felé történő elmozdulás támogatása minden ágazatban
- EU TEMATIKUS CÉL 5: Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás, a kockázatmegelőzés és –kezelés előmozdítása
- EU TEMATIKUS CÉL 6: A környezetvédelem és az erőforrás-felhasználás hatékonyságának előmozdítása
- EU TEMATIKUS CÉL 7: A fenntartható közlekedés előmozdítása és a szűk keresztmetszetek megszüntetése a főbb hálózati infrastruktúrákban
- EU TEMATIKUS CÉL 8: A fenntartható és minőségi foglalkoztatás, valamint a munkavállalói mobilitás támogatása
- EU TEMATIKUS CÉL 9: A társadalmi együttműködés erősítése és a szegénység, valamint a hátrányos megkülönböztetés elleni küzdelem
- EU TEMATIKUS CÉL 10: Az oktatásba és a képzésbe, többek között a szakképzésbe történő beruházás a készségek fejlesztése és az egész életen át tartó tanulás érdekében
- EU TEMATIKUS CÉL 11: A hatóságok és az érdekelt felek intézményi kapacitásának javítása és a hatékony közigazgatáshoz történő hozzájárulása

Jelen támogatási kérelem célja a foglalkoztatás-növelést célzó foglalkoztatási együttműködések, partnerségek, paktumok létrehozatala és a paktumok képzési és foglalkoztatási programjainak megvalósítása. Ennek megfelelően a projekt illeszkedik Magyarország Partnerségi Megállapodásában megfogalmazott 3.(kiegészítő jelleggel), 8., 9., 10. és 11. célkitűzéséhez (EU tematikus cél).

Fontos megemlítenünk, hogy a Széchenyi 2020 hátterében az Európa 2020 határozza meg az Európai Unió stratégiai szempontjait, amely az intelligens, gyors, fenntartható és inkluzív növekedést célzó stratégia. Annak érdekében, hogy a fejlesztések valóban a változások kritikus tömegéhez vezessenek el, az átfogó nemzeti fejlesztési célhoz az Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepcióban kijelölt öt fő nemzeti fejlesztési (támogatási) prioritás kapcsolódik, amelyek átfogják a fejlesztéspolitika egészét, beleértve a vidékfejlesztési célkitűzéseket és hozzájárulást is:

1. A gazdasági szereplők versenyképességének javítása és nemzetközi szerepvállalásuk fokozása
2. A foglalkoztatás növelése (a gazdaságfejlesztési, a foglalkoztatási, oktatási, társadalmi felzárkózási szakpolitikák által, tekintettel a területi különbségekre)
3. Az energia- és erőforrás-hatékonyság növelése
4. A társadalmi felzárkózási és népesedési kihívások kezelése
5. A gazdasági növekedést segítő helyi és térségi fejlesztések megvalósítása

Jól látható, hogy jelen projekt esetében az 5. célkitűzésben foglaltakkal kapcsolatban áll fent kiegészítő jelleg, hiszen a megyei paktumok kialakítása, a projekt megvalósítása maga is a gazdasági növekedést segítő helyi és térségi fejlesztések megvalósítását tűzte ki céljául a munkaerő-piaci folyamatok harmonizálásával. Ezen célkitűzés tehát a specifikus helyi adottságokra és erőforrásokra építve fogalmazza meg célul a térségi versenyképesség és a foglalkoztatás növelését, hozzájárulva a teljes foglalkoztatottságra és munkaalapú társadalomra vonatkozó nemzeti célokhoz. A célkitűzés üzenete a munkavállaló lakosság

helyben tartásának biztosítása, a leszakadó vidéki térségek fejlesztése, társadalmi-gazdasági potenciáljuk növelése, a népesség megtartása, az önkormányzati-, civil-, és vállalkozói szféra együttműködésének erősítése.

Megyei szinten az 5. célkitűzéshez tartozó fejlesztési eszközrendszert főként a területi operatív programok jelentik. A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program lényege, hogy kereteket biztosítson a területileg decentralizált fejlesztések tervezéséhez és megvalósításához, amely térség- és programalapú. Célja a különböző, sok esetben egymástól különálló fejlesztési elemeket egymással összekapcsoló, egymásra építő fejlesztések megvalósítása. A TOP fejlesztései között helyet kapnak a közvetlenül a közszférára, a helyi társadalomra és környezetre irányuló fejlesztések is. Projektünkre vonatkoztatva ez az összehangolt fejlesztés a vállalkozásfejlesztést, a mobilitást és a foglalkoztatás támogatásának együttes, összehangolt támogatását értjük, amelyet térségi igényfelmérésre és tervezésre alapozunk. Ezen összehangolt fejlesztés megvalósításához remek lehetőséget teremt jelen TOP-5.1.1-15 kódszámú felhívásban megvalósítani kívánt projektünk, melyben a vállalkozások fejlesztését a megfelelő munkaerő biztosításával, valamint a vállalkozások terheinek enyhítésével (bértámogatás), a mobilitást a munkába járás költségének támogatásával, valamint a projekt célcsoportjainak vonatkozásában az elsődleges munkaerő-piacra történő minél magasabb munkavállalószám integrálásával kívánjuk megvalósítani.

A TOP további intézkedései is hozzájárulnak közvetlen vagy közvetett módon a projektünkben tervezett tevékenységhez és az általa elérendő célokhoz. Ezek projektcélok minden esetben összhangban vannak a Széchenyi 2020 kapcsán megfogalmazott célkitűzésekkel, az 1.2.2. pontban leírt TOP kapcsolódásokkal, továbbá a következő TOP intézkedésekkel is:

- *TOP-6.1.1-16 Ipari parkok, iparterületek fejlesztése*
- *TOP-6.1.2-16 Inkubátorházak fejlesztése*
- *TOP-6.1.3-16 Helyi gazdaságfejlesztés*
- *TOP-6.1.4-16 Társadalmi és környezeti szempontból fenntartható turizmusfejlesztés*
- *TOP-6.1.5-16 Gazdaságfejlesztést és a munkaerő mobilitás ösztönzését szolgáló közlekedésfejlesztés*
- *TOP-6.2.1-16 Családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztése*

1.3.5. A támogatási kérelem kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához

Jelen projekt szorosan kapcsolódik a releváns szakmapolitikai és jogi keretekhez, valamint a nemzeti és területi stratégiákhoz. Különösen a(z)
- Európa 2020 – Az intelligens, fenntartható és inkluzív növekedés stratégiájához
- Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiához (2011-2020).
- Terület- és Településfejlesztési Operatív Program
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Területfejlesztési Programjában (2014-2020),
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Területfejlesztési Koncepció (2014-2020) és
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Integrált Területi Programban (2014-2020) megfogalmazott koncepcióhoz

1.)
A jelen támogatási kérelemmel benyújtott tervezett programelemek jól kapcsolódnak a Partnerségi Megállapodásban és ezáltal az Európa 2020 stratégiában foglalt célokhoz. A Partnerségi Megállapodás (PM) kijelöli a 2014–2020-as időszak fő nemzeti fejlesztési prioritásait. Ezzel összhangban az átfogó nemzeti fejlesztési célokhoz az Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepcióban kijelölt öt fő nemzeti fejlesztési (támogatási) prioritás kapcsolódik, amelyek átfogják a fejlesztéspolitika egészét, beleértve a vidékfejlesztési célkitűzéseket és hozzájárulást is. Ezek közül az ötödik nemzeti fejlesztési prioritás a gazdasági növekedést segítő helyi és térségi fejlesztések megvalósítása. Ezen prioritás a helyi adottságokra és erőforrásokra építve fogalmazza meg célul a térségi versenyképesség és a foglalkoztatás növelését, hozzájárulva a teljes foglalkoztatottságra és munkaalapú társadalomra vonatkozó nemzeti célokhoz. A célkitűzés elsődleges üzenete a munkavállaló lakosság helyben tartásának biztosítása, a leszakadó vidéki térségek fejlesztése, társadalmi-gazdasági potenciáljuk növelése, a népesség megtartása (az elöregedés lassítása) és a társadalmi együttműködés erősítése. Ezen ötödik prioritás megvalósításának legfontosabb eszközét a területi operatív programok jelentik.

2.)
A Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (NFS) legfontosabb célkitűzése a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű emberek foglalkoztatásának növelése és munkaerő-piaci integrációjának elősegítése. Ennek érdekében szükséges az elérhető munkalehetőségek bővítése, a foglalkoztatási potenciál erősítése, olyan célzott anyagi támogatás és humán szolgáltatások bevonásával, amelyek az elhelyezkedést és a munkavállalást elősegítik. A munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetűnek tekinthető munkavállalói csoportok első sorban az alacsony iskolai végzettségűek, a GYES-ről, GYES-ről, vagy ápolási díjról visszatérők, vagy gyermeküket egyedül nevelő szülők, a megváltozott munkaképességűek, a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek, az 50 év feletti munkavállalók a pályakezdők, valamint a roma nemzetiséghez tartozó személyek, akik közül a megyei paktum projekt célcsoportjai is kikerülnek. A stratégia (NFS) foglalkoztatási célú támogatásának egyik legfontosabb pillére a nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedés ösztönzése és támogatása elsősorban bér- és bérjellegű támogatásokkal, amelyet a megyei paktum is prioritásként kezel, mind a megyei nagy beruházók, mind pedig a kisebb vállalkozások tekintetében.

3.)
A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) lényege, hogy specifikus kereteket biztosítson a területileg decentralizált fejlesztések tervezéséhez és megvalósításához, amelyek térség- és programalapúak. A program célja a különböző fejlesztési elemeket egymással összekapcsoló, egymásra építő, specifikus, térségi jellemzőket előtérbe helyező fejlesztések megvalósítása. A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat által benyújtott „Foglalkoztatási-gazdasági együttműködések megvalósítása Jász-Nagykun-Szolnok megyében” c. projekt esetében ez alatt a társági foglalkoztatók együttműködési lehetőségeinek erősítését, a program hatására közvetett módon lezajlódó vállalkozásfejlesztést, a munkavállalói mobilitást és a foglalkoztatás támogatásának együttes, összehangolt támogatását értjük a munkaerő-piaci kereslet és kínálat egymáshoz történő közelítése érdekében. Ezen elképzelésünket széles körű térségi igényfelmérésre és tervezésre alapoztuk melyet az 1.2.1 és az 1.2.1.3. pontos ismertetnek részletesen. Kiemelt fontossággal bír, hogy a TOP fejlesztései programjai között helyet kapnak a közvetlenül a közszférára, a helyi társadalomra és környezetre irányuló fejlesztések is melyhez az általunk lefolytatni kívánt projekt is a megyei együttműködések generálása mellett hozzájárul. Mindezeken túl

projektünk hozzájárul a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Területfejlesztési Program, ill. Jász-Nagykun-Szolnok Megye Integrált Területi Programjában leírt céljainak eléréséhez is. Ilyen többek között a helyi munkalehetőségek megteremtésének elősegítése, foglalkoztatás bővítése, illetve a népességmegtartás, valamint a gazdasági versenyképesség megőrzése és növelése. A projekt hozzájárul a gazdaság szerkezetének és feltételeinek javításához, illetve a KKV-k és a helyi gazdaság fejlesztéséhez.

4.)
A „Foglalkoztatási-gazdasági együttműködések megvalósítása Jász-Nagykun-Szolnok megyében" c. projekt kapcsán végrehajtani kívánt fejlesztések több esetben is hozzájárulnak a megye Integrált Területi Programjában (továbbiakban: ITP) megfogalmazott célokhoz és a benne vállalt indikátorok teljesítéséhez.

Az ITP-ben megfogalmazott célrendszer szerint átfogó-, területi- és specifikus és horizontális célokról beszélhetünk. Egyértelmű összefüggés mutatható ki a megyei távlati gazdasági és humánerőforrás fejlesztési célok valamint a TOP1, TOP4, TOP5 prioritási tengely intézkedései között, hiszen ezen intézkedések keretében megvalósuló beruházások (Iparterületek, ipari parkok fejlesztése, helyi szintű gazdaságfejlesztő beruházások, turizmusfejlesztés, szociális és egészségügyi alapellátás fejlesztése) közvetlen kapacitásbővítő, munkahelyteremtő hatást gyakorolnak. A települési adatszolgáltatások adatait figyelembe véve az alábbi gazdaságélénkítő hatásokkal, pályázati vállalásokkal lehet kalkulálni a fentiekben jelzett TOP prioritásoknál:

TOP intézkedés megnevezése	**Új munkahelyek száma (fő)**
TOP-1.1.1 IPARI PARKOK, IPAR TERÜLETEK FEJLESZTÉSE	1
TOP-1.1.3-15 HELYI GAZDASÁGFEJLESZTÉS	**7**
TOP-1.2.1 FENNTARTHATÓ TURIZMUSFEJLESZTÉS	**15**
TOP-1.4.1 MUNKÁBA ÁLLÁST SEGÍTŐ INTÉZMÉNYEK, KÖZSZOLGÁLTATÁSOK FEJLESZTÉSE /GYERMEKINTÉZMÉNYEK/	**62**
TOP-4.1.1-15 EGÉSZSÉGÜGYI ALAPELLÁTÁS FEJLESZTÉSE	**14**
TOP-4.2.1-15 SZOCIÁLIS ALAPSZOLGÁLTATÁSOK	**6**
JNSZ megyei TOP összesen	**105**

A fejlesztések várható eredményeként a felújított és újonnan épített iparterületek mérete várhatóan legalább 140 hektárral fog növekedni megyénkben, amely közel 50 vállalkozás számára kínál betelepülési lehetőséget, további munkahelyek létesítését prognosztizálva. A helyi gazdaságfejlesztés keretében új piacterek, hűtőházak, közétkeztetéshez kapcsolódó konyhafejlesztések tudnak megvalósulni, amely közel 70 vállalkozás, őstermelő, helyi beszállító számára biztosítja a fejlődés, illetve a paktum keretében nyújtott, a térség gazdasági igényeihez illesztett munkaerő-piaci programokhoz való kapcsolódás lehetőségét. A

gyermekintézmények, egészségügyi és szociális alapszolgáltatások fejlesztésével azon önkormányzati kötelezően ellátandó feladatok kerülnek fejlesztésre/felzárkóztatásra, amelyek hátteret biztosítanak a gazdaságfejlesztésnek.

Ezt kiegészítik a célzott foglalkoztatási- és képzési programok, melyek a konkrét térségi gazdasági igényekre épülve, az önkormányzatok, helyi foglalkoztatók és a képző intézmények partneri együttműködésére alapozva segítik elő a megfelelő képzettségű munkaerő biztosítását, ezáltal a térségi foglalkoztatási viszonyok javítását.

Megállapítható az is, hogy míg a TOP2 és TOP3 prioritás intézkedései inkább a nagyobb távlatú trendeket követik, alapvetően minden TOP intézkedés az ITP távlati céljainak megvalósulását alapozza meg középtávon. Ezen kívül a Megyei Integrált Területi Program valamennyi megfogalmazott célkitűzése illeszkedik az Európai Unió EU2020 dokumentumában megfogalmazott tematikus célokhoz is.

A „Foglalkoztatási-gazdasági együttműködések megvalósítása Jász-Nagykun-Szolnok megyében" c. projekt kapcsolódása tehát rendszerszinten biztosított az ITP-hez, azonban specifikusan hozzá kívánunk járulni:

- az A3- átfogó célban megfogalmazottakhoz közvetlenül: Egészséges, képzett lakosság, együttműködő társadalom *(A megyében fennmaradnak és dinamikusan bővülnek a tudás- és hálózattársadalomba való bekapcsolódás terén elért eredmények és kialakulnak a munkaerőpiacra jutásban korlátozott csoportok bekapcsolódásához szükséges feltételek)*

- a T2, T3, T4 területi célokban megfogalmazottakhoz közvetett módon:
  - T2 (Az ipari agglomeráció városiasságának erősítése és a gazdaság diverzifikációja a Jászságban)
  - T3 (Városhálózati szerepek és város-vidék kapcsolat megújítása a tiszántúli mezővárosi térségben)
  - T4 (Tiszazug és Körös mente pozíciójának és önfenntartó képességének javítása)

- az S1, S3 specifikus célokban megfogalmazottakhoz közvetlenül:
  - S1 (A lakosság képzettségi szintjének és egészségi állapotának javítása)
  - S3 (Leszakadó társadalmi csoportok életminőségének és esélyegyenlőségének javítása)

- a H4 horizontális célban megfogalmazottakhoz közvetlenül: *A foglalkoztatás növelése a társadalom minden aktív korú szegmensében*

Hozzájárulás módja:
<u>'A' főtevékenységhez köthető tevékenységek vonatkozásában:</u>
- Vállalkozói kompetenciákat fejlesztő pályaorientációs osztályfőnöki órák lebonyolítása
- Pályaorientációs és foglalkoztatási roadshow-k lebonyolítása
- Ernyőszervezeti feladatok ellátása (Paktumakadémia)
- Paktumszolgáltatások nyújtása
- Roma nemzetiségi foglalkoztatási fórum létrehozása és működtetése
- Foglalkoztatói workshop-ok lebonyolítása

- Fórumok lebonyolítása a hátrányos helyzetű emberek munkaerő-piaci esélyeinek növelése érdekében
- Beszállítói fórumok lebonyolítása
- Foglalkoztatási és szakmai eredmény disszeminációs konferencia és ünnepélyes zárórendezvény lebonyolítása

A választható kiegészítő tevékenységek vonatkozásában:
- JÁSZKUN Termékbörze - "Házhoz visszük a megyét!" program lebonyolítása
- Helyi termék- és turisztikai workshop-ok lebonyolítása
- Vállalkozói alapiskola (helyi termék- és turisztikai szolgáltatás fejlesztés tárgyú képzés) lebonyolítása

A foglalkoztatási paktum GINOP, VP operatív programokkal való kapcsolódási pontjai a stratégiában külön intézkedési projekt terv (P5) keretében kerületek kidolgozásra az alábbi főbb pontok szerint:

P5 Beruházáshoz kapcsolódó humánerőforrás biztosítása

Az intézkedés/beavatkozás indokoltsága:
A 2014-2020 közötti időszakban jelentős uniós forrás áll Magyarország rendelkezésére. A korábbi hét éves periódushoz képest ebben a ciklusban az Európai Unió célkitűzéseit 11 pontban foglalta össze, melyekhez hozzá kell illeszteni az összes tagállamnak a saját fejlesztési terveit. Ezen célkitűzések közül az alábbiak jelentenek közvetlen kapcsolódási pontot számunkra:

- A kis- és középvállalkozások, a mezőgazdasági (az EMVA keretében), a halászati és akvakultúra-ágazat versenyképességének javítása
- A foglalkoztatás és a munkavállalói mobilitás ösztönzése
- Az intézményi kapacitás javítása és hatékony közigazgatás
-

Ezen célok megvalósításának támogatására szolgálnak a Magyarország számára 2014-2020 között rendelkezésre álló uniós források felhasználásához elkészült Operatív Programok, melyek közül a GINOP, TOP, VP bír kiemelt fontossággal:

- Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program, azaz a GINOP egyik legfontosabb célkitűzése Magyarország foglalkoztatási rátájának 75%-ra való emelése. Ehhez egyrészt új munkahelyeket kell létesíteni, másrészt a munkát vállalni akarók képességeit kell fejleszteni. A program további két fontos célkitűzése az ország innovációs képességeinek és kapacitásainak, valamint a magyar ipari és szolgáltató szektornak a fókuszált fejlesztése.
- A TOP, azaz a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program fő küldetése, hogy kereteket biztosítson a területileg decentralizált fejlesztések tervezéséhez és megvalósításához. Fejlesztései között helyet kapnak a közvetlenül a közszférára, a helyi társadalomra és környezetre irányuló fejlesztések is.
- A VP, azaz Vidékfejlesztési Program elsődleges célja a mezőgazdasági vállalkozások versenyképességének növelése, az agrárium fenntartható fejlődése, a vidéki térségek és közösségek erősítése, az életminőség javítása a vidéki térségekben, valamint a gazdasági fejlődés támogatása.
-

Ezen operatív programok keretében megvalósuló infrastrukturális (ERFA típusú) beruházások jelentős gazdaságélénkítő és munkahelyteremtő hatással bírnak, azonban hatékonyan össze

kell kapcsolni az ESZA típusú fejlesztési forrásokkal, jelen esetben a megyei foglalkoztatási paktum által nyújtott lehetőségekkel.

Az intézkedés célja

- A foglalkoztatási szint fejlesztése Jász-Nagykun-Szolnok megyében a GINOP, TOP, VP keretében megvalósuló beruházásokhoz kapcsolódva
- Jól működő partnerség kialakítása a nyertes projektgazdákkal, a pályázati programok megvalósításában közreműködő szakmai szervezetekkel
- A paktum szervezetek által nyújtott szakmai szolgáltatások kiterjesztése az érintett pályázókra: önkormányzatokra, vállalkozásokra, együttműködő szervezetekre
-

Az intézkedés célcsoportjai

- GINOP, TOP, VP keretében megvalósított fejlesztések projektgazdái, ezáltal:

    - Kkv-k
    - Önkormányzatok, önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságok
    - Egyéni vállalkozók, őstermelők – természetes személyek

Feladatok

- Formalizált, fenntartható kapcsolatrendszer kialakítása és működtetése,
- Potenciális beruházók, nyertes pályázók adatbázisának kialakítása (Széchenyi2020 oldalról)
- partnerségi hálózat működtetése,
- a megyei és helyi paktumok kapacitásainak és szolgáltatásainak összehangolása, fejlesztése
- beruházási típusokhoz, projektgazdák igényihez illeszkedő paktum szolgáltatások, képzési-foglalkoztatási programok kialakítása
- vállalkozói fórumok, worksopok, projektlátogatások szervezésével a kapcsolati háló szélesítése, a beszállítóvá válás ösztönzése

Partnerek

- JNSZ Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Széchenyi Programiroda
- Leader Helyi akciócsoportok
- MFB pontok
- Jász-Nagykun-Szolnok megyében működő megyei, megyei jogú városi, és járási szinten működő foglalkoztatási paktumszervezetek

Hozzájárulás a horizontális célokhoz:
Az intézkedésen belül meghatározott célok és feladatok megvalósításával a területi egyenlőtlenségek csökkenhetnek, de főképpen a GINOP,TOP, VP keretében megvalósuló beruházások hosszútávon történő fenntarthatósága növekszik az ERFA, illetve ESZA típusú források hatékonyabb felhasználásával.

Az ITP-ben meghatározott célrendszer nem választható el az ITP indikátorvállalásaitól, melyhez a célrendszer szintű kapcsolódás okán szintén hozzájárul a „Foglalkoztatási-gazdasági együttműködések megvalósítása Jász-Nagykun-Szolnok megyében" c. projekt. Az ITP kapcsán a 13 intézkedéshez tartozó 38 indikátor közül a megye 35 indikátor teljesítésére tett vállalást:

- 23 esetben – köztük valamennyi kulcsindikátornál – tartható az országos vállalás forrásarányosan megyére jutó része,

- 12 esetben csak csökkentett mértékben vállalható, az ITP 1.0 változatot előkészítő projektjavaslatok becsült indikátorai és a rendelkezésre álló keret alapján,
- 3 indikátor nem releváns, mivel a vállalkozások nem tervezett kedvezményezetti kört képeznek, illetve számuk érdemben nem becsülhető.

A megyei ITP keretében vállalt indikátorok közül Projektünk az „5. Megyei és helyi emberi erőforrás fejlesztések, foglalkoztatás-ösztönzés és társadalmi együttműködés" – „5. A – A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők" indikátorvállalásához járul hozzá.

Hozzájárulás módja:
'B' főtevékenységhez köthető tevékenységek vonatkozásában:
- Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása
- Inaktív személyek felkutatása, programba vonásának segítése
- Célcsoport által igénybe vett foglalkoztatást elősegítő képzés nyújtása
- Célcsoport által igénybe vett elhelyezkedést segítő támogatások nyújtása (bértámogatás, bérköltség-támogatás és önfoglalkoztatóvá válás támogatása)
- Célcsoport munkába járásához, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazási támogatás nyújtása
- Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó rendezvények lebonyolítása (célcsoportnak nyújtandó képzési és álláskeresői börze)

5.)

A „Foglalkoztatási-gazdasági együttműködések megvalósítása Jász-Nagykun-Szolnok megyében" c. projekt egyes tevékenységei és céljai illeszkednek az ITP-ben meghatározott Jász-Nagykun-Szolnok megye által választott Területi Kiválasztási Kritérium Rendszerben leírtakhoz:

a) Illeszkedés a megyei területfejlesztési programhoz és a vonatkozó indikátoraihoz

Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Területfejlesztési program:
- *1. Prioritás: Gazdaságfejlesztés*
- *1.1. Intézkedés: Üzleti környezet fejlesztése*
- *1.2. Intézkedés: Vállalkozás- és befektetés ösztönzés*
- *1.3. Intézkedés: Képzési struktúra hiányosságainak felszámolása*
- *1.4. Intézkedés: A megye gazdaságát és vonzerejét erősítő turisztikai fejlesztések*

A jelen projektben tervezett célkitűzések megvalósításához leginkább a megyei területfejlesztési program 1. prioritás 1.1.-1.2.-1.3 intézkedései illeszkednek. Ilyen többek között a helyi munkalehetőségek megteremtésének elősegítése, foglalkoztatás bővítése, illetve a népességmegtartás, valamint a gazdasági versenyképesség megőrzése és növelése. A projekt hozzájárul a gazdaság szerkezetének és feltételeinek javításához, illetve a KKV-k és a helyi gazdaság fejlesztéséhez.

Indikátorok tekintetében, összhangban a megyei területfejlesztési programban leírtakkal, a projektben végrehajtott tevékenységek közvetlenül, vagy közvetett módon hozzájárulnak:

Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Területfejlesztési program:

1.2. Intézkedés: Vállalkozás- és befektetés ösztönzés
1.2.1 Beavatkozás: Vállalkozás- és befektetés ösztönzés
Indikátorok:
Támogatott tanácsadást igénybe vevő vállalkozások száma
Támogatott befektetés ösztönzési programokban résztvevő vállalkozások száma

1.3. Intézkedés: Képzési struktúra hiányosságainak felszámolása
1.3.1. Beavatkozás: Gyakorlati képzőhelyek fejlesztése
Indikátorok:
Támogatásból kialakított gyakorlati képzőhelyek száma
Támogatott gyakorlati képzőhelyeken tanulók száma

1.3.2. Beavatkozás: Hiányszakmákra irányuló képzési struktúra kialakítása
Indikátorok:
Támogatásból megújított képzések száma
Támogatás révén kialakított képzések száma
Támogatott képzéseken eredményes vizsgát tevők száma

5.1. Intézkedés: Foglalkoztatási programok
5.1.1. Beavatkozás: Hátrányos helyzetű csoportok munkaerő-piaci integrációját szolgáló programok
Indikátorok:
Foglalkoztatási programokban résztvevők száma
Foglalkoztatottak számának növekedése JNSZ megyében

b) Hozzájárulás a belső területi kiegyenlítődéshez:
A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program egyik fő célkitűzése a foglalkoztathatóság javítása és a helyben, a helyi és térségi gazdasági szereplők által foglalkoztatottak számának növelése. Projektünk egyik kiemelt célja a foglalkoztatás ösztönzése, az álláskeresők munkához juttatása a horizontális célok figyelembevételével Jász-Nagykun-Szolnok megye teljes területén. Emellett egy széles körű térségi partnerségen alapuló együttműködés megszervezése és fenntartása, a megye foglalkoztatással kapcsolatos problémáinak azonosítása egy integrált intézkedési stratégia kialakítása érdekében.

A foglalkoztatás ösztönzése és az álláskeresők munkához juttatása kapcsán kiemelt figyelmet kívánunk fordítani az A) és B) főtevékenységek végrehajtására azon megyei területeken, melyek a megyeszékhely és a felső-jászsági területekhez képest alacsonyabb, gyengébb gazdasági és társadalmi mutatószámokkal rendelkeznek. Kiemelt figyelmet fordítunk arra, hogy a partnerség-építéssel és gazdaságfejlesztéssel kapcsolatos rendezvények és tanácsadás a megye alacsonyabb fejlettségű területein is elérhetőek legyenek. Ennek eredményeként a projekt során a megyeszékhely vonzáskörzetét és a felső-jászsági területeket magában foglaló magas fejlődési potenciállal rendelkező megyei gazdasági terület és a megye többi részén található alacsony hozzáadott értékű részek közötti területi egyenlőtlenségek mérséklődése várható, továbbá lehetővé válik a teljes megyei munkaerőpiac védelme.

c) Hozzájárulás a gazdasági növekedéshez:

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) mellett a másik megyei szempontból is jelentős fejlesztési irány és rendszer a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (GINOP), amely szintén kapcsolódik, illetve hatással van a projektünkben kialakított célokhoz.

A GINOP az alábbi 5, esetünkben is releváns prioritást jelöli ki:
1. A gazdasági szereplők versenyképességének javítása és nemzetközi szerepvállalásuk fokozása
2. A foglalkoztatás növelése a gazdasági növekedés elősegítése révén és a társadalmi felzárkóztatás réven – **közvetlen kapcsolódás**
3. Az energia- és erőforrás-hatékonyság növelése
4. A társadalmi felzárkózási és népesedési kihívások kezelése – **közvetlen kapcsolódás**
5. A gazdasági növekedést segítő helyi és térségi fejlesztések megvalósítása – **közvetlen kapcsolódás**

Látszik, hogy a jövőbeni gazdaságfejlesztési pontokat a megye területén belül a 2.), 4.) illetve 5.) prioritás jelenti elsődlegesen. Ugyan az egyes kapcsolódási pontokat más-más súlyozás szerint érdemes számításba vennünk, az egyértelműen megállapítható, hogy gazdaságélénkítő hatásuk révén közvetlenül, vagy közvetett módon hozzájárulnak a megyei szintű foglalkoztatási mutatók javításához. Hatásuk vagy azért jelentkezik, mert munkahelyeket teremt, vagy azért, mert a munkavállalók esetében jelent fejlődési lehetőséget, amely jövőbeni eredményes elhelyezkedésüket támogatja.

A 2. és 5. célkitűzésben foglaltakkal kapcsolatosan mondható talán a legszorosabbnak a kiegészítő jelleg, hiszen a megyei paktumok kialakítása, a projekt megvalósítása maga is a gazdasági növekedést segítő helyi és térségi fejlesztések megvalósítását tűzte ki céljául a munkaerő-piaci folyamatok harmonizálásával. Ezen célkitűzés tehát a specifikus helyi adottságokra és erőforrásokra építve fogalmazza meg célul a térségi versenyképesség és a foglalkoztatás növelését, hozzájárulva a teljes foglalkoztatottságra és munkaalapú társadalomra vonatkozó nemzeti célokhoz. A célkitűzés üzenete a munkavállaló lakosság helyben tartásának biztosítása, a leszakadó vidéki térségek fejlesztése, társadalmi-gazdasági potenciáljuk növelése, a népesség megtartása, az önkormányzati-, civil-, és vállalkozói szféra együttműködésének erősítése.

A projekt során végbemenő fejlesztések eredményeként csökken a megye munkanélküliségi mutatója, nő a foglalkoztatottak száma, ezzel egyidejűleg nő a fogyasztás. Jász-Nagykun-Szolnok megye átfogó céljai között szerepel a komplex, integrált és foglalkoztatás-intenzív gazdaság létrehozása. Ezt támogatják jelen projekt keretében megvalósuló fejlesztési tevékenységek is. A munkáltatói igények felmérésére alapozott képzési struktúra, illetve a projektből nyújtandó bér- és járuléktámogatás együttesen képes biztosítani azt, hogy a képzett munkaerő hiánya ne legyen akadálya a megyében működő cégek fejlődésének, további beruházásainak.

d) Hozzájárulás a munkahelyteremtéshez:
A kormányzat célja egy modern, versenyképes, rugalmas hazai munkaerő-piac kialakítása, amelynek eredményeképpen jelentős munkahelyteremtés valósul meg az elsődleges munkaerő-piacon. A társadalomban és gazdaságban lezajlott folyamatok miatt a hazai és így a megyei népesség gazdasági aktivitása is jelentősen megváltozott az elmúlt évtizedekben. A

tendenciák arra engednek következtetni, hogy projekttevékenységeink és a hozzá kapcsolódó megyei szakterületek aktív közreműködése nélkül:

- továbbra is problémát jelent majd a foglalkoztatóknak a megfelelő mennyiségű és minőségű munkavállaló felkutatása és alkalmazása, amely a cégek gazdasági növekedésének gátjához, hosszú távon teljesítményük csökkenéséhez és akár elvándorlásukhoz, vagy megszűnésükhöz vezethet
- a szakképzésben megvalósuló együttműködés nélkül továbbra is problémát jelent majd a szakképzett munkaerő és az utánpótlás biztosítása a foglalkoztatók számára, amely nem csak a vállalkozások, hanem a megye és a munkavállalók lehetőségeire is hosszú távon kihat majd
- konzerválódni látszik azon álláskeresők helyzete, akik egyáltalán nem, vagy nem piacképes szaktudással rendelkeznek
- a munkaerő-piaci szereplők összehangolt tevékenysége, illetve a megfelelő információk rendelkezésre állása nélkül a megye gazdasága nem lesz képes a felmerülő lehetőségekkel élni
- az alacsony státuszú lakónépesség társadalmi integrációja nélkül újabb generációk maradnak ki az elsődleges munkaerőpiacról, ami hosszú távú negatív következményekkel jár a megye gazdasági és szociális ellátórendszerére egyaránt.

Az elmúlt években a beruházások többsége Jász-Nagykun-Szolnok megye jó infrastrukturális adottságokkal és kedvezőbb fejlettségi mutatókkal rendelkező járásaiban koncentrálódott. A megye fejletlenebb, észak-keleti területein csak kisebb beruházások valósultak meg, melyek a munkahelyteremtéshez is csak kisebb mértékben járultak hozzá. A területi fejlettségi különbségek csökkentéséhez elengedhetetlen a kedvezőtlenebb adottságú peremterületek feltárása a befektetők számára, melyhez köthetően projektünk során konkrét intézkedéseket hajtunk végre. (Gazdaságfejlesztési és befektetés ösztönzést segítő online adatbázis építés és erőforrástérkép létrehozás).

A fentieken kívül a projekt egyes tevékenységei (pl.: képzés- és bérköltség támogatás) közvetlenül hozzájárulnak a munkahelyteremtéshez. A projektbe bevont munkáltatók számára eljuttatott támogatások révén új munkahelyek jönnek létre, valamint lehetőség nyílik a megye munkaerő-piac keresleti és kínálati oldalának szinkronba hozása.

6.)
Érdemes megemlíteni, hogy Jász-Nagykun-Szolnok Megyében több egymással időszakosan párhuzamosan futó fejlesztési program valósul meg, melyek egymást komplementer módon kiegészítik, egymásra szinergikusan hatnak. Ezen programok vonatkozásában megfigyelhető az is, hogy a projektekben megjelölt egyes célcsoportok tekintetében sok esetben egyezés mutatkozik, ami így a projektgazdák egymással összehangolt és gondos munkáját igényli a kötelező indikátorok teljesítésének érdekében, hisz a projektekbe bevonható megyei humán erőforrások végesek.

A megyében jelenleg folyamatban lévő releváns programokat, a hozzájuk rendelt indikátorok és források megjelölésével az alábbi 12. sz. táblázat foglalja össze:

12. sz. táblázat: A Jász-Nagykun-Szolnok megyei paktum célcsoportját is érintő, jelenleg folyamatban lévő releváns megyei programok, a hozzájuk rendelt indikátorok és források megjelölésével

Indikátor számok			
	A célcsoportok köréből bevonandó összes létszám (fő):	**A programból való kilépés után hat hónappal foglalkoztatásban résztvevők száma (fő):**	**A pályázati projekt keretében rendelkezésre álló forrás (mrd Ft)**
GINOP-5.1.1-15-2015-00001 - "Út a Munkaerőpiacra"	11460	3551	13,75
GINOP-5.2.1-14-2015-00001 - "Ifjúsági Garancia"	9077	2716	9,988
TOP-5.1.1-15-JN1-2016-00001 - „Foglalkoztatási-gazdasági együttműködések megvalósítása Jász-Nagykun-Szolnok Megyében" (megyei paktum)	867	269	1,339
TOP-5.1.2-15 - Jász-Nagykun-Szolnok megyei helyi paktumok	2029	680	3,124
TOP-6.8.2-15-SL1-2016-00001 - Szolnok MJV foglalkoztatási paktuma	868	269	1,266
ÖSSZESEN:	**24301**	**7485**	**29,467**
Nyilvántartott álláskeresők összesen (2016.09.) – JNSZM	21245	-	-
Közfoglalkoztatásban részt vevő, érintett személyek létszáma (2016.01.)- JNSZM	13804	-	-

/Saját szerkesztés-2017./

7.)
A támogatást igénylő Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat által benyújtott „Foglalkoztatási-gazdasági együttműködések megvalósítása Jász-Nagykun-Szolnok megyében" c. TOP-5.1.1-15-JN1-2016-00001 azonosító számú projekt közvetlen átfogó célja a megyei foglalkoztatási együttműködések (paktumok) képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, tevékenységi körük, eredményességük, hatékonyságuk növelése, továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, az álláskeresők munkához juttatása Jász-Nagykun-Szolnok megye teljes területén. A projekt konzorciumi formában valósul meg, melynek vezetője a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat, tagjai a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal és a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzati Hivatal. A Jász-Nagykun-Szolnok megyei paktum szakmai, területi és ágazati egyeztetett szempontokra építkezve ernyőszervezetként működik. A megyei paktum mind Szolnok megyei jogú város paktumával, mind pedig a TOP-5.1.2-15 kódszámú felhívás kapcsán készített helyi paktumokkal összehangoltan kerül megvalósításra. Az előzetes egyeztetések eredményeként a programok tartalmilag egymásra komplementer módon építkeznek a megyei és a helyi paktumok, valamint a megyei és a megyeszékhely között azonban területi és tematikus lehatárolást képeztünk. Szolnok Megyei Jogú Város Önkormányzat és a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat közös egyeztető fóruma, a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Területfejlesztési Konzultációs Fórum 4/2016. (II.10.) sz. határozatával döntött, hogy a megyeszékhely paktuma Szolnokra, míg a megyei paktum a többi 77 településre terjed ki.

Jász-Nagykun-Szolnok megye sajátosságai alapján a megyei paktumban a területi elv szerinti kapcsolódás indokolt, azzal kiegészítve, hogy a turisztikai fejlesztésekhez, az egészségügyi és

szociális ellátáshoz, a gyermekintézményekhez kapcsolódó munkaerő-piaci programok és a megyei államilag kiemelt beruházásaihoz kötődő akciók jelen projekt keretében tervezettek. Szintén a megyei foglalkoztatási paktum illetékességi körébe tartozik tevékenységi lehatárolás megkötése nélkül azon - a célcsoportba tartozó - tagok munkavállalásának segítése, akik a lakó/tartózkodási helyük szerinti járáson kívüli, de a megyén belüli (kivételt képez Szolnok Megyei Jogú Város területe) munkahelyre kívánnak elhelyezkedni.

A 1562/2015. Kormányhatározatnak megfelelően kulcsindikátorként elvárt, hogy a megyei és helyi paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma 2018. végéig 750 fő, 2023. végéig 2899 fő. **Jelen projekt keretében a munkaerő-piaci programba bevontak indikátor száma 867 fő.**

A projekt két főtevékenységre bontható:

Az „A" főtevékenység a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat kiemelt feladata. A projekt keretében kiemelt feladat a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Gazdaság és Foglalkoztatás Fejlesztési Stratégia 2017-2025 dokumentum kidolgozása és megvalósítása a Felhívásban megjelölt útmutatás alapján. Tervezett továbbá szakmai rendezvények, konferenciák, fórumok és workshopok megvalósítása, megyei foglalkoztatást elősegítő partnerségi hálózat építése és a már meglévő hálózatok/együttműködések továbbfejlesztése, szakmacsoportokhoz kapcsolódó kerekasztalok életre hívása és működtetése. Szintén a projekt részét képezi az oktatás minőségének és hatékonyságának javítása, az élethosszig tartó tanulás terjesztése, interaktív osztályfőnöki órák, versenyek, játékok hirdetésével és megvalósításával kiemelten a vállalkozói szemlélet erősítése érdekében.

Az ún. „B" főtevékenység „gazdája" a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal kiemelt feladata. Ezen tevékenység elsődleges célja, hogy a megyében lévő álláskeresők és álláskeresők foglalkoztathatósága, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedése javuljon. Fontos továbbá, hogy a célcsoportba tartozó személyeket a támogatás nélküli munkaerő-piacra segítse, komplex, személyre szabott, a helyi munkaerő-piaci lehetőségekhez és igényekhez igazodó szolgáltatásokkal és támogatásokkal, az esélyegyenlőség szem előtt tartása mellett. Az egyének helyzetének javítása mellett az őket foglalkoztató vállalkozások számára is elérhetővé válik az uniós forrás bevonása, hozzájárulva a vállalkozások foglalkoztatás bővítéséhez fűződő terheik átmeneti csökkentéséhez. Mindezek ismeretében az alábbi támogatások nyújtása tervezett a projekt keretében:
- munkaerő-piaci képzés,
- önfoglalkoztatóvá válás támogatása,
- elhelyezkedést elősegítő támogatás,
- munkaerő-piaci szolgáltatás nyújtása.

A projekt célcsoportját a regisztrált álláskeresők képezik. 2016. augusztusi adatok alapján ez 15.232 fő Jász-Nagykun-Szolnok Megyében. Elsődleges célcsoport az alapfokú iskolai végzettségűek, a 25 év alattiak, az 50 év felettiek és a tartósan álláskeresőként regisztráltak.

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzati Hivatal a projekt teljes szakmai, jogi és pénzügyi megvalósításában játszik kulcsszerepet.

A projekt során tervezzük még Iskolai Közösségi Szolgálattal kapcsolatos információkat gyűjtő megyei portál kialakítását, továbbá a vállalkozásösztönzést középpontba helyező marketing kampányok lebonyolítását. Választható kiegészítő tevékenységként a felhívás

szerinti 3.1.4 Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek közül az A. Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó kiegészítő ESZA tevékenységek – (1. kiegészítő tevékenység) megvalósítását tervezzük, a térség mezőgazdasági, turisztikai és gasztronómiai szerepének erősítése érdekében a turizmusfejlesztés eszközével. Az említetteken kívül rendkívül fontosnak tartjuk gyakorlatorientált képzések/szakképzések lebonyolítását a lehető legszélesebb munkavállalói kör programba történő beintegrálásával, továbbá ehhez kapcsolódóan stratégia kidolgozását. Mindezeken túlmenően „Házhoz visszük a megyét!" címmel, a helyi termékek fogyasztását népszerűsítő kampányok, és rendezvénysorozat megvalósítását s tervezzük a projekt során. A fentebb felsorolt szerteágazó tevékenységet több, a projekt megvalósítását támogató szervezet segíti és tágabb értelemben mindegyiküknek szerepe van a projekt menedzselésében: a Paktumszervezetet, paktum irányítócsoportot és ezek alcsoportjainak működését segítő, menedzselő paktum-menedzsment, valamint a „klasszikus" projektmenedzsment szervezet. A projektbe külső vállalkozók bevonása több specifikus tevékenységi területen is tervezett a projekt gördülékeny lefolytatása érdekében. A megyei paktum megvalósításának tervezett időtartama: 48 hónap. A fenntartási kötelezettség a projekt megvalósítás befejezésétől (projekt fizikai és pénzügyi befejezettsége) számított 5 évig áll fent. Ezalatt a konzorciumi partnerek vállalják, hogy a projekt megfelel a 1303/2013/EU Rendelet 71. cikkében foglaltaknak, továbbá a projekt során nyújtott bértámogatások, valamint a kapcsolódó bérjárulékok esetén érvényesítésre kerülnek a felhívás 3.1. és 3.2. pontjában foglaltak szerinti továbbfoglalkoztatási kötelezettségre vonatkozó feltételek is.

2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI

2.1. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAINAK MEGHATÁROZÁSA

2.1.1. Megvalósíthatósági Tanulmányban megfogalmazott alapelvek

- TOP egyes intézkedéseihez való megfelelés: a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében meghirdetett pályázati felhívások egyes intézkedései nevesítik a Paktumszervezethez való csatlakozási kötelezettséget. A Paktumszervezet különösen kezeli ezen pályázatok munkaerő igényeit, a képzési struktúra TOP intézkedéseihez való igazítását.

- Kettős finanszírozást elkerülő alapelv: Egy adott célcsoporti személy egy időben egyszerre csak egy TOP vagy GINOP projekt keretében részesülhet a foglalkoztatási programrészben (2. főtevékenység) szerepelő támogatásban. Pl. A TOP-5.1.1-15 felhívás keretében támogatott projektből bértámogatásban részesül adott célcsoporti személy akkor ezzel egy időben nem részesülhet bértámogatásban jelen felhívás keretében támogatott projektből.

- **Vállalkozásbarát stratégia:** A Paktumszervezet haszonélvezői egyértelműen Jász-Nagykun-Szolnok megye illetékes területén fekvő Kis- és középvállalkozások, valamint a Kiemelt Beruházók lesznek, akik képesek fenntartható munkahelyeket teremteni vagy újabb beruházásokat indítani. A megyei Paktumszervezet általi beavatkozások is mind a vállalkozások céljait szolgálják. Mindamellett a helyi (járási) szervezeteket, különösen az önkormányzatokat is ösztönözni szükséges, hogy vegyék figyelembe a vállalkozások érdekeit, megfelelő infrastruktúra, közszolgáltatások biztosításával, egyéb támogatások nyújtásával segítsék a vállalkozások fejlődését.

- **Helyi termékeket (áruk, szolgáltatások) preferáló:** A helyi gazdaság és társadalom fenntartható fejlődése érdekében lényeges, hogy a lakosság és a paktumban résztvevők körében elterjedjen a helyben előállított termékek, áruk, szolgáltatások preferálása, tudatos vásárlói, megrendelői szemlélet kialakulása, hiszen ez helyi munkahelyeket őriz meg és teremt, továbbá erősödnek a helyi vállalkozások és kialakul a kistérségi közösségi identitás. Ez a Jász-Nagykun-Szolnok megyei Foglalkoztatási Paktumban is megjelenik, mint önállóan nem támogatható tevékenység.

- **Átfogó elemzés:** alapvető, hogy a megyei sajátosságok és körülmények, helyi szintű gazdasági adottságok együttesen megjelenjenek a foglalkoztatási stratégiában. A megfogalmazott stratégiai célok mind területfejlesztési mind vidékfejlesztési szempontból együttesen vizsgáltak.

- **Integrált megközelítés:** A munkaerő-piaci problémákat a szektorok közötti együttműködéssel kezeli (főként a gazdaság, foglalkoztatás, turisztika, szociális, egészségügyi, gyermekintézményi, oktatási szektor esetében), lehetőséget biztosít más típusú elszámolható támogatások összehangolására.

- Reális időbeni lehatárolás: Az eddigi bér- és bérjellegű támogatási struktúrákból levont tapasztalatok alapján megyénkben kitűzött célok megvalósítási határideje 48 hónap, melyek

elfogadhatóak a vállalt indikátorok teljesíthetősége alapján. Az elérhető erőforrások (pénzügyi, humán és időtényezők) és a térségi szereplők motivációjának határain belül van.

- Részvételen alapuló: A térségi szereplők és különösen a kulcsfontosságú célcsoportok tudásának és véleményének értékként való kezelése és kiaknázása. Cél a Paktumszervezet működésének hatékonysága, mely a bevont vállalkozók, képző szervezetek és elért célcsoport nagyságában mutatkozik meg.

- Befogadó: A Paktumszervezet nyitott, igyekszik valamennyi érdekcsoportot és érdekeltet bevonni a folyamatokba. Organikus szervezet lévén nyitott az előremutató ötletekre és a kezdeményező szemléletre.

- **Esélyegyenlőséget biztosító:** A munkaerő-piacról hosszabb rövidebb időre kiszoruló egyének számára a közfoglalkoztatás különböző formáinak szervezésével és használatával támogassa visszailleszkedésüket a munkaerő-piacra, visszavezesse a vállalkozói piacra. Fentieken kívül a Foglalkoztatási Paktum által nyújtott munkaerő-piaci programok egységesen a projekt további célcsoportjai számára is lehetőséget biztosítanak arra, hogy aktív részeseivé váljanak a munka világának. Az esélyegyenlőségi szempontok teljeskörű biztosításának érdekében a programok a vezetői összefoglalóban is megnevezett célcsoportok tekintetében egységesen elérhetőek.
A területi és társadalmi kohézió erősítése érdekében a stratégia kiemelten támogatja a megye elmaradott térségeiben fekvő vállalkozás gazdasági és foglalkoztatási célú fejlesztéseit.

2.1.2. A megvalósíthatósági tanulmány helyzetértékeléséből levont következtetések

A Megvalósítási Tanulmány első fejezetében található Jász-Nagykun-Szolnok helyzetértékelés is rámutat arra, hogy a legnagyobb problémát a megyei munkáltatók számára a szakképzett munkaerőhiány okozza, amely sok esetben már a fejlesztések sikerét, és a gazdasági növekedést is veszélyezteti, valamint kiemelt megyei foglalkoztatást is bővítő beruházások elmaradásához is vezethet. Mindezek mellett **Jász-Nagykun-Szolnok megye eltérő fejlettségű térségeiben is azonos problémaként diagnosztizálható**, hogy a **munkaerő-piaci kereslet oldalán jelentkező igények, illetve a munkaerő-piac kínálat oldalán található munkaerő kvalitásai, képzettsége, készségei nincsenek összhangban**. Ahhoz, hogy a keresleti és a kínálati oldal egymásra találjon, az elvárásokat közelíteni szükséges egymáshoz, tekintve, hogy jelen esetben a keresleti oldal nem rugalmas (adódik ez a speciális, szakosodott tevékenységi körrel rendelkező vállalkozások viszonylagos nagy számára) illetve, hogy a munkaerő kínálati oldalán nincs olyan jellegű túlkínálat, mely ki tudná szolgálni a keresleti oldal igényeit, így „mesterséges” beavatkozásokkal szükséges a két oldalt egymáshoz közelíteni.

A fentiekben megfogalmazott probléma elsősorban a megyei szakképzési struktúra korábbi hiányosságaira mutat rá. A bevezetésre kerülő megyei duális képzések népszerűsége sem túl nagy, kevés gyakorlati szakoktató van a rendszerben, a képezhető szakmunkások motiváltsága sem kedvező. A megyei foglalkoztatási stratégiában ezért külön szükséges kitérni az a megyei szakképzés átstrukturálására, a gyakorlatorientált képzések elterjesztésére, a szakmunka átértékelésére. Az elmúlt 1,5 év távlatában elmondható, hogy a legrosszabb foglalkoztatási

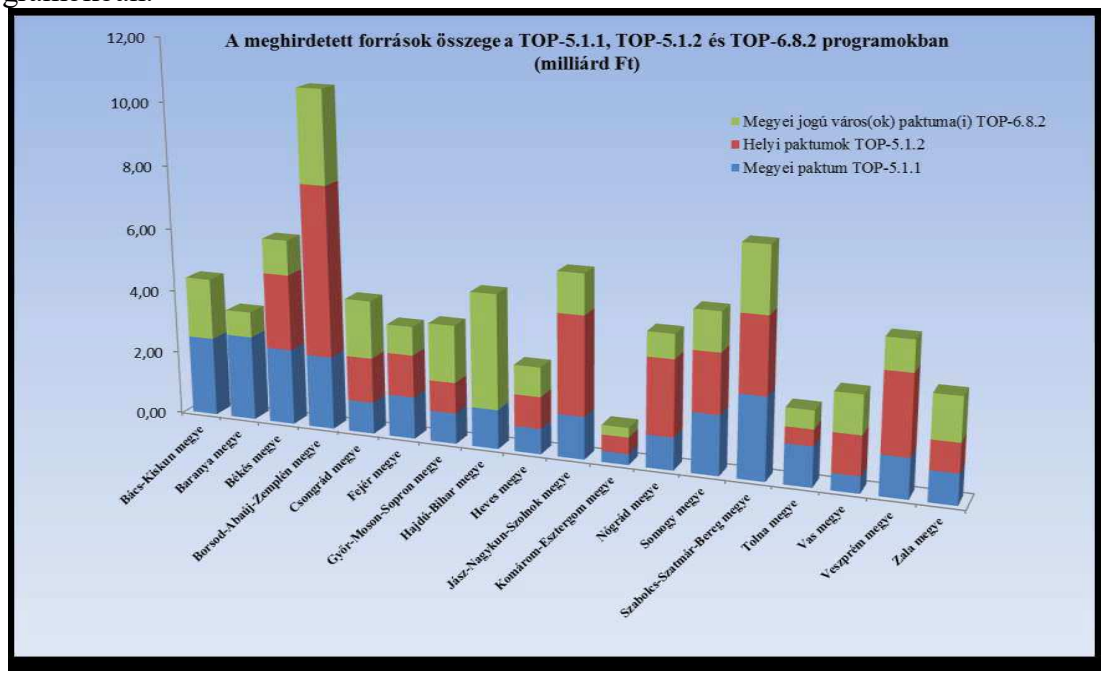
helyzet a kunhegyesi, kunszentmártoni és tiszafüredi járásban van, ezért ott lényegesen erőteljesebb munkaerő piaci programok kidolgozása javasolt. A helyi paktumok szerepvállalása mellett egy igényekhez igazodó vállalkozásokat ösztönző beavatkozás indokolt, mely a térség foglalkoztatási helyzetét javíthatja. A 2014-2020-as időszak programfinanszírozásának köszönhetően a térségi integrált beruházások (ITI = Integrated Territorial Investments) megvalósításától a foglalkoztatási helyzet javítását várjuk.
Ezen programok célterületei:
- a Jászság gazdaságának diverzifikálása,
- Kecskemét – Szolnok - Törökszentmiklós együttműködő gép- és járműipari térség kialakítása,
- Körös-menti gazdaságfejlesztési program keretében megyehatáron átnyúló élelmiszeripari és turisztikai együttműködés kialakítása,
- a Nagykunság újraiparosítása a meglévő adottságokra és kapacitásokra építve

Összességében elmondható, hogy a megye eltérő térségeiben eltérő foglalkoztatási beavatkozások szükségesek, mely elsősorban a különböző szektorális fejlesztésekben érhetők majd tetten. Alapvető probléma még a közfoglalkoztatás torzító hatása a munkaerő-piaci egyensúly kialakításában. Az utóbbi évek tendenciája ugyanis az, hogy a bejelentett álláshelyek több mint háromnegyedét a közfoglalkoztatás keretében bejelentett álláshelyek tették ki, vagyis a piaci álláshelyek betöltése lényegesen kevesebb. A Kormány a közfoglalkoztatottak versenyszférába való átvezetését 2016-ban megkezdte, amely új feladatokat generált a megye foglalkoztatáspolitikai területén dolgozók számára.

2.1.3. Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Foglalkoztatási Paktum jelentősége

Az egyre jelentősebb és megyénket is elérő nehézségek megoldásának egyik kulcsát a foglalkoztatási paktumok jelenthetik, amelyeknek támogatására a 2014-2020-as uniós ciklusban a Kormány a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) keretein belül közel 100 Mrd Ft forrást biztosított, melyből **Jász-Nagykun-Szolnok megye 4,463 Mrd Ft. támogatásban részesült.** Egy országos összehasonlítás, mely a helyi, megyei jogú városi és a megyei paktumok forrásösszegét mutatja be megyénként. **Jász-Nagykun-Szolnok megyébe országos szinten is a 4. legtöbb forrás érkezik a Paktumszervezet kiépítésére és működtetésére**.

8.sz. ábra: A meghirdetett források összege a TOP-5.1.1, TOP-5.1.2 és TOP 6.8.2 programokban:



/Forrás: Nemzetgazdasági Minisztérium/

A megyei keretből 4,463 milliárd forint fordítandó paktumokra, melyből 1,339 milliárd forint a megyei, 3,124 milliárd forint a helyi paktumok keretösszege. Az összeghez kapcsolódó kulcsindikátor 2018. végéig 750 fő, 2023 végéig 2 899 fő.

13. sz. táblázat: A helyi paktumok forráskeretei és indikátorai:

Járás:	**Gesztor:**	**Helyi paktum kerete:**	**Kulcsindikátorhoz való hozzájárulás:**
Jászapáti	Jászapáti	**279,63**	**183**
Jászberényi	Jászberény	**433,10**	**282**
Karcagi	Karcag	**500,00**	**328**
Kunhegyesi	Kunhegyes	**235,69**	**152**
Kunszentmártoni	Kunszentmárton	**420,98**	**274**
Mezőtúri	Mezőtúr	**322,75**	**209**
Szolnoki	Martfű	**382,65**	**246**
Tiszafüredi	Tiszafüred	**238,78**	**154**
Törökszentmiklósi	Törökszentmiklós	**310,42**	**201**
MEGYE ÖSSZESEN		**3.124,0**	**2.029**

/Forrás: Saját szerkesztés-2017./

A Megyei Foglalkoztatási Paktum pályázati megvalósítása éppen az együttműködések ösztönzése miatt konzorciumi formában történik. **A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Foglalkoztatási Paktummal egy időben futó helyi (járási) szintű Paktumok, valamint megyeszékhely Szolnok Foglalkoztatási Paktumainak ágazati szintű lehatárolásai vannak, figyelve a futó támogatási rendszerek egyértelmű elkülönítésére.** A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Foglalkoztatási Paktum területi lehatárolása alapján a megye 77 településére vonatkozik, ágazati besorolás alapján történő lehatárolás alapján a turisztikai

fejlesztések, egészségügyi- és szociális ellátáshoz, valamint gyermekintézmény fejlesztésekhez kapcsolódó munkaerő piaci programokat kíván megvalósítani. Illetékességi körébe tartozik tevékenységi lehatárolás megkötése nélkül azon - a célcsoportba tartozó - tagok munkavállalásának segítése, akik a lakó/tartózkodási helyük szerinti járáson kívüli, de a megyén belüli (kivételt képez Szolnok Megyei Jogú Város területe) munkahelyre kívánnak elhelyezkedni. A Paktumszervezet különös figyelmet fordít a megyei kiemelt beruházások munkaerő piaci igényeinek feltérképezésére és közvetítésére, valamint a nagyobb számban jelen lévő kis- és középvállalkozások speciális igényeire.

A foglalkoztatási paktum létrehozásának alapköve, hogy Jász-Nagykun-Szolnok megye munkaerő-piacának releváns szereplői felismerjék, hogy összefogásra van szükségük a munkanélküliség elleni küzdelemben és a munkaerő-piacion, megyei szinten jelentkező egyenlőtlenségek felszámolása érdekében. A foglalkoztatási paktum azért különbözik más együttműködésektől, mert elsődlegesen a munkanélküliség csökkentését, a foglalkoztatási színvonal növelését célozza meg oly módon, hogy a helyi foglalkoztatók munkaerő-piaci igényeinek maximális kiszolgálására irányul, azaz a munkaerő-piacot a munkaerő iránt mutatkozó kereslet oldaláról közelíti meg. **Tehát a paktum keretében megvalósításra kerülő képzési, foglalkoztatási programok, illetve munkaerő-piaci szolgáltatások a foglalkoztatók elvárásainak megfelelően kerülnek kidolgozásra és megvalósításra. A konzorciumi tagok együttes célja** a TOP intézkedéseiben is megfogalmazott emberi erőforrások fejlesztése, a foglalkoztatás ösztönzése, valamint a társadalmi együttműködések támogatása. A projekt további célja olyan komplex programok megvalósítása, mely a termelékenység javításán keresztül, növeli a térség versenyképességét, valamint támogatja a munkaerőpiacon nagy számban jelen lévő kis- és középvállalkozói szektort és a kiemelt beruházók megjelenését. A program megvalósításába ezért mind a civil, mind a köz-, mind pedig a versenyszféra bevonásra került. Alapvető fontosságú a megyei paktum létrehozásában, hogy a megyében működő alapfokú, középfokú és felsőfokú oktatási intézmények is részt vegyenek. Ez azért szükséges, mert ezen szervezetek tudják pontosan felmérni, hogy a munkaerő-piacon milyen szakmáknak van létjogosultsága. Az oktatást végző szervezetek a megyében beazonosított hiányszakmáknak megfelelően tudják képzéseiket/átképzéseiket megszervezni a célcsoport számára. Ezen szervezetek feladata nem könnyű, hiszen a Megyei Foglalkoztatási Paktum keretén belül vállalt hiánypótló képzések nagy részének szervezése költségigényesek, és nem mindig kedvelt szakmák az elérendő célcsoportok körében (pl. ács, állványozó képzés szervezése vagy más építőipari szakmunkás képzése). A paktum projekt tehát a megyei szintű foglalkoztatási helyzet javítását, a meglévő munkahelyek megőrzését és a munkaerő piaci keresletnek megfelelően kialakított új munkahelyek létrehozását támogatja, a térség gazdasági adottságaira alapozva, a megyei szinten is eltérő speciális igények figyelembevételével. A projekt megvalósítása során fő szempont mindvégig a megye valamennyi települését sújtó **aktív álláskeresők elvándorlásának megakadályozása, a szakképzett munkaerő helyben tartása, a szakképzés népszerűségének visszaállítása**, **hiányképzések megszervezése, új foglalkoztatási lehetőségek megteremtése, a vállalkozók foglalkoztatási helyzetének segítése**, a **kiemelt célcsoportok munka munkába való visszatérésének segítése**. A megyei foglalkoztatási piac kereslet és kínálati oldalának összehangolása **csak megyei együttműködések révén lehetséges, a helyi foglalkoztatási paktumokban is külön vállalt tevékenységek és indikátorok folyamatos nyomon követésével. A megyei paktum által megfogalmazott célok tehát összhangban kell, hogy álljanak a helyi szintű (járási) paktumokkal, ezért azok együttes kezelése szükséges.** A paktum hatékony működésének alapvető feltétele a folyamatos visszacsatolás a Paktumszervezet egyes tagjai, a

foglalkoztatók, a már foglalkoztatottak, a projektbe bevonásra kerülők, a jelenlegi álláskeresők, az oktatási intézmények, a Foglalkozatási Osztály, és a Paktumiroda részéről. Jelen foglalkozatási paktum hatékonyságának, illetve céljai elérésének záloga a Jász-Nagykun-Szolnok megyei igények teljes körű felmérése és minél magasabb szintű kiszolgálása, hiszen ez által lesz biztosítható a megye általánosságban is elmondható gazdasági leszakadásának megakadályozása, a fejlődési potenciál növekedése. A foglalkozatási paktum létrehozására irányuló projekt célrendszere az alábbiakban kerül ismertetésre. A fejezetben tárgyalt célok lebonthatók általános (átfogó), speciális- és operatív célokra, amelyek szervesen kapcsolódnak az uniós, az országos es a területi célokhoz és közösen egyfajta célrendszert alkotnak.

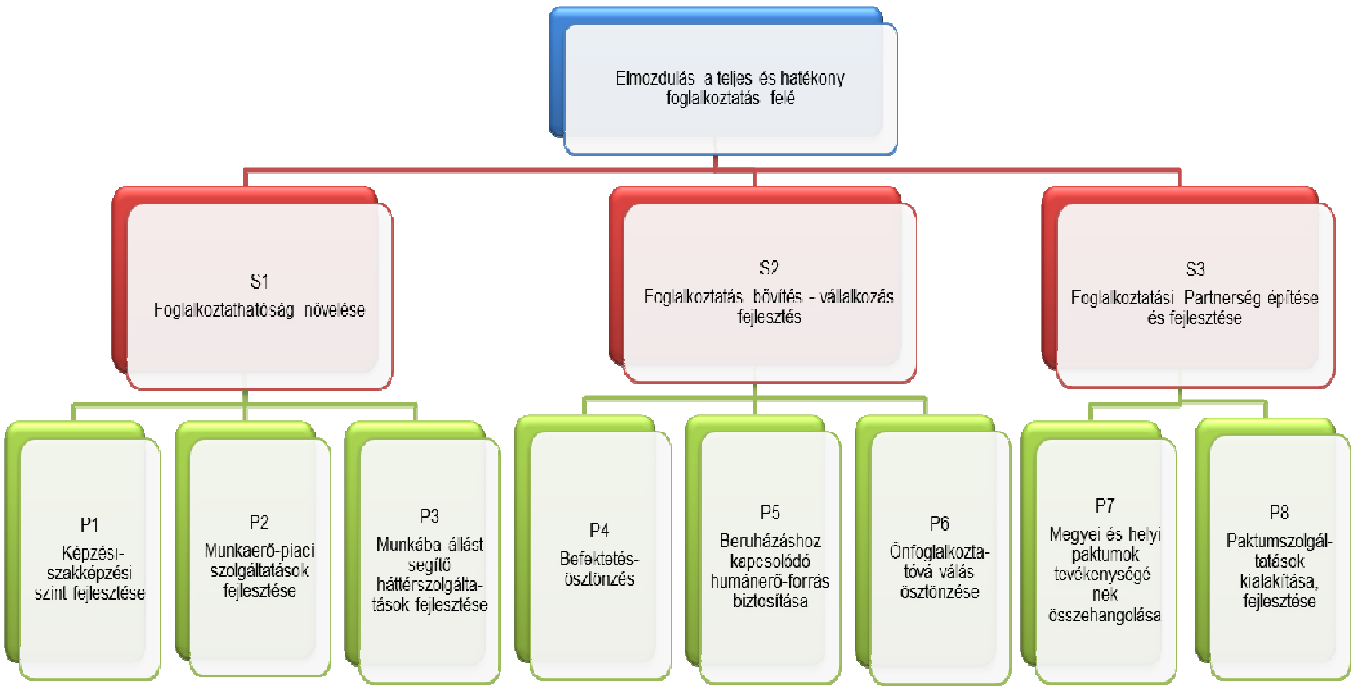
2.1.4. A Megyei Foglalkoztatási Paktum célrendszerének meghatározása

A megvalósuló fejlesztések kapcsolódnak a Partnerségi Megállapodásban foglalt célokhoz, a területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségek mérsékléséhez, és a foglalkoztatási szint emeléséhez. Jelen projekt a megyei szintű paktumokra/gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési megállapodásokra vonatkozó követelményrendszert teljesíti. Ahhoz, hogy jelen projekt megvalósulhasson, **a célok külső és belső összetartozását is szükséges meghatározni.**

I. Célok és a stratégia belső koherenciája:

A projekt célrendszere egymásra épülő szintekből áll, melyet a **lentebb található célpiramis** is jól ábrázol. Ebben a piramisban a Paktumszervezet **operatív, stratégiai és átfogó céljai** jelennek meg, melyek a stratégiában külön lebontásra kerülnek majd.

9. sz. ábra: Jász-Nagykun-Szolnok megyei stratégiai célok bemutatása:



/Forrás: Jász-Nagykun-Szolnok megyei Paktumiroda - Saját szerkesztés-2017./

A.) Projekt operatív céljai:

P1. Képzési és szakképzési szint fejlesztése:
Keresletelvű munkaerő piaci képzések szervezése
A munkaerőpiacon jelentkező állást keresők szakképzettsége nem minden esetben találkozik a felkínált állások képzettség igényével. Az iskolarendszerű szakképzés jellegéből adódóan nem rugalmas, a jelentkező igényekre nem reagál elég gyorsan és ez a képzésben a kereslet-kínálat egyensúlyának a megbillenéséhez vezetett. A megye településein élő és felnövekvő generációk helyben tartásának kiemelten fontos záloga a munkaerőpiacon jól eladható képzettség megszerzésének lehetősége. Ennek érdekében kiemelkedően fontos a képzésben mutatkozó hiányosságok csökkentése mind az ipar, mind a mezőgazdaság igényeinek megfelelően. **A projekt célja a munkaerőpiacon keresett szakmákhoz kapcsolódó képzések szervezése, minőségi oktatás, szakmától elvárt kompetenciák átadása, szükség esetén gyakorlati képzési lehetőségek nyújtása.** Ehhez a Paktumszervezet minden segítséget megad, hiszen az országos jegyzék alapján bevonható megyei képző intézmények bonyolítják le ezen képzéseket. Továbbá a Paktumszervezet valós igényfelmérés alapján összeállított képzéseket kíván szervezni, melyek célja a minőségi oktatás mellett a célcsoport foglalkoztatása és továbbfoglalkoztatásának támogatása, a stabil munkakörülmények megteremtése. Mindazonáltal a képzések típusának kiválasztásakor figyelembe vettük a TOP egyes intézkedéseihez kapcsolódó foglalkoztatott vállalásokhoz kapcsolódó képzéseket. Ezek közül pl. kisgyermek gondozónő, élelmezésvezető, dietetikus, szakács, szociális gondozók, pedagógia asszisztens képzése javasolt. **A jelen projekt célja a hiányszakmák népszerűsítése, pozitívumainak hangsúlyozása. Ez abban is megnyilvánulhat, hogy az**

ifjúság számára jelenleg kevésbé népszerű hiányszakmák pozitívumait hangsúlyozzák és annak minőségi elsajátításához nyújtanak támogatást. Ehhez azonban a megyei oktatási intézmények, valamint külső vállalkozói segítség is szükséges, agresszív marketingkampányok, akciók bevezetése a fizikai munka iránti befogadás, a kedvelt szakmák átpozícionálása miatt. A szakképzés népszerűségének visszaállítása elsősorban országos szintű feladat, melynek már vannak kibontakozó kampányai, de helyi és megyei szinten ennek további átgondolása szükséges a fiatalok aktívabb bevonásával, interaktív formában és mindenképpen duális képzési formával összehangoltan. A szakképzési rendszer átstrukturálásához szükséges tárgyi főleg humán erőforrás feltételeket is szükséges előteremteni.

Élethosszig tartó tanulás támogatása

A projekt életútja során különös figyelmet fordít az élethosszig tartó tanulás fejlesztésére, annak fontosságát hangsúlyozza akár osztályfőnöki órák témájaként is bevezetve, megyei versenyek, játékok kihirdetésével. **Az élethosszig történő tanulás tudatosításának több színteret kell nyitni, hiszen a 35 év feletti korosztály, illetve az 50 év feletti korosztály számára is vannak még továbblépési lehetőségek, elvárt szakmai kompetenciák.**

P2. Munkaerő-piaci szolgáltatások fejlesztése:

Az álláskeresők összetételét vizsgálva megállapítható, hogy a megyében probléma az alacsony iskolai végzettségűek, valamint a szakképzettséggel nem rendelkező álláskeresők magas aránya. Ez a célcsoport és területi lehatárolás alapján elsősorban a kunhegyesi, kunszentmártoni, tiszafüredi és a mezőtúri járást érintik a leginkább. **A tartósan állást keresők problémájának kezelése** komoly kihívást jelent. Jellemzően reményvesztettek, önbizalmuk, érdekérvényesítő képességük alacsony szintű. Kellő motiváltság hiánya miatt a munkaerő-piaci integrálásuk segítség nélkül nem valósítható meg. Ezért fontos, hogy az egyén céljait, szükségleteit, foglalkoztatását gátló és segítő tényezőket megismerjük, személyre szóló segítséget nyújtsunk, egymásra épülő komplex szolgáltatások biztosításával. **Ennek kapcsán olyan szolgáltatásokat kívánunk nyújtani, ami a vállalkozásokat a megfelelő munkaerő kiválasztásában, alkalmazásában, betanításában, megtartásában segíti.** Ezen operatív cél megvalósítását a Paktumszervezethez csatlakozott képzőintézményekkel és a megyében aktívan működő civil szervezettel szeretnénk ellátni, akik többéves HR kezelési múlttal rendelkeznek, valamint a Paktumban meghatározott célcsoportok szinte mindegyikét képesek elérni.

P3. A munkába állást segítő háttérszolgáltatások fejlesztése:

A.) Az atipikus munkavégzés szerepe egyre inkább felerősödik megyénkben is. Atipikus foglalkoztatáson a munkavégzés nem hagyományosan megszokott, nem tipikus jogi formáit értjük. Ilyen jogi forma lehet a **bedolgozói jogviszony, az alkalmi munkavállalás, a részmunkaidős foglalkoztatás, az önfoglalkoztatás, a munkaerő-kölcsönzés, a határozott idejű (szerződéses) foglalkoztatás, az osztott munkakörben történő foglalkoztatás, a tranzit foglalkoztatás, a kollektív önfoglalkoztatás, vagy az ösztöndíjas foglalkoztatás.**

B.) **A kisgyermekes családok** jelentős kedvezményeket, ellátásokat vehetnek ma igénybe Magyarországon. (GYED párhuzamos folyósítása munkabérrel, GYED extra). A munkaadók is adókedvezményben részesülhetnek, amennyiben kisgyermekes édesanyát vagy apát foglalkoztatnak. (Munkahelyvédelmi Akcióterv). Ezen kedvező támogatások ellenére sem gördülékeny a kisgyermekes édesanyák tartós foglalkoztatása. Ennek tükrében kiemelten

fontos a **munkáltatói szemléletváltás elősegítése, a kisgyermekes családok motivációjának elősegítése, keresletelvű bölcsődei ellátás kiterjesztése**.

C.) **A közfoglalkoztatási programokban dolgozók nyílt munkaerőpiacra történő visszavezetése** összetett probléma. Ezen problémát a versenyszféra által megkövetelt képzések, kompetenciák elsajátítása, illetve a községi közfoglalkoztatás szükségessége mentén kell vizsgálni. 2017-es kormányzati törekvés az, hogy a közmunkások száma országos szinten több mint felére visszaszoruljon, ezért megyénkben is sürgető feladat a közfoglalkoztatásban rekedt munkavállalókra szabott egyedi programok kidolgozása.

P4. Befektetés-ösztönzés:
Az elmúlt években a beruházások többsége Jász-Nagykun-Szolnok megye jó infrastrukturális adottságokkal és kedvezőbb fejlettségi mutatókkal rendelkező járásaiban koncentrálódott**. A megye fejletlenebb, észak-keleti területein csak kisebb beruházások valósultak meg**, melyek a munkahelyteremtéshez is csak kisebb mértékben járultak hozzá. **A területi fejlettségi különbségek csökkentéséhez elengedhetetlen a kedvezőtlenebb adottságú peremterületek feltárása a befektetők számára.** Az azonban tény, hogy a járásszékhelyek és a vonzáskörzetükbe tartozó kistelepülések önállóan nem képesek megszólítani a befektetőket. Ennek oka többek közt a munkaerő-kapacitás és a szükséges szaktudás hiánya, valamint az önkormányzati és versenyszféra közötti kapcsolatok sokszor alacsony szintje, illetve a köztük fennálló érdekellentétek.
Ezért cél a települések befektetés-ösztönzési tevékenységének összehangolása, egy olyan adatbázis kiépítése, mely mélységében kiszolgálja a befektetők igényeit. **Ezen cél megvalósításának kulcsszereplői a megyei területfejlesztési feladatokat jelenleg is ellátó Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzati Hivatal és a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Területfejlesztési Ügynökség Nonprofit Kft.** lesznek, melyen szervezetek munkáját a Jász-Nagykun-Szolnok megyei Paktumiroda koordinálja.

P5. Beruházáshoz kapcsolódó Humán-erőforrás biztosítása:
A 2014-2020 közötti időszakban jelentős uniós forrás áll Magyarország rendelkezésére. A korábbi hét éves periódushoz képest ebben a ciklusban az Európai Unió célkitűzéseit 11 pontban foglalta össze, melyekhez hozzá kell illeszteni az összes tagállamnak a saját fejlesztési terveit. **Ezen célkitűzések közül az alábbiak jelentenek közvetlen kapcsolódási pontot számunkra:**

- A kis- és középvállalkozások, a mezőgazdasági (az EMVA keretében), a halászati és akvakultúra-ágazat versenyképességének javítása
- A foglalkoztatás és a munkavállalói mobilitás ösztönzése
- Az intézményi kapacitás javítása és hatékony közigazgatás

Ezen célok megvalósításának támogatására szolgálnak a Magyarország számára 2014-2020 között rendelkezésre álló uniós források felhasználásához elkészült Operatív Programok, melyek közül a **<u>GINOP, TOP, VP</u> bír kiemelt fontossággal.** Ezen operatív programok keretében megvalósuló infrastrukturális (ERFA típusú) beruházások jelentős gazdaságélénkítő és munkahelyteremtő hatással bírnak, azonban hatékonyan össze kell kapcsolni az ESZA típusú fejlesztési forrásokkal, jelen esetben a megyei foglalkoztatási paktum által nyújtott lehetőségekkel.

P6. Önfoglalkoztatóvá-válás elősegítése:

Az elmúlt években a munkaerő-piacon bekövetkező gyökeres változások (a gazdasági válságot követő magas munkanélküliségi mutatók, majd a konjunktúrával járó munkaerőhiány) bebizonyították, hogy paradigmaváltásra van szükség a foglalkoztatás területén. **A munkaerő-gazdálkodás új formái (pl. atipikus foglalkoztatás) kerülnek előtérbe.**
A munkaerő-piac ellentmondása, hogy míg munkavállalói oldalon folyamatos igényként jelentkezik a biztos megélhetést nyújtó új munkahelyek teremtése, munkáltatói oldalon egyre súlyosabb problémaként jelentkezik a munkaerőhiány. Míg a munkavállalók a kiszámítható és biztos megélhetést nyújtó álláshelyeket keresik, a munkáltatóknál sokszor van igény a rövidebb időtartamú, határozott idejű munkaviszony vagy megbízásos jogviszony keretében végezhető feladatok ellátására. Ma már viszonylag sok foglalkoztatási forma közül lehet választani, mégis a munkaviszony a legelterjedtebb, mivel sok garanciális elemet tartalmaz mind a munkáltatói, mind a munkavállalói oldalon. Ugyanakkor költségei és a munkáltató adminisztrációs terhei is magasak. Az önfoglalkoztatás megvalósítása segíti a regisztrált álláskeresők versenyszférába való áthelyezését, de ugyanakkor a szakképzetlenség jelenléte miatt számos veszélyt hordoz magában. **Az önfoglalkozatás irányába elmozdulni képes regisztrált álláskeresők alapos felkészítése szükséges, alapvető vállalatirányítási rendszerek és pénzügyi ismeretek átadásával, szakszerű tanácsadás működtetésével.**

P7. Megyei és helyi Paktumok tevékenységeinek összehangolása:
A területi sajátosságokon alapuló, fejlettségből adódó különbségeket legtöbb esetben a helyi (gazdasági, önkormányzati és civil) szereplők összefogására építő, vagy azok bevonásával előkészített és végrehajtott komplex programokkal, a munkaerő-piaci részvételben és jövedelmekben megmutatkozó különbségeket a munkaerő foglalkoztathatóságának, minőségének, termelékenységének és versenyképességének javításával kívánjuk csökkenteni.
A megyei szintű foglalkoztatási együttműködés (Paktum) a megye egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel működik, ugyanakkor ösztönzi, előkészíti, segíti a helyi foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési kezdeményezéseket, ernyőszervezeti feladatokat lát el, és biztosítja a megyei szintű koordinációt, valamint monitoring tevékenységet végez a helyi paktumok vonatkozásában. A releváns szereplők bevonásával megyei partnerséget hoz létre, megyei szintű gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési helyzetelemzést készít, majd stratégiát alkot, közreműködik a megyei foglalkoztatási és gazdasági együttműködési program előkészítésében és megvalósításában. Megyei gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési koordinációt végez, összehangolja a megyében elérhető gazdaságfejlesztési szolgáltatásokat, aktív kapcsolatot tart a munkaerőpiac szereplőivel, különösen a foglalkoztató és képző szervezetekkel. Közreműködik stratégiai jelentőségű megyei vállalkozási fejlesztések munkaerő igényének feltérképezésében. **A Paktumszervezet tevékenységének segítése céljából felállított Iroda 2 fő szakmailag felkészült munkatárssal működik. Az Iroda működtetése azért is fontos, mert a szerteágazó Paktumszervezet tevékenységeinek összehangolása, nyomon követése a pontos mérföldkövek teljesítése miatt elkerülhetetlen.** Az Iroda feladata a Paktumszervezet gördülékeny működéséhez szükséges gazdasági- és foglalkoztatás-fejlesztési koordináció, a járási és megyei szintű foglalkoztatási paktumok és kínált szolgáltatások összhangjának megteremtése, Paktumszervezetbe bevont vállalkozókkal, képzőszervezetekkel való folyamatos kapcsolattartás, a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal munkájának segítése. További feladatuk a Paktumakadémia menedzselése, mint ernyőszervezet a helyi irodákkal való együttműködés megteremtése és munkájuk nyomon követése, esetleges beavatkozások.

P8. Paktumszolgáltatások kialakítása, fejlesztése:

A foglalkoztatási paktum szolgáltatások lényege, hogy a térség munkaadói és munkavállalói szükségleteinek kielégítése megtörténjen, az abban való közreműködéssel kapcsolatban az **értékátadási (tudás, probléma-megoldás, erőforrás, lehetőség biztosítása stb.) folyamat** megvalósuljon, melyben az igénybevevő is részt vesz. A szolgáltatások igénybevevői felé egyfajta jogviszony jön létre, amelyre megfelelő jogi, szakmai és egyéb szabályok vonatkoznak.

Feladatok:

- Vállalkozási tanácsadás rendszer kifejlesztése és működtetése helyi specifikációk figyelembevételével
- Ezen belül tanácsadó, kapcsolattartó személy és információs pont biztosítása a szükséges kompetenciákkal és tapasztalattal, a foglalkoztatókkal való együttműködés fenntartása, a munkaadók gazdasági foglalkoztatási helyzetének nyomon követése, az információk begyűjtése és átadása, információs bázis naprakészen tartása érdekében,
- Kommunikációs rendszer működtetése az együttműködési hálózat érintett partnerei között,
- JobInfo Portál működtetése – a munkaerő toborzó tevékenységhez való kapcsolódás és annak elősegítése érdekében,
- munkáltatók tájékoztatása, munkaerőigényük felvétele, folyamatos vállalati kapcsolattartás keretében, melynek során összegyűjti a felmerült igényeket, problémákat és továbbítja a paktum partnerek számára,
- álláslehetőségek feltárása, bemutatása álláskeresők számára,
- a Kormányhivatal szolgáltatásairól, az álláskeresési támogatásokról tájékoztató, foglalkozást segítő támogatásokról tájékoztató nyújtása munkáltatók részére,
- a megye gazdasága számára kiemelten fontos szakmák népszerűsítése a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamarával, a megyei szakképzési centrumokkal és felsőoktatási intézményekkel, illetve a megyében működő Klebelsberg Tankerületi Központokkal együttműködve.

A választott, Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztés kiegészítő tevékenységhez kapcsolódóan:

- Helyi termék, illetve helyi mester, mesterség elektronikus kataszterének kialakítása;
- jó gyakorlatok – termék, szolgáltatás, értékesítés - feltárása, és disszeminációja,
- termék- és szolgáltatásfejlesztési és tovább fejlesztési stratégia/terv kidolgozása;
- a helyi termelők és szolgáltatók alapvető vállalkozói készségét növelő képzések támogatása;
- a helyi kézművesiparhoz, vagy szolgáltatáshoz kapcsolódó szakképzések a lakosság és a helyi gazdasági szereplői részére;
- hazai és nemzetközi jó gyakorlatok alkalmazását elősegítő együttműködések disszeminációja; (projektek tapasztalatainak átadása)
- tudatos térségi és helyi termék fogyasztás és vásárlás ösztönzése (kutatások, felmérések, értékesítési akciók támogatása, ismeretterjesztő fórumok a helyi gazdaság vonatkozásában).

A projekt előzőekben bemutatott operatív céljai háromirányúak, egyrészt céljai a paktum együttműködés létrehozására, másrészt a foglalkoztatók bevonására, támogatására és igényeik kiszolgálására, harmadrészt pedig a jelenlegi munkanélküli állomány képzésére, oktatására, majdan pedig foglalkoztatókhoz való kiközvetítésére irányul. **Alapvető cél a megyei foglalkoztatási együttműködés (paktum) szervezet létrehozása** az általa biztosítható képzési és foglalkoztatási programok megvalósítása, eredményességének, hatékonyságának

növelése, a helyi szintű akciótervek összehangolásával az álláskeresők munkaerő-piaci helyzetének javítása.

B.) A projekt specifikus céljai:

Az operatív célokból kerültek meghatározásra, melyek:

S1 - Foglalkoztatás bővítése és munkába állás ösztönzése
S2 - Foglalkoztatás bővítés és vállalkozásfejlesztés
S3 - Foglalkoztatási partnerség építése és fejlesztése

A munkaerőpiac keresleti és kínálat oldalának összehangolásával, a munkaerő minőségének javításával Jász-Nagykun-Szolnok megye foglalkozatási helyzete javul, munkaerő-piaci hátránya csökken, a foglalkozatóknak lehetőségük nyílik további fejlesztések megvalósítására, hiszen munkaerőigényük kiszolgálására alkalmassá válik a térség.

C.) A projekt specifikus céljai alapján meghatározásra kerültek a projekt átfogó céljai:

1. Jász-Nagykun-Szolnok megye gazdasági életének fellendítése –térségbeli különbségek feloldása
2. Foglalkoztatottsági helyzet javítása

D.) Az átfogó célokból levezetésre került a projekt jövőképe:

Erőteljes elmozdulás a teljes és hatékony foglalkoztatás felé: minden munkaképes korú megyei polgár értékteremtő munkát, vagy társadalmilag hasznos tevékenységet végez.

A gazdasági potenciálokat maximálisan kihasználó Jász-Nagykun-Szolnok Megye megteremtése területi **foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési megállapodások**, valamint a **munka- és életkörülmények javításán keresztül.** A helyi gazdasági, civil, közszféra szereplők összefogásával megvalósításra kerülő komplex program hozzájárul a munkaerő foglalkoztathatóságának javításához, a vállalkozások termelékenység és a versenyképesség növeléséhez, befizetendő járulékterheik csökkentéséhez. A gazdasági élet széleskörű bevonásával a projekt hatásai multiplikálódhatnak

II. Célok külső koherenciája:

A Megyei Foglalkoztatási Paktum projekt megvalósítása hozzájárul a Területfejlesztési Program több beavatkozási területéhez, mely a helyzetértékelésben kibontásra került.
Mindvégig alapelv, hogy a Paktumszervezetek az alulról felfelé való építkezés elvét valósítsák meg, a helyi igényekkel, de megyei rálátással és segítséggel. A TOP-hoz való illeszkedés abban is megnyilvánul, hogy a létrehozott Paktumszervezet a Település- és területfejlesztési Operatív Program 4 másik intézkedéséhez nyújt támogatást. Jelenleg megyei szinten kb. 55 település pályázatainak indikátora ismert, de a döntések elhúzódása miatt ezek nem számszerűsíthetőek pontosan.

A megye jövőképe: **Változatos egyensúlyok eltérő utakon Budapest és az európai fejlődési folyosó erőterében, a Tisza-völgy súlypontjában hét szomszéd megyéhez kapcsolódva.**

A jövőkép eléréséhez 2025-ig az alábbi átfogó célok kerültek meghatározásra:
1. Erőteljes kapcsolódás a makrogazdaság fejlődési tengelyeire
2. Változatos kultúrtájak dinamikus egyensúlya
3. Egészséges, képzett lakosság, együttműködő társadalom

Pályázati felhíváshoz való illeszkedés:
A Felhívás célja, hogy a helyi szinten és a megyei szinten létrejövő vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (paktumok) hozzájussanak azon forrásokhoz, melyek segítségével képzési és foglalkoztatási programjaikat megvalósíthatják. Támogathatóak az együttműködések, partnerségek azon tevékenységei, melyek munkaerő-piacuk bővítéséhez, célcsoportjaik képzéséhez, elhelyezkedéséhez és a szereplők együttműködésének erősítéséhez szükségesek. Az intézkedés hosszú távú célja, hogy az Európa 2020 Stratégia által a foglalkoztatás területén megfogalmazott célkitűzések megvalósulásához megyei, városközponti és helyi szintű foglalkoztatási- és gazdaságfejlesztési programok kidolgozásával és megvalósításával járuljon hozzá. Az intézkedés közvetlen célja megyei foglalkoztatási együttműködés (Megyei Foglalkoztatási Paktum) képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, tevékenységi körük, eredményességük, hatékonyságuk növelése, továbbá a foglalkoztatás megyei szinten összefogott stratégia megvalósításával való bővítése, az álláskeresők munkához juttatása.

Jelen projekt a prioritási tengelyek közül az 5. prioritáshoz illeszkedik. Az 5. prioritási tengelyen belül 3 intézkedés került meghatározásra, melyből az 5.1. intézkedéshez illeszkedik a projekt:
5.1. Foglalkoztatás-növelést célzó megyei és helyi foglalkoztatási együttműködések (paktumok)
5.2. A társadalmi együttműködés erősítését szolgáló helyi szintű komplex programok
5.3. Helyi közösségi programok megvalósítása

A Paktumszervezet célterülete 4 TOP intézkedésben kiírt pályázati felhívás.

14. sz. táblázat: Paktumszervezet célterületéhez kapcsolódó pályázati felhívások bemutatása:

TOP intézkedés pontos megnevezés:	Intézkedés megnevezése:	Kormány célkitűzése:	Maximális támogatás forrás:	Intézkedés tartalma:	Bevállalt létszámok szükségessége:	Megyei Paktum beavatkozás szükségessége:
1.4.1.-15-JN1	A foglalkoztatás és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatás ok fejlesztésével	A Kormány a Partnerségi Megállapodásban célul tűzte ki a fenntartható és minőségi foglalkoztatás, valamint a munkavállalói mobilitás támogatását, többek között a kisgyermekes szülők munkaerőpiacra történő visszatérésének	100%	A Felhívás a bölcsődei ellátások és az óvodák fejlesztését támogatja. (mini bölcsőde és családi bölcsőde is) A megyei beruházások alatt felújítások, bővítések és új építések jelennek meg, eszköz beszerzésekkel.	A szakmai pontozásnak megfelelően és az érvényben lévő minimális jogszabályi előírásoknak megfelelő létszámfeltételek miatt történetek a létszámvállalások a beruházások nagyságának és típusának függvényében.	Igen, a nyertes pályázatok listájának ismeretében azonnali beavatkozás szükséges a képzések mielőbbi elindításához 1. Kisgyermeknevelő 2. Dajkaképzés 3. Pedagógiai asszisztensképzés Igény volt a pályázatok beadásánál: már szakképzett óvónők

		elősegítését a gyermekellátási szolgáltatások fejlesztése által.			Nyertes bölcsődei pályázatokra és óvodai bővítésekre, új építésére szükséges koncentrálni elsősorban.	továbbképzésének támogatására (Mozgáskotta program, Sakkpalota, innovatív pedagógia módszerek)
1.2.1-15-JN	Társadalmi és környezeti szempontból fenntartható turizmusfejlesztés	Az intézkedés célja térségi szintű, turisztikai termékcsomagok és kisléptékű tematikus turisztikai fejlesztések támogatása, melyekkel megyei szintű turisztikai vonzerő elemekre épülő, koordinált fejlesztések valósíthatók meg. Ennek keretében a helyi, térségi jelentőségű, turisztikai vonzerőt képező kulturális, épített, természeti örökség turisztikai hasznosítására, fejlesztésére nyílik lehetőség a térség gazdaságának diverzifikációja, a helyi gazdaság élénkítése, és a foglalkoztatás növelése érdekében.	100%	A) Térségben jelentős kulturális és örökségi helyszínek turisztikai fejlesztése B) Ökoturisztikai fejlesztések C) Aktív turizmushoz kapcsolódó fejlesztések D) Az önállóan támogatható tevékenységek (A-C) elemeire épülő turisztikai termékcsomagok létrehozása E) Jelentős turisztikai attrakcióval rendelkező települések turisztikai infrastrukturális és szolgáltatói hiányosságainak felszámolása a komplex élményszerzés érdekében	A turisztikai szempontok érvényesülése érdekében a projektgazdának vállalnia kell, hogy legalább a projekt kötelező fenntartási időszakában szakirányú végzettségű, vagy legalább 3 év turisztikai tapasztalattal rendelkező turisztikai munkatársat alkalmaz (kivéve kerékpáros turizmus fejlesztésére irányuló projektek esetén). A kritérium meglévő HR kapacitás, munkaerő meglétével is igazolható	A pályázati kiírás nem ad plusz pontot és nem elvárás a turisztikai végzettségű szakemberek kinevelése. Tény, hogy a megyében kevés turisztikai szakember van, amennyiben lehetséges a következő képzések indítása: 1. idegenforgalmi ügyintéző vagy idegenvezető 2. turisztikai szervező szakképesítés 3. vendéglátó eladó /üzletvezető/ élelmiszer, vegyi áru és gyógyszernövény eladó 4. Kulturális rendezvényszervező 5. pincér, szállodai recepciós, szobaasszony Fő szempont: nyertes pályázatok projektgazdáinak mielőbbi felkeresése

4.1.1.-15-JN	Egészségügyi alapellátás infrastrukturális fejlesztése	A Kormány a Partnerségi Megállapodásban célul tűzte ki a jó minőségű közszolgáltatásokhoz való hozzáférés javítását, az egészségügyi alapellátó-rendszer eredményességének és hatékonyságának, valamint prevenciós funkcióinak fokozását.	100%	A) Egészségügyi alapellátás infrastruktúra fejlesztése a) Közfinanszírozott és területi ellátási kötelezettséggel rendelkező háziorvosi és házi gyermekorvosi rendelőnek, fogorvosi rendelőnek, védőnői tanácsadónak, alapellátáshoz kapcsolódó háziorvosi, házi gyermekorvosi és fogorvosi ügyeleti ellátásnak helyt adó helyiségek/épületek felújítása, átépítése, bővítése, építése. Kizárólag meglévő, működő praxisok/védőnői szolgálatok fejlesztése támogatható	A szakmai pontozásnak megfelelően és az érvényben lévő minimális jogszabályi előírásoknak megfelelő létszámfeltételek miatt történetek a létszámvállalások a beruházások nagyságának és típusának függvényében.	Igen, a nyertes pályázatok listájának ismeretében azonnali beavatkozás szükséges a képzések mielőbbi elindításához. Elsősorban segítséget kell nyújtani a nyertes pályázók orvosi ellátásának gördülékenységéhez, mert mind védőnőből mind orvosból kevés van a megyében. (egyetemi diplomához kötöttek) Elképzelhető képzés: -fogászati asszisztens - háziorvosi asszisztens - mentálhigiénés szakember
4.2.1-15-JN	Szociális alapszolgáltatás ok infrastruktúrájá nak bővítése, fejlesztése	Cél, a helyi szinten elérhető, megfizethető, fenntartható és magas színvonalú önkormányzati közszolgáltatások biztosítása, kiemelten az egészségügyi és a szociális alapszolgáltatás területén, megteremtve a szolgáltatásnyújtás megfelelő infrastrukturális feltételeit.	100%	A Felhívás keretében a szociális alapszolgáltatások és a gyermekjóléti alapellátás fejlesztése támogatható, különös tekintettel az alábbiakra: - étkeztetés, - közösségi ellátások, - házi segítségnyújtás, - támogató szolgáltatás, - utcai szociális munka, - nappali ellátás, - család- és gyermekjóléti szolgálat/központ.	A szakmai pontozásnak megfelelően és az érvényben lévő minimális jogszabályi előírásoknak megfelelő létszámfeltételek miatt történetek a létszámvállalások a beruházások nagyságának és típusának függvényében.	Igen, a nyertes pályázatok listájának ismeretében azonnali beavatkozás szükséges a képzések mielőbbi elindításához. A pályázatokban igényelt képzések: 1. élelmezésvezető 2. dietetikus 3. szakács 4. konyhai kisegítő 5. szociális gondozó és ápoló 6. Szociális gyermek- és ifjúságvédelmi ügyintéző 7. pszichiátriai szakápoló- gyógy foglalkoztató

/Forrás: Saját szerkesztés-2017./

A GINOP és EFOP pályázati felhívásokkal való összhangot a helyzetértékelés 1.2.2. pontja tartalmazza.

A partnerség célja a megyét felölelő foglalkoztatási együttműködések (szakmai hálózatok) képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, tevékenységi körük, eredményességük, hatékonyságuk növelése, továbbá a foglalkoztatás megyei szintű stratégia megvalósításával való bővítése, az álláskeresők munkához juttatása, a munkáltatók és munkavállalók szemléletformálása. A létrehozott megyei Paktumszervezet foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések keretében, programszerű és integrált módszerrel, a helyi együttműködésekkel kooperálva, olyan gazdasági - és foglalkoztatás-fejlesztési programokat valósít meg, melyek az elérendő célcsoport minőségi képzéséhez, foglalkoztatásához és

továbbfoglalkoztatásához járul hozzá, miközben egyéb kapcsolódó szolgáltatásokat is nyújt. A projekt hozzájárul azon kormányzati célkitűzéshez, mely a magas – és nagy regionális különbségekkel súlyosbított – munkanélküliség felszámolására irányul. A partnerség nyitott minden szereplő számára a Paktum életútja során. Az együttműködés keretében folyó munka nyilvános, a helyi és megyei partnerséghez is bármikor lehet csatlakozni, például a foglalkoztatási fórumok működtetése során. A Paktum egyik legfontosabb értéke abban rejlik, hogy az eltérő területről bekapcsolódó szereplők nézőpontjai megjelennek a döntésekben és a különböző foglalkoztatási akciókban és programokban. A Paktumiroda munkatársai ezért segítik az érdekek, vélemények megfogalmazását, nyitottak a munkaerőpiac igényeire. A foglalkoztatási partnerségek sikere és eredményessége nagyban függ attól, hogy a benne résztvevők mennyire találják meg érdekeik érvényesítési lehetőségeit ebben a partnerségben.

1. Önkormányzatok: a polgármesterek egyre nagyobb felelősséget éreznek a településük foglalkoztatási helyzetéért, hiszen a közvélemény egyre érzékenyebben reagál a munkaerő piaci változásokra, munkahelyek megszűnésére. Sok esetben a választások kulcskérdése is lehet munkahelyteremtő beruházások elmaradása, ezért ők aktív részesei a Paktumszervezetnek. A közfoglalkoztatottak versenyszférába való átvezetése új kihívásokat jelent majd minden megyei polgármesternek. Ráadásul szinte az összes pályázati felhívás kulcsindikátorai a foglalkoztatottak, mely további nehézséget okoz a jelenleg bevonható és dolgozni valóban akaró inaktív álláskeresők programba való integrálása során.

2. A Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya, mint állami foglalkoztatási szerv legfontosabb feladata a megyei munkanélküliség enyhítése, melyre több pályázati kiírás biztosít lehetőséget. A legnagyobb probléma ezen projektek indikátorainak teljesítése során a csökkenő létszámú regisztrált álláskeresői állomány. A megyei vállalkozók megfelelő tudással és gyakorlattal rendelkező munkaerőt keresnek, azonban ezen igények teljesítése a regisztrált álláskeresők köréből egyre nagyobb feladatot jelent. Ebben jelent segítséget a közfoglalkoztatási programokba kiközvetített álláskeresők átvezetése a versenyszféra munkahelyeire.

3. Vállalkozások: a beruházásaik, fejlesztési céljaikkal összhangban keresik a megfelelő munkaerőbázist. Sok esetben elzárkóznak a álláskeresők alkalmazásától, éppen a nem piacképes szakképesítés és tapasztalat hiányában. A Paktum legfontosabb feladata Őket érdekelté tenni a Szervezetben, a támogatási források maximális kiaknázásával. A vállalkozások munkaerő piaci igényeinek pontos feltárása esetén kell indítani a Paktumban megjelölt tevékenységeket, hiszen csak a jól kinevelt munkaerő alkalmazásával tud hatékonyan működni.

4. Szociális partnerek, mentorok: ezen partnerek az érdekképviseleti tevékenységük hatókörét és hatékonyságát fokozhatják a foglalkoztatási partnerségekben. A mentortevékenység lehetővé teszi a álláskeresők hosszabb távú foglalkoztatását, a visszacsatolások megteremtését, a konfliktusok feloldását.

5. Civil szervezetek: a civilek a társadalmi kapcsolatrendszerüket, elismertségüket erősíthetik a Paktum segítségével, illetve megjeleníthetik társadalmilag elfogadott és fontos érdekeiket. A Paktumszervezet alapító tagjai között is jelen vannak, segítségükre számít a Szervezet.

6. Képző, átképző, továbbképző szervezetek: ezen intézmények a Paktumszervezet alapos helyzetfeltárása miatt a megyei igényekre alapozott hiányszakmák körében indíthatnak képzéseket, melyek egy részét támogatásból lehet megvalósítani.

A Paktumszervezet legfontosabb ismérve tehát a közös érdekeltség, mely csak aktív munkával működhet hatékonyan, ezért a pusztán a megfogalmazott célok, véleménycsere nem elegendő.

2.2. A FEJLESZTÉSEK CÉLCSOPORTJAI, AZ ÉRINTETTEK KÖRE, A FEJLESZTÉSEK HATÁSTERÜLETE

A célcsoportok meghatározását már a megyei Paktumszervezet megalapítását megelőző pályázati kiírás tartalmazta, mely szinte érinti az összes hátrányos helyzetű munkavállalói csoportot kor- és szakképzettség alapján, valamint a munkaügyi rendszerben való jelenlétük alapján. Természetesen a rendelkezésre álló munkaerő piaci statisztikákat alaposan tanulmányozva rajzolódott ki a megyénket érintő célcsoport elérésének módja, bevonása a programba, kiemelt célcsoportok meghatározása. A helyzetfeltáró részben is megfogalmazásra került, hogy Jász-Nagykun-Szolnok megyében a pályakezdők támogatása több pályázati alapból is finanszírozott, a GYED/GYES-ről visszatérő édesanyák munkaerő felvételét a kormány központi szinten is támogatja mind a munkáltatói mind a munkavállalói oldalon. Ennél fogva megyei szinten is a legsürgetőbb beavatkozás az 50 év feletti korcsoportot kell, hogy érintse, hiszen számuk rendkívül magas országos viszonylatban is, illetve vannak gócpontok a megyében, ahol kiugróan magas az 50+ életkorba sorolható munkanélküli ember. A másik lényeges szempont, hogy a megye szakképzettségi rendszerének kereslethez igazodóan szükséges kialakítani, amit már az iskolapadban meg kell kezdeni. A jelenleg szükséges szakemberek képzését pedig a megyében tevékenykedő vállalkozások, hivatalok, egyéb szervezetek munkaerőigényének megfelelően kell kialakítani.

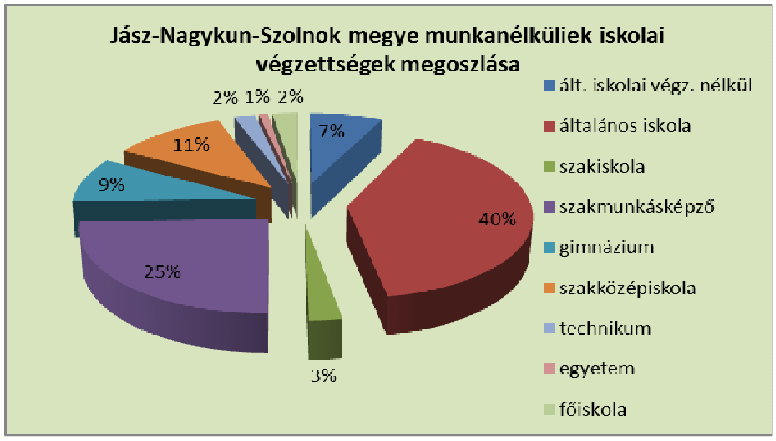
2.2.1. A program célcsoportjai

<u>A projekt közvetlen célcsoportjainak megnevezése:</u>
A.) Alacsony iskolai végzettségűek: a program célcsoportja azon álláskeresők, akik legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkeznek. Ezen célcsoport olyan alacsony végzettséggel rendelkezik, hogy értelme sem lenne végzettségi szintjüket valamihez viszonyítva vizsgálni, semmi olyan szakmai végzettséggel nem rendelkeznek, amivel versenyképesebbek lehetnek a munkaerőpiacon. Esélyük a munkaerőpiacon kevés. A foglalkoztatás és a képzés szempontjából az alacsony iskolai végzettségűek mellett azok a fiatalok tekinthetőek hátrányos helyzetűnek, akik nem szerezték meg az általános képzésben a szakmatanuláshoz szükséges ismereteket, kompetenciákat, nem tanultak tovább, vagy elkezdték tanulmányaikat ugyan, de lemorzsolódtak a szakképzésből. Az alacsony iskolai végzettségűek a munkaerőpiacon egy speciális, hátrányokkal küzdő tömegnek tekinthető, mely Jász-Nagykun-Szolnok megye területén is így van.
<u>Probléma megfogalmazása:</u>

- Munkaerő piaci visszavezetésük költséges és időigényes
- Sok esetben még közfoglalkoztatott munkában sem motiválhatók
- Nem megfelelően szocializált réteg

Jász-Nagykun-Szolnok megyei problémák:
A szakképzetlenek (általános iskolai végzettségűek vagy még azok sem) megyei aránya az álláskeresőkön belül 2016-ban 47% volt. Az alacsony iskolai végzettségű regisztrált álláskeresők aránya a kunhegyesi járásban (59,5%) a legmagasabb, a legkedvezőbb megyei viszonylatban a szolnoki járás (37,8%.)
Beavatkozási technika: Sajátosságaikból adódóan speciális, komplex kezelési módra, hatékony fejlesztési technikákra van szükség ahhoz, hogy munkapiaci esélyük növelhető legyen. Ehhez a tervezett mentortevékenység segítséget nyújt majd.

10. sz. ábra: A Jász-Nagykun-Szolnok megyei álláskeresők iskolai végzettség szerinti megoszlása

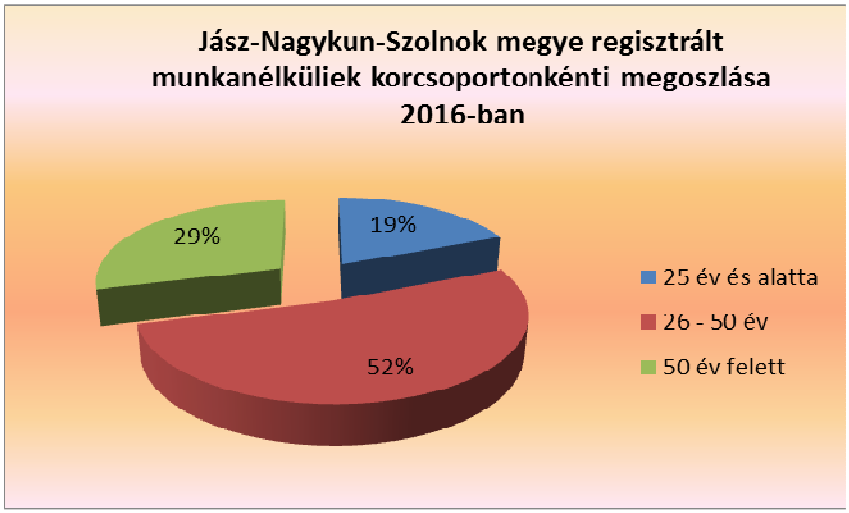


/Forrás: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály/

B.) 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők: az a 25. életévét - felsőfokú végzettségű személy esetén 30. életévét - be nem töltött, a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkező, a Kormányhivatal által nyilvántartott munkanélküli személy, aki álláskeresési-járadékra a tanulmányainak befejezését követően nem szerzett jogosultságot.
Probléma megfogalmazása: szakmai jártasság és tapasztalatok hiánya miatt

- frissen végzett hallgatók álláskeresésre való felkészítése szükséges
- munkaerő piaci változó igények miatt pályamódosítási tanácsadás
- együttműködésük erősítése

11. sz. ábra: A Jász-Nagykun-Szolnok megyei regisztrált álláskeresők korcsoportonkénti megoszlása



/Forrás: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály/

Eddigiekben megvalósult programok:

Mikrovállalkozások munkahelyteremtő beruházásának támogatása megyei munkaerő-piaci program:

- A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal 2016. március hónapban a Nemzetgazdasági Minisztérium engedélye alapján megyei munkaerő-piaci programot indított a Jász-Nagykun-Szolnok megyei mikrovállalkozások munkahelyteremtő beruházásainak támogatására. A program kapcsán a Kormányhivatal 2016. április 04-én és május 27-én pályázatot hirdetet meg a mikrovállalkozások munkahelyteremtő beruházásainak támogatására.
- A program célja Jász-Nagykun-Szolnok megye gazdaságának megerősítése, új munkahelyek teremtése, a meglévő munkahelyek megőrzése a mikrovállalkozások piaci pozíciójának megerősítésével és bővítésével. Továbbá az egy hónapja nyilvántartott álláskeresők számának csökkentése, ezzel a megye foglalkoztatásának bővítése. Célja még az 50 év feletti álláskeresők elhelyezkedésének segítése kiegészítő támogatással.
- A program célcsoportjai:
- Jász-Nagykun-Szolnok megyében legalább 2015.01.01-től székhellyel, telephellyel/fiókteleppel rendelkező mikrovállalkozások;
- a program keretében kiközvetítéssel elhelyezkedő, a Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályain legalább egy hónapja folyamatosan nyilvántartott álláskeresők;
- a program keretében kiközvetítéssel elhelyezkedő, a Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályain legalább egy hónapja folyamatosan nyilvántartott, 50. életévét betöltött álláskeresők.

- A felhívásokra 16 db pályázatot nyújtottak be a mikrovállalkozások, melyekből 3 nem felelt meg a feltételeknek, egy esetben döntés előtt, míg három alkalommal a pozitív döntés után vonták vissza pályázatot, így 9 db ügyben született pozitív döntés.

- A Hatósági Szerződések szerint 18 fő legalább 1 hónapja nyilvántartott, ebből 5,5 fő 50 év feletti álláskereső két éves foglalkoztatása, illetve 19,15 fő munkahelyének megőrzése valósul meg.

- A nyertes 9 db beruházás kapcsán 28.152.972,-Ft összegű támogatás lett szerződéssel lekötve. A Kedvezményezettek többségében a pályázatukban leírtaknak megfelelően valósították meg beruházásukat, így 28.152.953,-Ft támogatás került kiutalásra. Három esetben fordult elő, hogy a fejlesztés megvalósítása során kisebb értékű beruházást valósítottak meg a Kedvezményezettek, ez összesen 19,-Ft meghiúsulást jelentett. 2017. évre áthúzódó kifizetés nem keletkezett.

NFA Foglalkoztatási Alaprész központi keret:
„Nyári diákmunka" központi munkaerő-piaci program:

- Az előző évekhez hasonlóan 2016. június 20. napjától ismételten meghirdetésre került a „Nyári diákmunka" program. A program célja, hogy prevenciós jelleggel már diákkorban elősegítse a fiatalok munkához jutását és ezzel a korai munkatapasztalat mellett a jövedelemszerzés lehetőségét is. A program célcsoportjába a nappali tagozaton tanuló diákok közül azok tartoztak, akik a program kezdő időpontjában idősebbek 16 évnél, de a program befejezésekor sem töltik be a 25. életévüket, közvetítést kérőként kérték nyilvántartásba

vételüket a járási hivatalok foglalkoztatási osztályain, és foglalkoztatásra irányuló, vagy vállalkozási jogviszonnyal nem rendelkeznek. A program célcsoportjába a foglalkoztatók közül a települési önkormányzatok és a 100 %-ban önkormányzati tulajdonú, önkormányzati alaptevékenységet végző intézmények tartoztak.

- A program kettő elemre épült:
1. Munkerő-piaci szolgáltatás nyújtása (információnyújtás, munkaerő közvetítés)
2. Foglalkoztatást elősegítő bérköltség támogatás

- A program 2016. június 20-tól 2016. augusztus 31-ig tartott. A foglalkoztatás támogatására 2016. július 1-től augusztus 31-ig volt lehetőség. A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal a program lebonyolítására (foglalkoztatás támogatására) 74.925.000,- Ft összeget kapott a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprész központi részéből, minimum 900 fő nappali tagozatos diák támogatással történő foglalkoztatásához, mely keretösszeg leosztásra került a foglalkoztatási osztályokra.

- A program meghirdetését követően a foglalkoztatási osztályok megkezdték a diákok bevonását, közvetítést kérőként történő nyilvántartásba vételét, kiközvetítését, az önkormányzatok tájékoztatását és a támogatási kérelmek befogadását, a szerződések megkötését. A Foglalkoztatási Főosztálynak minden héten adatot kellett szolgáltatnia az NGM Munkaerőpiacért és Képzésért Felelős Államtitkárának a program megvalósulásáról, melyhez az adatokat a foglalkoztatási osztályok küldték meg. A feladat elvégzéséről a Kormányhivatalt is tájékoztatni kellet.

- A programban 93 munkáltatóval kötöttünk 135 db hatósági szerződést, melynek eredményeképp összesen 1.158 fő diák támogatott foglalkoztatása valósult meg. A megyei keret lekötésre került, melyből a program végére 73.837.971,- Ft lett kifizetve. A kifizetéseket követően – meghiúsulások miatt – 1.087.029,- Ft maradvány keletkezett.

<u>„Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” segítő központi munkaerő-piaci program:</u>

- A Kormány döntése értelmében az elkövetkezendő időszakban a cél a teljes foglalkoztatottság elérése. E cél eléréséhez az elsődleges munkaerőpiacon történő foglalkoztatást indokolt ösztönözni. A teljes foglalkoztatás akkor valósítható meg hosszútávon fenntartható módon, ha abban minél nagyobb arányt képvisel a versenyszféra, ha minél több új, adófizető munkahely jön létre, és ha azok, akik képesek és készek nyílt munkaerő-piaci feltételek mellett dolgozni, megfelelő segítséget kapnak az elhelyezkedésükhöz. A Kormány célja, hogy növelje a közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra visszalépők arányát, mindez rögzítésre került Magyarország 2015-2018-as időszakra szóló Konvergencia Programjában is.

- A célok elérése érdekében a Nemzetgazdasági Minisztérium – a Belügyminisztériummal egyetértésben - egy új jogintézményt vezetett be. A támogatás a közfoglalkoztatott személyt ösztönzi a versenyszférában történő elhelyezkedésre oly módon, hogy közfoglalkoztatási jogviszony időtartamának lejártát megelőzően történő elhelyezkedése esetén, elhelyezkedési juttatásban részesül.

- A program célja, hogy a kellő motivációval, szakképzettséggel rendelkező, munkára kész és képes személyek ne a közfoglalkoztatásban vegyenek részt, hanem a versenyszférában

helyezkedjenek el, ezzel is elősegítve a teljes foglalkoztatás elérését. A program célcsoportjába azok tartoznak, akiknek a legalább egy hónapja fennálló közfoglalkoztatási jogviszonya a kérelem benyújtását megelőző 30 napon belül azért szűnt meg, mert a versenyszférába tartozó munkaadónál az állami foglalkoztatási szerv közvetítésével vagy anélkül, határozatlan idejű vagy legalább egy évre szóló határozott idejű munkaviszonyt létesítettek, és akik a kérelem benyújtását megelőző két éven belül legalább 180 napig közfoglalkoztatási jogviszonyban álltak.

- A program kettő elemre épült:
1. Munkerő-piaci szolgáltatás (információnyújtás, munkaerő közvetítés)
2. Elhelyezkedési juttatás támogatás

- A program meghirdetését követően a foglalkoztatási osztályok megkezdték az ügyfelek tájékoztatását és a támogatási kérelmek befogadását, a szerződések megkötését. A Foglalkoztatási Főosztálynak minden héten adatot kellett szolgáltatnia az NGM Munkaerőpiacért és Képzésért Felelős Államtitkárának a program megvalósulásáról, melyhez az adatokat a foglalkoztatási osztályok küldték meg. A feladat elvégzéséről a Kormányhivatalt is tájékoztatni kellet.

- A program 2016. február 1-től 2016. december 31-ig tartott. A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal a program lebonyolítására (elhelyezkedési juttatás) 150.000.000,- Ft összeget kapott a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprész központi részéből, minimum 1.000 fő elhelyezkedési juttatásának támogatására, mely keretösszeg leosztásra került a foglalkoztatási osztályokra.
- A programban 374 fővel kötöttünk hatósági szerződést. Összesen 49.023..442,- Ft került lekötésre, melyből 2016. év végéig 24.027.114,- Ft, 2017. január 31-ig pedig 5.111.466,- Ft lett kifizetve.

Európai Uniós forrásból megvalósuló programok:
<u>GINOP-5.1.1-15-2015-00001 „Út a munkaerő-piacra kiemelt projekt”</u>

- A konvergencia régiókban megvalósuló projekt 2015. október 1-jén indult az NGM és a megyei kormányhivatalok konzorciumának megvalósításában. A projekt által nyújtott támogatásokat és szolgáltatásokat első szakaszban 2018. december 31-ig vehetik igénybe a járási hivatalok foglalkoztatási osztályain regisztrált ügyfelek. A projekt elősegíti, hogy a hátrányos helyzetű nyilvántartott álláskeresők tartósan beleilleszkedjenek a nyílt munkaerőpiacra személyre szabott, komplex segítségnyújtással, a helyi munkaerő-piaci lehetőségekhez és igényekhez igazodó szolgáltatásokkal és támogatásokkal.

- A kiemelt projekt megyei részprojektjének I. szakasza Jász-Nagykun-Szolnok megye teljes területét érintően valósul meg, 2015. 10. 01. - 2018. 12. 31. között. A megvalósításra rendelkezésre álló teljes forrás, 5,730 mrd Ft, mely magába foglalja a projekt teljes forrását, a működtetésre és a célcsoportra fordítandó összeget is.

- A projektbe 2016.12.31-ig 2470 fő bevonására került sor, melyből 2371 fő foglalkoztatásának elősegítéséhez nyújtottunk támogatást. 635 fő részesült 90 napos munkakipróbáláshoz bérköltség támogatásban, 821 fő 8+4 hónapra 100%-os bérköltség támogatásban, 746 fő 8+4 hónapra bér és járulékainak 70%-os mértékéig nyújtott

támogatásban. 125 fő részesült vállalkozóválási támogatásban és 44 fő lakhatási támogatásban. Munkaerő-piaci képzésbe 398 fő került.

GINOP 5.2.1-14 „Ifjúsági Garancia Program”:

- Az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló GINOP 5.2.1. kiemelt munkaerő-piaci program 2016. szeptember 30-ig kitűzött 2 260 fő bevonási mérföldköve az elvárthoz képest magasabb létszámmal, 2 390 fővel teljesült megyénkben.

- A 2016. év végét elérve ez a bevonási létszám 2 831 főre emelkedett melyből 2054 fő támogatott foglalkoztatásba került, még 822 fő munkaerő-piaci képzésben vett részt.

Munkaerő-piaci szolgáltatás:

- A Foglalkozási Információs Tanácsadóban (FIT) az ügyfelek által elérhető szolgáltatások az alábbiak:
    - munkaerő-piaci információnyújtás
    - álláskeresési tanácsadás
    - munkatanácsadás
    - egyéni és csoportos pályatanácsadás

- A FIT 2016. évi forgalma 2927 fő volt. Összesen 202 diáknak adtunk segítséget továbbtanulással kapcsolatosan egyéni és csoportos formában. Álláskeresési-, munkatanácsadást és munkaerő-piaci információ nyújtást1957 regisztrált álláskereső kapott. Továbbá 641 fő egyéb státuszú álláskereső fordult hozzánk segítségül.
- Jász-Nagykun-Szolnok megyében a szolgáltatásokban érintett összlétszám: 19494 fő, melynek megoszlása tanácsadási típusonként:
Munkatanácsadás : 2057 eset
Pályatanácsadás : 295 eset
Álláskeresési tanácsadás: 10082 eset
Munkaerő-piaci és foglalkozási információnyújtás: 13290 eset.
Az érintett létszámot figyelembe véve 1040 fő férfi, 9454 fő a nő.
Státuszát figyelembe véve az összlétszámból 3396 fő a pályakezdők létszáma.

A FIT-ben zajló egyéni és csoportos tanácsadások mellett a partner szervezetek, képző intézmények, civil szervezetek felkérésére több helyen megjelentünk és biztosítottunk információt az érdeklődőknek szervezeti egységünk pályaorientációs tevékenységéről, szolgáltatásairól, a támogatási lehetőségekről:

- 2016-ban a csoportos tájékoztatásban részesülők száma: 374 fő volt, amiből 88 fő regisztrált álláskereső, 283 fő oktatási intézmény hallgatója, míg három fő egyéb kategóriába sorolható (pedagógus, illetve civil szervezet képviselője).

Jász-Nagykun-Szolnok megyei helyzet:
A fiatal pályakezdők vonatkozásában is a kunhegyesi járás adata a legkedvezőtlenebb. A 25 év alatti korosztály 22%-a a kunhegyesi járásból érkezett, a tiszafüredi járásban ez az érték 20,1 %, de az összes többi járásban 20% alatt van.

Beavatkozási technika:
Ezen megvalósult projektek mellett a Paktumszervezet a szakképzett megyei utánpótláshoz kapcsolódó népszerűsítési feladatokat fog ellátni, még közelebb kívánja hozni a munkaerőpiac és az oktatási intézmények szereplőit, valamint a fiatalokat. A Paktumszervezet már az iskolapadban történő változásokat sürgeti, és ehhez minden segítséget megad a megyei oktatási intézmények és együttműködni hajlandó megyei vállalkozások számára. A pályaválasztás előtt álló diákokat közvetlen közegükben még pályaválasztás előtt kell megkeresni, és még itt szükséges őket a megfelelő irányba terelni. A gyakorlati helyek bővülését, a képző intézmények munkamódszerének átdolgozását támogatja a Paktum. Állásbörzék és információnyújtó rendezvények kapcsán is együttműködik.

C.) 50 év felettiek:
A válság miatt megszűnő álláshelyek és a nyugdíjkorhatár fokozatos, 62-ről 65 évre emelése még nehezebb feltételeket támaszt a középkorú munkakeresők elé, akik eddig sem voltak könnyű helyzetben, hiszen a fiatal, dinamikus munkaerővel kellett versenyre kelniük egy-egy pozícióért. Az állam számára jelentős anyagi terhet jelent ennek a korosztálynak az idő előtti nyugdíjba vonulása. Nem beszélve az aktív kort követő évek jelentős egészségügyi állapot romlásról, amelynek hátterében sokszor nem csak fiziológiai, de pszichológiai okok is állnak. A gazdasági válság további nehézségeket támasztott ez elé a korosztály elé. Így érhető, hogy egyre fontosabb kérdés az 50 év felettiek foglalkoztatása.

Probléma megfogalmazása:
- kevésbé dinamikus korcsoport
- keresletük csak fiatal képzettség hiányában van
- egészségügyi, pszichikai problémák jellemzők
- nyugdíjra való felkészülés nehézségei

Jász-Nagykun-Szolnok megyei probléma:
Az 50 év feletti álláskeresők 5 543 fős létszáma 2015-ben emelkedést mutatott, 2016-ban azonban egy kis mértékben csökkent. (5055 fő) A mezőtúri járásban rengeteg 50+ korosztály szerepel a nyilvántartásban, ez piackutatásunkból is kiderült. (34,8%) Hasonló a helyzet a kunszentmártoni járásban is, ahol ez az érték csak kis mértékben eltérő. (33,2%) Az 50 éven felüli korosztályba tartozó álláskeresők aránya minden körzetben emelkedett.

Beavatkozási technika:
Ezen célcsoport munkaerő piacra való visszajuttatása nagyobb kihívást jelent a Paktumszervezet számára, főleg a megye elmaradott térségeiben. A Paktumszervezet ezért komplex támogatásokkal próbálja ezen célcsoportot a munkaerőpiacra visszavezetni. Sürgető feladat az 50 év felettiek számára is betölthető megyei álláshelyek és a hozzá rendelhető szakképesítések pontos feltérképezése.

D.) GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek

Probléma megfogalmazása:
- szakképzettség esetén tapasztalat hiánya
- édesanyák önbizalomhiánya
- munkáltatók értékrend problémái
- szakképzett és tapasztalt édesanyák látszólagos megbecsülése

Az országos munkahelyvédelmi akcióterv egyik fontos eleme, hogy a gyermekgondozási díj (GYED), a gyermekgondozási segély (GYES), valamint a gyermeknevelési támogatás (GYET) folyósítását követően foglalkoztatott munkavállalók után kevesebb szociális hozzájárulási adót (szocho) kell fizetniük a munkáltatóknak. Ez a szabályozás 2013. január 1-én lépett életbe, és a munkáltatók 3 évig évente más összegben vehetnek igénybe kedvezményt az érintett munkavállalók alkalmazása esetén. Ennek a központi szabályoznak köszönhetően egyre több munka világába visszatérő nő alkalmazása valósulhat meg. Tény, hogy az érintett szabályozás nem elegendő, hiszen a járuléktámogatás mellett a rugalmas munkaidő vagy csökkentett munkaidő bevezetése is javasolt. Jász-Nagykun-Szolnok megyében elvétve vannak főként kisebb cégek, akik felismerték ezen hátrányos helyzetű munkavállalói csoport alkalmazásának előnyeit és élnek a lehetőséggel, de a többség elzárkózik ettől a megoldástól, és az édesanyákat is éppúgy leterhelik, nincsenek tekintettel az óvodai és iskolai szünidőkre, kisgyermekek betegségére. A probléma a hivatali dolgozók esetében éppúgy fennáll, mint a több műszakos munkarendbe beosztott fizikai munkát végző édesanyánál.

Jász-Nagykun-Szolnok megyei probléma:
A legtöbb regisztrált álláskereső nő, a szolnoki, jászberényi és a kunszentmártoni járásban van.

Beavatkozási technika:
Tény, hogy a célcsoport átképzése javasolt, de a megyénkben lévő családbarátabb cégek, állások, munkahelyek feltérképezése is a Paktumszervezet feladata. A Paktumszervezet nemcsak vállalkozásbarát tevékenységeket nyújt, hanem a családbarát és mégis hatékonyan működtethető álláshelyek létrehozását is szorgalmazza.

E.) Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők

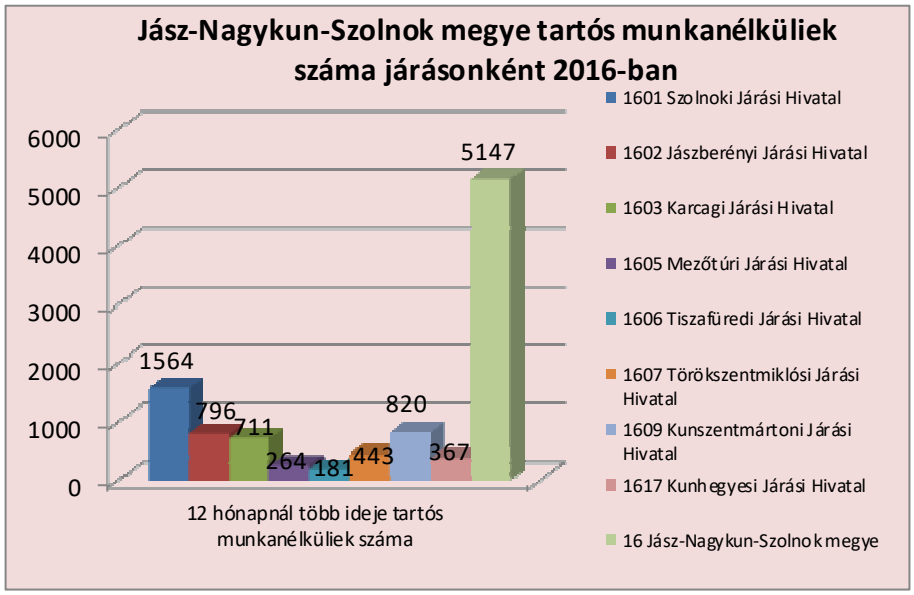
Probléma megfogalmazása:
- alkalmi munka, egyéb munkák esetében nem egyértelműen állapítható meg a család valós jövedelme
- együttműködés nem minden esetben garantált a munkaügyi központokkal

Ez a támogatás jelenleg a Járási Hivataloknál igényelhető, melynek összege a családok számára folyósított egyéb támogatásokkal összhangban kerül megállapításra (rendszeres szociális segély). Az aktív korú munkavállalók alkalmi munka esetén is igényelhetik e támogatást, valamint a közfoglalkoztatási rendszer sem zárja ki e támogatási formát. Megkötés azonban a Kormányhivatallal való együttműködés ideje, valamint az egy háztartásban élők egy főre jutó jövedelmének összege.

F.) Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek
Hosszú távú munkanélküliséget jelent, legalább 6 hónapot meghaladó (Paktum esetében) kiszorulást a munkaerőpiacról.

Probléma megfogalmazása:
- tartós álláskeresők szakképzetlensége
- anyagi, érzelmi, pszichés problémái miatti önbizalomhiány
- külső segítség elmaradása

12. sz. ábra: A Jász-Nagykun-Szolnok megyei tartós álláskeresők száma járásonként 2016-ban



/Forrás: Saját szerkesztés-2017./

Az egy évnél hosszabb ideje regisztrált álláskeresők száma a szolnoki járásban (1564) a legmagasabb, majd a kunszentmártoni, jászberényi és karcagi járásban. A legalacsonyabb Tiszafüredi járásban volt ez a szám. A Paktumszervezet egyik feladata, hogy a tartós munkanélküliséggel sújtott térségekben a Helyi Paktumszervezetekkel együttműködve egy olyan programot fogalmazzon meg, ami megoldást jelenthet a magas arányú tartós munkanélküliség csökkentésére.

G.) Megváltozott munkaképességű személyek

A megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának alacsony szintje évek óta országos probléma, kezelésére mára országos intézkedések kerültek meghatározásra. Ezen feladatok koordinálására, ellátására többszöri átalakítás után országos szervezet épült ki az államigazgatásban. A probléma fontosságát és minél komplexebb kezelhetőségét segítendő a haza forrás uniós forrással is kiegészült (EFOP-1.1.1-15-2015-00001 Megváltozott munkaképességű emberek támogatása). Az említett projekt célcsoportja a megváltozott munkaképességű személyek.

Mind a hazai, mind az uniós forrásból nyújtható támogatások (egyéni és csoportos tanácsadások, állásbörze, munkaközvetítés, tartós vagy tranzit foglalkoztatáshoz nyújtott bérjellegű támogatások, munkáltató akkreditáció, akkreditált munkáltatók támogatása) komplexen, egymást kiegészítve segítik a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatási szintjének növekedését.

A Megyei Foglalkoztatási Paktum az EFOP-1.1.1-15 projektből valamilyen korlátozás miatt kizárt személyek munkaerő-piaci helyzetén szeretne javítani.

Programba vonás: A járási foglalkoztatási osztályok nyilvántartása alapján, vagy a civil szervezetek közreműködésével. Fontos, hogy az EFOP-1.1.1-15 irodával kapcsolatot építsünk ki segítve egymás munkáját.

Komplex megközelítés: A program adata lehetőségek kihasználásával munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtásával (egyedi tanácsadás), igény szerinti képzés biztosításával támogatott foglalkoztatás a cél. A bérjellegű támogatás akár 12 hó + 12 hó időtartamra is szólhat, mellyel két évre biztosítható a megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatása.

Probléma megfogalmazása:

- viszonylag szűk munkaterületeken vonhatók be a programba
- a magas munkanélküliség miatt a megváltozott munkaképességűek által is ellátható feladatokat ép személyek végzik, így a megváltozott munkaképességű álláskeresők kiszorulnak a munkaerő-piacról

Jász-Nagykun-Szolnok megyei probléma:

Habár a Megyei Paktumszervezet célcsoportjainál a megváltozott munkaképességű álláskeresők célcsoportja is megjelenik, ez egy speciális terület, melyet országos szinten kezelnek. A Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal 2015 októberében megváltozott munkaképességű embereknek állásbörzét szervezett a megyeszékhelyen. **A** börzével a megváltozott munkaképességű ügyfelek tartós munkavállalását kívánták elősegíteni az elmúlt években. Jász-Nagykun-Szolnok megyében 568 millió forint támogatással 673 főt sikerült a foglalkoztatásba bevonni, 189 ember pedig különböző képzéseken vett részt. A százszázalékos bértámogatást TÁMOP-1.1.1. projekt támogatásának köszönhetően finanszírozták a munkaadóknak, például az egyik szolnoki nagyáruháznak is. (Auchan) Az alternatív munkaerő-piaci szolgáltatások célja a megváltozott munkaképességű, fogyatékossággal élő, inaktív személyek megmaradt képességeire épülő, személyre szabott foglalkoztathatóságának elősegítése, elsősorban a nyílt munkaerő-piacon való elhelyezkedésüket illetően. További cél az elfogadó, befogadó társadalmi környezet kialakítása, társadalmi szemléletváltás elindítása a fenti célcsoport esélyegyenlőségének előmozdítása érdekében.

H.) Roma nemzetiséghez tartozó személyek

A pályázati kiírás is külön célcsoportként kezeli a romákat, de a megyei foglalkoztatási statisztikai elemzéseknél külön nem térnek ki ezen munkanélküli részcsoport számára, térségi összehasonlítására. A romák foglalkoztatottságának legutóbbi időkben tapasztalható szerkezete egyszerre tükrözi a népesség munkaerő-piacihátrányos helyzetét és a beavatkozások fő irányát, illetve lehetőségeit, a közfoglalkoztatás meghatározó szerepét a népesség megélhetésében. A közfoglalkoztatás a roma népesség területi eloszlásából fakadóan is elsősorban a községekben javította a foglalkoztatási mutatókat.

I.) Közfoglalkoztatottak

Az általános megyei helyzetet bemutató elemzés a Helyzetfeltáró részben (lásd:1.2.1.3. pont) részletesen bemutatásra került.

A közfoglalkoztatás a munkaviszony egy speciális formája, a támogatott „tranzitfoglalkoztatás" egy típusa, amelynek célja, hogy a közfoglalkoztatott sikeresen vissza, illetve bekerüljön az elsődleges munkaerőpiacra. A közfoglalkoztatás keretében nagyobb esélyt biztosítanak az álláskeresőknek ahhoz, hogy a közfoglalkoztatásból való kilépés után megfelelő készségekkel rendelkezzenek a versenyszférában való munkavállaláshoz vagy képessé váljanak az önfoglalkoztatásra. A paktum céljainak elérését elősegítheti mentorok alkalmazása, akik a hagyományos mentorálási tevékenység mellett más jellegű, akár életvezetési tanácsadással is segíthetik a közfoglalkoztatottakat az elsődleges munkaerőpiacra történő visszakerülésben. A közfoglalkoztatás szervezésénél el kell érni, hogy ne hozzon létre

munkanélküliséget, azaz ne korlátozza az egyént az önálló álláskeresésben, illetve ne vonja el a humánerőforrást a vállalkozások elől. Ennek egyik eszköze, hogy a közfoglalkoztatásban szerezhető jövedelem mértéke ne érje el a minimálbér mindenkori szintjét, viszont haladja meg a szociális ellátások összegét. A közfoglalkoztatás rendszeréből a munkaerőpiacra történő visszakerülés egyik meghatározó feltétele, hogy a közfoglalkoztatottak a közfoglalkoztatási, továbbá a piaci igényeknek megfelelő alap-, illetve továbbképzésben részesüljenek.

J.) Inaktívak:

Inaktívaknak nevezzük azokat a személyeket, akik az állami foglalkoztatási szolgálat regiszterébe nem találhatóak meg, jellemzően a programba vonás előtt nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, nem kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni.

Foglalkoztatási programunk szempontjából az inaktívak két nagy csoportba oszthatóak. A magasabban kvalifikált inaktív az álláskeresési ellátás kimerítését követően nem feltétlenül az állami foglalkoztatási szolgálat által kínált lehetőségeket veszi igénybe, hanem más álláskeresési csatornákat (pl: munkaerő-kölcsönzők, internetes álláskeresés). Emiatt kikerülnek a regiszterből és inaktívvá válnak.

A másik csoportba azok a személyek sorolhatók, akik munkaképesek, dolgozni akarnak, de jellemzően a személyes körülményeik miatt nem tudnak elhelyezkedni. Nincs megfelelő lakhatása, munkába járáshoz megfelelő ruházata, nem tud minden nap tisztálkodni. Továbbá jelentős részük olyan egészségügyi problémával bír, mely elhelyezkedését akadályozza, életminőségét, megjelenését korlátozza.

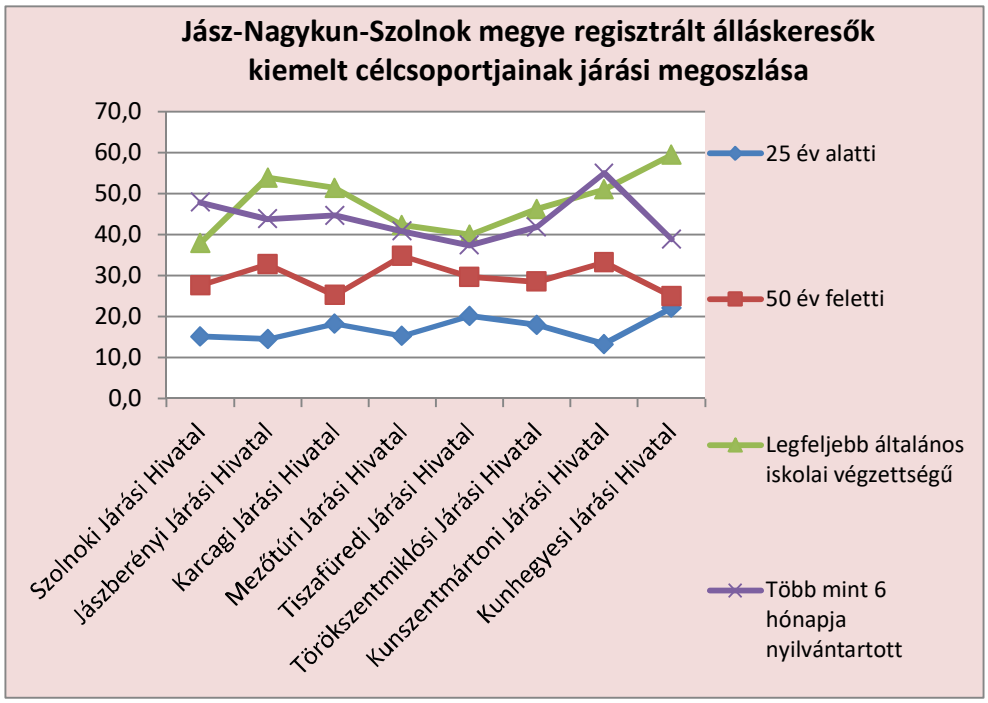
Programba vonás: Az inaktív célcsoport elérésében és programba vonásában a megyében működő civil szervezetek munkájára számítunk első sorban.

A civil szervezetek azok, akik jellemzően az inaktívakkal már most is kapcsolatban vannak.

Komplex megközelítés: A célcsoportba tartozó személy programba vonása után a személyre szabott egyéni programmal kívánjuk foglalkoztatásukat megvalósítani. Az egyéni program része lehet munkaerő-piaci szolgáltatás nyújtása, képzés, foglalkoztatási támogatás. A siker fontos momentuma az inaktív személy folyamatos mentorálása.

A program célcsoportjába tartoznak az inaktív személyek, akik a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Ők jellemzően nem regisztrált álláskeresők, de az aktivitás erősítésével és támogatásokkal a program esetükben is hozzájárul a munkaerő-piaci beilleszkedéshez. (Pl. a rehabilitációs járadékban, valamint a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban nem részesülő vagy gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesülő személyek esetén.) A pályázati kiírásban megfogalmazott célcsoportokat járásonként vizsgálva a következő eredményeket kaptuk. Az elemzésnél fontos ismérv, hogy a jászberényi és a jászapáti járás egyben kezelendő, mert a Kormányhivatalnak jelenleg csak Jászberényben van foglalkoztatási osztálya. A megyében GYES-ről és GYED-ről visszatérő álláskeresők száma pontosan nem ismert, illetve a közfoglalkoztatottak elhelyezését egyelőre külön kezeljük, mert azon álláshelyeket a helyi önkormányzatok töltik fel elsősorban és nem a versenyszférához köthető tevékenységeket takar.

13. sz. ábra: A Jász-Nagykun-Szolnok megyei regisztrált álláskeresők kiemelt célcsoportjainak járási megoszlása



/Forrás: Saját szerkesztés-2017./

Jász-Nagykun-Szolnok megye járásainak (2016. évi adat) összehasonlítása a különböző térségi adottságok miatt nehéz. Pusztán a foglalkoztatási adatokat tekintve elmondható, hogy a legrosszabb helyzet a kunhegyesi, kunszentmártoni, mezőtúri járásban van. A szakképzettség hiánya minden járásban jelen van, a legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya is magas, mely a kunhegyesi járásban a legkedvezőtlenebb. A járás ráadásul még küzd a 25 év alatti (22%) regisztrált álláskeresők magas számával is. A karcagi, jászberényi, szolnoki és főként a kunszentmártoni járásban (55%) kiugróan magas a 6 hónapnál régebben regisztrált álláskeresők aránya. Az 50 év feletti korosztály elhelyezése sokkal több akadályba ütközik, mint a 25 év alatti célcsoport munkaerőpiacra történő visszavezetése, ez a mezőtúri járásban lesz megoldandó feladat. Érdekes, hogy a gazdaságilag fejlettebb jászsági térség is éppúgy küzd a szakképzetlen munkaerő túlzott kínálatával.

15. sz. táblázat: Paktumszervezet közvetlen célcsoportjainak országos és megyei összehasonlító számadatai a 2015. évben

2015. év I-XII. HÓNAP	**Jász-Nagykun-Szolnok megye**				**Országos összesen**			
	2014.	**2015.**	**Változás előző évhez**		**2014.**	**2015.**	**Változás előző évhez**	
HAVI ÁTLAG			**főben**	**%-ban**			**főben**	**%-ban**
Nyilvántartott álláskeresők összesen	21 618	20 435	-1 183	-5,5	422 445	378 181	-44 264	-10,5
férfi	10 576	9 695	-882	-8,3	214 199	187 500	-26 699	-12,5
nő	11 042	10 741	-301	-2,7	208 246	190 681	-17 565	-8,4

Fizikai foglalkozású	18 778	17 890	-888	-4,7	348 759	312 703	-36 056	-10,3
Szellemi foglalkozású	2 840	2 545	-295	-10,4	73 686	65 478	-8 208	-11,1
Szakképzetlen	11 647	11 473	-174	-1,5	215 751	198 543	-17 208	-8,0
Szakképzetlenek aránya (%)1	53,9	56,1	2,3		51,1	52,5	1,4	
legfeljebb 8 általánost végzett	9 644	9 677	33	0,3	173 207	160 522	-12 685	-7,3
gimnázium	2 004	1 796	-208	-10,4	42 544	38 021	-4 523	-10,6
Szakképzett	9 971	8 962	-1 009	-10,1	206 695	179 638	-27 057	-13,1
felsőfokú végzettségű	703	642	-61	-8,6	22 426	20 407	-2 019	-9,0
25 évesnél fiatalabb	3 760	3 469	-291	-7,7	67 553	59 897	-7 657	-11,3
50 évesnél idősebb	5 311	5 543	232	4,4	107 504	106 416	-1 088	-1,0
Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők	2 902	2 547	-355	-12,2	54 598	46 984	-7 614	-13,9
felsőfokú	112	84	-28	-24,9	3 039	2 268	-771	-25,4
Pályakezdők aránya (%)1	13,4	12,5	-1,0		12,9	12,4	-0,5	
Tartósan nyilvántartásban lévő álláskeresők2	5 691	5 267	-424	-7,4	112 320	101 903	-10 417	-9,3
Tartós álláskeresők aránya (%)1	26,3	25,8	-0,5		26,6	26,9	0,4	
Járadék típusú ellátásban részesülők3	1 851	1 973	122	6,6	39 946	38 057	-1 889	-4,7
Segély típusú ellátásban részesülők4	657	874	217	32,9	16 431	19 010	2 579	15,7
Rendszeres szoc. segélyben részesülők	90	80	-11	-11,9	578	416	-162	-28,0
Foglalkoztatás helyettesítő tám. r.	7 460	7 394	-67	-0,9	131 813	125 766	-6 047	-4,6
HAVI ÖSSZESÍTETT								
Nyilvántartásba belépők összesen	42 951	38 129	-4 822	-11,2	833 065	691 364	-141 701	-17,0
első alkalommal belépő	3 207	3 006	-201	-6,3	75 621	65 588	-10 033	-13,3
Nyilvántartásból kilépők	44 477	38 372	-6 105	-13,7	856 298	744 926	-111 372	-13,0

összesen								
Újonnan bejelentett álláshelyek száma (db)	47 369	38 300	-9 069	-19,1	831 796	737 988	-93 808	-11,3
támogatott	38 892	30 043	-8 849	-22,8	638 937	551 960	-86 977	-13,6
- ebből: közfoglalkoztatás	36 661	26 730	-9 931	-27,1	576 518	484 762	-91 756	-15,9
nem támogatott	8 477	8 257	-220	-2,6	192 859	186 028	-6 831	-3,5

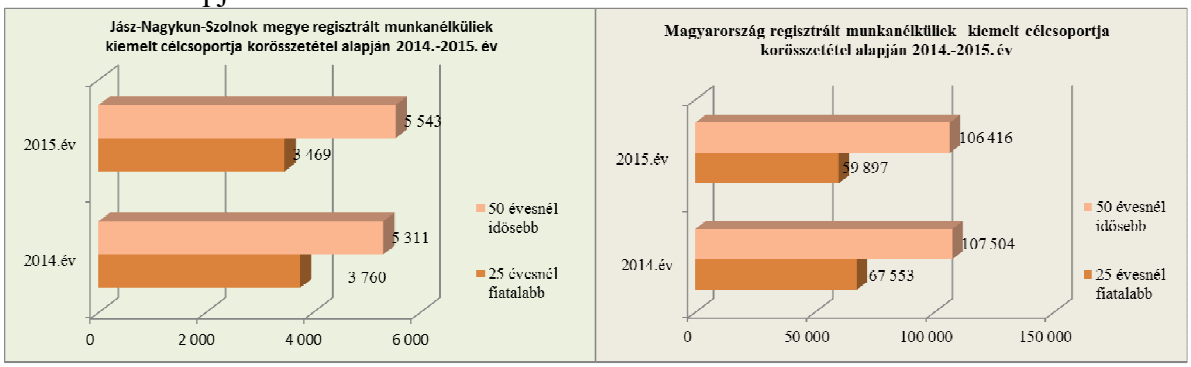
/Forrás: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatáspolitikai Főosztály- Saját szerkesztés- 2017./

Megyénk regisztrált álláskeresők szakképzettségének összetétele és aránya nagyban megegyezik az országos átlaggal, annyi különbséggel, hogy Jász-Nagykun-Szolnok megyében lényegesen kevesebb a szakképzett inaktív munkaerő, mint az ország más térségeiben. Országos viszonylathoz képest megyénkben jóval több az alacsony iskolai végzettségűek száma, mely célcsoport munkaerőpiacra való juttatása nehézkes, ráadásul számuk nemhogy csökken, hanem növekszik. Ezt mutatja a megyei statisztika is, mely szerint a 2014-es évhez képest 2015-ben is 0,3% ponttal nőtt az alacsony iskolai végzettségűek száma a megyénkben, míg országos szinten 7,3% ponttal kevesebb alacsony iskolai végzettségűt regisztráltak száma. A felsőfokú végzettséggel rendelkező álláskeresők aránya a 2014-es évhez képest azonos arányban csökkent megyénkben és országos szinten is. (Bővebben lásd: 1.2.1. pont)

A regisztrált álláskeresők korcsoport szerinti összetételének vizsgálata alapján, 2015. évben Jász-Nagykun-Szolnok megyében a regisztrált álláskeresőkből több volt az 50+-os korcsoport, mint az előző évben. Országos szinten az idősebbek munkaerőpiacra történő átvezetése eredményesebbnek bizonyult, **ezért fontos a megyében állást kereső 50 év feletti korcsoport kiemelt kezelése**, munkaerő piaci lehetőségeik pontos feltérképezése, szükséges átképzések, felnőttképzések beindítása. 2014-ben összes nyilvántartott álláskereső (2014. évben 21618 fő) 24,5%-a volt 50 éves vagy annál idősebb és 2015-ben ez az adat (2015. évben összes nyilvántartott álláskereső: 20435 fő) 27,1%-ra emelkedett.

A regisztrált álláskeresők tehát több mint egynegyede az 50 év feletti korosztály, ami rendkívül magas arány. Országos viszonylatban is hasonló a helyzet, míg 2014-ben 25,4% volt az idősebb korosztály aránya, míg 2015. évben 28,1%.

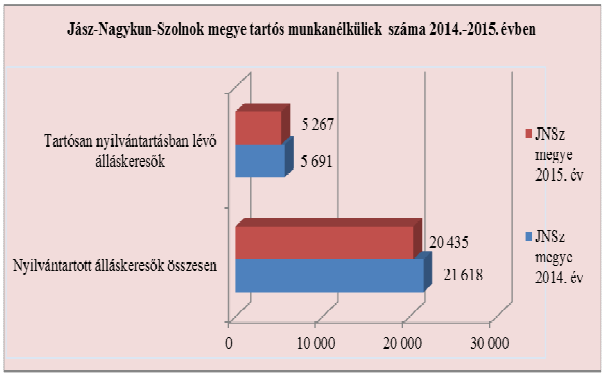
16. sz. táblázat: A megyei és az országos regisztrált álláskeresők kiemelt célcsoportja korösszetétel alapján

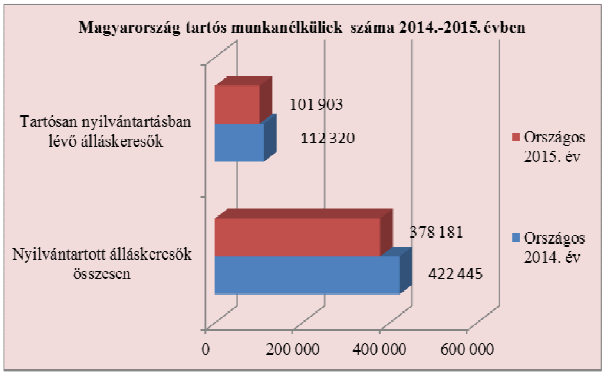


/Forrás: Saját szerkesztés-2017./

A megyei és az országos regisztrált tartós álláskeresők adatait figyelembe véve elmondható, hogy megyénkben 2014. évben 26,3 % volt tartós álláskereső, míg 2015. évben ez az adat 25,8 %-ra némileg csökkent. Országos viszonylatban viszont kis emelkedés volt tapasztalható, azaz 2014. évben az összes regisztrált álláskereső közül 26,6 % volt tartós álláskereső, míg 2015. évben ez az arány 26,9%-ra növekedett. Tehát országos viszonylatban Jász-Nagykun-Szolnok megye az országos átlaghoz képest kicsit jobb helyzetben van, vagyis a pályázati támogatásoknak köszönhetően- több tartós álláskereső munkába való visszavezetése sikerült.

17. sz. táblázat: A megyei és az országos regisztrált tartós álláskeresők száma 2014.-2015. évben





/Forrás: Saját szerkesztés-2017./

<u>A projekt közvetett célcsoportjai:</u>

Azok a munkáltatók, akiknél az álláskeresők elhelyezkedését ösztönözzük, illetve azon szervezetek, amelyeknek a munkáját, fejlődését szakmai együttműködési hálózat szervezésével, tanácsadással és szakmai fórumok szervezésével segítjük. Természetesen a foglalkoztató vállalkozások beazonosítása csak a tényleges projektmegvalósítás időszakában lehetséges, az erre irányuló kiválasztási mechanizmusok érvényesítése által. Ebben a célcsoportban szerepelhetnek azon piaci szereplők, akik már jelen projekt tervezési időszakában is részt vettek és jelezték foglalkoztatási szándékukat a projekt megalapozottságára szolgáló kérdőív kitöltésével.

- **Kiemelt beruházók**: A megyei foglalkoztatási paktum kiemelt együttműködő partnerei Jász-Nagykun-Szolnok megye kiemelt beruházásai. A Paktumszervezetnek nem alapító tagjai, DE állandó meghívotti státuszuk van a Paktumszervezet ülésein.
- **Megyei vállalkozások:** Azon meglévő megyei kis- és közép illetve mikro vállalkozások, akik működésük fenntartásához szükségesek a foglalkoztatáspolitikai támogatások, illetve azon induló egyéni vállalkozások, cégek, akik piacra jutását könnyítik, segítik a források.

Kiemeljük az elsődleges/közvetlen célcsoportunk családi környezetét. Már önmagában is ez egy igen széles kör a rokoni szerteágazódás miatt. Amennyiben az elsődleges célcsoportunk során a GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérőket támogatni tudjuk, akkor közvetett célcsoportként itt is megjelenik a család. Amennyiben a nők valóban el tudnak helyezkedni, ám úgy, hogy nem mondanak le a gyermekvállalás és gyermeknevelésről, akkor a család többi tagjára is nagyobb szerep hárul. Így közvetett célcsoportként megjelennek a generációk – az összefogás kapcsán. Magyarország Kormányának kiemelt célja a gyermekvállalás ösztönzése.

Érintettek köre:
A projektben érintettek körébe azon szervezetek tartoznak, akik nem közvetlen haszonélvetői a projektnek, azonban annak kidolgozásában, tervezésében és működtetésében (az eredmények fenntartásában) kulcsfontosságú szerepet játszanak. Az érintettek köre az alábbiak szerint alakul:

- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzati Hivatal
- Megyei és Helyi Paktumirodák
- Megyei Képző intézmények (szakképző, felnőtt képző, átképző…)
- Megyei Egyetemi Karok
- Civil és nonprofit szervezetek
- Munkáltatói és munkavállalói érdekképviseletei szervek
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Agrárkamara
- 78 település Önkormányzata
- Kisebbségi Önkormányzatok képviselői
- LEADER helyi Akciócsoportok
- Szociális szövetkezetek
- Egyházak

A Jász-Nagykun-Szolnok megyei paktum hatásterülete:
A Jász-Nagykun-Szolnok megyei paktum / foglalkoztatási megállapodás területi hatálya a megye egészére kiterjed, kivéve Szolnok Megyei Jogú Várost és annak vonzáskörzetét, mely a TOP-6.8.2 projekt illetékességi körébe tartozik. A megyei paktum és a TOP-5.1.2 pályázati konstrukcióból megvalósuló helyi foglalkoztatási paktumok között nincsen területi lehatárolás. Fő szabály szerint a lakó- vagy tartózkodási helyük szerint illetékes járás területén állást kereső célcsoporti tagok az adott járás foglalkoztatási paktumához, az érintett járás területén kívül, de Jász-Nagykun-Szolnok megye területén belül elhelyezkedni kívánó személyek a megyei foglalkoztatási paktumhoz tartoznak.
Az ágazati lehatárolás szerint a megyei foglalkoztatási paktum illetékességi körébe tartoznak a TOP 4 intézkedéséhez (turisztikai fejlesztések, egészségügyi és szociális ellátások, gyermekintézmények), valamint a megyében megvalósuló nemzetgazdasági szempontból kiemelt jelentőségű beruházásokhoz kapcsolódó munkaerő-piaci programok és támogatások.
A helyi és megyei indikátorvállalások teljesítése csak akkor lehetséges, ha a megyei és helyi paktumban megfogalmazott célok együttesen, egymást segítve teljesülnek.
A projektjavaslat megvalósulásának helyszíne a támogatást igénylő bejegyzett magyarországi, megye területén található székhelye, telephelye vagy fióktelepe lehet: 5000 Szolnok, Kossuth Lajos út 2. Az állami foglalkoztatási szervként eljáró megyei kormányhivatal az érintett megye egész közigazgatási területe vonatkozásában illetékességi jogkörrel bír az általuk vállalt tevékenységek ellátásakor.

A fejlesztés hozzájárulása a népesség megtartásához, az életminőség javításához, a munkaképesség fenntartásához:

A korábban az MT 1.3.4. pontjában leírtaknak megfelelően a „Foglalkoztatási-gazdasági együttműködések megvalósítása Jász-Nagykun-Szolnok megyében” c. projekt szorosan kapcsolódik az Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepcióhoz, amely öt fő nemzeti

fejlesztési (támogatási) prioritást határoz meg, amelyek átfogják a fejlesztéspolitika egészét, beleértve a vidékfejlesztési célkitűzéseket és hozzájárulást is:

1. A gazdasági szereplők versenyképességének javítása és nemzetközi szerepvállalásuk fokozása
2. A foglalkoztatás növelése (a gazdaságfejlesztési, a foglalkoztatási, oktatási, társadalmi felzárkózási szakpolitikák által, tekintettel a területi különbségekre)
3. Az energia- és erőforrás-hatékonyság növelése
4. A társadalmi felzárkózási és népesedési kihívások kezelése
5. A gazdasági növekedést segítő helyi és térségi fejlesztések megvalósítása

Jól látható, hogy jelen projekt esetében az 5. célkitűzésben foglaltakkal kapcsolatban áll fent kiegészítő jelleg, hiszen a megyei paktumok kialakítása, a projekt megvalósítása maga is a gazdasági növekedést segítő helyi és térségi fejlesztések megvalósítását tűzte ki céljául a munkaerő-piaci folyamatok harmonizálásával. Ezen célkitűzés tehát a specifikus helyi adottságokra és erőforrásokra építve fogalmazza meg célul a térségi versenyképesség és a foglalkoztatás növelését, hozzájárulva a teljes foglalkoztatottságra és munkaalapú társadalomra vonatkozó nemzeti célokhoz. A célkitűzés üzenete a munkavállaló lakosság helyben tartásának biztosítása, a leszakadó vidéki térségek fejlesztése, társadalmi-gazdasági potenciáljuk növelése, a népesség megtartása, az önkormányzati-, civil-, és vállalkozói szféra együttműködésének erősítése.

Összegezve tehát elmondható, hogy a projekt során végezni kívánt tevékenységek hozzájárulnak a magasabb megyei foglalkoztatási színvonal eléréséhez, ösztönzik a munkaadókat és segítik az álláskeresőket hozzájárulva ezzel a megye népességmegtartó képességének növekedéséhez. Fontos megemlíteni azt is, hogy a projekt során biztosított képzések és támogatások összessége elősegíti az álláskeresők kilépését az elsődleges munkaerő-piacra és ez lehetőséget teremt a magasabb jövedelmi színvonal eléréséhez, amely hozzájárul az életminőség javulásához. A programban résztvevők a képzéseknek köszönhetően a munkaerőpiacon értékesebbé válnak így a munkaképesség fenntarthatósága is növekszik. A projekt által megyei szinten generált közvetlen pozitív és multiplikátorhatások (növekvő bérek, gazdasági aktivitás, megyei együttműködések erősödése a vállalkozói szférában, információáramlás hatékonyságának növekedése, a munkaerő-piac keresleti és kínálati oldalának közeledése) pedig növelik Jász-Nagykun-Szolnok megye foglalkoztatási szintjét, ami vonzóbbá teheti megyénket a letelepedni vágyók számára.

<u>A fejlesztés eredményének hatása a tágabb térségre</u>

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Közgyűlés 2016. február 12-i ülésén döntött a kelet-közép-magyarországi térség gazdasági fejlesztésének előmozdítása érdekében az „M3-M4-M5 tengely" létrehozását célzó együttműködés kezdeményezéséről.

A megyei kezdeményezés a 2014-2020 közötti fejlesztési ciklus országos alapdokumentumában, az 1/2014. (I.3.) OGY határozattal elfogadott Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció /OFTK/ című tervdokumentum szerinti térszerkezeti csomópont-rendszer értékelését veszi figyelembe, miszerint Magyarország európai jelentőségű gazdasági és társadalmi központja Budapest, amely ezt a funkciót egyre inkább szűkebb és tágabb vonzáskörzetével együtt látja le. Ezt nevezi a szakirodalom metropolisz térségnek.

Ezt a domináns térszerkezeti elemet két, minden szempontból kiemelkedő városgyűrű veszi körül. A *belső gyűrű* az Esztergom-Tatabánya-Székesfehérvár-Dunaújváros-Kecskemét-Szolnok-Jászberény-Eger vonal mentén alakult ki, míg a *külső gyűrű* a Sopron – Győr – Szombathely – Zalaegerszeg – Kaposvár – Pécs – Baja – Szeged – Békéscsaba – Debrecen – Nyíregyháza - Miskolc vonalon található. A belső gyűrű városai egyre inkább a Budapest metropolisz térség részeivé válnak társközponti funkcióik kiteljesedésével és a jövőben egyre inkább növekedési zónát fognak alkotni. A *belső gyűrű* keleti fele Jász-Nagykun-Szolnok megye gazdaságában túlsúlyos két ipari háromszögének (Jászberény – Jászfényszaru - Jászárokszállás, Szolnok – Törökszentmiklós - Martfű) térsége. A „Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Területfejlesztési Koncepció 2014-2020" célrendszerében hangsúlyosan jelenik meg a Budapest nagyvárosi övezetéhez való erőteljesebb kapcsolódás, mint a két fejlettebb gazdaságilag együttkezelendő térség – Jászság és Szolnok – Törökszentmiklós - Martfű térsége – fejlődési dinamizmusa fenntartásának egyik kulcseleme.

Az utóbbi időszakban a megye meghatározó jelentőségű termelő üzemei kapcsolatrendszerének alakulása és a felsőoktatás szervezeti átalakítása – szolnoki és kecskeméti, valamint a jászberényi, gyöngyösi és egri intézmények fúziója – lehetőséget ad egy tágabb, a fővárosi metropolisz térség keleti felét felölelő gazdaságfejlesztési együttműködés kezdeményezésére.

Az együttműködés földrajzi területe az országos belső városgyűrű M3 és M5 autópályák közötti része lehet – benne a tervezett M4-es gyorsforgalmi út –, pontosabban:

- Hatvan, Gyöngyös és Eger térsége,
- a Jászság ipari háromszöge (Jászberény – Jászfényszaru – Jászárokszállás) és vonzáskörzete,
- Szolnok – Törökszentmiklós - Martfű térsége,
- Abony – Cegléd - Nagykőrös térsége,
- Kecskemét és vonzáskörzete.

A tervezett „M3-M4-M5 tengely" létrehozásában együttműködő felek lehetnek:

1. Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat
2. Heves Megyei Önkormányzat
3. Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat
4. Pest Megyei Önkormányzat

5. Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal
6. Heves Megyei Kormányhivatal
7. Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal
8. Pest Megyei Kormányhivatal

9. Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
10. Heves Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
11. Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
12. Pest Megyei és Érd Megyei Jogú Városi Kereskedelmi és Iparkamara

13. Eszterházy Károly Főiskola, Eger
14. Károly Róbert Főiskola, Gyöngyös

15. Szent István Egyetem Alkalmazott Bölcsészeti és Főiskolai Kar, Jászberény
16. Kecskeméti Főiskola
17. Szolnoki Főiskola

18. Kecskemét, Lajosmizse, Tiszakécske, Kerekegyháza (*Bács-Kiskun*)
19. Hatvan, Lőrinci, Gyöngyös, Gyöngyöspata, Eger, Füzesabony, Heves (*Heves*)
20. Jászberény, Jászárokszállás, Jászfényszaru, Jászapáti, Jászkisér, Újszász, Besenyszög, Szolnok, Törökszentmiklós, Rákóczifalva, Martfű (*Jász-Nagykun-Szolnok*)
21. Nagykáta, Tápiószele, Abony, Cegléd, Nagykőrös (*Pest*)

A létrejövő együttműködés célja, hogy megvalósuljon a nagytérség gazdasági fejlődésének összehangolt támogatása a köz- és önkormányzati szféra, a gazdasági köztestületek és a felsőoktatás sajátos eszközeivel egy új növekedési zóna kialakulása érdekében. Az együttműködés konkrét szakmai feladatai közé tartozik többek között a megyei és helyi foglalkoztatási paktumok tartalmi összehangolása és a paktumszervezetek szakmai együttműködésének biztosítása a fenntartási időszakban is. Ennek jelentősége abban rejlik, hogy az együttműködés hatására növekvő gazdasági aktivitás, a fellépő képzett munkaerő iránti kereslet, az egyre vonzóbb térségi környezet mindenképpen megkívánja az érintett paktumszervezetek általi közös hozzájárulást a megfelelő mennyiségű és minőségű munkaerő biztosítása érdekében. Projektünkkel ehhez minden tekintetben hozzá kívánunk járulni. Az együttműködés további célja a nagytérségben működő integrált felsőoktatási intézmények képzési struktúrája és szakmai tevékenysége helyi gazdaság szükségleteihez való fokozatos igazítása, melyhez a projektünk során Az A) és B) főtevékenységek kapcsán végzett tevékenységek közvetett módon, komplexen hozzájárulnak mind a megvalósítás mind a fenntartási időszakban.

2.3. AZ ELÉRENDŐ CÉLOKHOZ SZÜKSÉGES TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA

A „Foglalkoztatási-gazdasági együttműködések megvalósítása Jász-Nagykun-Szolnok megyében" c. projekt beavatkozásai minden esetben igazodnak a térség foglalkoztatási helyzetéhez. A beavatkozási terület vonatkozásában megfigyelhető társadalmi és munkaerő-piaci jellemzők indokolttá teszik az általunk megvalósítani kívánt projektelemeket, mint a felmerülő megyei problémákra történő közvetlen reakciót. A munkaerő-piaci jellemzők vonatkozásában:

<u>- a megyei gazdasági aktivitás:</u>
A megyei munkáltatók az előző évekhez hasonlóan 2017-re is optimista várakozásokat fogalmaztak meg a gazdálkodási eseményekkel kapcsolatban. Javuló gazdasági helyzetre, bővülő beruházásokra, és kismértékben emelkedő létszámra számítanak. Észrevehető ugyanakkor, hogy a tartósan betöltetlen álláshelyek száma az előző évekhez képest nő, illetve a szakképzett munkaerő hiánya is emelkedő súlyban került említésre a nem teljes kapacitás-kihasználtság kérdésében. A munkáltatók várakozásait azonban számottevően befolyásolhatja a munkaerő minősége és mennyisége, valamint a humánerőforrás aktivitása.

- a megyei munkanélküliségi tendenciák:
A KSH által figyelembe vett szempontok alapján Jász-Nagykun-Szolnok megyében a munkavállaló korú népesség (15-74 éves) 61%-a az aktív népesség körébe tartozik. A munkaerő-piaci részvétel aránya az elmúlt éveket szemlélve időszakos visszaesésekkel, de folyamatos emelkedést mutat. A gazdaságban elindult pozitív folyamatok ellenére még mindig számottevő azonban azoknak a száma, akik a munkaerő-piacról átmenetileg vagy tartósan kivonultak. Az ebből a körből származó inaktív népesség mobilizálása jelentősen növelheti a megye és az ország versenyképességét. Az álláskeresők legnagyobb problémája a szakképzetlenség, ezt követi a munkaerő-piacról történő tartós kiszorulás veszélye, hiszen ebből a helyzetből rendkívül nehéz a munka világába történő beintegrálódás/újra beintegrálódás. Megfigyelhető továbbá, hogy az álláskeresők 16-17%-a 25 évnél fiatalabb, 10-13%-uk pedig pályakezdő. A munkanélküliség kezelésében elért eddigi eredmények ellenére a megyében továbbra is probléma az alacsony iskolai végzettségűek, valamint a szakképzettséggel nem rendelkező álláskeresők magas aránya. A 25 év alatti fiatalok helyzete a célzott támogatásoknak köszönhetően kedvező irányba változott, azonban ezen a területen is jelentős fejlesztési potenciál mutatkozik.

- a megyei álláskeresés időtartama:
A megyében komoly kihívást jelent a tartósan állást keresők problémájának kezelése. A nyilvántartott álláskeresők 29,6%-a (5 147 fő) egy évnél, ennek közel fele két évnél is hosszabb ideje keres állást. Megfigyelhető az is, hogy a nyilvántartott álláskeresők jelentős része 1-3 hónap, ill. 4-6 hónap alatt munkát talál, azonban a fennmaradó munkavállalók azok, akik tartósan kiszorulnak a munkaerőpiacról és egyre nehezebb visszaintegrálásuk. A megye egyes járásait szemügyre véve megállapítható, hogy eltérések mutatkoznak főként a megyeszékhely és a Jászság, valamint a megye többi területe között is. A megye fejletlenebb területein az álláskeresés időtartama egyértelműen magasabb értéket mutat.

- a megyei területi különbségek:
Jász-Nagykun-Szolnok megyében a regisztrált álláskeresők közel egyharmada a Szolnoki járásban él, amely a megye foglalkoztatási aránytalanságaira utal. Ezek az aránytalanságok a gazdasági, társadalmi különbségekre vezethetőek vissza, melyet a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat által használt relatív mutató is alátámaszt. A legszembetűnőbb különbség az álláskeresők arányát tekintve a Kunhegyesi és a Jászberényi járás között van: míg előbbiben 12%, a másodikban csupán 3,6%. Megállapítható az is, hogy Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat által a 2016. évre közölt 4,6%-os országos átlagot egyedül a Jászberényi járás képes túlszárnyalni, míg a többi járás jelentősen elmarad ettől az értéktől.

- a megyei kereslet-kínálati viszonyok:
A keresleti-kínálati viszonyok meghatározásakor érdemes párhuzamba állítani a megyében bejelentett új álláshelyeket és a regisztrált álláskeresők által keresett állásokat (a Foglalkozások Egységes Osztályozási Rendszere (FEOR) szerinti kódok alapján). A 2016-os évet figyelembe véve, a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal adatira alapozva több területen is látszik, hogy jelentős túlkínálat / túlkereslet mutatkozik egyes területeken. Érdemes megjegyezni ugyanakkor, hogy a túlkínálat nem biztos, hogy a felmerülő keresletet ki tudja elégíteni. A keresleti és kínálati oldal egyensúlyba hozásánál nem elég csupán a mennyiséget szemlélnünk, a minőség is fontos tényező mindkét oldalon. Projektünk során ezen minőségi szempontok feltárására és a keresleti-kínálati oldal kompatibilitásának növelésére kívánunk hangsúlyt fektetni, mely kapcsán a pontos feltérképezés okán primer kutatási tevékenységet is végeztünk.

- a megyei közfoglalkoztatás:
A programba belépők és a kilépők száma a tendenciát figyelve hosszabb távon nagyjából kiegyenlítik egymást, ami abból a szempontból igen hátrányosnak mondható, hogy a programban résztvevők tulajdonképpeni létszáma állandónak mondható. A megyei humánerőforrás kapacitás növelése érdekében azonban a közfoglalkoztatásban résztvevők versenyszférába történő átlépésének segítése nagyon is indokolt. A legfrissebb adatok szerint ugyanis 2016. december elején, a megyében közel 12 ezren vettek részt közfoglalkoztatásban. Ebben a formában a legtöbben a Szolnoki és Kunhegyesi járásban dolgoztak (2183 fő, ill. 2046 fő), legkevesebben pedig a Jászberényiben és Jászapátiban (529 fő, ill. 831 fő). A közfoglalkoztatásban résztvevő munkavállalókra is jellemző az alacsony iskolai végzettség, több mint felük alapfokú, vagy annál alacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkezik. Ugyanakkor figyelemre méltó, hogy 33%-uknak szakmunkás vagy szakközépiskolai végzettsége van. Főiskolai, egyetemi végzettséggel 222-en dolgoztak az említett időpontban közfoglalkoztatásban.

A MT helyzetfeltárásának ezen specifikus részei mutatták be azt a fennálló helyzetet és problémakört, melyek vonatkozásában megállapítható, hogy Jász-Nagykun-Szolnok megye mind gazdasági, mind pedig társadalmi értelemben véve kettősséget mutat. A megye fejlett területein (Jászság és Szolnok vonzáskörzete) koncentrálódik a tőke és a tudás jelentős része, míg a megye további területei erőteljes leszakadást mutatnak. Ez a kettősség nyilvánvaló módon kihat a foglalkoztatottsági és a munkaerő-piaci viszonyokra, valamint a területekhez szorosan kapcsolódó mutatókra is. A megye gazdasági-, társadalmi- és munkaerő-piaci jellemzői és számszerű adatai alapján, valamint a korábban bemutatásra kerülő, a projektünk kialakítása előtt a megyei járások képviselőivel, a megyeszékhely képviselőivel, a megyei munkaadókkal és munkavállalókkal lefolytatott kétoldalú egyeztetéseknek köszönhetően, pontosan behatárolhatóvá váltak a projektünkben végezni kívánt tevékenységek céljai.

A stratégiai célok kidolgozásának alapelve a keresletorientált munkaerő-piaci megközelítés volt, melynek fókuszában a vállalkozások segítése áll. A gazdasági növekedés, foglalkoztatás bővülés, a fenntartható munkahelyek számának növekedése elsősorban a piaci szférában működő vállalkozások eredményei, sikeri alapján érhetők el.

Figyelembe véve a rendelkezésünkre álló információkat, projektünkben kiemelt egységes célként kívánjuk kezelni, hogy hosszú távú és fenntartható módon hozzájáruljunk egy megyei szintű erőteljes elmozduláshoz a teljes és hatékony foglalkoztatás felé. Ennek érdekében fontosnak tartjuk, hogy minden munkaképes korú megyei polgár értékteremtő munkát, vagy társadalmilag hasznos tevékenységet végezzen. A célok eléréséhez minden esetben szükséges meghatároznunk, hogy az egyes célokhoz, azok prioritásaihoz milyen konkrét intézkedéseket és beavatkozásokat tervezünk, továbbá melyek a beavatkozok konkrét céljai, célcsoportjai, tevékenységei. A lehető legszélesebb körben történő hatásérvényesítéshez és a specifikus területeken alkalmazható szaktevékenységek ellátásához rendkívül fontos a résztvevő partnerek meghatározása is. Tevékenységeinket három fő pillér szerinti kívánjuk végezni:

1.
Rendkívül fontos, hogy a **foglalkoztathatóság növelése és munkába állás ösztönzése előtérbe kerüljön** projektünk során. Elsődlegesen a képzések, szakképzések fejlesztésében látjuk a megoldást, valamint fontosnak tartjuk a munkaerő-piaci szolgáltatások fejlesztését és a munkába állást segítő háttérszolgáltatások fejlesztését.

A képzési-, szakképzési szint fejlesztésének fő célja a gazdaság valós igényeinek megfelelő számú és tudású, szakképzett munkaerő biztosítása. A szakmai tanulás presztízsének növelését kívánjuk elérni pályaorientációval. A képző intézmények és a gazdasági szereplők kapcsolatainak erősítésével hozzá kívánunk járulni a felnőttképzés olyan irányú fejlesztéséhez, hogy a hirtelen megjelenő szakmunkaerő-igényre, továbbképzés igényre gyorsan legyen képes reagálni. Célunk a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci integrációjának elősegítése, elhelyezkedési esélyeik növelése.

A munkaerő-piaci szolgáltatások fejlesztésével az alábbi célok teljesítéséhez kívánunk hozzájárulni:

- Komplex, személyre szabott munkaerő-piaci szolgáltatások biztosítása a programban résztvevők számára.
- Inaktív személyek felkutatása, programba vonásának segítése, munkavállalásra felkészítése.
- Munkáltatói igények, szükségletek megismerése a szolgáltatások nyújtásának megalapozása céljából.
- Szolgáltatások biztosítása munkáltatók számára.

Az atipikus (rugalmas) foglalkoztatási formák ismertetésével, népszerűsítésével célunk a munkáltatók szemléletformálása, attitűd váltásra való ösztönzése. A munkába állást segítő háttérszolgáltatások fejlesztése megkönnyíti a GYES-ről, GYED-ről visszatérők, illetve a közmunka programból a nyílt munkaerő-piacra átlépők reintegrálását.

2.
Rendkívül fontosnak tartjuk továbbá a foglalkoztatás bővítését és a vállalkozásfejlesztést, melyhez a megyei befektetések ösztönzése, a beszállítóvá válás segítése és az önfoglalkoztatóvá válás ösztönzése járulhat hozzá a leginkább.

A megye foglalkoztatottsági szintjének növelése nem lehetséges a gazdaság fejlesztése nélkül. Ez a folyamat kétirányú, ezért nagyon fontos a gazdasági szereplők megerősítése, segítése.

A befektetés-ösztönzés tevékenységgel célunk új befektetők vonzása, a települések ilyen irányú tevékenységének összehangolása, egy minden igényre reagáló adatbázis építése, és a megye alacsonyabb teljesítőképességű területeinek feltárásával, helyzetbe hozásával a területi különbségek csökkentése.

A vállalkozások tevékenysége csak akkor lehet hatékony, ha megfelelő számban rendelkezésükre áll a szükséges szakképzettséggel rendelkező munkaerő, humán erőforrás. Fel kívánjuk venni a kapcsolatot a megye GINOP, TOP, VP program keretében nyertes projektgazdáival, és az igényeiknek megfelelő paktumszolgáltatások nyújtásával, képzési-foglalkoztatási programok kialakításával hozzájárulni projektjeik sikeres megvalósításához. Partnerségi hálózat működtetésével, vállalkozói fórumok, workshopok, projektlátogatások szervezésével a gazdasági szereplők közti kapcsolati háló szélesítése, a beszállítóvá válás ösztönzése a célunk.

Tanácsadással és fórumok szervezésével célunk az önfoglalkoztatóvá válás ösztönzése. Vállalkozói-alapiskola képzés szervezésével, vállalkozásfejlesztési tanácsadással hozzá kívánunk járulni új vállalkozások létrejöttéhez, az önfoglalkoztatóvá váláshoz. A helyi

termék- és szolgáltatás fejlesztés ösztönzésével a mezőgazdaság és a turizmus területén dolgozók, valamint a kézművesek kiegészítő jövedelemszerzési lehetőségeit kívánjuk bővíteni. A „Házhoz visszük a megyét!" kampánysorozat célja a tudatos helyi termék fogyasztás ösztönzése, mely piacot biztosít az önfoglalkoztatók számára.

3.
Kiemelten kívánjuk kezelni projektünk során a foglalkoztatási partnerség építésére és fejlesztésére irányuló tevékenységeket, melyeket a megyei és helyi paktum tevékenységek összehangolásával és a későbbiekben megvalósítandó paktumszolgáltatások kialakításával kívánunk érvényre juttatni.

A megyei és helyi paktum tevékenységek összehangolásával a paktum-intézkedések szinergiájának megteremtése a cél.

Paktumszolgáltatásaink kialakításakor a vállalkozóvá válás folyamatainak elősegítése mellett a működő vállalkozások életképességének a megtartása, versenyképességének növelése a célunk. Vállalkozási tanácsadási rendszer működtetésével, jó gyakorlatok feltárásával és disszeminációjával, a helyi termelők és szolgáltatók alapvető vállalkozói készségét növelő képzések támogatásával kívánunk hozzájárulni a cél eléréséhez.

A projektben meghatározott egyes célkitűzések kapcsán az esélyegyenlőség biztosítását szem előtt tartva, a programba vonás szempontjából kiemelt célcsoportként tekintünk:

- az alacsony iskolai végzettségűekre
- a 25 év alatti fiatalokra, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresőkre
- az 50 év felettiekre
- a GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérőkre, vagy a legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttekre
- a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülőkre
- a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettekre
- megváltozott munkaképességű személyek
- roma nemzetiséghez tartozó személyekre

Az MT-ben meghatározott célkitűzések és célcsoportok vonatkozásában kerültek kialakításra és megtervezésre a projekt során végrehajtani kívánt egyes tevékenységek, melyeket időbeli ütemezés szerint a következők:

<u>"A" tevékenység (kötelezően megvalósítandó tevékenység):</u>
- Vállalkozói kompetenciákat fejlesztő pályaorientációs osztályfőnöki óra – 2017.09., 2018.09., 2019.09.
- Pályaorientációs és foglalkoztatási roadshow –2017.09., 2018.09., 2019.09.
- Ernyőszervezeti feladatok ellátása (Paktumakadémia) – 2017.05.-2020.02.
- Paktumszolgáltatások nyújtása – 2017.05.-2020.02.
- Roma nemzetiségi foglalkoztatási fórum – 2017.10., 2018.10., 2019.10.
- Foglalkoztatói workshop – 2018.02., 2019.02.
- Fórum a hátrányos helyzetű emberek munkaerő-piaci esélyeinek növelése érdekében – 2018.03.

- Beszállítói fórum – 2018.11.
- Foglalkoztatási és szakmai eredmény disszeminációs konferencia és ünnepélyes záró rendezvény – 2020.02.

Választható kiegészítő tevékenység:
- JÁSZKUN Termékbörze - "Házhoz visszük a megyét!" – 2017.05., 2017.11., 2018.05., 2018.11., 2019.07., 2019.11.
- Helyi termék- és turisztikai workshop – 2017.06., 2018.05., 2019.05.,
- Vállalkozói alapiskola (helyi termék- és turisztikai szolgáltatás fejlesztés tárgyú képzés) – 2018.11.-12.
- Tanulmányút – 2019.06.

"B" tevékenység (kötelezően megvalósítandó tevékenység):
Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása – 2017.04.-2020.02.
Inaktív személyek felkutatása, programba vonásának segítése – 2017.04.-2019.10.
Munkáltatóknak nyújtott szolgáltatások – 2017.04.-2019.10.
Célcsoport által igénybe vett foglalkoztatást elősegítő képzés nyújtása – 2017.04.-2019.07.
Célcsoport által igénybe vett elhelyezkedést segítő támogatások nyújtása (bértámogatás, bérköltség támogatás és önfoglalkoztatóvá válás támogatása) – 2017.04.-2020.02.
Célcsoport munkába járásához, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazási támogatás nyújtása – 2017.04.-2020.02.
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó rendezvény bérleti díja (célcsoportnak nyújtandó képzési és álláskeresői börze bérleti díja) – 2017.09., 2018.4-5., 2019. 4-5.
Szakmai megvalósítók képzése – 2017.4-5-6., 2018.4-5-6., 2019.4-5-6.

Az 'A' és 'B' tevékenységek közötti szinergiát tehát az egységesen projektszinten alkalmazott – fentebb olvasható – célkitűzések érvényre juttatása eredményezi, mely célkitűzések szellemisége minden esetben jelentkezik az adott projekttevékenységben. A fentiekben megfigyelhető továbbá, hogy az egyes tájékoztatási, képzési, disszeminációs, ernyőszervezeti feladat folyamatok ('A' főtevékenység) időrendben a projektmegvalósítás során minden esetben megelőzik a hozzájuk szerkezetileg és tartalmilag kapcsolható egyes képzési és különböző munkaerő-piaci szolgáltatásokat ('B' főtevékenység), így szinergikusan alkotva közös folyamati egységet a nevezett célkitűzések leghatékonyabb elérése érdekében.

1. A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat (konzorciumvezető) és a Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzati Hivatal, mint konzorciumi tag

Az A.) főtevékenységhez kapcsolódó feladatokat együttesen látják el, a Hivatal irányításával, a közgyűlés bevonásával.
Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan:

a) és b) Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások működtetéséhez kapcsolódó és nélkülözhetetlen tevékenység-a **projekt előkészítő szakasz alapdokumentumai**, úgy, mint a Jász-Nagykun-Szolnok megye foglalkoztatási helyzetét bemutató **megvalósíthatósági**

tanulmány elkészítése, valamint a megye munkaerő-piaci helyzetének feltárására, a felmerülő problémák okainak kezelésére a **Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Gazdasági és Foglalkoztatási Stratégia 2017-2025 című dokumentum elkészítése. Ezen tevékenység komplex, hiszen a tanulmány és stratégia helyzetfeltárását alátámasztó felmérések, piackutatások is készülnek mind a 9 járásban munkaadói és munkavállalói oldalon egyaránt.** Mivel a foglalkoztatás fejlesztése nem lehetséges a gazdaság fejlesztése nélkül és viszont, célunk egy olyan komplex, **gazdaságfejlesztési és befektetés ösztönzést segítő online adatbázis** készítése, mely a megye teljes területére kiterjed, segít feltárni és összehangolni az egyes települések befektetés ösztönzési elképzeléseit és mélységeiben is képes kiszolgálni a befektetők igényeit. A tevékenység szerves részét képezi a megye imázsának formálása, a településmarketing tevékenység segítése és összehangolása a Paktumiroda koordinálásával.

c) A <u>Paktumszervezet saját belső szabályozásához szükséges dokumentumok</u>, munkaprogramok, projekttervek kidolgozása. A szervezet struktúrája a pályázati kiírásnak megfelelően kerül kialakításra. A Paktumszervezet 33 taggal alakult meg. A foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési szempontból érintett kulcsszereplők (hátrányos helyzetű célcsoportokat képviselő civil szervezetek, oktatási intézmények, helyi paktumokban érintett járási székhely önkormányzatok, mezőgazdasági és iparkamarák, vállalkozókat képviselő egyéb szervezetek) bevonásra kerültek. A Fórum által elfogadott működési szabályzatok biztosítják a Paktumszervezet nyitottságát, ahhoz bármikor lehet csatlakozni, az ülések nyitottak, az érdeklődők részt vehetnek azokon.
A minél szélesebb körű partnerség megteremtése érdekében **foglalkoztatói workshop**okat szervezünk, melyeken ismertetjük a Paktumszervezet tevékenységét, felhívjuk a résztvevők figyelmét az elérhető pályázati forrásokra és egyéb támogatásokra, ismertetjük a fontosabb jogszabályváltozásokat és jó gyakorlatok bemutatásával felhívjuk a figyelmet az atipikus foglalkoztatási formák előnyeire.

d) Munkaerő-piaci vállalkozási fejlesztések kutatása és munkaerő igényfelmérések elkészítése: a Paktumszervezet feladata még az <u>előkészítő tanulmányokat megelőző kutatások, interjúk, kérdőívek kidolgozása és lebonyolítása.</u> Ezen tevékenység végzéséhez szükséges utazási költségek is beépítésre kerültek. Organikus szervezet lévén a folyamatos piackutatás újabb kielégítendő igényeket fogalmazhat meg. A Paktumszervezet ülésein bemutatásra kerülnek az időszakos gazdasági gyorsjelentések. Az Irányító Csoport folyamatosan figyelemmel kíséri a gazdasági helyzetben és foglalkoztatás területén bekövetkező változásokat, trendeket és tájékoztatja azokról a Fórumot, kezdeményezi a megfelelő beavatkozások előkészítését és lebonyolítását. Az Irányító Csoport hagyja jóvá a saját, a Paktumszervezet és a Paktumiroda éves munkatervét, valamint elfogadja a Paktumiroda éves költségvetését.

e) Partnerség-építés:
A partnerség-építés több szinten valósul meg. Jelenti egyrészt a Paktumszervezet tagjai közötti kapcsolatok fejlődését, melyhez a paktumszervezeti ülések, vállalkozói fórumok, egyéb rendezvények szervezésével kívánunk hozzájárulni. Kiemelt figyelmet fordítunk a képző intézmények, foglalkoztatók és önkormányzati szektor közötti kapcsolatok fejlesztésére, az információ áramlás biztosítására. A partnerség-építés másrészt a megyei és helyi paktumszervezetek közötti kapcsolatok fejlesztését jelenti, melyhez az ernyőszervezeti feladatok végzésével, paktumakadémia szervezésével kívánunk hozzájárulni. Biztosítjuk,

hogy a Paktumszervezetek megosszák egymással működési tapasztalataikat és jó gyakorlataikat. Elő kívánjuk segíteni partneri hálózatok kialakulását az egyes szakmai szervezetek, érdekképviseleti szervek, gazdasági szektorok között.

f) A Paktum fenntartható működése érdekében <u>Együttműködési Megállapodás</u> aláírása. A Paktumszervezet 33 tagja egy megyei együttműködési megállapodás keretében járul hozzá a megye foglalkoztatási helyzetének javításához, az egyes elmaradott térségek munkaerő-piaci felzárkóztatásához.

g) <u>Foglalkoztatási partnerség</u> (paktum) működési tapasztalatainak összegyűjtése és megosztása

Célunk a partnerség-építés, melynek célterülete Jász-Nagykun-Szolnok megye területe, kiemelt figyelemmel a gazdaságilag és társadalmilag is elmaradottabb térségekre. Kiemelt beruházások támogatása és a kelet-közép-magyarországi térség gazdasági fejlődésének előmozdítása érdekében létrehozott M3-M4-M5 tengelyben való együttműködés keretében megyehatáron átnyúló foglalkoztatási partnerség működtetése; a TOP egyes intézkedéseihez (gyermekjóléti ellátás, szociális intézmények, egészségügyi intézmények, megyei turisztikai beruházások) kapcsolódó partnerségek létrehozása. További cél a tevékenység keretében a „Partnerek vagyunk" című projekt keretében már életre hívott együttműködésekre és hálózatokra alapozva egy Jász-Nagykun-Szolnok megyei foglalkoztatási partnerség kialakítása és működtetése a megye gazdaságát meghatározó ágazatokban. Cél a civilek, az ifjúság, a roma nemzetiségi és nyugdíjas ügyi partnerség erősítése.

h) A Megvalósíthatósági tanulmánnyal párhuzamosan készül a Jász-Nagykun-Szolnok megye Gazdasági és Foglalkoztatás Fejlesztési Stratégiája, mely megfogalmazza a megye gazdasági és foglalkoztatás fejlesztési jövőképét, a stratégiai célokat, fejlesztési prioritásokat és az azok eléréséhez szükséges beavatkozásokat, projekt terveket. Ehhez kapcsolódik a Paktumszervezet, az Irányító Csoport és a Paktumiroda munkaterve, mely évekre lebontva határozza meg a célok eléréséhez szükséges tevékenységeket, rendezvényeket.

A fenti tevékenységhez kapcsolódóan kötelező a partnerségi bevonással végrehajtott projekt folyamat részletes dokumentációja: partneri egyeztetések, jelenléti ívek, fotók, emlékeztetők készítése.

A Paktumiroda munkatársai fentieken kívül sajtófigyelést, megyei szintű foglalkoztatással összefüggő már elkészült tanulmányok (nemcsak helyi paktumok dokumentumai) összegyűjtését is elvégzik.

A gyermekellátási területen többirányú kapcsolatok kialakítására törekednek, illetve a kiemelt beruházók munkaerőigényeinek követését is elvégzik a még hatékonyabb munkaerő elosztás miatt. A megye eddigiekben sikeresen folytatott „partnerek vagyunk" projekt eredményeire támaszkodva újabb megyei foglalkoztatást pozitívan befolyásoló tevékenységeket jelölnek ki.

i) Munkahelyek megtartásának segítése, munkahelyek teremtésének ösztönzése:

A megyei szintű foglalkoztatási együttműködésekbe illeszkedve kis- és középvállalkozások foglalkoztatási, képzési támogatása is megvalósítható. A foglalkoztatási ESZA támogatásokért első helyen felelős operatív program a GINOP, amelynek ESZA prioritása a munkaerő-piac kínálati oldalának fejlesztésére fókuszál, elsősorban az aktív munkaerő-piaci eszközök segítségével. Ezzel szinergiában működhetnek a TOP ESZA prioritástengelyének foglalkoztatás-ösztönzést célzó TC8 forrásból finanszírozott beavatkozásai, lehetőséget adva a jelentős foglalkoztatási potenciállal bíró megyei és helyi jelentőségű beruházások kiegészítő

ESZA támogatására. A foglalkoztatási együttműködések (paktumok) keretében tervezett beavatkozások az adott térségben működő munkáltatók, köztük a TOP által támogatott üzleti infrastruktúrát igénybevevő vállalkozások, valamint a GINOP-ból ERFA fejlesztésben részesülő kkv-k humánerőforrás-igényét koncentrált képzési- és átmeneti bértámogatással segíthetik, ezzel is támogatva a helyben élő hátrányos helyzetű álláskeresők és inaktívak elhelyezkedését.
A TOP-5.1.1-15-JN1-2016-00001 számú foglalkoztatási paktum pályázatának benyújtásakor, illetve a paktum 3. mérföldkövének teljesítésekor a TOP TC8 ERFA forrásokból (1. prioritás) fejlesztendő gyerekellátási kapacitásokra beadott megyei pályázatok elbírálása nem történt meg. A benyújtott pályázatok által igényelt támogatás meghaladja a rendelkezésre álló keretösszeget.
Továbbá folyamatosan jelennek meg a TOP, GINOP vállalkozásfejlesztést ösztönző/támogató felhívásai, így sok esetben még a pályázati szándék sem ismert a Paktum megvalósító előtt.
Mindezek ellenére a fejlesztések lehetséges irányaihoz illeszkedő képzések szervezését tervezzük (Gyermek- és ifjúsági felügyelő, Kisgyermekgondozó, Óvodai dajka, Szociális gondozó és ápoló, Vendéglátó eladó, angol és német nyelvi képzések) az esetlegesen jelentkező humánerőforrás igény biztosításához.
A konzorciumi tag Kormányhivatal a koordinálása alatt álló TOP és GINOP uniós források módszertani összhangját a szakmai felettes Nemzetgazdasági Minisztérium által biztosított, az adott uniós projektre vonatkozó eljárási szabályokat tartalmazó Útmutatók (eljárási módszertant tartalmazó utasítás) alkalmazásával biztosítja. A Kormányhivatal szervezetébe az uniós projektek beépítésre kerültek oly módon, hogy a megyei koordinálást a Foglalkoztatási Főosztály végzi, az ügyfelekkel és munkáltatókkal kapcsolatos feladatokat (programba vonás, képzési és foglalkoztatási támogatás) a megye valamennyi járási hivatalának foglalkoztatási osztálya látja el. A Paktum szakmai megvalósítását végző munkatársak a járási osztályon látják el feladatukat a rendelkezésükre bocsátott hatályos Útmutató alapján. A szervezeti és módszertani összhang biztosítását segíti, hogy a projektből finanszírozott szakmai megvalósítók mellett a Kormányhivatal törzsállományú munkatársai is részt vesznek a megvalósításban. Ezek a munkatársak szakmai tudásuk és gyakorlatuk révén az adott támogatás, vagy terület ismerői, ezzel a programok különbségeit, specialitásukat átlátva, értelmezve a hatékony „egymás mellett” működés biztosítható.
A fent leírtak biztosítják a Kormányhivatali szervezetben, hogy az uniós forrásból biztosított programok/paktumok egy időben a hatályos szabályozások mentén egymás mellett működhessenek, úgy hogy minden program/paktum számára meghatározott indikátorok teljesíthetőek legyenek.

j) Az oktatás minőségének, eredményességének és hatékonyságának javítása, az egész életen át tartó tanulás terjesztése: Komplex megyei feladat, mely a megyei szakképző intézményekkel való partnerségen alapul, és a gyakorlati képzés alapvető feltételeinek megteremtését célozza életkortól függetlenül. **Kiemelt célcsoport a fiatal utánpótlás szakképzettségi szintjének emelése, a szakmunka értékének átpozícionálása. Cél a szakmát népszerűsítő akciók, kampányok szervezése több helyszínen, melynek keretén belül interaktív osztályfőnöki órák megszervezése, szakterületek látogatásai, megyei versenyek, játékok meghirdetésére lesz lehetőség.** E tevékenység is a vállalkozói szemléletet erősíti és elősegíti, valamint sok esetben a hiányzó kompetenciákat is feltárja, valamint a megyei identitástudatot is erősíti a gyermekekben.

Ezen tevékenység még lehetőséget biztosít a megye területén aktívan működő diák önkormányzatok megmérettetésére, a megyei diák közgyűlés működésének támogatására, egy olyan ifjúsági portál létrehozására, mely a megyében lévő iskolák közösségi szolgálat tevékenységeit, lehetőségeit, programjait mutatja be. **A diákok és hallgatók számára népszerűsítő kampányok külön megjelennek a Paktumszervezet munkatervében.**

l) Munkaerő-piaci szolgáltatások és munkaerő piaci vonatkozású vállalkozási tanácsadás rendszer működtetés és fejlesztése: A foglalkoztatási paktum keretében működő szakmai egyeztetések és a vállalati igények felmérése során kibontakozó igények és szükségletek alapján célszerű további, az **igényekre reagáló tanácsadások bevezetése**.
A megyében tevékenykedő cégek sok esetben nincsenek tisztában a többrétű foglalkoztatási támogatásokkal, az éppen induló szakképzésekről, a regisztrált munkavállalók összetételéről, ezért azokra való figyelemfelhívás szükséges, illetve azok előnyeinek hangsúlyozása, **kereslet-kínálati piac összehozása**.

m) A projekt megvalósítását segítő tudásbővítésen, tréningeken, képzéseken való részvétel: a **Jász-Nagykun-Szolnok megyei Paktumszervezet szakmai megvalósítói és a Paktumiroda munkatársai számára egy képzés is megvalósul,** mely a könnyebb és hatékonyabb információáramláshoz, megerősíti a paktum koordinációs kapacitásait, a szakmai felkészültséghez, az eredményesebb csapatmunkához, a partnerség hatékony működtetéséhez járul majd hozzá.

n) Tájékoztatás és kommunikáció:
A hatékony kommunikáció és marketing érdekében egy közösségi oldal kialakítása, megyei önkormányzati portálon való megjelenés biztosítása: A megyei paktum kialakítása során a partnerség erősítésére és a projektekben résztvevők közötti kommunikáció megkönnyítésére, valamint foglalkoztatási/munkáltatói fórumok működtetésére egy új közösségi portál létrehozása tervezett, mely előnye lesz a nagyszámú elérhetőség. A **közösségi „JNSz megyei Jobinfo" oldalon** a legfrissebb foglalkoztatási hírek és munkaerő-piaci támogatások mellett elérhetővé válnak a munkaadók és a munkavállalók szempontjából fontos szolgáltatások, önfoglalkoztatóvá válással kapcsolatos tudnivalók és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások, illetve az ifjúság figyelemfelkeltése érdekében tervezett megyei akciók időpontjai is feltüntetésre kerülnek. Ezen oldal a civilek számára is nyitott lesz, érdekképviseleti bejegyzésekkel, jó gyakorlatok átadásával gazdagíthatják a felületet.

o) Tájékoztatás és nyilvánosság:
A foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési eredmények disszeminációja, a közvélemény és a Paktumszervezet tájékoztatása érdekében a projekt előrehaladásáról több alkalommal sajtótájékoztatót tartunk. A kiemelt beruházások eredményeinek népszerűsítése, a partneri kapcsolataik bővítése érdekében sajtónyilvános projektlátogatásokat szervezünk.

p) A projektben résztvevők kommunikációjának elősegítése és a paktum eredményeinek disszeminációja érdekében aloldalt hozunk létre a www.jnszm.hu oldalon, melyre feltöltésre kerülnek az elkészülő dokumentumok, gazdasági és foglalkoztatási jelentések, a rendezvénynaptár, sajtóanyagok és rendezvényekről szóló beszámolók.

q) Projektmenedzsmenttel szembeni elvárások:

A projekt menedzsmentjének hatékony ellátása érdekében felépülő szervezeti struktúrát a 3. fejezet mutatja be, a pályázati előírásoknak megfelelően. A hatékony együttműködés érdekében a többtagú menedzsment szervezet szakmai megvalósítók támogatásával erős egységet alkot, egymás munkáját támogatva, segítve.

r) Ernyőszervezeti feladatok ellátása:
A megyei és helyi paktumok tevékenységének összehangolása a Paktumszervezet gazdasági és foglalkoztatás fejlesztési stratégiájában külön prioritásként került megfogalmazásra. A megyei szintű foglalkoztatási együttműködés a megye egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel működik, segíti és koordinálja a helyi paktumok hatékony működését megyei szintű együttműködési hálózat fejlesztésén és működtetésén keresztül. Az intézkedés segíti továbbá a megyei szereplők közötti információáramlás és véleménycsere ösztönzését, a térségi szereplők közötti kezdeményezések összehangolását. Célja a minél szélesebb körű partnerség megteremtése, a stratégiaalkotási folyamat előmozdítására és az együttműködés fenntartására választékos szakmai programok szervezésén és lebonyolításán keresztül.
Az intézkedés biztosítja a foglalkoztatási partnerségek működésébe beépített időközi értékelést, biztosítja a szakmai tapasztalatcsere és a jó gyakorlatok terjesztésének fórumát, hozzájárul a szinergia megteremtéséhez. A tevékenység keretében szervezett „Paktumakadémia" rendezvénysorozat keretében a helyi paktumok bemutatják stratégiai céljaikat és működési kereteiket. Megvitatják a paktum sztenderdeket és az azoknak való megfelelés módozatait.

s) Megyei Paktum inkubátor – megyei szolgáltatásfejlesztést jelentő tevékenység külön a vállalkozások számára foglalkoztatást ösztönző fejlesztéseik érdekében. Újabb, változó megyei szükségletek beazonosítása és adatbázisok készítése, forráskoordináció.

t) Jó gyakorlatok disszeminációja:
A megyei és a helyi paktumok működési tapasztalatainak összegyűjtése és terjesztése érdekében a Paktumakadémia rendezvények keretében bemutatkozási lehetőséget biztosítunk a Paktumszervezetek számára. Biztosítjuk részvételüket a megyei Paktumszervezet által szervezett projektlátogatásokon, vállalkozói fórumokon és egyéb rendezvényeken.

u) Kapcsolat gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési projektekkel, forráskoordináció segítése:
A Jász-Nagykun-Szolnok megyei Paktumszervezet kapcsolatot kíván tartani a nyertes pályázatok projektgazdáival. A vállalkozói fórumok keretében bemutatjuk az elérhető pályázatokat és fejlesztési forrásokat, a paktum szolgáltatások szervezésekor kiemelt figyelmet fordítunk a vállalkozásfejlesztési tevékenységekre, a partneri- és beszállítói hálózatok fejlesztésének elősegítésére.

2. Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal (konzorciumi partner) által megvalósításra kerülő tevékenységek:

Önállóan támogatható tevékenységek:

1) Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrész (B.) főtevékenység)

a) A célcsoportot érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységek
- **foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása**
1. képzési költség támogatása: 250 fő képzése valósul meg a projektben **(egyéni és csoportos egyaránt)**
2. a képzéshez kapcsolódó helyi/helyközi utazás, étkezés és szállás támogatása: a **250 fő képzéséhez kapcsolódó étkezési utazási és szállás költségek kerültek tervezésre**
3. a képzés idejére szóló keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása: a képzésben résztvevő személyek keresetpótló juttatásban részesülnek-
4. a képzés ideje alatti gyermekfelügyelet vagy más hozzá tartozó ápolásának/gondozásának támogatása
pontos számuk még nem ismert, az az igénybevétel módjától és időtartamától függ majd
- elhelyezkedést segítő támogatások
1. bértámogatás nyújtása: **8+4 hónapos bértámogatás, 70%-os támogatási intenzitással**, **225 fő részére**
2. **munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség-támogatás nyújtása**: **90 napos bérköltség támogatás, 100%-os támogatási intenzitással, 231 fő** részére, valamint bérköltség támogatás 8+4 hónapra, 100%-os támogatási intenzitással, **290 fő részére.**
3. a munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazás támogatása: a célcsoport utazási költsége került tervezésre. (csoportos személyszállítás is)
4. mobilitás támogatása (lakásbérleti hozzájárulás és a heti ingázás kezdeti nehézségeit megkönnyítő, ideiglenes támogatás
- munkaerő-piaci szolgáltatások igénybe vételével kapcsolatos támogatások
1. a szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos (helyi/helyközi) utazási költség támogatása:
2. a szolgáltatáshoz kapcsolódó keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása
3. a szolgáltatás alatt igénybe vett gyermekfelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának támogatása
- önfoglalkoztatóvá válás támogatása
Önfoglalkoztatóvá válási támogatásban **10 fő részesül 6 hónapon keresztül, a minimálbérrel megegyező összegben.**
- a foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése
Foglalkozási egészségügyi vizsgálat **250 fő részére, akik a képzésben részt vesznek.**

b) egyéb munkaerő-piaci tevékenységek
- **munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása a hatályos jogszabályokkal összhangban**: álláskeresők humánfejlesztése, munkaerő-piaci információ nyújtás, munkahelyi beilleszkedést támogató tanácsadás
- **a célcsoport toborzása, a projektbe bevont személyek kiválasztása; álláskeresők humánfejlesztése a képzéseken és a foglalkoztatásban való sikeres részvétel érdekében.**
- **munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása a projekt célcsoportja részére:** munkaerő-piaci információk átadása, helyi információs pontok létesítése és működtetése, pályaorientációs tanácsadás, tevékenység motivációt elősegítő tréning, személyiségfejlesztés, mentorálas, önfoglalkoztatásra való felkészítés, HR-klub működtetése; és a szolgáltatás ideje alatt igénybe vett gyermekfelügyelet biztosítása. Ezt a tevékenységet a Kormányhivatal Járási Hivatalainak Foglalkoztatási Osztályai már sikeresen folytatja, más pályázati forrásokba is bevont álláskeresőkkel. A gyermekfelügyelet biztosításának költsége beépítésre kerül..
- **munkavállalókkal, munkahelyi beilleszkedésükkel kapcsolatos tanácsadások (munkahelyi mentor) támogatása**. A tevékenység olyan eszközöket foglal magába, amelyek támogatják a célcsoport önállóságát és munkahelyi környezethez való alkalmazkodását

azáltal, hogy **a segítők** elkísérik a munkavállalót a szociális és adminisztratív ügyeik intézésére, valamint megkönnyítik a munkaadóval folytatott kommunikációt és konfliktuskezelést.

A kötelező tevékenységeket kiegészítő tevékenységek (a pályázati kiírás 3.1.2. pontjának megfelelően)

a.) Foglalkoztatási paktum létrehozása és megalapozó dokumentumok elkészítése:
A Paktumszervezet 33 taggal alakult meg. A foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési szempontból érintett kulcsszereplők bevonásra kerültek. Kiemelt figyelmet fordítottunk a területi lefedettségre és arra, hogy valamennyi, a gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztésben érintett szervezet képviseltesse magát. A Fórum által elfogadott működési szabályzatok biztosítják a Paktumszervezet nyitottságát. A paktumhoz bármely szervezet csatlakozhat, aki egyetért a célokkal, és részt kíván venni azok megvalósításában. A projektelem célja, hogy a foglalkoztatáspolitika minden érintett szereplőjét sikerüljön bevonni, a helyi érdekek folyamatos egyeztetése, a foglalkoztatást elősegítő helyi kezdeményezések összehangolása, valamint a humánerőforrás fejlesztés és a térség gazdaságfejlesztési elképzeléseinek összehangolása érdekében. Cél a térség szereplőinek véleménycseréjének ösztönzése, a rendelkezésre álló információk és a megyei kezdeményezések összehangolása.
A Jász-Nagykun-Szolnok Megye Gazdasági és Foglalkoztatás Fejlesztési Stratégiája primer és szekunder kutatásokon alapuló részletes helyzetelemzést tartalmaz.
Feladatunk a figyelemfelkeltés a **minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására** az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében, **workshop-ok, szakmai**, **konferenciák, szakmai és közösségi fórumok szervezése**, a stratégiaalkotási folyamat előmozdítására és az együttműködés fenntartására, valamint a program megvalósítására; **A projektelem keretein belül foglakoztatási fórumok, workshop-ok és konferenciák szervezése tervezett. Erről egy részletes ütemterv is készült. Ezen rendezvények témái: gazdasági, pénzügyi, műszaki, jogi, adózási ismeretek bővítése, aktuális pályázati lehetőségek bemutatása, megbeszélése (projektötletek gyűjtése, felmerült problémák megvitatása, esélyegyenlőségi, jó gyakorlatok bemutatása), tapasztalatcsere és véleménycsere**.

b) A helyzetfeltárás alapján megfogalmazott stratégiai célok, prioritások, intézkedések és projekt tervek a feltárt problémákra reagálnak.

e.) <u>Menedzsment szervezet</u> és <u>Megyei Paktumiroda</u> felállítása és folyamatos működtetése 2 partnerségi koordinátorral. Ehhez kapcsolódó szervezet és iroda ügyrendjének, munkatervének kidolgozása, szakmai kompetenciák kidolgozása, képzésen való részvétel.
A partnerséget működtető szervezet projekt menedzsment és koordinációs feladatainak ellátása.
Egyik legfontosabb a feladat a projekt egyes résztevékenységeinek összehangolása. A konzorciumi tagok egyes fő- és résztevékenységeinek megvalósítása, az időben szorosan behatárolt mérföldkövek teljesítése, a vállalt megyei indikátorok folyamatos ellenőrzése alapvető elvárás a szervezettől. E tevékenység nagyban hozzájárul, hogy a projekt kifizetési kérelmeinek összeállításában, a szakmai beszámolók, jelentések elkészítésében ne legyen akadály.

m) Szociális gazdaság fejlesztésének támogatása: termék és szolgáltatásfejlesztés segítése, piacra jutás segítése, piaci ás állami szereplők, valamint a szociális vállalkozások közti partnerségek fejlesztése: Megyénkben is vannak jó gyakorlatok szociális vállalkozások létrehozására és hosszú távú működtetésére, ezek alaposabb ismerete, egységes tömörülésük vizsgálata szükséges.

o) Foglalkoztatási célú kormányzati intézkedések megvalósulásának segítése, hatékonyabb programmegvalósulások támogatása, támogatások munkaerő-piaci hatásainak erősítése: már a konzorciumi tag Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztálya is garanciája a projekt sikeres megvalósításának. A projekt végrehajtása során az Irányító Csoport folyamatosan figyelemmel kíséri a foglalkoztatási célú kormányzati intézkedéseket és gondoskodik a stratégia, akcióprogram és munkaterv módosításáról annak érdekében, hogy a megyei foglalkoztatási paktum hozzájáruljon az országos intézkedések és célok megvalósulásához.

Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek

a) a **gyermekellátási szolgáltatások megyei helyzete**, a TOP TC8 ERFA forrásaiból (1. prioritás) fejlesztett új **gyermekellátási kapacitások humánerőforrás szükségleteinek támogatására munkaerő-piaci szolgáltatások (képzési és foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatások) nyújtása a paktum keretein belül:**

A Paktumszervezetnek tagja a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kirendeltsége.

A megyei foglalkoztatási paktum pályázatának benyújtásakor, illetve a 3. mérföldkövének teljesítésekor a TOP TC8 ERFA forrásokból (1. prioritás) fejlesztendő gyerekellátási kapacitásokra beadott megyei pályázatok elbírálása még nem történt meg. A benyújtott pályázatok által igényelt támogatási igény információink szerint meghaladja a rendelkezésre álló keretösszeget.

Továbbá folyamatosan jelennek meg a TOP, GINOP vállalkozásfejlesztést ösztönző/támogató felhívásai, így sok esetben még a pályázati szándék sem ismert a Paktum megvalósító előtt.

Mindezek ellenére a fejlesztések lehetséges irányaihoz illeszkedő képzések szervezését tervezzük (Gyermek- és ifjúsági felügyelő, Kisgyermekgondozó, Óvodai dajka, Szociális gondozó és ápoló, Vendéglátó eladó, angol és német nyelvi képzések) az esetlegesen jelentkező humánerőforrás igény biztosításához.

b) **Nyilvánosság biztosítása**: A tájékoztatás és nyilvánosságra vonatkozó tevékenységeket az 5. fejezetben fogtuk össze, mely az www.palyazat.gov.hu oldalon lévő kommunikációs előírásoknak megfelelően készültek.

c) **Projektmenedzsment biztosítása:** a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzati Hivatal szervezeti keretében 4 fős projektmenedzsment szervezet biztosított (projektmenedzser, pénzügyi vezető, projekt asszisztens, pénzügyi asszisztens). A pénzügyi asszisztens kivételével - aki feladatát határozott idejű megbízási jogviszony keretében látja el -, a tevékenységet határozatlan idejű jogviszonnyal rendelkező munkavállalók végzik.

Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek

A felhívás keretében önállóan nem, csak a 3.1.1 és 3.1.2 pontban felsorolt tevékenységekkel együtt választható alábbi tevékenységek:

A. Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó kiegészítő ESZA tevékenységek – 1. kiegészítő tevékenység:

a) helyi termék, illetve helyi mester, mesterség elektronikus kataszterének kialakítása: a projekt keretében kidolgozásra kerül a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Helyi Termék és Szolgáltatásfejlesztési Marketing Program és Akcióterv (2017-2025), mely a megye teljes területére kiterjedő primer kutatáson fog alapulni. Az akcióterv részét képezi egy online adatbázis a meglévő helyi termékekről és termékké fejleszthető produktumokról, a helyi/tájjellegű ételekről.

b) jó gyakorlatok – termék, szolgáltatás, értékesítés - feltárása, és disszeminációja:
E tevékenység keretében a megye összes településére jellemző helyi termék, illetve szolgáltatás kínálatát szeretnénk feltérképezni, valamint azok értékesítési módjához kapcsolódó elképzeléseket, már megvalósult teljesítéseket, jó gyakorlatokat szeretnénk összegyűjteni.

c) termék- és szolgáltatásfejlesztési és továbbfejlesztési stratégia/terv kidolgozása:
A fenti tevékenységek feltárása után egy komplex, megyénket átfogó helyi termék és szolgáltatásfejlesztési stratégia fog elkészülni, mely az önfenntartó települési modell felé közelítő települések számára nyújt hasznos információt, segítséget.

d) a helyi termelők és szolgáltatók alapvető vállalkozói készségét növelő képzések támogatása: A helyi termékeket/szolgáltatásokat végző egyéni vállalkozások, kisebb cégek számára marketing, kereskedelmi és adózási ismeretekkel bővített képzést szeretnénk tartani. A képzés keretében külön figyelmet fordítunk a hazánkban rendelkezésre álló pályázati források áttekintésére, a pályázati feltételek megismerésére, a megyei vállalkozások, egyesületek együttműködésének elősegítésére. A képzés keretében tervezett résztvevői szám 2 x 20 fő.

f) hazai és nemzetközi jó gyakorlatok alkalmazását elősegítő együttműködések disszeminációja; Jász-Nagykun-Szolnok megye területi adottságainak és a jó településvezetésnek köszönhetően számos eredményt tud felmutatni értékesíthető és népszerű helyi termék és szolgáltatási körből. Ezen települések példáját követve megyei szinten kidolgozható egy olyan jó gyakorlatok bemutatására épülő rendezvénysorozat (Helyi termék és turisztikai workshop), amely segíti a településeket vállalkozói kedvük kibontakozásában, megtermelt termékek/javak értékesítésének ösztönzésében.

g) tudatos térségi és helyi termék fogyasztás és vásárlás ösztönzése (kutatások, felmérések, értékesítési akciók támogatása, ismeretterjesztő fórumok a helyi gazdaság vonatkozásában):
A tevékenység megyei vonatkozása egyértelmű, egy olyan megyei színteret szükséges nyitni, ahol a helyi termelők rendszeresen találkoznak, termékeiket a fogyasztóknak közvetlenül értékesíthetik (JÁSZKUN Termékbörze – „Házhoz visszük a megyét!”). Ennek legegyszerűbb módja megyei vásárok, rendezvények szervezése minél több helyi termelő részvételével.
A helyi termelők támogatásához rendelhető éves rendezvényekről külön táblázat készült.

2.4. KÖTELEZŐ VÁLLALÁSOK, MONITORING MUTATÓK

A kötelező módon vállalt projektelemeket és a kapcsolódó monitoring mutatókat az alábbi 18. sz. táblázat mutatja be részletesen:

Kapcsolódó cél:	Monitoring mutató megnevezése:	Mérték egység:	Kiindulási érték:	Cél érték:	Céldátum:	Az adatforrás megnevezése:
Kimenet:						
A foglalkoztatási szint növelése	A foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók közül a **támogatás után 6 hónappal állással rendelkezők száma**	fő	0	**70**	**2018.10.31.**	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja, munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány
A foglalkoztatási szint növelése	A foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók közül a **támogatás után 6 hónappal állással rendelkezők száma**	fő	0	**199**	**2020.02.29.**	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja, munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány
	1. Összesen a Paktum ideje alatt a 6 hónappal állással rendelkezők száma:	fő	70+199	**269**	**2020.02.29.**	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja, munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány
A foglalkoztatási szint növelése	A foglalkoztatási paktum keretében **álláshoz jutók száma**	fő	0	**135**	**2018.10.31.**	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja, munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány
A foglalkoztatási szint növelése	A foglalkoztatási paktum keretében **álláshoz jutók száma**	fő	0	**385**	**2020.02.29.**	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja, munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány
	2. Összesen a Paktum ideje alatt álláshoz jutók száma	fő	135+385	**520**	**2020.02.29.**	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja, munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány
Hátrányos helyzetű álláskeresők munkaerő-piaci reintegrálása	A foglalkoztatási paktum keretében **munkaerő piaci programokban résztvevők száma**	fő	0	**225**	**2018.10.31.**	Munkerő-piaci szolgáltatás igénybevételét igazoló dokumentum, hivatalos kimutatás, adatbázis,
Hátrányos helyzetű álláskeresők munkaerő-piaci reintegrálása	A foglalkoztatási paktum keretében **munkaerő piaci programokban résztvevők száma**	fő	0	**642**	**2020.02.29.**	Munkerő-piaci szolgáltatás igénybevételét igazoló dokumentum, hivatalos kimutatás, adatbázis
Hátrányos helyzetű álláskeresők munkaerő-piaci reintegrálása	**3. Összesen a Paktum ideje alatt munkaerő piaci programokban résztvevők száma**	fő	225+642	**867**	**2020.02.29.**	Munkerő-piaci szolgáltatás igénybevételét igazoló dokumentum, hivatalos kimutatás, adatbázis

/Forrás: Saját szerkesztés – 2017./

1. A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma monitoring mutató:
A foglalkoztatási paktum (megállapodás) megyei szinten, a térség foglalkoztatási viszonyainak javítása, foglalkoztatás bővítése érdekében létrejött többszereplős, az adott térség gazdasági-társadalmi szereplőinek formalizált együttműködése. A foglalkoztatási megállapodás átfogó célja az életszínvonal javítása a foglalkoztatási szint emelésén keresztül. Az indikátor a foglalkoztatási paktumok (megállapodások) keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett és a támogatás után 6 hónappal állással rendelkező munkavállalók számát méri.

2. A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma monitoring mutató:
A foglalkoztatási paktum (megállapodás) megyei szinten, a térség foglalkoztatási viszonyainak javítása, foglalkoztatás bővítése érdekében létrejött többszereplős, az adott térség gazdasági-társadalmi szereplőinek formalizált együttműködése. A foglalkoztatási megállapodás átfogó célja az életszínvonal javítása a foglalkoztatási szint emelésén keresztül. Az indikátor a foglalkoztatási paktumok (megállapodások) keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett rendelkező munkavállalók számát

3. A foglalkoztatási paktum keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma monitoring mutató:
A foglalkoztatási paktum fejlesztését célzó projekt keretében megvalósult, az álláskeresők munkába állását segítő munkaerő-piaci programokban résztvevők száma.
A munkaerő-piaci program alatt értendő:
- képzési és foglalkoztatást elősegítő támogatás és szolgáltatás;
- bértámogatás – és/vagy járuléktámogatás; keresetpótló támogatás;
- egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások: hr-klub; mentálhigiénés tanácsadás, pályaorientációs tanácsadás, motivációs tréning, egyéb tanácsadás, szolgáltatás.
(A bevontak létszámába mindazok beletartoznak, akikkel a programban való részvételre megállapodást kötöttek, és legalább első programelemüket megkezdték egyéni programjukban).
A fentebbi célértékek tervezése az alábbiak figyelembe vételével történt:
Minden egyes monitoring mutató esetében olyan módon került a mutatószám megállapításra, amely figyelembe vette:
- egyrészt a munkaerőpiac keresleti oldalán megjelenő igényeket (és azok nagyságát, volumenét, összetételét), amelyek 2016-ban a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal részére beérkeztek,
- másrészt a munkaerőpiac kínálati oldalán megjelenő álláskeresők létszámát, összetételét, végzettségét, korcsoportbeli megosztását,
- és ezen két adat egybevetése által olyan mutatószámok kerültek kialakításra (óvatos becsléssel a vállalások teljesíthetősége érdekében), amelyek objektíve igazolhatóan teljesíthetőek a pályázó szervezetek részéről.
A fentieken kívül a projekt kapcsán még az alábbiak teljesülését vállalják a konzorciumi partnerek:
- Betartjuk a projektre vonatkozó környezetvédelmi és esélyegyenlőségi jogszabályokat.
- Rendelkezünk a helyi esélyegyenlőségi programmal, az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31 §. (6) bekezdésének megfelelően.
- Mind a megadott, mind pedig a további mérföldköveket beterveztük a projektmegvalósítás során, amely a szakmai tevékenységekkel és fent bemutatott vállalt monitoring mutatókkal tartalmilag, pénzügyileg és szakmailag is szinkronban van.

3. TÁMOGATÁSI KÉRELEM MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI

3.1. A TÁMOGATÁST IGÉNYLŐ ÉS PARTNEREINEK BEMUTATÁSA

3.1.1. A támogatást igénylő bemutatása

A támogatást igénylő konzorcium vezetője a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat, mely jogi személy. Az önkormányzati jogokat a megye választópolgárai a megválasztott közgyűlési tagokból álló közgyűlés útján gyakorolják. A közgyűlést a megyei közgyűlés elnöke képviseli. A megyei közgyűlésnek 19 tagja van, Jász-Nagykun-Szolnok megye 77 települése felett gyakorolja közügyek intézését.

A 2012. év a hazai önkormányzatok életében jelentős fordulatot hozott, különösen igaz ez a megyei önkormányzatokra. A helyi önkormányzatokról szóló új törvény alapján a korábbi önkormányzati feladatok jelentős részét az állam közvetlenül biztosítja. A közgyűlés a megyei önkormányzat éves költségvetését, a megyei önkormányzat vagyonát és hasznosításának módját külön önkormányzati rendeletben állapítja meg. A feladatrendszer átalakítása miatt alapvetően megváltozott a megyei önkormányzat gazdasági alapja.

A megyei önkormányzat feladat- és hatásköre:
A megyei önkormányzat önállóan, demokratikusan, a nyilvánosság biztosításával intézi a hatáskörébe tartozó közügyeket. A megyei önkormányzat területi önkormányzat, amely törvényben meghatározottak szerint területfejlesztési, vidékfejlesztési, területrendezési, valamint koordinációs feladatokat lát el.

A megyei önkormányzat önként vállalhatja minden olyan helyi közügy önálló megoldását,
a.) amelyet jogszabály nem utal más szerv kizárólagos hatáskörébe,
b.) amely a kötelezően előírt önkormányzati feladat- és hatáskörének ellátását nem veszélyezteti,
c.) amelynek finanszírozása a saját bevételek, vagy az erre a célra biztosított külön források terhére lehetséges.
Az önkormányzati feladat- és hatáskörök a megyei közgyűlést illetik meg. Az önkormányzati feladatok ellátását a közgyűlés és szervei biztosítják. A közgyűlés szervei: a megyei közgyűlés elnöke, a közgyűlés bizottságai, a megyei önkormányzati hivatal, a főjegyző, továbbá a társulás.

Önkormányzati döntést a közgyűlés, megyei népszavazás, a közgyűlés felhatalmazása alapján annak bizottságai, a társulás, a közgyűlés elnöke, továbbá a megyei főjegyző hozhat. A közgyűlési tag Jász-Nagykun-Szolnok megye egészéért vállalt felelősséggel vesz részt az önkormányzati feladatok megvalósításában, hatáskörök gyakorlásában, képviseli választói érdekeit. A közgyűlés állandó bizottságának elnöke, alelnöke megyei tanácsnok. A megyei közgyűlés bizottságai előkészítő, véleményező, javaslattevő és ellenőrzési feladatokat ellátó - a közgyűlés által döntési jogkörrel felruházható - egymással mellérendeltségi viszonyban álló önkormányzati szervek.

A közgyűlés állandó bizottságai és a bizottságok létszáma:
- Ügyrendi Bizottság 5 fő
- Pénzügyi és Területfejlesztési Bizottság 10 fő
- Tervezési és Monitoring Bizottság 9 fő
- Közbeszerzési Bizottság 5 fő.

A közgyűlés elnöke megbízatását főállásban látja el. A közgyűlés a saját tagjai közül két főállású alelnököt és egy – nem közgyűlési képviselő - társadalmi megbízatású alelnököt választ. A megyei főjegyzőt a közgyűlés elnöke – pályázat alapján - nevezi ki határozatlan időre. A megyei önkormányzati hivatalt a megyei főjegyző vezeti, önkormányzati és államigazgatási feladatait a hivatal bevonásával látja el. A közgyűlés elnöke – a főjegyzőre vonatkozó szabályok szerint - a főjegyző javaslatára, határozatlan időre aljegyzőt nevez ki a főjegyző helyettesítésére, a főjegyző által meghatározott feladatok ellátására.

A közgyűlés a testületek és a tisztségviselők munkájának segítésére, a döntések szakmai előkészítésére, a döntések végrehajtásának szervezésére és ellenőrzésére - egységes - hivatalt hoz létre.

A megyei önkormányzat kapcsolatai:
A közgyűlés önkormányzati feladatainak ellátása és hatáskörének gyakorlása során – a kölcsönös érdekek alapján – együttműködik:
- a települési önkormányzatokkal, társulásokkal,
- a megyei roma nemzetiségi önkormányzattal,
- az egyesületekkel és érdekvédelmi szervezetekkel, kamarákkal,
- az egyházakkal és a karitatív szervezetekkel, valamint,
- tudományos műhelyekkel, egyetemekkel, főiskolákkal.

A támogatást igénylő humán kapacitásának bemutatása:

Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat:

A megyei foglalkoztatási paktum keretében a paktumirodai feladatok ellátására 2 fő partnerségi koordinátor felvételére került sor az előkészítési szakaszban.

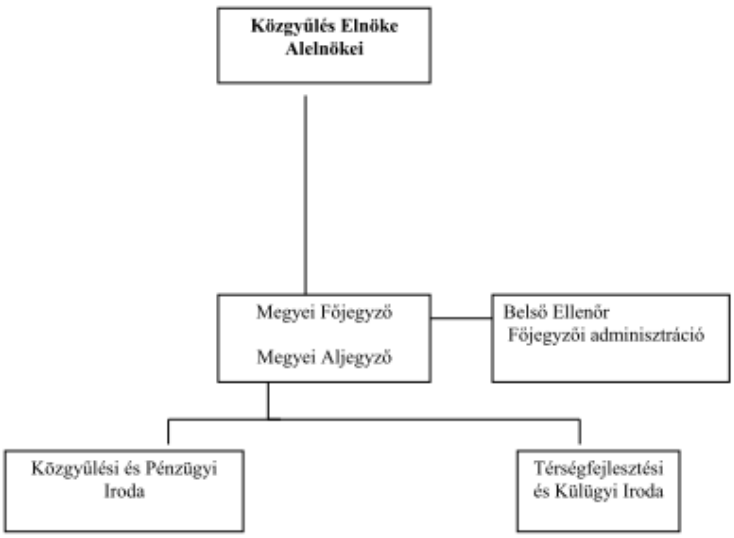
Munkakör	Képzettség	Szervezetnél eltöltött idő (év)	Foglalkoztatási jogviszony	Munkaórák száma/hét
Partnerségi koordinátor I.	tanító - kommunikációs szakember; turizmusszervező és tanár	0	munka törvénykönyve	40
Partnerségi koordinátor II.	szociálpedagógus	0	munka törvénykönyve	40

3.1.2. A megvalósításban részt vevő partnerek, konzorciumi tagok bemutatása

A projekt megvalósítása egy konzorciumvezetővel és két konzorciumi taggal történik, melyből az egyik a **Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzati Hivatal**. A megyei önkormányzati hivatalt a megyei főjegyző vezeti, önkormányzati és államigazgatási feladatait a hivatal bevonásával látja el. A Megyei Önkormányzati Hivatal jogi személy. Az egységes hivatal belső szervezeti

egységei az irodák, amelyek önálló jogi személyiséggel nem rendelkeznek. A hivatal engedélyezett létszáma: 21 fő.

14 sz. ábra: A JNSZ Megyei Önkormányzati Hivatal szervezeti felépítése:



/Saját szerkesztés – 2016./

A hivatal irányítása:

A hivatalt a közgyűlés elnöke a közgyűlés döntései szerint és saját hatáskörében irányítja. A főjegyző javaslatainak figyelembevételével meghatározza a hivatal aktuális feladatait. Az elnök a hatáskörébe tartozó ügyekben szabályozza a kiadmányozás rendjét, gyakorolja a munkáltatói jogokat a megyei főjegyző, az egyéb munkáltatói jogokat az alelnökök tekintetében, egyetértési jogot gyakorol - az általa meghatározott körben - a köztisztviselők, alkalmazottak kinevezéséhez, bérezéséhez, vezetői kinevezéséhez, felmentéséhez és jutalmazásához. Az elnök a főjegyzővel együttes rendelkezésben szabályozza a kötelezettségvállalás, utalványozás, érvényesítés, ellenjegyzés rendjét, meghatározza a kötelezettségvállalások célszerűségét megalapozó eljárást és a dokumentumok tartalmát. A főjegyző bevonásával évente legalább egy alkalommal munkaértekezletet tart a hivatal dolgozói részére.

A hivatal vezetése:

A hivatal vezetője: Rentzné Dr. Bezdán Edit, címzetes megyei főjegyző.

A főjegyzőt távollétében a megyei aljegyző helyettesíti, aki a főjegyző által meghatározott feladatokat látja el. A főjegyző szakmailag felelős a hivatal szakszerű és törvényes működéséért, az elnök által kijelölt aktuális feladatok operatív végrehajtásáért. A főjegyző a hatáskörébe tartozó ügyekben szabályozza a kiadmányozás rendjét, gyakorolja a munkáltatói jogokat az aljegyző és a hivatal dolgozói tekintetében. A megyei főjegyző külön intézkedésben szabályozza a vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettséggel járó munkaköröket, valamint a hivatalnál adományozható tanácsadói, főtanácsadói munkaköröket. A főjegyző koordinálja és ellenőrzi a hivatal belső szervezeti egységeiben folyó munkát, irányítja a köztisztviselők továbbképzését.

A belső szervezeti egységek vezetése:

A belső szervezeti egységként működő irodákat a főjegyző által kinevezett irodavezetők vezetik. Az irodavezető az irodához csoportosított feladatok szakszerű, törvényes ellátásáról gondoskodik. Munkáját a főjegyző által kinevezett irodavezető-helyettes segíti.

Az irodavezető főbb általános feladatai:
- meghatározza, ellenőrzi az irodán dolgozók munkáját, a munkaköri leírásokat elkészíti, aktualizálja,
- gondoskodik a szakszerű ügyintézés és szabályszerű ügyiratkezelés megvalósításáról,
- az irodára érkező ügyiratokat szignálja,
- ellátja a kiadmányozási rendben szabályozott jogkörét,
- gyakorolja az iroda dolgozói felett az átruházott munkáltatói jogokat, gondoskodik a szabadságolási terv elkészítéséről, az iroda dolgozóinak szabadság-nyilvántartásáról,
- javaslatot tesz az iroda megfelelő személyi feltételeinek kialakítására,
- a tevékenységi körébe tartozó szerződések, megállapodások előkészítéséről gondoskodik.

A hivatal általános feladatai:
a.) a megyei közgyűlés tevékenységével kapcsolatban:
- szakmailag előkészíti az önkormányzati rendeleteket, a testületi előterjesztéseket, a határozati javaslatokat, biztosítja ezek törvényességét,
- szervezi a megyei önkormányzat rendeleteinek és határozatainak végrehajtását, elvégzi a végrehajtás ellenőrzését,
- ellátja a közgyűlés működésével kapcsolatos egyéb ügyviteli, adminisztrációs feladatokat,
- nyilvántartja a közgyűlés döntéseit,
- ellátja a vagyonnyilatkozatok és a vagyonnyilatkozat-tétellel, illetve az ellenőrzési eljárással kapcsolatban keletkezett iratok technikai nyilvántartását, felelős a vagyonnyilatkozattal kapcsolatos adatok védelméért, az adatkezelés jogszerűségéért;
b.) a megyei közgyűlés bizottságai működésével kapcsolatban:
- biztosítja a feladat jellegének megfelelően a bizottságok működéséhez szükséges szervezési, leírási és ügyviteli feltételeket,
- végzi a bizottsági előterjesztések, jelentések, beszámolók, egyéb anyagok szakmai előkészítését,
- a bizottságokhoz érkező kérelmeket, javaslatokat - igény szerint - szakmailag véleményezi, tájékoztatást nyújt a megvalósítás lehetőségeiről,
- biztosítja a bizottságok döntéseinek a végrehajtását;
c.) a közgyűlési tagok munkájának segítése érdekében:
- elősegíti a közgyűlési tagok jogainak gyakorlását,
- köteles a közgyűlési képviselőt hivatali munkaidőben soron kívül fogadni, részére a szükséges felvilágosítást megadni, illetve a szükséges intézkedést megtenni,
- közreműködik a közgyűlési tagok tájékoztatásának megszervezésében;
d.) a tisztségviselők munkájával kapcsolatban:
- előkészíti a döntéseket, szervezi azok végrehajtását,
- segíti a tisztségviselőket a testületi munkával kapcsolatos tevékenységben;
e.) pénzügyi, vagyonkezelési, gazdálkodási feladatok körében:
- ellátja a beruházások, felújítások előkészítését, bonyolítását,
- a megyei önkormányzat vagyonával, vagyoni érdekeltségeivel és egyéb vagyonával kapcsolatos közgazdasági, pénzügyi, jogi feladatokat lát el;
f.) segíti a közgyűlés és a tisztségviselők kapcsolatainak szervezését. Ellátja a megyei önkormányzatot érintő (nemzetközi, nemzetiségi, sport, sajtó, főépítészi, személyzeti stb.) ügyek előkészítését;
g.) feladata az elektronikus információszabadságról szóló törvényben meghatározott közérdekű adatok közzététele belső szabályzat alapján.

A projekthez kapcsolódó humán kapacitás:

Munkakör	**Képzettség**	**Szervezetnél eltöltött idő (év)**	**Foglalkoztatási jogviszony**	**Munkaórák száma/hét**
Megyei Főjegyző	jogász	8	közszolgálati jogviszony	40
Megyei Aljegyző	jogász, jogi szakvizsga	25	közszolgálati jogviszony	40
Belső ellenőr	üzemgazdász, mérlegképes könyvelő	14	közszolgálati jogviszony	40
Térségfejlesztési és Külügyi Iroda – Irodavezető	okleveles pénz- és hitelügyi szakközgazdász, okleveles közgazda	32	közszolgálati jogviszony	40
Térségfejlesztési és Külügyi Iroda – Irodavezető-helyettes	személyügyi szervező, európai uniós szakértő	20	közszolgálati jogviszony	40
Térségfejlesztési és Külügyi Iroda – Fejlesztési és bizottsági referens	személyügyi szervező	28	közszolgálati jogviszony	40
Térségfejlesztési és Külügyi Iroda – Koordinációs és sport referens	tanító, sportmenedzser	5	közszolgálati jogviszony	40
Közgyűlési és Pénzügyi Iroda – Irodavezető-helyettes	jogász, igazgatás szervező	30	közszolgálati jogviszony	40
Közgyűlési és Pénzügyi Iroda – Jogi és gazdasági referens	jogász, jogi szakvizsga	19	közszolgálati jogviszony	40

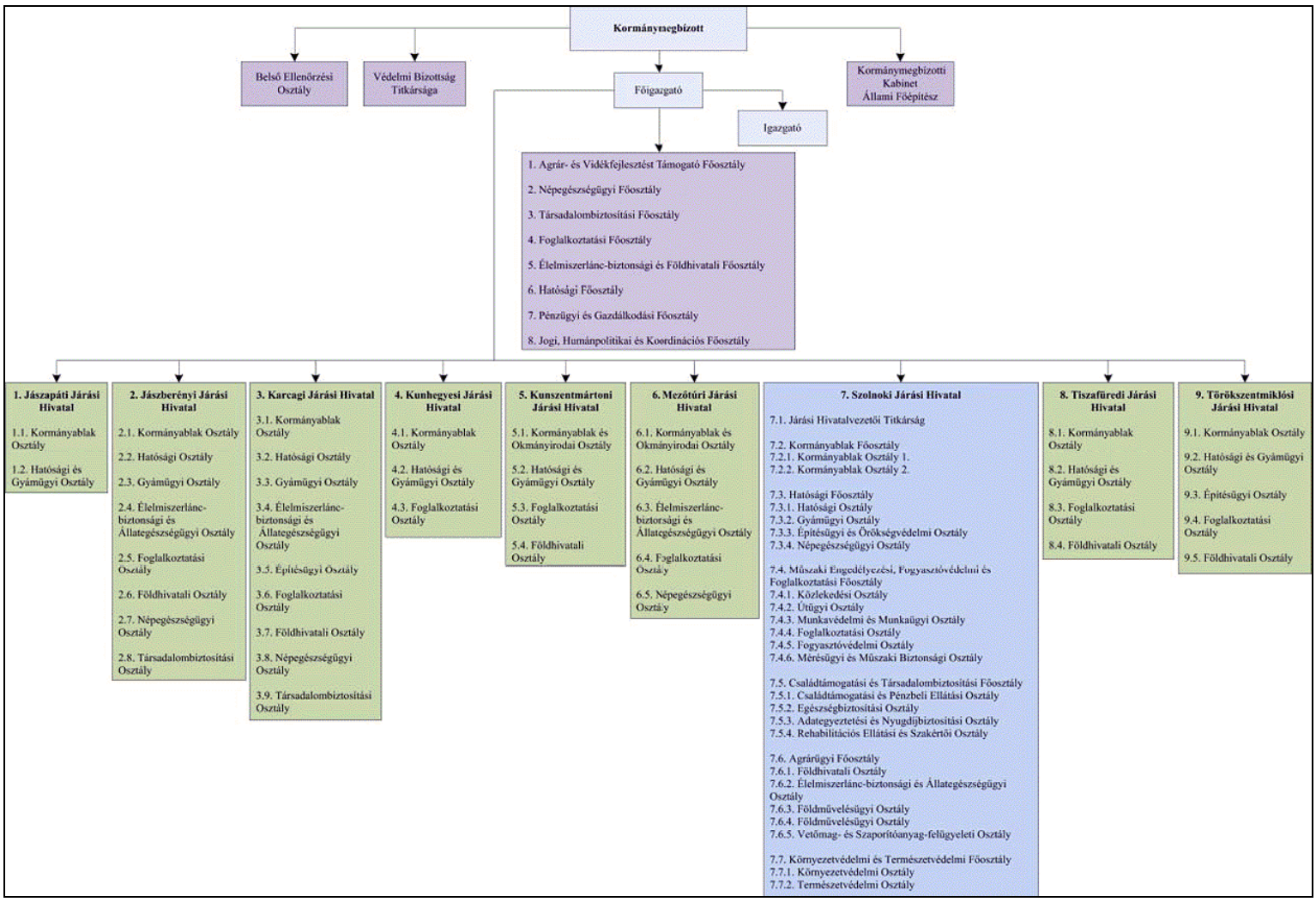
Közgyűlési és Pénzügyi Iroda – Költségvetési referens	közgazdász, mérlegképes könyvelő	1	közszolgálati jogviszony	40
Projekt pénzügyi asszisztens	személyügyi szervező, mérlegképes könyvelő	1	munka törvénykönyve	16

A projekt másik konzorciumi tagja a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal. A hivatalt kormánymegbízott vezeti, akit a közigazgatás-szervezésért felelős miniszter javaslatára a miniszterelnök nevez ki és ment fel. A kormánymegbízott megbízatása a kormány megbízatásához kötött. A kormányhivatal hivatalszervezetét főigazgató vezeti, aki helyettesíti a kormánymegbízottat távolléte vagy akadályoztatása esetén. A főigazgató munkáját általános helyettesként az igazgató segíti. A kormányhivatal közvetlenül a kormánymegbízott vezetése alatt álló szervezeti egységekből, főosztályokból és járási hivatalokból áll. A főosztályok és járási hivatalok osztályokra tagolódnak.

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatalt Dr. Kállai Mária kormánymegbízott vezeti. A hivatalszervezetet Dr. Berkó Attila főigazgató irányítja. A főigazgató általános helyettese, Urbán Ildikó igazgató. A kormányhivatal a jogszabályoknak és a kormány döntéseinek megfelelően - összehangolja és elősegíti a kormányzati feladatok területi szintű végrehajtását. Államigazgatási hatósági jogkört gyakorol, melynek keretében a különböző ügyekben (pl.: építésügy, gyámügy, adóügyek) első vagy másodfokon jár el. Ellátja a helyi önkormányzatok és kisebbségi önkormányzatok törvényességi ellenőrzését, valamint a kistérségi fejlesztési tanács, a megyei területfejlesztési tanács, a térségi fejlesztési tanács és a regionális fejlesztési tanács működésének törvényességi felügyeletét is. Ellenőrzi a területi illetékességgel államigazgatási jogkörben eljáró, illetve az ilyen feladatokat ellátó szerveket.

A kormányhivatal közreműködik egyes szervezési feladatok ellátásban, mint pl.: katasztrófák elleni védekezés, illetve a közigazgatási képzések és továbbképzések területén vizsgáztatási és vizsgaszervezési tevékenységet végez. Gondoskodik a területi koordináció fórumának, a megyei államigazgatási kollégiumnak, létrehozásáról, működéséről, valamint közreműködik a közigazgatás korszerűsítésével és az elektronikus közigazgatás kialakításával kapcsolatos feladatok összehangolásában és szervezésében.

15. sz. ábra: A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal szervezeti felépítése



/Forrás: 39/2016. (XII. 30.) MvM utasítás12. számú függelék/

A projektben a konzorcium partneri feladatait a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya koordinálásával a Járási Hivatali Foglalkoztatási Osztályain keresztül látja el.

<u>Az állami foglalkoztatási szervként eljáró kormányhivatal:</u>

a) szakmailag irányítja és ellenőrzi az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatal tevékenységét, ennek keretében közreműködik az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal ez irányú feladatait ellátó kormánytisztviselőinek szakmai képzésében, valamint szakmai ajánlások készítésével segíti az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal ez irányú hatósági és szolgáltató tevékenységét,

b) ellátja az NFA pénzeszközeinek működtetésével kapcsolatos feladatokat, segíti a keret tervezését és a felhasználás ellenőrzését,

c) dönt az NFA foglalkoztatási alaprészének és a közfoglalkoztatási támogatások előirányzat decentralizált kerete felhasználásáról,

d) ellátja az NFA foglalkoztatási alaprésze központi pénzügyi keretéből finanszírozott munkaerő-piaci programok, pályázatok, valamint a közfoglalkoztatási támogatások előirányzat központi keretéből finanszírozott támogatásokkal kapcsolatos feladatokat,

e) működteti az álláskeresők ellátási rendszerét, az álláskeresők részére saját hatáskörben nyújtott támogatások rendszerét és gondoskodik az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal támogatási rendszere szakmai működtetéséről,
f) felelős a szakmai munkát támogató szoftverek működtetéséért és használatáért,
g) ellátja az európai uniós források felhasználásával kapcsolatos szakmai és pénzügyi feladatokat,
h) ha kormányrendelet eltérően nem rendelkezik, elbírálja másodfokon az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal által hozott határozatok elleni fellebbezést,
i) állami foglalkoztatási szervként ellátandó feladatai eredményességének elősegítése érdekében együttműködik a helyi önkormányzatokkal, valamint az országos és helyi nemzetiségi önkormányzatokkal, továbbá más hatóságokkal és egyéb szervezetekkel, ennek keretében szakmailag irányítja és koordinálja az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal - a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló törvényből adódó - feladatai végrehajtását,
j) ellátja az EURES-sel kapcsolatos szervezési, tanácsadási és koordinációs feladatokat, valamint kapcsolatot tart a munkaerő-piaci szereplőkkel,
k) illetékességi területén ellátja a munkaerő-piaci ellenőrzéssel kapcsolatos feladatokat,
m) a harmadik országbeli állampolgárok magyarországi foglalkoztatásának engedélyezésével összefüggésben befogadja a foglalkoztató által benyújtott munkaerőigényeket,
n) nyilvántartja a csoportos létszámleépítésre vonatkozó bejelentéseket,
o) ellátja a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló törvényben foglaltak szerint a szakképzési hozzájárulásra kötelezett saját munkavállalói számára szervezett képzés költségeinek elszámolásával összefüggő adatszolgáltatással, az adatok nyilvántartásával és ellenőrzésével kapcsolatos feladatokat.

Az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró fővárosi kormányhivatal nyilvántartja azon munkaadók csoportos létszámcsökkentésére vonatkozó bejelentéseit, amelyek csoportos létszámcsökkentésessel érintett székhelye vagy telephelye a főváros területén van.

<u>Az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró kormányhivatal közfoglalkoztatási feladatai körében:</u>
a) szakmailag irányítja és szakmailag ellenőrzi az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal közfoglalkoztatással kapcsolatos tevékenységét, ennek keretében közreműködik az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal közfoglalkoztatással kapcsolatos feladatokat ellátó kormánytisztviselőinek szakmai képzésében, valamint szakmai ajánlások készítésével segíti az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal közfoglalkoztatással kapcsolatos hatósági és szolgáltató tevékenységet,
b) ellátja az NFA közfoglalkoztatási előirányzat pénzeszközeinek működtetésével kapcsolatos feladatokat, segíti a keret tervezését és a felhasználás ellenőrzését,
c) dönt az NFA közfoglalkoztatási támogatások előirányzat decentralizált keretének felhasználásáról,
d) ellátja a pénzeszközök visszakövetelésével kapcsolatos pénzügyi feladatokat,
e) felelős a közfoglalkoztatással kapcsolatos szakmai munkát támogató szoftverek működtetéséért és használatáért,
f) ellátja az európai uniós források felhasználásával megvalósuló közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó képzésekkel kapcsolatos szakmai és pénzügyi feladatokat,
g) feladatainak ellátása érdekében együttműködik a helyi önkormányzatokkal, valamint az országos és helyi nemzetiségi önkormányzatokkal, továbbá más hatóságokkal és egyéb szervezetekkel,
h) előkészíti a kormányhivatal és a járási hivatal belső szakmai szabályzatainak közfoglalkoztatással kapcsolatos rendelkezéseit,

i) ellátja az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal közfoglalkoztatással kapcsolatos hatósági ellenőrzési feladatainak szakmai felügyeletét, továbbá a közfoglalkoztatással kapcsolatos szakmai és pénzügyszakmai tevékenységének ellenőrzését,
j) hatósági jogkört gyakorol, amelynek keretében
ja) jogszabályban meghatározottak szerint hatósági szerződést köt a hatáskörébe tartozó közfoglalkoztatáshoz nyújtható támogatásokra vonatkozóan,
jb) ellenőrzi az általa vagy az illetékességi területén található, az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal által kötött, a ja) alpontban meghatározott hatósági szerződésben foglaltak teljesítését,
jc) ellenőrzi a munkavégzés közfoglalkoztatási szerződésben foglaltak szerinti teljesítését,
jd) ellenőrzi a hatáskörébe tartozó közfoglalkoztatási támogatás nyújtására irányuló kérelem megalapozottságát és a kérelemben foglalt adatok valódiságát,
je) az általa kötött hatósági szerződések tekintetében ellátja a pénzeszközök visszakövetelésével kapcsolatos hatósági feladatokat,
jf) elbírálja az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal által - a közfoglalkoztatási feladataival összefüggésben - hozott határozatok és önállóan megfellebbezhető végzések ellen benyújtott fellebbezéseket,
k) ellátja a hatáskörébe tartozó közfoglalkoztatási támogatási eljárással kapcsolatos szakmai és pénzügyi feladatokat,
l) a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó képzési feladatok ellátásának keretében
la) gondoskodik a rendszer szakmai működtetéséről, valamint koordinálja az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatalok tevékenységét és képzéseket szervez,
lb) ellátja azokat a feladatokat, amelyeket nem az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal lát el.

Az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró kormányhivatal át nem ruházható hatáskörben a jogszabályban meghatározott illetékességi területén első fokú hatósági jogkört gyakorol,
a) a munkaerő-piaci program kidolgozásának, megvalósításának megállapításával,
b) a munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtók részére támogatás megállapításával,
c) a foglalkoztatás elősegítéséről és a álláskeresők ellátásáról szóló törvény felhatalmazása alapján kiadott kormányrendelet által hatáskörébe utalt foglalkoztatást elősegítő támogatás megállapításával,
d) a hatáskörébe tartozó ügyekben (ideértve a pályázati eljárás alapján nyújtott munkahelyteremtő támogatással kapcsolatos ügyeket is) a pénzeszközök visszakövetelésével,
e) a miniszter által pályázati eljárás alapján nyújtott munkahelyteremtő támogatással kapcsolatos ügyekben a miniszter által vezetett minisztérium megbízásából, a hatósági szerződés megkötésével,
f) a bérgarancia támogatással,
g) a nem összevont kérelmezési eljárás alapján kiadott tartózkodásra jogosító engedélyt kérelmező harmadik országbeli állampolgár magyarországi foglalkoztatásához szükséges munkavállalási engedély, valamint az idegenrendészeti hatóság által a harmadik országbeli állampolgárok beutazásáról és tartózkodásáról szóló törvényben meghatározott összevont kérelmezési eljárás alapján kiadott tartózkodási engedélyhez szükséges szakhatósági állásfoglalás kiadásával,
h) a rendbírsággal,
i) az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró kormányhivatal hatáskörébe utalt nyilvántartásba vétellel, valamint
j) az álláskeresők vállalkozóvá válását elősegítő támogatás tőkejuttatás részével kapcsolatos ügyekben.

(5) A Kormány a magán-munkaközvetítési tevékenység tekintetében a szolgáltatási tevékenység megkezdésének és folytatásának általános szabályairól szóló törvény szerinti szolgáltatás felügyeletét ellátó hatóságként az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró kormányhivatalt jelöli ki.
(6) Az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró kormányhivatal a munkaerő-piaci szolgáltatási feladatok ellátásának keretében
a) gondoskodik a munkaerő-piaci szolgáltatási rendszer szakmai működtetéséről, valamint koordinálja az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatalok munkaerő-piaci szolgáltatási tevékenységét, munkaerő-piaci szolgáltatásokat szervez és működteti a szolgáltatások kiépített intézményrendszerét,
b) ellátja azokat a munkaerő-piaci szolgáltatásokkal kapcsolatos feladatokat, amelyeket nem az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal lát el.

A projekthez kapcsolódó humán kapacitás:

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal a Megyei Foglalkoztatási Paktum tervezésében, előkészítésében a Foglalkoztatási Főosztály munkatársai vettek részt.

Munkakör	**Képzettség**	**Szervezetnél eltöltött idő (év)**	**Foglalkoztatási jogviszony**	**Munkaórák szám/hét**
Foglalkoztatási Főosztályvezető	egyetem	6	állami tisztviselői jogviszony	10
Foglalkoztatási Főosztályvezető-helyettes	főiskola	20	állami tisztviselői jogviszony	10
Munkaerő-piaci szaügyintéző	főiskola	13	állami tisztviselői jogviszony	10

A Megyei Foglalkoztatás Paktum keretében 6 fő szakmai megvalósító munkatárs felvételét tervezzük, akik a működtetési feladatok mellett a célcsoporttal kapcsolatos feladatokat fogják ellátni.

Projektben tervezett feladat	**Képzettség**	**Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)**	**Tervezett munkaidő a projektben (óra/hónap)**	**Tervezett bruttó bér (Ft/hó)**
Koordinálás/Szakmai vezető (Konzorciumi tagok között, KSZ-szel) (Főosztályvezető)	egyetem	6	10 óra/hét	80.000,-
Koordinálás (Járási Foglalkoztatási Osztályok között) (Főosztályvezető-helyettes)	főiskola	20	10 óra/hét	80.000,-
Szakmai megvalósítás koordinálása (Munkaerő-piaci szakügyintéző)	főiskola	13	10 óra/hét	80.000,-
Elemezések, beszámolók, előadások készítése (Munkaerő-piaci szakügyintéző)	főiskola	11	10 óra/hét	80.000,-
Célcsoport képzésének, szolgáltatásának előkészítése, koordinálása (Képzési szakügyintéző)	főiskola	12	10 óra/hét	80.000,-
Szakmai megvalósító 1.*	*Az állami tisztviselők képesítési előírásairól szóló 315/2016. (X.20.) Korm. rendelet 1. sz. melléklete 14.1. pontjában szereplő képesítési előírások szerinti*	2-10 év	40 óra/hét	Áttv. szerint
Szakmai megvalósító 2.*		2-10 év	40 óra/hét	Áttv. szerint
Szakmai megvalósító 3*		2-10 év	40 óra/hét	Áttv. szerint
Szakmai megvalósító 4*		2-10 év	40 óra/hét	Áttv. szerint
Szakmai megvalósító 5*		2-10 év	40 óra/hét	Áttv. szerint
Szakmai megvalósító 6*		2-10 év	40 óra/hét	Áttv. szerint

	felsőfokú végzettség”			

** A szakmai megvalósító munkatársak kiválasztása folyamatban van. A 6 fő szakmai megvalósítóval Állami tisztviselői jogviszony létesítésére a 3. mérföldkőt követő Támogatási Szerződés módosítás hatálybalépése után nyílik lehetősége a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatalnak.* ***A táblázat konkrét adatokkal való feltöltésére akkor lesz lehetőségünk.***

A leendő munkatársak kiválasztásakor elvárás, hogy felsőfokú végzettséggel rendelkezzenek, mely a lehetőségek szerint pénzügyi, jogi vagy humán/foglalkoztatáspolitikai szakterülethez kapcsolódik. Elvárás továbbá a legalább két év munkatapasztalat, melyet lehetőségek szerint pénzügyi, foglalkoztatási, munkaügyi területen szereztek meg. Előnyt fog jelenteni az uniós projektekben szerzett tapasztalat, a közigazgatásban, valamint a Kormányhivatal kezelésében megvalósult korábbi munkaerő-piaci programokban szerzett gyakorlat.

Szorosan együttműködő partnere a konzorciumnak **a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara.** A nagy történelmi múlttal rendelkező Kereskedelmi és Iparkamara az utóbbi két évtizedben kötelező, majd önkéntes tagságával és a 2012-ben törvénybe iktatott regisztrációval felhatalmazva munkáját a vállalkozások általános érdekei együttes érvényesítése szolgálatában végzi.

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara kiemelten szervezi az értékteremtő gazdaság gyarapodását, az ezt megalapozó hazai és külföldi tőkevonzást. A beszállítói infrastruktúra fejlesztésével a KKV szektornak az európai Unió és más piacokon önálló exportőrként történő megjelenését erősíti. A kamara képviselői érdekegyeztető, érdekérvényesítő tevékenységükkel gazdaságfejlesztő szolgáltatásaikkal hozzájárulnak a vállalkozói közösség, illetve a megye gazdaságának szerveződéséhez, fejlődéséhez.

A kamara kiemelt feladata a szakképzés és a munkaerőpiac összhangjának megteremtése, a munkaalapú társadalom erősítése. A kamaránk választott tisztségviselői és jól képzett ügyintéző szervezete arra törekszik, hogy a kiélezett piaci versenyben a vállalkozói környezet javításával, gazdasági elemzésekkel előrejelzésekkel, javaslatokkal, megbízható üzleti kapcsolatok kiépítésével, valamint jogi, adó, üzletviteli tanácsadással hatékonyan segítse tagjait és a gazdaság más szereplőit. A megyei foglalkoztatási paktum működése során a tagok létszáma bővíthető, mely változásokhoz igazodva jelen tanulmány is felülvizsgálatra és módosításra kerül.

19. sz. táblázat: A konzorciumi tagok és együttműködő partnere részéről rendelkezésre álló humán kapacitások

Munkakör:	Képzettség:	Szervezetnél eltöltött idő (év):	Foglalkoztatási jogviszony:
Rentzné Dr. Bezdán Edit JNSZM Önkormányzati Hivatal hivatalvezető, főjegyző	felsőfok	9	teljes munkaidő
Dr. Kállai Mária JNSZM Kormányhivatal kormánymegbízott	felsőfok	5	teljes munkaidő
Kovács Sándor JNSZM Önkormányzat elnök	felsőfok	11	teljes munkaidő
Dr. Sziráki András JNSZM Kereskedelmi és Iparkamara elnök	felsőfok	25	teljes munkaidő

/Forrás: Saját szerkesztés/

3.1.3. A támogatást igénylő és partnereinek a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása

Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat:

Megvalósított projektek bemutatása a 20 sz. táblázatban:

Projekt címe:	Területfejlesztési tevékenység támogatása Jász-Nagykun-Szolnok megyében
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek):	A megyei önkormányzatok feladat- és hatáskörét érintő jogszabályi környezet markáns változása következtében 2012. január elsejétől a megyék váltak a fejlesztéspolitika centrumaivá. A 2014-2020-as európai uniós tervezési időszakra való felkészülésben kiemelt jelentősége van a megfelelő módon előkészített, megalapozott területi terveknek, amelyek a 2014-2020-as uniós költségvetési időszakban a Közösségi Stratégiai Keret alá tartozó alapokból finanszírozandó operatív programok tervezésének alapjául szolgálnak. Jelen pályázat célja Jász-Nagykun-Szolnok megye tervezési dokumentumainak elkészítése és a megyei tervezői kapacitás erősítése volt.
Projekt célja(i):	A megyei önkormányzati területfejlesztési tervdokumentumok kereteit az Európai Uniós szabályozások mellett alapvetően a készülő Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció adja meg, amely tartalmazza a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat által összeállított Jász-Nagykun-Szolnok megyére vonatkozó fejezetet is. A kidolgozandó tervdokumentumok közül a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Területfejlesztési Koncepció kialakítása teljes tervezés jelentett, a megye társadalmi, gazdasági és környezeti helyzetének figyelembevételével keres megoldásokat a feltárt problémákra. A megyei területfejlesztési program a kitűzött célok középtávú megvalósítását alapozta meg a számba vehető uniós, hazai és forrásokhoz igazodva. A megyei programozás keretében kerültek kialakításra az ágazati operatív programokhoz adandó megyei részanyagok és a konkrét projektjavaslatok. A megyei területfejlesztési koncepció területi stratégiai célrendszeréhez igazodva a Megyei Önkormányzat és a megye 20 városa 2013. január 23-án együttműködési megállapodást kötött a 2014-2020-as Európai Uniós tervezési ciklus előkészítésére és térségi fejlesztési előtanulmányokat készíttetett a megye 4 jövőben együtt kezelendő térségére (Jászság; Szolnok – Törökszentmiklós – Martfű térsége; Nagykunság – Tisza-tavi térség; Mezőtúr térsége – Tiszazug). Az előtanulmányok célja a megyei programozás megalapozása volt a gazdaságfejlesztés, a térségi felzárkóztatás és az együttműködések terén. A megyei területfejlesztési program (stratégia és operatív rész) kialakítása, az ágazati operatív programok részdokumentumainak, a projektlista és a megyei gazdaságfejlesztési részprogram kidolgozása is az együtt kezelendő térségekhez igazodva fog történni. Ezt indokolják a megye területi különbségei – a fővároshoz vonzódó fejlett térségek a Duna-Tisza közén, illetve elmaradott belső perifériák a Tiszántúlon –, a helyzetfeltárásban vázolt társadalmi-, gazdasági- és környezeti folyamatok, valamint a korábbi fejlesztések tapasztalatai is (2007-2012 között az uniós fejlesztési források 18%-a a Jászságba, 47%-a a Szolnok – Törökszentmiklós – Martfű térségébe, 26%-a a Nagykunság – Tisza-tavi térségbe és 9%-a pedig a Mezőtúr térsége – Tiszazugba jutott). A megyei kötelező tervdokumentumok kialakítása a 2014-2020-as Európai Uniós fejlesztési ciklusra való felkészülést szolgálja és célul tűzte ki a Megyei Önkormányzati Hivatal és a Megyei Területfejlesztési Ügynökség szakirányú kapacitásának megerősítését, továbbá Jász-Nagykun-Szolnok megye teljes területén a megye lakossága, önkormányzatai, vállalkozói és civil szférája

	helyzetének javítását.
Megvalósítás Kezdete és vége:	2012.10.30. - 2014.09.30.
Támogatás összege:	89 974 914 Ft
Önerő összege:	0
Projektben ellátott feladatok:	- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Területfejlesztési Koncepció 2014-2020 - Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Területfejlesztési Program 2014-2020 -Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Integrált Területi Program 1.0 változata és a kapcsolódó projektlista - az ágazati operatív programok megyei részdokumentumai és a kapcsolódó projektlisták - Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Integrált Területi Program 1.0 változatához illeszkedő Gazdaságfejlesztési Részprogram 10 db és a Településfejlesztési Részprogram 19 db Előzetes Megvalósíthatósági Tanulmányai dokumentációnak elkészítése valósult meg.
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek):	Megvalósítandó iratdokumentációk: - Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Területfejlesztési Koncepció 2014-2020 - Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Területfejlesztési Program 2014-2020 -Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Integrált Területi Program 1.0 változata és a kapcsolódó projektlista - az ágazati operatív programok megyei részdokumentumai és a kapcsolódó projektlisták - Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Integrált Területi Program 1.0 változatához illeszkedő Gazdaságfejlesztési Részprogram 10 db és a Településfejlesztési Részprogram 19 db Előzetes Megvalósíthatósági Tanulmányai dokumentációnak elkészítése valósult meg. <u>Egyéb feladatok:</u> - a településekkel kistérségenként kötött tervezési együttműködési megállapodás – amelynek keretében térségi szakemberek is segítették a tervező munkát – megfelelő keretet adott a megyei felkészüléshez. - kialakult a településekkel való egyeztetés és együttműködés rendje. A helyi önkormányzatoknál kijelölésre kerültek a tervezési kapcsolattartók.
Célcsoportok:	A megyei kötelező tervdokumentumok kialakítása a 2014-2020-as Európai Uniós fejlesztési ciklusra való felkészülést szolgálta és célul tűzte ki a Megyei Önkormányzati Hivatal és a Megyei Területfejlesztési Ügynökség szakirányú kapacitásának megerősítése, továbbá Jász-Nagykun-Szolnok megye teljes területén a megye lakossága, önkormányzatai, vállalkozói és civil szférája helyzetének javítása.
Eredmények, hatások:	Elfogadásra került a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Területfejlesztési Koncepció 2014-2020 /elfogadva a 685/2013. (XII.16.) KH számú határozattal/ és annak területi hatásvizsgálata /elfogadva

	a 684/2013. (XII.16.) KH számú határozattal/, Elfogadásra került a „Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Területfejlesztési Program 2014-2020" című dokumentum és annak Területi Hatásvizsgálata (/elfogadva a 75/2014. (VIII.29.) KH számú határozattal/ és annak területi hatásvizsgálata /elfogadva a 65/2014. (IV.30.) KH számú határozattal/) A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program megyébe dedikált forrásai felhasználására elkészült a „Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Integrált Területi Program 1.0 változata" és a kapcsolódó projektlista . (/elfogadva a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Közgyűlés 142/2014. (IX.26.) KH számú határozattal/) Elfogadásra kerültek az ágazati operatív programok megyei részdokumentumai és a kapcsolódó projektlisták (/elfogadva a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Közgyűlés 143-149/2014. (IX.26.) KH számú határozattal/) Elkészültek a „Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Integrált Területi Program 1.0 változata"-hoz illeszkedő Gazdaságfejlesztési Részprogram 10 db és a Településfejlesztési Részprogram 19 db Előzetes Megvalósíthatósági Tanulmányai. A településekkel kistérségenként kötött tervezési együttműködési megállapodás – amelynek keretében térségi szakemberek is segítették a tervező munkát – megfelelő keretet adott a megyei felkészüléshez. Kialakult a településekkel való egyeztetés és együttműködés rendje. A helyi önkormányzatoknál kijelölésre kerültek a tervezési kapcsolattartók.

Projekt címe:	A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei területfejlesztési koncepcióhoz kapcsolódó Humánerőforrás-fejlesztési Stratégia létrehozása és az ehhez szükséges módszertan kialakítása.
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek):	A pályázat célja a 2014-2020-as időszakban a megyei fejlesztések előkészítése és összehangolása az EFOP, illetve az érintett Operatív Programok lehatárolásának vonatkozásában a kiemelt fejlesztési területekre fókuszálva.
Projekt célja(i):	A projekt megvalósítása során került kidolgozásra a megyei területfejlesztési koncepcióhoz kapcsolódó Humánerőforrás-fejlesztési Stratégia, amely más megyék számára a későbbiekben minta-értékű lehet. Sor került a megyére vonatkozó turizmusfejlesztéshez kapcsolódó humánerőforrás-fejlesztési alprogram kidolgozására is. A befektetők megyében tartása é megyébe vonzása érdekében elkészült a Befektetési ösztönzési terv. Informatika-fejlesztés eredményeképpen online adatbázis-kezelő modul került kialakítására, amely lehetőséget nyújt a felhasználó számára, hogy az adott időszakban megvalósult és megvalósulásra váró pályázatok nyilvántartására a projektgazda általi pályázatok felvitelével, továbbá a meglévő pályázatokhoz plusz információ hozzárendelésével.
Megvalósítás kezdete-vége:	2015. december
Támogatási összeg:	250.000.000 Ft

Önerő összege:	0
Projektben ellátott feladatok:	A projekt megvalósítása során került kidolgozásra a megyei területfejlesztési koncepcióhoz kapcsolódó Humánerőforrás-fejlesztési Stratégia, amely más megyék számára a későbbiekben minta-értékű lehet. Sor került a megyére vonatkozó turizmusfejlesztéshez kapcsolódó humánerőforrás-fejlesztési alprogram kidolgozására is. A befektetők megyében tartása é megyébe vonzása érdekében elkészült a Befektetési ösztönzési terv. Informatika-fejlesztés eredményeképpen online adatbázis-kezelő modul került kialakítására, amely lehetőséget nyújt a felhasználó számára, hogy az adott időszakban megvalósult és megvalósulásra váró pályázatok nyilvántartására a projektgazda általi pályázatok felvitelével, továbbá a meglévő pályázatokhoz plusz információ hozzárendelésével.
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek):	Humánerőforrás-fejlesztési Stratégia Költséghatékonyság vizsgálata az indikátorok és források alapján a Jász-Nagykun-Szolnok megyére vonatkozóan c. dokumentum JNSZ Megyei Területfejlesztési Koncepció és Stratégia EFOP-GINOP-TOP ágazati lehatárolása, a 2014-2020-as időszak ágazati elemzése megyei szinten Megyei Humán Fejlesztési Stratégia kidolgozásához szükséges módszertan - Jász-Nagykun-Szolnok megye JNSZ Megyei munkaerőállomány vizsgálat Megvalósult humán fejlesztések elemzése és az infrastrukturális fejlesztési igényekhez kapcsolódó humán fejlesztések feltérképezése JNSZ megyében Gazdasági programokhoz kapcsolódó humán fejlesztési igények meghatározása JNSZ megyében Befektetés ösztönzés uniós források felhasználásával JNSZ megyében JNSZ megye turizmusfejlesztéshez kapcsolódó humán fejlesztési alprogramja dokumentumok elkészítése
Célcsoportok:	A megye lakossága, önkormányzatai.
Eredmények, hatások:	Az elkészült szakmai tanulmányokról megállapítható, hogy azok innovatívak és előremutatóak, különös tekintettel a dokumentumok humánfejlesztési fókuszára. Az elkészült tanulmányok révén a megye további megalapozó anyagokkal rendelkezik a 2014-2020 közötti uniós tervezési időszak ágazati operatív programokban szereplő forrásainak hatékony felhasználásához.

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzati Hivatal önállóan megvalósított pályázattal nem rendelkezik, szakmai közreműködő a megyei önkormányzat nyertes pályázataiban.

Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal:

Megvalósított projektek bemutatása a 21 sz. táblázatban:

Projekt címe:	TÁMOP-1.1.2-11/2012-0001 A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban)
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek):	Az Európai Unióhoz történő csatlakozást követően hazánk jogosulttá vált igénybe venni azokat a támogatási formákat, amelyeket a közösség a tagok számára nyújt. Egyik ilyen támogatási forrás az Európai Szociális Alap (ESZA), amelynek többek között fontos célkitűzése, hogy csökkentse a tagországok munkanélküliségét. Az ESZA támogatta A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban) című országos projektet, mely új szolgáltatásokkal, támogatási formákkal kívánta elérni a munkaerőpiacra való be-, illetve visszajutást.
Projekt célja(i):	A programba résztvevő személyeket az elsődleges munkaerőpiacra segítse, komplex, személyre szabott, a helyi munkaerő-piaci lehetőségekhez és igényekhez igazodó szolgáltatásokkal és támogatásokkal. A program elsősorban azokra a problémákra koncentrált, amelyek a hagyományos eszközökkel és módszerekkel nehezebben kezelhetők, az eredményességhez több, személyre szabott szolgáltatást és támogatást szükséges biztosítani. Az egyének helyzetének javítása mellett az őket foglalkoztató vállalkozások számára is elérhetővé tette az uniós forrásokat, hozzájárulva a vállalkozások foglalkoztatás bővítéséhez fűződő terheinek átmeneti csökkentéséhez.
Megvalósítás kezdete-vége:	2011. május 01. - 2015. október 31.
Támogatás összege:	Jász-Nagykun-Szolnok Megyében 5,49 milliárd Ft
Önerő összege:	**0 Ft**
Projektben ellátott feladatok:	A projekt azokat az álláskeresőket, illetve azokat az álláskeresőként nem nyilvántartott, de bizonyos feltételeknek megfelelő személyeket támogatta, akik esetében több segítő szolgáltatás és támogatás szükséges az elhelyezkedéshez.
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek):	Mérföldkő megnevezése: A célcsoport programba vonása kezdete és vége: 2011.05.01-től folyamatos a 25 év alatti fiatalok esetében 2014.12. 31-ig. Eredménye: a célcsoport bevonása projekttervnek megfelelően megtörténik Mérföldkő megnevezése: A projekt szakmai megvalósítása kezdete és vége: 2011.05.01.-2015.10.31. Eredménye: a program szakmai megvalósítása.
Célcsoportok:	1. a legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkező álláskeresők 2. a pályakezdő álláskeresők, illetve a 25 év alatti álláskeresők 3. a projektbe történő bevonás időpontjában az ötvenedik életévüket betöltött álláskeresők 4. azok az álláskeresők, akik a projektbe való belépést megelőző 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, terhességi-gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban részesültek; illetve gyermeknevelési támogatásban, ápolási díjban részesültek, vagy jelenleg is részesülnek 5. foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult álláskeresők 6. tartósan álláskeresők, vagy tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek
Eredmények, hatások:	A program megyei eredményei: Programba bevont személyek száma: 7552 fő A projektbe eddig bevontakból roma származásúak száma: 966 fő Képzésben résztvevők száma: 3341 fő A programot sikeresen befejezettek létszáma: 7040 fő A programot sikeresen befejezettek közül azok létszáma, akik a program befejezését követő 180. napon munkaviszonyban állnak vagy vállalkozók:

	3853 fő

Projekt címe:	TÁMOP-2.1.6.-12/1-2012-0001 „Újra tanulok!”
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek):	Magyarországon a foglalkoztatottságban nagy társadalmi különbségek figyelhetők meg. Az alacsonyan képzett, szakképzettséggel nem, vagy csak elavult szakképzettséggel rendelkező tartósan munka nélkül lévő személyek munkakeresési intenzitása gyakran alacsony.
Projekt célja(i):	- A felnőtt lakosság képzettségi színvonalának növelése, - a felnőttképzésben résztvevők számának és arányának bővítése, - a felnőttek tanulási kedvének javítása, a résztvevők munkaerő-piaci helyzetének javítása érdekében valamint - a munkaadók szakképzett munkaerővel való jobb ellátása.
Megvalósítás kezdete-vége:	2012. április 22. - 2015. november 30.
Támogatás összege:	Jász-Nagykun-Szolnok megyében: 2.737.334.113,- Ft
Önerő összege:	0,-Ft
Projektben ellátott feladatok:	A kiemelt projektben résztvevők számára ingyenes képzések (alapkompetencia fejlesztő, OKJ, hatósági jellegű vagy betanító képzések) biztosítása annak érdekében, hogy meglevő tudás-, illetve képzettségi szintjükhöz képest magasabb iskolázottsági, illetve képzettségi szinthez jussanak.
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek):	A kiemelt projekt célja országosan 137.000 fő – ezen belül 10.000 roma – képzésbe vonása. A képzést sikeresen befejezők elvárt létszáma – 15%-os lemorzsolódással számolva - 91.450 fő. Jász-Nagykun-Szolnok megyében a projekt időtartama alatt 8.837 fő képzésbe vonása a cél.
Célcsoportok:	A kiemelt projekt keretében támogatásban részesülhetnek – foglalkoztatási helyzetüktől függetlenül – azok a tankötelezettségüket teljesített, de öregségi nyugdíjkorhatárt el nem ért felnőtt személyek, akik az alábbi célcsoportba tartoznak: - munkaviszonyban állnak, - közfoglalkoztatási jogviszonyban állnak, - nyilvántartott álláskeresők A kiemelt projekt részvevőinek kiválasztása során előnyben kell részesíteni azokat, akiket bizonyos hátrányok (prioritások) jellemeznek. A prioritások között kiemelten kell kezelni a romákat és a fogyatékkal élőket.
Eredmények, hatások:	Jász-Nagykun-Szolnok megyében a projekt időtartama alatt 12 082 fő – ezen belül 3044 roma - képzésbe vonása történt meg, melyből a képzést sikeresen befejezettek száma 11 530 fő.

<u>Jelenleg zajló projektek:</u>

Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat:

22. sz. táblázat:

Projekt kódszáma	**KEHOP-1.2.0-15-2016-00005**

Projekt címe	„Klímastratégiák kialakítása és környezeti szemléletformálás Jász-Nagykun-Szolnok Megyében.”
Fizikai megvalósítás kezdete	2016.10.10
Fizikai megvalósítás várható befejezése	2018.02.10
Támogatás összege	30.000.000

Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzati Hivatal, mint támogatást igénylő nem rendelkezik önálló projekttel, szakmai közreműködő a JNSZ Megyei Önkormányzat projektjeiben.

Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal:

23. sz. táblázat:

Projekt kódszáma:	**GINOP-5.1.1.-15-2015-00001**
Projekt címe:	„Út a munkaerőpiacra”
Fizikai megvalósítás kezdete:	2015.01.01.
Fizikai megvalósítás várható befejezése:	2021.10.31.
Támogatás összege:	13.750.000.000,- Ft

24. sz. táblázat:

Projekt kódszáma:	**GINOP 5.2.1-14-2015-0001**
Projekt címe:	„Ifjúsági Garancia Program”
Fizikai megvalósítás kezdete:	2015.01.01.
Fizikai megvalósítás várható befejezése:	2021.10.31.
Támogatás összege:	9.988.000.000,- Ft

25. sz. táblázat:

Projekt kódszáma	**GINOP-6.1.1-15-2015-00001**
Projekt címe	„Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése”
Fizikai megvalósítás kezdete	2015.12.01.
Fizikai megvalósítás várható befejezése	2018. 12. 31.
Támogatás összege	1.698.605.605,- Ft

A fentebb bemutatottak alapján látható, hogy a konzorciumi tagok mindegyike széleskörű projektmegvalósítás terén szerzett tapasztalattal rendelkezik, amely hozzájárul a megyei foglalkoztatási paktum sikeres és hatékonyan megvalósításához.

3.2. A MEGVALÓSÍTÁS ÉS A FENNTARTÁS SZERVEZETE

A megvalósítás és fenntartás szervezete:

Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hét)	Tervezett bruttó bér (Ft/hó)
Projektmenedzser	agrármérnök	14	minimum 10	175.400*
Projekt asszisztens:	tanító, sportmenedzser	5	10	84.825*
Pénzügyi vezető:	közgazdász, mérlegképes könyvelő	5	minimum 10	118.360*
Pénzügyi asszisztens:	személyügyi szervező, mérlegképes könyvelő	5	16	191.250*
Partnerségi koordinátor I.	tanító, kommunikációs szakember, turizmusszervező és tanár	17	40	354.000
Partnerségi koordinátor II.	szociálpedagógus	5	40	354.000

* Becsült adat. A tényleges, projekttel összefüggőm unkavégzés, leigazolt munkavégzés alapján kerül megállapításra az elszámolni kívánt összeg.

A megyei foglalkoztatási paktum az együttműködési megállapodást aláíró szervezetek mellett további megyei munkaerő-piaci szereplők összefogása valósul meg azzal a céllal, hogy megismerjék Jász-Nagykun-Szolnok megye foglalkoztatási nehézségeinek és munkanélküliségének okait, hozzájáruljanak foglalkoztatást elősegítő programok megvalósításához, illetve a térségi szereplők gazdasági és humánerőforrás fejlesztési elképzeléseinek és céljainak összehangolásához, mindezek érdekében a pénzügyi források összehangolásához. A Megyei Foglalkoztatási Fórum a megyei foglalkoztatási paktum tagjainak összessége.

A megyei foglalkoztatási paktum feladata mind Szolnok Megyei Jogú Város foglalkoztatási paktuma (TOP-6.8.2-15), mind pedig a helyi foglalkoztatási paktumok (TOP-5.1.2-15) szakmai és területi összehangolásának biztosítása, ernyőszervezeti feladatok végzése. Szolnok Megyei Jogú Város Önkormányzata és a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat közös egyeztető fóruma, a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Területfejlesztési Konzultációs Fórum 4/2016 (II.10.) sz. határozata alapján területi illetékesség szempontjából a megyeszékhely paktuma Szolnokra, míg a megyei foglalkoztatási paktum Jász-Nagykun-Szolnok megye többi 77 településére terjed ki. A megyei paktum és a TOP-5.1.2 pályázati konstrukcióból megvalósuló helyi foglalkoztatási paktumok között nincsen területi lehatárolás. Fő szabály szerint a lakó- vagy tartózkodási helyük szerint illetékes járás területén állást kereső célcsoporti tagok az adott járás foglalkoztatási paktumához, az érintett járás területén kívül, de Jász-Nagykun-Szolnok megye területén belül elhelyezkedni kívánó személyek a megyei foglalkoztatási paktumhoz tartoznak.

Előzetes szakmai egyeztetések alapján a megyei foglalkoztatási paktum ágazati illetékessége a bevonandó célcsoportok szempontjából elsősorban kiterjed:
- a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében megvalósuló egészségügyi alapinfrastruktúra fejlesztéshez, szociális ellátáshoz, gyermekvédelmi intézmény fejlesztéséhez és turizmusfejlesztéshez kapcsolódó pályázatokra,
- valamint a megye területén megvalósuló kiemelt beruházásokra.

Megyei Foglalkoztatási Paktum:

A Megyei Foglalkoztatási Paktum feladatai:
- Jász-Nagykun-Szolnok megye foglalkoztatási nehézségeinek, a munkanélküliség okainak megismerése;
- Foglalkoztatást elősegítő programok megvalósítása, célcsoportok tagjainak felkutatása;
- A megyei szereplők gazdasági és humán erőforrás fejlesztési elképzeléseinek, céljainak összehangolása és megoldás keresése a feltárt problémákra;
- A pénzügyi források összehangolása a foglalkoztatáspolitikai célok eredményes megvalósítása érdekében.
- Közreműködés a projekt keretében vállalt, a megye gazdasági versenyképességét erősítő egyéb tevékenységekkel – pl. helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés, vállalkozás ösztönzés – összefüggő feladatokban.

Szervezete az alábbi egységekből áll:
- Foglalkozatási Fórum (Jász-Nagykun-Szolnok megye Foglalkoztatási Paktum tagjainak összessége: az együttműködési megállapodást aláíró szervezetek képviselői + állandó meghívottak)
- Irányító Csoport
- Paktumiroda, mint a projekt munkaszervezete (a projekt konzorciumvezető partnere, a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat keretén belül működő Paktumiroda, amely megfelel a felhívás szerinti Projektmenedzsment szervezetnek)

A foglalkoztatási fórum:

A Foglalkoztatási Fórum a Foglalkoztatási Paktum működésében javaslattevői és döntés-előkészítői jogkörrel rendelkező testület.

A Foglalkoztatási Fórum tagja:

1. A Foglalkoztatási Fórumot az Együttműködési Megállapodást aláíró Tagok alkotják.
2. A Foglalkoztatási Fórum állandó meghívottjai:

- Jász-Nagykun-Szolnok megye kiemelt beruházásainak képviselői
- Jász-Nagykun-Szolnok megye fejlesztési biztosa
- a Közreműködő Szervezet képviselői
- a Nemzetgazdasági Minisztérium, Foglalkoztatási Szolgálat Főosztály képviselője
- Jász-Nagykun-Szolnok megye járási hivatalai foglalkoztatási osztályainak vezetői

A Megyei Foglalkoztatási Fórum feladatai:

- tájékozódik Jász-Nagykun-Szolnok megye munkaerő-piaci helyzetéről, annak alapján elemzi a felmerülő problémák okait és erről információkat szolgáltat az érdekeltek számára,
- határozatával elfogadja az SZMSZ-t, annak részeként az Irányító Csoport Ügyrendjét,
- ajánlásokat, javaslatokat fogalmaz meg a munkaerő-piaci programokra,
- véleményezi és elfogadja a megyei gazdaság- és foglalkoztatás fejlesztési stratégiát, javaslatokat, ajánlást fogalmaz meg a stratégiában foglaltakkal kapcsolatban,
- ajánlásokat, javaslatokat fogalmaz meg az éves munkaterv összeállításához és megvalósításához,
- ajánlásokat, javaslatokat fogalmaz meg az Irányító Csoport éves munkatervére és annak végrehajtására vonatkozóan,
- elősegíti és koordinálja a megyei szereplők közötti információáramlást és a kezdeményezések összehangolását a paktum célkitűzéseinek elősegítése érdekében.

A Megyei Foglalkoztatási Fórum működése:

- A Foglalkoztatási Fórum évente legalább kétszer rendes ülést tart, amelyet az Irányító Csoport elnöke hív össze.
- A Foglalkoztatási Fórum ülései nyilvánosak, azon – a tagokon kívül - bárki részt vehet és arról a helyi média útján és a megyei foglalkoztatási paktumhoz kapcsolódó média felületen keresztül tájékoztatni kell a lakosságot és a téma iránt érdeklődőket is.
- A Foglalkoztatási Fórum üléseire, annak témája szerint érintett partnereket levélpostai küldemény, vagy elektronikus levél formájában, legalább 5 nappal az ülés időpontja előtt írásban kell meghívni oly módon, hogy a meghívóban szerepeltetni kell a napirendi pontokat, valamint a Foglalkoztatási Fórum ülésének helyét és időpontját.
- A Fórum akkor határozatképes, ha tagjainak legalább fele jelen van. Határozatképtelenség esetén, 8 napon belüli időpontra újabb ülést kell összehívni ugyanazzal a napirenddel. A megismételt ülés a megjelentek létszámától függetlenül határozatképes.
- A Fórum döntései: határozat, ajánlás

A határozat meghozatalához a jelenlévő tagok több, mint felének igen szavazata szükséges.

- A Foglalkoztatási Fórum üléseiről jegyzőkönyvet kell készíteni, amelynek tartalmaznia kell az ülés helyét, időpontját, napirendjét, a megjelenteket, a hozzászólások lényegét, határozatokat és az

ajánlásokat. A jegyzőkönyvet az ülést összehívó Irányító Csoport Elnöke írja alá. A Foglalkoztatási Fórum üléseiről készült jegyzőkönyv a Munkaszervezet munkatársainál megtekinthető.
- A Foglalkoztatási Fórum határozatait és ajánlásait a Munkaszervezet tartja nyilván.
- A Foglalkoztatási Fórum tagjai díjazásra, költségtérítésre nem jogosultak.

Irányító csoport:
- Az Irányító Csoport a Foglalkoztatási Paktum legfőbb döntéshozó szerve.
- Az Irányító Csoport minden szavazati joggal rendelkező tagjának egy szavazata van.

Az Irányító Csoport feladatai:
Az Irányító Csoport az alábbi feladatokat látja el a paktum Együttműködési Megállapodásnak megfelelően:
- elfogadja a megyei foglalkoztatási paktum és a Paktum menedzsment-szervezetének (Paktumiroda) éves munkatervét és költségvetését;
- koordinálja a munkaterv megvalósítását az érintett szervezetek között;
- tájékoztatást nyújt a Fórum ülésein az egyes programok teljesítéséről, valamint a következő időszak elképzeléséiről;
- folyamatosan ellenőrzi a végrehajtás ütemét és értékeli a megvalósítást, jóváhagyja a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Gazdaság és Foglalkoztatás Fejlesztési Stratégiát, a Paktum Működési és Monitoring Kézikönyvét, munkaprogramot és projekt terveket, valamint a Paktumirodán keresztül irányítja az éves tervek megvalósítását;
- dönt a Megyei Foglalkoztatási Fórumhoz csatlakozni kívánó szervezet kérelméről;
- segíti a térségi partnerségi kapcsolatok megvalósulását.

Az Irányító Csoport tagjai:
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat képviseletében: Kovács Sándor, a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Közgyűlés elnöke, az Irányító Csoport elnöke,
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal képviseletében: Dr. Kállai Mária, Megyei Kormánymegbízott, az Irányító Csoport alelnöke,
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzati Hivatal képviseletében: Rentzné Dr. Bezdán Edit, címzetes megyei főjegyző,
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara képviseletében: Dr. Sziráki András, elnök, az Irányító Csoport alelnöke.

Az Irányító Csoport elnöke: Kovács Sándor, a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Közgyűlés elnöke.
Az elnök a paktum céljainak megvalósítása érdekében szervezi és irányítja az Irányító Csoport munkáját, valamint ellátja a paktum képviseletét.

Az Irányító Csoport elnökének feladatai:
- összehívja és vezeti az Irányító Csoport üléseit, megállapítja a határozatképességet és felkéri az Irányító Csoport egy tagját a jegyzőkönyv hitelesítésére,
- előterjeszti az ülések napirendjét,

- összehívja és levezeti a Megyei Foglalkoztatási Paktum Fórumának üléseit évente legalább két alkalommal és tájékoztatja a Fórum tagjait az Irányító Csoport munkájáról,
- képviseli az Irányító Csoport álláspontját a Megyei Foglalkoztatási Paktum előtt,
- felügyeli a Megyei Paktumiroda projekt végrehajtással kapcsolatos munkáját,
- meghívja az Irányító Csoport munkájába esetlegesen bevonni kívánt eseti meghívottakat, szakértőket,
- indokolt esetben rendkívüli ülést hívhat össze,
- tájékoztatja az Irányító Csoportot Fórum ülésein született ajánlásokról, véleményekről,
- képviseli az Irányító Csoportot, ennek keretében nyilatkozattételi joggal bír a sajtó és a szélesebb nyilvánosság felé.

A szavazati joggal rendelkező tagok kötelesek az Irányító Csoport ülésein részt venni. Akadályoztatásuk esetén nevesített helyettes képviseli az Irányító Csoport tagokat az Irányító Csoport ülésein. A nevesített helyettes akadályoztatása esetén a tagok az Irányító Csoport ülésein való részvételre meghatalmazottat jelölhetnek meg. A meghatalmazást az Irányító Csoport elnökének írásban kell átnyújtani.

Az Irányító Csoport eseti meghívottai:
Az Irányító Csoport tagjai kezdeményezésére eseti meghívottakat lehet felkérni az ülésen való részvételre, amennyiben a napirendi pont indokolja. Az Irányító Csoport eseti meghívottai lehetnek külső szakértők, tanácsadók, kulcspartnerek delegáltjai. Az eseti meghívottak tanácskozási joggal vehetnek részt az Irányító Csoport ülésein, véleményt nyilváníthatnak, a meghívás alapjául szolgáló dokumentumokba – ha az Irányító Csoport másképp nem rendelkezik – betekinthetnek.

Az Irányító Csoport ülésezése:
Az ülések napirendjét az elnök terjeszti elő. Az ülések tervezett napirendjét és a hozzájuk kapcsolódó háttéranyagokat, előterjesztéseket legalább a kitűzött időpontot megelőző 5 nappal, indokoltan sürgős esetben 2 nappal kell a tagoknak megküldeni. A meghívót és a napirendet, a mellékletekkel együtt, elektronikus úton kell megküldeni a tagoknak, illetve eseti meghívottaknak. Az ülések előkészítéséért, a meghívók és háttéranyagaik megfelelő időben történő eljuttatásáért az elnök a felelős. Az ülések szakmai és technikai előkészítését a Megyei Paktumiroda végzi. Az Irányító Csoport az éves munkaterv alapján szükség szerint, de évente legalább négy alkalommal ülésezik. Rendkívüli ülés összehívását – a napirendi javaslat közlésével – bármely tag indítványozhatja az elnöknél. Ha az elnök indokoltnak tartja az indítványt, 15 napon belül összehívja az ülést. Amennyiben nem tekinti indokoltnak, legalább a tagok felének javaslatára köteles 30 napon belül összehívni a rendkívüli ülést. Hozzászólásokra az elnök adja meg a szót jelentkezésük sorrendjében, azzal, hogy a napirendi pontot indítványozó tag elsőként jogosult a napirenddel kapcsolatos hozzászólásra. A hozzászólásokat követően az elnök összegzi az elhangzottakat, és javaslatot tesz a határozatokra. Az Irányító Csoport döntéseiről határozatokat hoz. Az Irányító Csoport akkor határozatképes, ha az ülésen az Irányító Csoport minden tagja jelen van. Határozatképtelenség esetén az elnök 8 napon belüli időpontra újabb ülést köteles összehívni ugyanazzal a napirenddel. Ez esetben csak a megismételt ülésre szóló meghívót kell a tagoknak és

az eseti meghívottaknak megküldeni. Az Irányító Csoport megismételt ülése a megjelentek létszámától függetlenül határozatképes.

Az alábbi határozatok meghozatalához az Irányító Csoport egyhangú döntése szükséges:

- az éves munkaterv és költségvetés elfogadása, valamint azok módosítása,
- az ülésen való részvétel – az egyébként arra jogosultakon kívüli személyek számára történő – megengedése tárgyában hozott határozat.

Az Irányító Csoport további döntéseit egyszerű szótöbbséggel hozza és törekszik a konszenzusra, az Irányító Csoportban képviselt egyes érdekek és nézőpontok közötti minél teljesebb összhang létrehozására. Amennyiben egy adott kérdésben konszenzus kialakítására nincsen lehetőség, az elnök javasolhatja a kérdés napirendről történő törlését, amelyet szavazásra bocsát az Irányító Csoport tagjai részére. A tagok az ülésen kézfeltartással szavaznak.

Az Irányító Csoport döntésének meghozatalára rendkívüli sürgősség esetében ülés tartása nélkül is sor kerülhet:
Ülés tartása nélküli döntéshozatalra az Irányító Csoport elnökének kezdeményezésére, az Irányító Csoport álláspontjának kialakítása érdekében lehetőség van. A Paktumiroda a szavazás határidejét legalább 2 nappal megelőzően megküldi az Irányító Csoport tagjainak részére a vonatkozó előterjesztést, határozati javaslatot, illetve az azokkal kapcsolatos megalapozott vélemény kialakításához szükséges teljes körű dokumentációt, az e-mailben feltüntetve a szavazás végső határidejét. Az e-mailben történő szavazás a kiküldött szavazólap használatával lehetséges, melyet kitöltést és aláírást követen az Irányító Csoport tagja elektronikusan eljuttat az Irányító Csoport Elnöke részére. A szavazás eredményét jegyzőkönyvben szükséges rögzíteni. A jegyzőkönyv megküldésre kerül az Irányító Csoport tagjai részére. Amennyiben a jogszerű működés védelme érdekében szükséges, a döntéshozatalt kivételesen 2 napnál rövidebb határidő tűzésével is el lehet rendelni. A megalapozott döntéshozatalhoz szükséges dokumentáció áttekintéséhez ez esetben is megfelelő időt szükséges biztosítani az Irányító Csoport tagjai részére.

Az ülésekről jegyzőkönyv készül, amelynek elkészítéséért és megőrzéséért a Megyei Paktumiroda felelős. A jegyzőkönyvet az elnök felkérésére egy Irányító Csoport tag hitelesíti. A határozat kivonatok megküldéséről, a határozatok által érintett szereplők értesítése, valamint a határozatok végrehajtása a Megyei Paktumiroda feladata.

<u>Az ülések nyilvánossága:</u>
Az Irányító Csoport ülései nem nyilvánosak. Az elnökön és a tagokon kívül az üléseken az eseti meghívottak, valamint a Megyei Paktumiroda munkatársai és a projektmenedzsment tagjai vehetnek részt. Más személyek részvétele az Irányító Csoport egyhangú többséggel hozott határozata alapján lehetséges.

<u>Az Irányító Csoport tevékenységének képviselete:</u>

Az Irányító Csoport tevékenységének képviseletére az elnök jogosult. Az elnöknek joga van bizonyos – alapvetően szakmai – kérdésekben Paktumszervezeti tagot felkérni külső tárgyalásokra, nem teljes körű képviseletet formájában. A képviselet tartalmát az Irányító Csoport által elfogadott határozatok, állásfoglalások alakítják ki. A képviselet keretében a képviselő jogosult tárgyalásokat folytatni külső partnerekkel, szakmai szervezetekkel, finanszírozókkal, továbbá jogosult a médiumok részére tájékoztatást adni a paktumban folyó munkáról. Az elnök/képviselő felé elvárás a regionális, országos és nemzetközi szakmai fórumokon való részvétel, kapcsolatépítés, érdekérvényesítés és tapasztalatcsere. A képviselet ellátása során pénzügyi kötelezettséggel is járó döntést az elnök/képviselő önállóan nem hozhat. Ehhez az Irányító Csoport jóváhagyása szükséges.
Az elnök/képviselő a képviselettel kapcsolatos munkájáról, az elért eredményekről az Irányító Csoport soron következő ülésén számol be. A képviselet során felelős a paktum céljainak és a paktumban közreműködő szervezetek érdekében tevékenykedni.

A Megyei Paktumiroda:

A Megyei Paktumiroda feladatainak ellátásáról a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat gondoskodik.

Feladatai:

- a konzorciumi partnerek döntéshozóinak iránymutatása mellett, a projekmenedzsmenttel – különösen a projekt menedzserével, pénzügyi és szakmai vezetőjével - szorosan együttműködve végzi a projekt keretében vállalt szakmai és adminisztrációs tevékenységek megvalósítását.
- Tanácsadó, kapcsolattartó személy és információs pont biztosítása a szükséges kompetenciákkal és tapasztalattal, a nagyvállalatokkal és a KKV-kkel való együttműködés fenntartása, a munkaadók gazdasági foglalkoztatási helyzetének nyomon követése, az információk begyűjtése és átadása, információs bázis naprakészen tartása érdekében a konzorciumi partnerekkel szoros együttműködésben,
- munkáltatók tájékoztatása, munkaerőigényük felvétele, folyamatos vállalati kapcsolattartás keretében, melynek során összegyűjti a felmerült igényeket, problémákat és továbbítja a paktum partnerek számára,
- rendezvények, kampányok, akciók szervezése, amelyek célja:
    - álláslehetőségek feltárása, bemutatása álláskeresők számára
    - információ nyújtás a Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának szolgáltatásairól, az álláskeresési támogatásokról, foglalkozást segítő támogatásokról tájékoztató nyújtása munkáltatók részére,
    - a megye gazdasága számára kiemelten fontos szakmák népszerűsítése a Kereskedelmi és Iparkamarával és a Szakképzési Centrumokkal együttműködve,
- szakmai támogatást nyújt a Helyi paktumok számára, paktum ernyőszervezeti feladatok ellátása;
- elvégzi a Fórum és az Irányító Csoport ülések szakmai és technikai előkészítését, a napirend összeállítását, előterjesztéseket és szakmai háttéranyagokat készítés, előkészíti és kiküldi a meghívókat, részvételre ösztönzi a meghívottakat,
- részt vesz a Fórum és az Irányító Csoport ülésein, az ülésről jegyzőkönyvet készít,

- az Irányító Csoport ülésein meghozott határozatokat nyilvántartja a határozatok könyvében,
- az Irányító Csoport elnökének és a projektmenedzsment iránymutatása mellett elvégzi az Irányító Csoport határozatainak előkészítését,
- felel a határozatok gyakorlati végrehajtása, valamint a határozatok által érintett Paktumszervezeti tagok értesítéséért,
- az Irányító Csoport tevékenységéről hírleveleket jelentet meg, információt szolgáltat a paktum releváns média felületén és a megyei önkormányzat segítségével kapcsolatot tart a média képviselőivel.

Foglalkoztatási Paktum nyilvánossága:

Az Irányító Csoport feladata, hogy munkájáról széles körben tájékoztassa a lakosságot, a helyi szereplőket, személyesen, szakmai kapcsolatokon, valamint a helyi és térségi médiumokon keresztül. A Megyei Paktumiroda közreműködésével elektronikus hírleveleket jelentet meg Android applikáció segítségével, tevékenységéről információkat szolgáltat a paktum média felületén. A sajtóval való kapcsolattartásért az elnök a felelős. Az elnök az Irányító Csoport üléseinek befejeztével sajtóközleményt jelentethet meg, amely összefoglaló jelleggel tartalmazza a meghozott döntések főbb tartalmi elemeit. A paktum működtetése során nagy hangsúlyt kell fektetni a nyilvánosságra, amely lehetővé teszi a partnerség demokratikus működését, valamint a megfelelő társadalmi bevonást. Ennek keretében a helyi partnerek és lakosság, valamint a tágabb környezet felé a Paktumszervezetei folyamatos tájékoztatást nyújtanak a paktum működéséről, és a tájékoztató tevékenység révén cselekvésre ösztönzik a paktum formális és informális szereplőit. A paktum nyilvánosságának legfőbb színtere a Paktumszervezet. Az ülések napirendjéhez kapcsolódó dokumentáció és információ továbbításának, illetve a közzétételnek meg kell felelnie az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény rendelkezéseinek azzal, hogy a Megyei Paktumiroda az Irányító Csoport tagjainak, illetve azok képviselőinek személyes adatait (nevezetesen az érintett nevét, telefonszámát, postacímét és elektronikus címét) az Irányító Csoport hatékony működése céljából kizárólag az Irányító Csoport többi tagja részére továbbíthatja.

Az irányító csoport együttes feladata:

- Információ gyűjt és megszervezi a foglalkoztatási fórum tájékoztatását,
- Feldolgozza a foglalkoztatási üléseinek ajánlásait,
- Kidolgozza a foglalkozatási paktum éves munkaprogramját,
- Koordinálja a munkaprogram megvalósítását az érintett szervezetek között,
- Beszámol a paktum üléseken az egyes programok teljesítéséről, valamint a következő időszak elképzeléseiről.

A **Megyei Paktumszervezet** alakuló ülésének nyitórendezvénye 2016.11.30-án megtörtént, melynek küldetése egy széles körű partnerség megszervezése volt annak érdekében, hogy beazonosításra kerüljön a térség foglalkoztatási szempontjából eredő problémák, majd ennek alapján mozgósításra kerüljön minden rendelkezésre álló erőforrás egy integrált közös intézkedési stratégia kidolgozása és megvalósítása céljából. Annak érdekében, hogy a megyei Paktumszervezet

hatékonyan lássa el feladatát, a tagok együttműködési megállapodást kötnek a megyei foglalkoztatási paktum megvalósítása érdekében.

A Paktumszervezet feladatai:

- véleményezi és jóváhagyja minden, a projekt keretében készülő stratégiai dokumentumot (Foglalkoztatási Program, akciótervek, munkaprogramok…)
- tájékoztatást kap minden, a projekt megvalósítása szempontjából fontos döntésről,
- szakmai támogatást nyújt a projekt megvalósításához,
- együttműködik a Nemzetgazdasági Minisztérium Munkaerőpiacért és Képzésért Felelős Államtitkársággal.

A Megyei Paktumszervezet tagjai, akikkel az Együttműködési Megállapodás 2017.02.07-én aláírásra került:

- Projekt konzorcium partnerei
- Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Szolnok MJV Önkormányzata
- Munkaadói és munkavállalói érdekképviseletek
- Civil és non-profit szféra képviselői
- Kisebbségi Önkormányzatok
- Megyei Agrárkamara
- Szakképző intézmények, felsőoktatási intézmények
- Helyi paktumok projektgazdái.

A támogatásban nem részesülő együttműködő partnerek:

A projektmegvalósítás során kötelezően bevonásra kerülnek támogatásban nem részesülő külső szakmai együttműködő partnerek, úgymint

- a Nemzetgazdasági Minisztérium Munkaerőpiacért és Szak-képzésért Felelős Államtitkársága, valamint
- a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara, akik a döntéshozatal és a végrehajtás kapcsán eseti, vagy folyamatos szakmai támogatást nyújtanak a paktumprojektben, a munkaerő-piaci beavatkozások koordinálása és a támogatások szinergiájának érdekében.

Projektmenedzsment:

A projekt szakmai megvalósítását **a Projektmenedzsment** szervezet biztosítja.

A projekt menedzsment feladatok lebonyolítását a 272/2014. (XI.5.) Korm. rendelet 5. mellékletének 3.8.2 pontjában foglaltak alapján végzi a konzorcium. Az átfogó projektmenedzsment felelős a projekt gördülékeny megvalósításával kapcsolatos napi szintű munkavégzésért, gondoskodik a Támogatási Szerződés szerinti megvalósításról, koordinálja a partnerek munkáját, elkészíti és benyújtja a kifizetési kérelmeket, valamint a projekt előrehaladási jelentéseket. Biztosítja a projekt megvalósításában érintett együttműködő szervezetek közötti információáramlást, koordinálja a szervezetek közötti együttműködést. A projektmenedzsment fő feladata a Támogatási Szerződésben rögzített tevékenységek irányítása és összehangolása, annak érdekében, hogy a projekt elérje tervezett célját. Irányítja és koordinálja a Paktumiroda munkáját.

A projektmenedzsment szervezet részéről 1 fő projektmenedzser és 1 fő pénzügyi vezető, 1 fő szakmai vezető, 1 fő projekt asszisztens és 1 fő pénzügyi asszisztens biztosítja a projekt megvalósítását. A projektmenedzsment szervezet tagjai jelenleg is kormánytisztviselők,

köztisztviselők, amennyiben személyi változás történik, a munkaerő foglalkoztatása szintén állami alkalmazásban történik. A projektmenedzsment szervezet 5 tagja tevékenységüket munkaviszony keretében látják el a projekt teljes megvalósítási időszaka alatt. További 7 fő szakmai megvalósító vesz részt a projektben, melyből 7 fő célfeladat keretében.

A projektmenedzser személye a Megyei Önkormányzati Hivatal munkatársa. Település- és térségfejlesztési szakértő végzettséggel rendelkezik, több éves szakmai tapasztalattal a háta mögött a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat vezetésével megvalósult több hazai és nemzetközi projektben vett részt szakmai közreműködőként. Ezek közül kiemelendő a közel 500 millió forint összköltségű, ÉAOP-2.1.1/A.I-12-2012-0061 kódszámú, Tisza-tavi templomok útján című projekt, melyben pályázatkészítői, projektkoordinátori feladatokat látott el, továbbá a 3,5 milliárd forint összköltségű KEOP 1.2.0 - Abádszalók-Kunhegyes közös szennyvízelvezetési és - tisztítási projektben alprojektmenedzserként vett részt.

Jelen projektben a projektmenedzser által ellátandó feladat:

- Projektszervezés, koordináció és kommunikáció
- EPTK felület kezelése
- Teljes körű projekt adminisztráció (számlák, szerződések, összesítők), projektdosszié vezetése
- Változásokkal, módosítási igényekkel kapcsolatos intézkedések
- Kapcsolattartás a projekt megvalósulását ellenőrző és támogatást kifizető közreműködő szervezettel és irányító hatósággal
- A projekttel kapcsolatos beszámolók, szakmai beszámolók elkészítése
- A szakmai beszámolók és a kifizetési igénylések kapcsolódó dokumentumainak összeállítása, összeállíttatása és projektdossziéba rendezése
- A megvalósítás, elszámolás, az előrehaladás értékelése és felügyelete, projekt monitoring

A megyei paktum megvalósításának pénzügyi vezetője a Megyei Önkormányzati Hivatal Közgyűlési és Pénzügyi Iroda költségvetési referense.

Pénzügyi vezető projekt szintű feladatai:

- Projekt pénzügyi megvalósulásának folyamatos nyomon követése, likviditásmenedzselése; A pénzügyi tevékenységhez közvetlenül és közvetetten kapcsolódó hazai és uniós jogszabályok, rendeletek pontos ismerete és megbízható alkalmazása; A projekthez kapcsolódó támogatás lehívási, kifizetési, ellenőrzési és adatszolgáltatással kapcsolatos feladatok ellátásának, kifizetési kérelmek összeállításának koordinálása;
- Közreműködő szervezettel,–konzorciumi partnerekkel való kapcsolattartás, együttműködés pénzügyi területen;
- A konzorciumi tagok jelzésének és adatszolgáltatásának megfelelően a tagonként előkészített pénzügyi tárgyú változás bejelentési és szerződés módosítási kérelmek összeállításának és EPTK rendszerben történő rögzítésének ellenőrzése, nyomon követése

Pénzügyi vezető feladatai JNSZM Önkormányzat és JNSZM Önkormányzati Hivatal vonatkozásában:

- EPTK-ba a pénzügyi adatok feltöltésében, kezelésében való közreműködés; részvétel a beszámolók összeállításában;

- Pénzügyi ellenőrzési feladatok ellátása (formai, szakmai, elszámolhatósági stb.); Számlák, egyéb pénzügyi bizonylatok jogszabályi előírásoknak való megfelelőségének vizsgálata, záradékolása; Pénzügyi ellenjegyzési feladatok ellátása,
- Projekt pénzügyi kockázatainak, problémáinak feltérképezése, értékelése; gyors és hatékony megoldások proaktív kezelése;
- Közbeszerzési, Beszerzési eljárások előkészítésében, a lebonyolításban való részvétel, a megkötött szerződések pénzügyi véleményezése;
- A szerződések pénzügyi teljesítésének ellenőrzése;
- Pénzügyi nyilvántartás vezetése a kötelezettségvállalásokról, kifizetésekről, kifizetési igénylésekről;
- Elkülönített könyvelés ellenőrzése, könyvviteli egyeztetések végrehajtása;

A projekt szakmai megvalósítását a „B" tevékenység tekintetében a konzorciumi partner, a Kormányhivatal végzi.

A konzorciumi szervezetben ellátott feladatai:

- A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat munkájához kapcsolódó jogszabályok, a szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról és annak végrehajtásáról szóló uniós rendeletek ismerete és naprakész alkalmazása,
- Közreműködés Uniós projektek szakmai megvalósításában, ennek keretében az ügyfelek programba vonásának és programban tartásának koordinálása,
- Célcsoport részére munkaerő-piaci szolgáltatás, képzés, továbbá lehetőség esetén megfelelő munkahely felajánlása,
- A programba vontak foglalkoztatását vállaló munkáltatók részére munkaerő-piaci támogatás nyújtása,
- A térségi munkaerő-piac folyamatainak, változásainak ismerete, kiépült kapcsolatrendszer a térség munkáltatói körével.
- A projekt szakmai indikátorainak teljesüléséhez szükséges tevékenységekkel kapcsolatos tervezés, információáramoltatás.
- A projektben résztvevő szakmai megvalósítók munkájának irányítása, összehangolása, abban való részvétel, megbeszélések vezetése.
- Szakmai megvalósítás koordinálása, nyomon követése.
- Kapcsolattartás a közreműködő szervezettel, az irányító hatósággal, valamint a projekt célcsoportjával.
- A szakmai közreműködés során elkészíti a programhoz kapcsolódó dokumentációt, szakmai beszámolót
- A projekt szakmai megvalósításával kapcsolatos eredmények, témák, információk ismertetése, szakmai beszámolók készítése.
- A projekt megvalósítása során a Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya által a célcsoport számára szervezett foglalkozásokkal kapcsolatos szakmai tevékenység ellátása.
- Folyamatos kapcsolattartás a konzorciumi tagokkal, valamint a projektmenedzsmenttel.
- Beszámolókat készít, illetve azok elkészítéséhez adatot, információt szolgáltat.

A projekt asszisztensi feladatokat JNSZM Önkormányzati Hivatal munkatársa. 31 éves szakmai tapasztalata alatt többek között a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat sporttal, ifjúsági és civil kapcsolatokkal, rendezvényszervezéssel összefüggő feladataiban vesz részt. Európai Uniós

pályázati, vagy saját forrásból megvalósuló rendezvények szervezése terén nagy tapasztalattal rendelkezik.

A projekt asszisztensként az alábbi feladatokat látja el:

- Tervezés, szervezés,
- Kapcsolattartás a közreműködő szervezettel, az irányító hatósággal, valamint a projekt célcsoportját jelentő dolgozókkal,
- Kapcsolattartás a projekt keretében megbízott külső szolgáltatókkal,
- A szükséges projektdokumentumok, statisztikák, projekt előrehaladási jelentések, változás bejelentési és szerződésmódosítási kérelmek összeállítása,
- Projektadminisztráció,
- Adatszolgáltatás a projektmenedzser részére a projekt előrehaladásáról.

A pénzügyi asszisztens szintén a JNSZM Önkormányzati Hivatal munkatársa, több éves szakmai gyakorlattal rendelkezik támogatások, uniós források pénzügyi elszámolásában.

Feladatai:

- a pénzügyi vezető utasításainak megfelelően, a projekt céljait szem előtt tartva, közreműködik a pénzügyi vezető feladataiban látja el feladatát.
- A pénzügyi tevékenységhez közvetlenül és közvetetten kapcsolódó hazai és uniós jogszabályok, rendeletek pontos ismerete és megbízható alkalmazása; A projekthez kapcsolódó támogatás lehívási, kifizetési, ellenőrzési és adatszolgáltatással kapcsolatos feladatok ellátásában, kifizetési kérelmek összeállításában való közreműködés;
- Részt vesz a pénzügyi adatok feltöltésében, beszámolók összeállításában;
- A kifizetési kérelmek összeállításával és az elszámolást alátámasztó pénzügyi tárgyú dokumentációk ellenőrzésével és záradékolásával kapcsolatos teendők ellátásában közreműködik;
- Ellátja az elkülönített könyvelési és nyilvántartási feladatokat.

A Paktumiroda Kerekes Éva és Tóth-Fodor Krisztina főállású partnerségi koordinátorokkal látja el feladatát. Mindkét fő felsőfokú végzettséggel és több éves szakmai gyakorlattal rendelkezik. Különálló egységként működik, a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzatának szervezeti egységeként végzi tevékenységét. Az pályázati kiírásban előírt feltételeknek megfelelően kialakított és felszerelt iroda a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzatnak és a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzati Hivatalnak is helyszínéül szolgáló épületében kezdte meg működését 2016. 09. hónapban.

A Paktumiroda feladata két részből tevődik össze:

1. **Paktum-menedzsment tevékenység:**

- A paktum menedzsment szolgáltatásainak megszervezése a szükséglet feltárásával és elemzésével, a szolgáltatási folyamat megtervezése, szolgáltatás értelmezése, meghatározása.
- Meghatározni a megvalósíthatóság folyamán a szolgáltatás nyújtás technikai és pénzügyi feltételeit, jogi kereteit, a szolgáltatásnyújtás minőségi feltételeinek, követelményeinek meghatározása, valamint a paktum szolgáltatás-tovább fejlesztésének tervezése.

2. **Paktumiroda feladata:**

- Vállalkozási tanácsadás rendszer kifejlesztése és működtetése helyi specifikációk figyelembevételével,

- Ezen belül tanácsadó, kapcsolattartó személy és információs pont biztosítása a szükséges kompetenciákkal és tapasztalattal, a foglalkoztatókkal való együttműködés fenntartása, a munkaadók gazdasági foglalkoztatási helyzetének nyomon követése, az információk begyűjtése és átadása, információs bázis naprakészen tartása érdekében,
- Kommunikációs rendszer működtetése az együttműködési hálózat

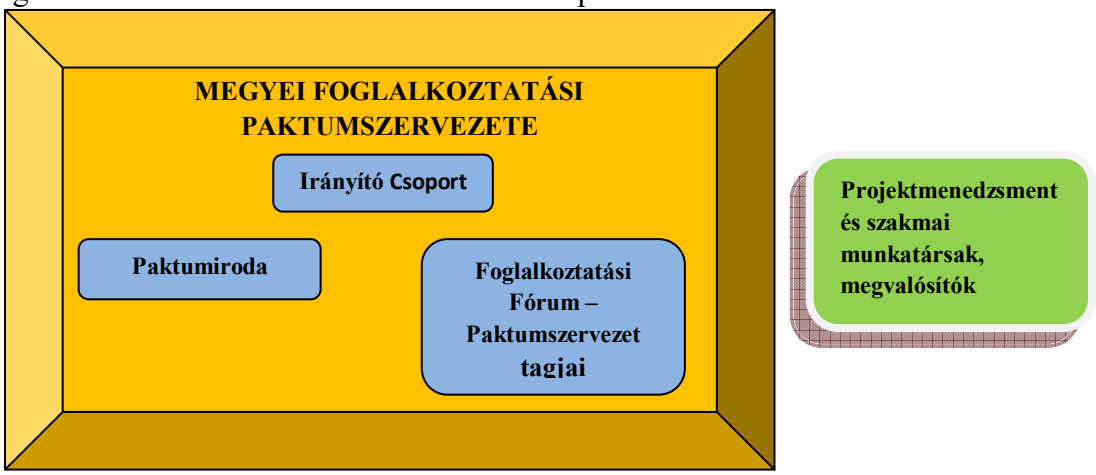
A paktumiroda tevékenysége kiterjed:
- a teljes körű szakmai menedzsmentre,
- partneri kapcsolattartásra,
- működési tapasztalatok összegyűjtésére, megosztására,
- partnerségi projekt folyamat dokumentálására,
- projektzáráshoz minősítés megszerzésére, figyelemfelkeltésre.

Paktumakadémia:

A TOP-5.1.2 és a TOP-6.8.2 projektek közötti szinergia megteremtése, valamint a projekt céljainak és tevékenységének népszerűsítése, az elért eredmények minél szélesebb körű megismertetése és a társadalmi konzultáció megteremtése.

A konzorcium külső szolgáltató bevonásával kívánja ellátni az alábbi feladatokat:
- az előkészítés szakmai dokumentációjának összeállítása (pl. megvalósíthatósági tanulmány),
- eszközbeszerzések,
- szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások,
- befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó szolgáltatások,
- marketing, kommunikációs szolgáltatások: promóció és rendezvények szervezése,
- kötelező nyilvánosság biztosítása,
- közbeszerzések.

16. sz. ábra: Összefoglaló szervezeti ábra a Paktumszervezet felépítéséről



/Saját szerkesztés-2017./

A projekt megvalósításához szükséges infrastruktúra, kiszolgáló technikai felszerelések bemutatása:

A paktumiroda alkalmazottai, a szakmai megvalósítók és a projektmenedzsment részére irodabérlet, továbbá a következő kis, illetve nagy értékű eszközök biztosítva lesznek a projekt során.

Paktumszervezeti együttműködések:

A projekt során a konzorcium tagjai a releváns szereplők bevonásával megyei partnerséget hoznak létre, megyei gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési koordinációt végeznek, összehangolják a

megyében elérhető gazdaságfejlesztési szolgáltatásokat, aktív kapcsolatot tartanak fenn a munkaerőpiac szereplőivel, különösen a foglalkoztató és képző szervezetekkel, támogatják a szociális gazdaság fejlődését, munkaerő-piaci, képzési – és foglalkoztatási programokat dolgoznak ki és megvalósítanak meg, valamint közreműködnek stratégiai jelentőségű megyei fejlesztések munkaerő igényének kielégítésében. A projekt keretében létrehozott Paktumszervezet széleskörű gazdasági és társadalmi partnerség figyelembe vételével került kialakításra, azáltal, hogy a megye gazdasági szereplői, a civil szféra szereplői, a JNSZ Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, a JMSZ Megyei Kormányhivatal képviselői, Szolnok MJ Város és a helyi paktumok képviselői egyaránt bevonásra kerülnek. A fejlesztési elképzelés kidolgozása során a széleskörű partnerség biztosítása érdekében a Konzorciumvezető a projekt megvalósításának teljes ideje alatt él a társadalmasítás adta lehetőséggel, mely a Paktumszervezet tagjainak aktív közreműködésével proaktív módon működhet. A megyei partnerségben kooperálni szándékozók együttműködési akaratát rögzítő paktum együttműködési megállapodást aláíró szervezetek folyamatos és koordinált kapcsolattartást és kommunikációt folytatnak további, a foglalkoztatás bővítésében és a paktum céljainak megvalósításában érintett, illetve érdekelt szervezetek – pl. foglalkoztatók, képző szervezetek, érdekképviseletek, szakpolitika alkotásért felelős szervezetek – irányába.

Egyéb megyei fejlesztésekkel való kapcsolat:
A Kormányhivatalnak az elkövetkezendő időszakban nagyon jelentős koordinációs szerepe lesz abban, hogy az illetékességi területén összehangolja a különböző munkaerő-piaci programok működését (GINOP-TOP foglalkoztatási programra). Továbbá törekedni fog arra, hogy az egyes Operatív Programok keretein belül megvalósuló elvárt indikátorai teljesülhessenek.

A megyében megvalósuló nyertes GINOP, EFOP és TOP egyes prioritástengelyeinek humánerőforrás igényét a megyei paktum keretében kívánjuk majd támogatni. A projekt megvalósítása során – az igényekhez és a lehetőségekhez mérten – kiemelt cél a TOP ERFA forrásokból támogatott gyermekellátási kapacitások humánerőforrás-igényének kielégítése.
A foglalkoztatás ösztönzését szolgáló támogatások odaítélésénél előnyben részesülnek a TOP ERFA forrásból támogatott üzleti infrastruktúrát igénybe vevő vállalkozások humán-erőforrás igényeit kiszolgáló fejlesztések.

Kapcsolódó TOP prioritások:
1. Térségi gazdasági környezet fejlesztése a foglalkoztatás elősegítésére,
2. Vállalkozásbarát, népességmegtartó településfejlesztés

Kapcsolódó GINOP prioritások:
5. Foglalkoztatás,
6. Versenyképes munkaerő

Kapcsolódó EFOP prioritások:
1. Együttműködő társadalom
3. Gyarapodó tudástőke

Partnerségi megállapodásban rögzített, kapcsolódó tematikus célok:
8. A fenntartható és minőségi foglalkoztatás, valamint a munkavállalói mobilitás támogatása
9. A társadalmi együttműködés erősítése és a szegénység, valamint a hátrányos megkülönböztetés elleni küzdelem

10. Az oktatásba és a képzésbe, többek között a szakképzésbe történő beruházás a készségek fejlesztése és az egész életen át tartó tanulás érdekében.

Monitoring, kontrolling feladatok:
- a projekt szakmai, pénzügyi és adminisztratív tevékenységeinek folyamatos koordinálása,
- az előrehaladás nyomon-követhetőségének érdekében, előre ütemezett (havi illetve negyedéves) ülések szervezése, lebonyolítása,
- mérföldkő ütemezést, szakmai tartalmat, partnerséget, költségvetést érintő változások követése és bejelentése a közreműködő szervezet felé,
- a projektben vállalt indikátorok (rész) teljesülésének folyamatos nyomon követése, ennek igazolása
- szakmai és pénzügyi jelentések készítése,
- a projekt pénzügyi monitoringja, likviditásának nyomon követése,
- projektzárás munkálatainak, a projekt eredményei fenntartásának menedzselése, a továbbfoglalkoztatási időszakok nyomon-követése.

4. A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE

4.1. A TERVEZETT FEJLESZTÉS BEMUTATÁSA

4.1.1. A megvalósulás helyszíne

A támogatást igénylő, a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat, Jász-Nagykun-Szolnok Megyében területfejlesztési, vidékfejlesztési, területrendezési, valamint koordinációs feladatokat lát el. Tevékenységei vonzásában a megye gazdaságának és foglalkoztatásának fellendítése áll. A megyei szintű foglalkoztatási együttműködés Jász-Nagykun-Szolnok megye egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel működik majd, ugyanakkor ösztönzi, előkészíti és segíti a – szintén TOP finanszírozású – helyi foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési kezdeményezéseket, melyek a megye területének mindössze egy-egy részét fedik majd le. (lásd: 1.1.1. pont - Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása).

A megyei paktum, a megyében létrejövő helyi paktumok működése során ún. ernyőszervezeti feladatokat lát el és biztosítja a megyei szintű koordinációt a helyi paktumok között. A megyei paktum feladata többek között a megyében létrejövő helyi paktumok szakmai támogatása és működésük összehangolása. Az előzetes egyeztetések alapján a konzorciumi tagok, program irányú tevékenységeiket a projektét saját közigazgatási területén valósítja meg ami megegyezik Jász-Nagykun-Szolnok megye teljes területével, a megyei jogú város, Szolnok közigazgatási területének kivételével. (lásd: 1.1.1. pont - Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása).

4.1.2. Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása

A projekt előkészítése a Felhívásban megfogalmazott, kötelezően alkalmazandó feltételrendszernek megfelelően az alábbiak szerint történt:

<u>Konzorcium megalakulása:</u>
- projekt koncepció kialakítása, a projekt céljainak, fő tevékenységeinek meghatározása
- konzorciumi megállapodás megkötése a támogatási kérelem benyújtásához

<u>Támogatási kérelem előkészítése és benyújtása:</u>
- a támogatási kérelem benyújtásához szükséges szakmai és finanszírozási keretek meghatározása;
- a tervezett projekttevékenységek megvalósításához szükséges előzetes költségkalkulációk készítése
- egyeztetések a költségvetés tervezet és projekttevékenységek véglegesítése, a feladat és konzorciumi partnerek közötti felelősségkörök lehatárolása érdekében
- tervezési terület „megyei” szinten történő meghatározása
- területi lehatárolások, Szolnok MJV és a megyei paktum esetében a területi átfedés elkerülése érdekében

TSZ kötés:
- a TSZ mellékleteinek előkészítése,
- folyamatos egyeztetés a Közreműködő Szervezettel,
- a TSZ 2016.09.01-én történő megkötése.

1. mérföldkő teljesítése:
- Projekt előkészítés, együttműködés megkezdése, partnerség építés

2. mérföldkő teljesítése:
- Paktumszervezet felállítása,
- Paktumiroda működésének megkezdése. (A Paktumiroda a mérföldkő elérésének tervezett dátumánál már hamarabb megkezdi működését.)

Igényfelmérés, helyzeteltárás:
- A megye munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerőigényének, képzési igények felmérése
- A JNSZM Kormányhivatal számára rendelkezésre álló megyei szintű adatok (a megye munkaerő-piaci helyzetét bemutató elemzések, illetve a Megyei Kormányhivatal által végzett negyedéves munkaerő-piaci felmérés eredményei) feldolgozása, elemzése
- Hiányszakmák, fejlesztendő szakterületek meghatározása
- Munkáltatói és álláskeresői kérdőívek összeállítása
- A munkáltatói kérdőívek megyei vállalkozásoknak történő kiküldése a JNSZ Megyei Iparkamara szakmai támogatásával
- Az álláskeresői kérdőívek a megye településeinek önkormányzataihoz történő eljuttatása, a településeken élő álláskeresők társadalmi, szociális és munkaerő-piaci helyzetének felmérése érdekében.

Helyzetértékelés és megvalósíthatósági tanulmány készítése:
- A felhívás mellékletét képező Útmutatónak megfelelően a megye részletes gazdasági-foglalkoztatási, munkaerő-piaci helyzetének elemzését bemutató dokumentum folyamatos egyeztetése és kialakítása.

Jász-Nagykun-Szolnok Megyei foglalkoztatási stratégia egyeztetése és kialakítása:
- Problémafa, célfa kialakítása, a paktum projekt SWOT elemzésének elkészítése.
- A stratégia célrendszer meghatározása.
- Megyei gazdaságfejlesztési és munkaerő-piaci célrendszer kialakítása.
- Konkrét ajánlások megfogalmazása a stratégia megvalósítását célzó eszközökre, az intézkedésekre, a szervezeti keretekre.
- Akcióterv, munkaprogram és projekttervek kidolgozása.

3. mérföldkő teljesítése:
- Projekt előkészítés, partnerség építés.
- A megyei paktumot megalapító együttműködési megállapodás aláírása.
- Megvalósíthatósági tanulmány és stratégia kidolgozása és elfogadása.
- Marketing tevékenység.
- Kapcsolódó közbeszerzési tevékenységek lefolytatása.

Egyéb tevékenységek:
- A közbeszerzésekről szóló 2015. évi CXLIII. törvény (továbbiakban: Kbt.) Harmadik Rész 112. § (1) bekezdés b) pontja alapján a 115. §-ában foglaltak alkalmazásával kiírt közbeszerzési eljárás lebonyolítása a Jász-Nagykun-Szolnok megye foglalkoztatási helyzetét bemutató és a projekt megvalósítását bemutató megvalósíthatósági tanulmány elkészítésének, valamint a megye foglalkoztatási stratégiájának kidolgozása tárgyában.
- Eszközök, szoftverek beszerzése.
- Kötelező nyilvánosság biztosítása érdekében: kommunikációs terv készítése, a projektet népszerűsítő aloldal létrehozása, és folyamatos frissítése, sajtóközlemény kiküldése, „B" típusú projekt tábla legyártása és kihelyezése a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat épületében.

A fentiekben bemutatott előkészítő tevékenységek megvalósítását követően kezdődhet meg a projekt szakmai megvalósítása, az egyes paktumelemekre vonatkozó együttműködés, az elfogadott foglalkoztatási stratégia alapján kidolgozott, a megye gazdasági szereplői által jelzett igényeknek megfelelő képzés és a foglalkoztatás. A megvalósítás szakaszát érintő ezen feladatokat, projekttevékenységeket a Megvalósíthatóságai Tanulmány különböző fejezeti részletesen is tartalmazzák. (lásd: 2. pont – A támogatási kérelem céljai és tevékenységei)

4.1.3. A fejlesztés hatásainak elemzése

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program egyik fő célkitűzése a foglalkoztathatóság javítása és a helyben, a helyi és térségi gazdasági szereplők által foglalkoztatottak számának növelése. Projektünk egyik kiemelt célja a foglalkoztatás ösztönzése, az álláskeresők munkához juttatása a horizontális célok figyelembevételével Jász-Nagykun-Szolnok megye teljes területén. Emellett egy széles körű térségi partnerségen alapuló együttműködés megszervezése és fenntartása, a megye foglalkoztatással kapcsolatos problémáinak azonosítása egy integrált intézkedési stratégia kialakítása érdekében.
Az esélyegyenlőség elősegítésének célja jellemzően a hátrányos megkülönböztetésből - mely alapulhat nemen, faji vagy etnikai származáson, valláson vagy meggyőződésen, fogyatékosságon, életkoron vagy szexuális irányultságon - fakadó hátrányok társadalmi szintű csökkentése, az érintett emberek társadalmi-gazdasági aktivitásának, részvételének növelése, a társadalmi szintű esélyteremtés. A „Foglalkoztatási-gazdasági együttműködések megvalósítása Jász-Nagykun-Szolnok megyében" című, TOP-5.1.1.-15-JN-2016-00001 számú projekt (továbbiakban: projekt) végrehajtása során ez olyan csoportok segítését és szempontjaik kiemelt figyelembevételét jelenti, melyek saját erejükből nem lennének képesek a hátrányaikból fakadó nehézségek leküzdésére, fokozottan ki vannak téve a hátrányos megkülönböztetés veszélyének, illetve támogatásra szorulnak a projekt szolgáltatásaihoz való hozzáférés tekintetében is. A projekt végrehajtásának valamennyi szintjén és szakaszában elősegítjük a nők és férfiak közti egyenlőség érvényesülését, a nőket vagy a férfiakat érintő egyenlőtlenség felszámolását a társadalmi élet valamennyi területén, így a foglalkoztatás, a képzés, a gazdasági élet, a közélet, a javakhoz és szolgáltatásokhoz való hozzáférés területeken.
A projekt elősegíti a társadalmi, nemek közötti egyenlőség megteremtését: az esélyegyenlőség, az „egyenlő lehetőségek hagyománya" a társadalmi-gazdasági aktivitásra, részvételre, ezek sikerességére, valamint az aktív, cselekvő részvételből való kirekesztettségre utaló hagyomány. Célunk alapvetően - a társadalmi aktivitások és részvételek növelése, - az aktív, cselekvő, „résztvevő" érintettek létszámának gyarapodása, illetve - a kudarcos, sikertelen, a cselekvő részvételből kimaradó érintett személyek létszámának csökkentése.

A fejlesztés közvetlen, közvetett gazdasági-társadalmi hatásai - illeszkedve a korábban bemutatott szakterület-specifikus tendenciákhoz, hatásterülethez, célcsoporthoz, valamint a projekt keretében vállalt indikátorokhoz – az alábbiakban kerülnek bemutatásra:

1. Társadalmi és gazdasági hatások, esélyegyenlőség:

Foglalkoztatás és munkaerő-piac:
- a térségben élő, munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetűek/inaktívak foglalkoztathatóságának, elhelyezkedési esélyeiknek növekedése, a megyei jövedelem-termelő képesség javulása,
- aktivitási és a foglalkoztatási ráta növekedése,
- az elsődleges munkaerő-piacra bekerülők, oda visszatérők számának növekedése,
- a megyei vállalkozói igényekkel, tevékenységekkel harmonizáló piacképes szakképesítéssel rendelkezők számának növekedése;
- lehetséges foglalkoztatási potenciál feltárása, ösztönzése
- hátrányos helyzetűek/inaktívak megyei foglalkoztatási arányának növekedése,
- a betöltetlen és a hosszú távon betöltetlen álláshelyek számának csökkenése,
- a megye foglalkoztatói kapacitásának növekedése
- vállalkozói aktivitás növekedése, önfoglalkoztatóvá válás ösztönzése,
- a megtakarítások vállalkozások vérkeringésébe történő visszaforgatása, további gazdasági növekedés generálása,
- vállalkozások bérversenyben történő előre lépése, a nettó bérkiáramlásból eredő munkaerőhiány csökkenése,
- befektetés- és beruházás ösztönzés,
- pozitív társadalmi és gazdasági multiplikátor hatások érvényesülése

Munkakörülmények:
- lehetővé válik a minőségi munkakörülmények biztosítása, családbarát munkahelyek létrehozása, a nők és férfiak közötti esélyegyenlőség biztosítása,
- a foglalkoztatók szervezetében csökkennek az esetlegesen fennálló bérfeszültségek
- pozitív hatásként jelentkezik a foglalkoztatási színvonal növekedése
- lehetőség nyílik a versenyképes foglalkoztatáspolitikai eszközök előtérbe helyezésére
- lehetőség nyílik a munkavégzést ösztönző pénzügyi támogatások rendszerének fejlesztése
- kompetenciafejlesztések támogatása valósul meg
- versenyképes bérezés biztosítása valósul meg

Társadalmi integráció és különleges társadalmi csoportok védelme:
- lehetővé válik a megyében jelen lévő fiatal, hátrányos helyzetű munkaerő-piaci csoportok foglalkoztatásának elősegítése,
- esély nyílik a fiatal korosztály helyben tartására és a megyébe történő visszacsábítása
- lehetőség nyílik a versenyképes tudással rendelkező munkaerő helyben tartása
- növekszik az állami, vállalkozói és civil szféra széles körű, megyei szintű együttműködéseinek színvonala
- közvetett módon az általános életminőség javulása is várható

Esélyegyenlőség:
- javul a nők és férfiak közötti esélyegyenlőség a munkaerő-piacon,

- emelkedik a fogyatékossággal élők, a megváltozott munkaképességűek és a roma emberek esélyegyenlőségének elősegítése,
- a program elősegíti a kirekesztések megszüntetését minden társadalmi csoporttal összefüggésben
- várhatóan csökken a szegregáció és az egyes csoportokra vonatkozó társadalmi előítéletek szintje

Területi kiegyenlítődés:
- a megyeszékhely vonzáskörzetét és a Felső-Jászsági területeket magában foglaló magas fejlődési potenciállal rendelkező megyei gazdasági terület és a megye többi részén található alacsony hozzáadott értékű részek közötti területi egyenlőtlenségek mérséklődése várható
- lehetővé válik a teljes megyei munkaerőpiac védelme

Személyhez és családhoz kötődő jogok és lehetőségek védelme:
- az egyes képzések időpontjának és időtartamának optimalizálása segíti az eredményességet
- várhatóan növekszik munkaerőpiacra történő visszatérés,
- javulnak a megyei gyermekfelügyeleti, vagy hozzátartozó ápolásának/gondozásának támogatási feltételei
- lehetőség nyílik a családbarát munkahelyek kialakításának ösztönzése
- lehetőség nyílik a munkaidő-beosztások racionalizálása

2. Fenntartható gazdasági működés és a környezeti fenntarthatóság:

Hulladéktermelés, hulladék-hasznosítás:
- a projekt hatékony dokumentálása,
- papírfelhasználás minimálisra történő csökkentése, digitalizáció (nyomtatás elkerülése)
- újrahasznosított papír használatának előnyben részesítése
- a programban résztvevők környezeti tudatosságának ösztönzése

Környezeti kockázatok:
- környezetbarát technikák alkalmazása szolgáltatások igénybevételekor
- környezetbarát helyszínek előnyben részesítése
- tömegközlekedés, csoportos utazások, munkajáratok előnyben részesítése

Mobilitás, energia-felhasználás:
- a projekt során a tömegközlekedés, csoportos utazások, munkajáratok előnyben részesítése valósul meg
- eszközbeszerzések kapcsán energiatakarékos eszközök beszerzése
- ingázás nehézségeinek kiküszöbölése helybeni lehetőségek biztosítással
- lakhatási/mobilitási támogatások általi megtakarítások gazdaságfejlesztésre történő fordítása

Az Európai Uniós forrásból támogatott projektek kedvezményezettjei minden esetben kötelesek a projektre vonatkozó környezetvédelmi és esélyegyenlőségi jogszabályokat betartani, így projektünk kapcsán mi is hasonlóképp járunk el. Igyekszünk a projekt által esetlegesen érintett területeken a védett természeti és kulturális értékeket megőrizni, valamint az esélyegyenlőség szempontjából jogszabályba ütköző nem-megfelelőséget legkésőbb a projekt megvalósítása során megszüntetni. A projekt tervezés és megvalósítása során a Felhívásban rögzített elvárásnak megfelelően a Konzorciumi partnerek vállalják, hogy a projekt nyilvános rendezvényeinek alkalmával, kommunikációjukban és viselkedésükben esélytudatosságot fejeznek ki, nem közvetítenek szegregációt, csökkentik a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket. A konzorciumi tagok a

projekt során minden esetben figyelembe veszik az esélyegyenlőségi célkitűzéseket, kiemelten a partnerségi tényezők kialakításában és működtetésében, valamint a képzések és foglalkoztatások során egyaránt. Nagy hangsúlyt kívánunk fektetni, hogy projektünk ne legyen kirekesztő egyetlen társadalmi csoporttal szemben sem, továbbá a projekt megvalósítása során valamennyi, a vonatkozó jogszabályokban rögzített előírásoknak megfelelő, képzésekkel foglalkozó piaci szereplő azonos feltételek mellett, egyenlő eséllyel léphessen be a program keretében képzést biztosító intézmények körébe.

A Jász-Nagykun-Szolnok megyei paktum emellett hozzájárul:

- a pénzügyi egyensúly fenntartásához:
A vállalkozásoknak adott munkaerő-piaci támogatások révén a cégeknél keletkezett megtakarítások további fejlesztéseket generálhatnak. A fejlesztés eredményeként a vállalkozásoknál növekvő bevételek és csökkenő kiadások érhetők el, így segítve a pénzügyi stabilitás megőrzését.

- belső társadalmi kiegyenlítődéshez:
Ahogyan a helyzetfeltárás során korábban ár bemutatásra került, Jász-Nagykun-Szolnok megye társadalmi szerkezete differenciált. A demográfiai változások okán, valamint a társadalmi esélyegyenlőség csökkentése céljából indokolt jelen projektben meghatározott célcsoport tagjainak, a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok/inaktívak foglalkoztatásának ösztönzése. Projektünk során erre vonatkozóan több célirányos tevékenységet is kívánunk végezni.

- a megye gazdasági növekedéséhez:
A fejlesztés révén csökken a megye munkanélküliségi mutatója, nő a foglalkoztatottak száma, ezzel egyidejűleg nő a fogyasztás. Jász-Nagykun-Szolnok megye átfogó céljai között szerepel a komplex, integrált és foglalkoztatás-intenzív gazdaság létrehozása. Ezt támogatják jelen projekt keretében megvalósuló fejlesztési tevékenységek is. A munkáltatói igények felmérésére alapozott képzési struktúra, illetve a projektből nyújtandó bér- és járulék támogatás együttesen képes biztosítani azt, hogy a képzett munkaerő hiánya ne legyen akadálya a megyében működő cégek fejlődésének, további beruházásainak.

- a munkahelyteremtéshez:
A projekt egyes tevékenységei (pl.: képzés- és bérköltség támogatás) közvetlenül hozzájárulnak a munkahelyteremtéshez. A projektbe bevont munkáltatók számára eljuttatott támogatások révén új munkahelyek jönnek létre, valamint lehetőség nyílik a megye munkaerő-piac keresleti és kínálati oldalának szinkronba hozása.

Illeszkedés a megyei jogú város TOP-6.8.2. intézkedésében tervezett projektjéhez

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat (TOP-5.1.1) és Szolnok Megyei Jogú Város (TOP-6.8.2) projektje és kidolgozott foglalkoztatási stratégiája több ponton is kapcsolódást mutat.

A megye gazdasági és foglalkoztatás fejlesztési stratégiájának vízióját röviden a következőként lehet meg fogalmazni:

’’ERŐTELJES ELMOZDULÁS A TELJES FOGLALKOZTATÁS FELÉ”
Minden munkaképes korú megyei polgár értékteremtő munkát, vagy társadalmilag hasznos tevékenységet végez.

Szolnok Megyei Jogú Város jövőképe az **„Együttműködő helyi társadalom és megerősödő gazdaság Szolnokon, a Tisza fővárosában”**. Ahogy azt a város stratégiájában megfogalmazta, a „*helyi társadalom és gazdaság szereplőinek együttműködésével a város a helyben boldogulás, munkavállalás és vállalkozás lehetőségét biztosítja képzett, aktív, cselekvőképes polgárai számára. Mindeközben lehetőséget teremt azoknak is, akiknek a helyzete sérülékenyebb*”. Mindkét jövőkép és stratégia fókuszában a gazdaság fejlesztése és a foglalkoztatottsági szint növelése áll.

Mindkét projekt esetében a stratégiai célok megfogalmazásának alapelve a keresletorientált munkaerő-piaci megközelítés, amelynek fókuszában a vállalkozások segítése áll. A gazdasági növekedés, foglalkoztatás bővülés, a fenntartható munkahelyek számának növekedése elsősorban a piaci szférában működő vállalkozások eredményei, sikerei alapján érhetőek el. A tervezett beavatkozások leginkább a helyi vállalkozások gazdasági céljait segítik.

A két stratégia céljai és prioritásai is erős kapcsolódást mutatnak. Mindkettő stratégiai célként nevesíti a gazdaság fejlesztését (megye: foglalkoztatás bővítés – vállalkozásfejlesztés; Szolnok MJV: erős, sokrétű és alkalmazkodóképes helyi gazdaság), a munkavállalók foglalkoztathatóságának javítását (megye: foglalkoztathatóság növelése; Szolnok MJV: helyi társadalom tagjainak helyi munkavállalását elősegítő rendszer), valamint az együttműködések generálását és a hálózatosodás ösztönzését (megye: foglalkoztatási partnerség építése és fejlesztése; Szolnok MJV: együttműködések hálózata az élő helyi gazdaság- és társadalomfejlesztésért).

Közvetlen kapcsolódási pontok:

1. Képzési, szakképzési szint fejlesztése – Szolnoki életpálya modell

A megyei stratégia prioritásként fogalmazta meg a munkavállalói kompetenciák fejlesztését, a szakképzés rendszerének rugalmassá tételét, a gazdaság valós igényének megfelelő szakképzett munkaerő biztosítását, valamint a gyakorlati oktatóhelyek / gyakornoki programok számának növelését. A Szolnoki életpálya modell ehhez újszerű tanulástámogató megoldások bevezetésével (pl. hosszú távú tanulói szerződések, munkatapasztalat-szerzések nyitott módja, ösztöndíjak), valamint a munkavállalók igényeihez igazodó közszolgáltatások (pl. korszerű gyermekintézmények) biztosításával járul hozzá.

2. Képzési, szakképzési szint fejlesztése – Tripartit egyeztetési rendszerre épülő szakképzés- és képzésfejlesztés

Mindkét stratégia prioritásként fogalmazta meg a helyi vállalkozások munkaerő-szükségletére reagálni képes, igényalapú szak- és felnőttképzés kialakítását. Az élő gazdasági kapcsolatokra alapuló, modern és rugalmas képzési struktúra kialakítását ösztönzik. A szakképző intézmények és a gazdasági szereplők kapcsolataink erősítésével elő kívánják segíteni a duális képzések körének bővítését, új gyakorlati helyek bevonását. Mindkét projektgazda kapcsolatot tart a szakképzési centrumokkal, melyeket a prioritások kidolgozásába is bevontak.

3. Képzési, szakképzési szint fejlesztése – Álláskeresők képzése, fejlesztése

A munkaerő-piacon jelentkező állást keresők szakképzettsége nem minden esetben találkozik a felkínált állások képzettség igényével. Az iskolarendszerű szakképzés jellegéből adódóan nem

rugalmas, a jelentkező igényekre nem reagál elég gyorsan és ez a képzésben a kereslet-kínálat egyensúlyának a megbillenéséhez vezetett. A regisztrált álláskeresők foglalkoztatásának gyakran gátja, hogy a meghirdetett állásokra jelentkezők tudása elavult, nem ismerik a legújabb módszereket és eszközöket, így képzésük vagy betanításuk nélkül nem alkalmasak az elvárt munkavégzésre.
A Jász-Nagykun-Szolnok megyei és a szolnoki stratégia is a felnőttképzéseket, átképzéseket és a duális képzések ösztönzését tűzte ki céljául a leendő foglalkoztatók bevonásával.

4. Munkaerő-piaci szolgáltatások fejlesztése - Tripartit egyeztetési rendszerre épülő szakképzés- és képzésfejlesztés

A megyében probléma az alacsony iskolai végzettségűek, valamint a szakképzettséggel nem rendelkező álláskeresők magas aránya. A tartósan állást keresők problémájának kezelése komoly kihívást jelent. Ahhoz, hogy a vállalkozások munkaerő-szükségletére reagálni tudjunk, fel kell tárni a foglalkoztatók igényeit, elvárásait. Ennek kapcsán mindkét paktumszervezet olyan szolgáltatásokat kíván nyújtani, ami a vállalkozásokat a megfelelő munkaerő kiválasztásában, alkalmazásában, betanításában, megtartásában segíti. Céljuk, hogy a munkavállalói kompetenciák fejlesztésével, a célcsoportba tartozók felkészítésével a munkaadók minőségi és mennyiségi elvárásainak megfelelő munkaerő álljon rendelkezésre.

5. Munkaerő-piaci szolgáltatások fejlesztése - Gazdaság- és társadalomfejlesztés hatékonyságának növelése szektorok közötti együttműködésekkel, civil szervezetek bevonásával

A megyei és a megyei jogú város paktum szervezete is prioritásként kezeli a paktum partnerség működtetését és kiterjesztését a vállalkozó- és civil szféra szereplőinek bevonásával.
Mindkét intézkedés célja a gazdasági szereplők elképzeléseinek, igényeinek felmérése.

6. Munkaerő-piaci szolgáltatások fejlesztése – Munkaerő-piaci szolgáltatások és támogatások biztosítása

A megye és a város intézkedésének céljai és tartalma megegyeznek: a foglalkoztatók és a munkavállalók tartós egymásra találásának elősegítése, hatékony és személyes közvetítési tevékenység által.
Ezen belül mindkét paktumszervezet fontos feladatának tekinti, hogy a program keretében az egyén céljait, szükségleteit, foglalkoztatását gátló és segítő tényezőket megismerje, személyre szóló segítséget nyújtson, egymásra épülő komplex szolgáltatások biztosításával.

7. Munkaerő-piaci szolgáltatások fejlesztése - Sérülékeny társadalmi csoportok tagjainak képessé tétele a munkavállalásra

Mindkét stratégia célja a munkavállalók foglalkoztathatóságát és alkalmazkodóképességét javító munkaerő-piaci szolgáltatások biztosítása személyre szabott szolgáltatások nyújtásával, kiemelt figyelmet fordítva a hátrányos helyzetű célcsoportokra.

8. Munkába állást segítő háttér-szolgáltatások fejlesztése - Sérülékeny társadalmi csoportok tagjainak képessé tétele a munkavállalásra

A nyílt munkaerő-piacról kiszorult, tartósan regisztrált álláskeresők, a közfoglalkoztatásban dolgozók és a GYES-ről, GYED-ről visszatérők számára sokszor nehézséget okoz a nyílt-munkaerő piaci reintegráció. Szolnok MJV és a megyei önkormányzat stratégiája is célként fogalmazza meg ezen társadalmi csoportok segítését személyre szabott szolgáltatásokkal, kompetencia fejlesztéssel, életvezetési tanácsadással.

9. Munkába állást segítő háttér-szolgáltatások fejlesztése - Munkába állást, munkavállalást és maradást segítő szolgáltatások

Mindkét intézkedés célja a munkavállalók támogatása abban, hogy munkába álljanak és képesek is legyenek megtartani az állásukat. Ehhez nemcsak a munkavállalói kompetenciák fejlesztésére van szükség, hanem a munkaadók érzékenyítésére, az atipikus foglalkoztatási formák elterjedésének segítésére is.
Mindkét stratégia prioritásként kezeli az érintett munkavállalói csoportokkal (pl. kisgyermekes szülők, fogyatékkal élők, romák) szembeni előítéletek leküzdésének elősegítését, a gyermekintézmények fejlesztésével és a rugalmas munkaidőt biztosító álláshelyek felkutatásával, az atipikus foglalkoztatási formák terjesztésével munkába állásuk segítését.

10. Befektetés ösztönzés - Paktum inkubátor szolgáltatások, komplex vállalkozásfejlesztés

A megye versenyképességének fejlődése, a foglalkoztatottság javítása hosszú távon elsősorban a kis- és középvállalkozásoktól várható.
A megyei paktum az egyes járások és települések együttműködésének ösztönzésével, az erőforrások koncentrálásával kívánja hatékonyabbá tenni a megye tőkevonzó képességét. Egy olyan adatbázist kíván kialakítani, mely mélységeiben képes kiszolgálni a befektetők, beruházók igényeit. A megyei jogú város a helyi vállalkozások fejlesztésével, a humánerőforrás képzésének elősegítésével, a működési és technológiai innováció elterjesztésével, a hálózatosodás ösztönzésével kíván hozzájárulni a vállalkozói szektor megerősítéséhez és a működő tőke felhalmozásához.

11. Befektetés ösztönzés - Gazdasági diverzifikációs és gazdaságélénkítő fejlesztések

Szolnok Megyei Jogú Város a jelenleg szolgáltatási szektorra épülő helyi gazdaságát kívánja fejleszteni oly módon, hogy a szolgáltatások körében a dinamikus, modern szolgáltatási szektor erősödjön, valamint nagyobb szerephez jusson a feldolgozóipar. Növelni kívánják a város gazdasági vonzerejét, amely a befektetések vonzását is eredményezheti. A város ezen tevékenységének sikeréhez kíván saját eszközeivel (befektetés ösztönzési tevékenység, befektetési adatbázis, kiajánló készítése) hozzájárulni a megyei foglalkoztatási paktum.

12. Beruházáshoz kapcsolódó humánerőforrás biztosítása - Szolnoki életpálya modell

Szolnok MJV kiemelt figyelmet fordít a fiatal tehetségek, képzett emberek megtartására. Számukra dolgozta ki a Szolnoki életpálya modellt, melynek négy pillére:
- tanulási lehetőségek, tanulás- és tehetségtámogatás
- munka- és vállalkozási lehetőségek
- méltó és kielégítő lakhatási és életkörülmények
- az igényekhez igazodó közszolgáltatások, szolgáltatások biztosítása.

A megyei foglalkoztatási paktum adott intézkedése a GINOP, TOP, VP pályázatok keretében nyertes projektek számára kívánja biztosítani a megfelelő képzettséggel és kompetenciákkal rendelkező humán erőforrást, elősegítve ezzel az érintett települések népességmegtartó képességének fejlődését.

13. Beruházáshoz kapcsolódó humánerőforrás biztosítása - Tripartit egyeztetési rendszerre épülő szakképzés- és képzésfejlesztés

A megyei foglalkoztatási paktum adott intézkedése a GINOP, TOP, VP pályázatok keretében nyertes projektek számára kívánja biztosítani a megfelelő képzettséggel és kompetenciákkal rendelkező humán erőforrást. A szolnoki foglalkoztatási paktum intézkedése ehhez a helyi vállalkozások munkaerő-szükségletére reagálni képes, igény alapú szak- és felnőttképzés kialakulásának elősegítésével, elő gazdasági kapcsolatokon alapuló modern és rugalmas képzési struktúra kialakításával és a megfelelő kereteket biztosító egyeztetési platform kialakításával kíván hozzájárulni helyi szinten.

14. Önfoglalkoztatóvá válás ösztönzése - Szolnoki életpálya modell

Jász-Nagykun-Szolnok megye nagy mezőgazdasági potenciállal és jelentős turisztikai vonzerővel rendelkezik. Ezen gazdasági ágak jó alapot teremtenek az önfoglalkoztatóvá váláshoz, hozzájárulva ezzel a megye népességmegtartó képességének növekedéséhez.
A Szolnoki életpálya modell célja szintén a megyeszékhely népességmegtartó képességének növelése, a fiatalok és a szakképzett munkaerő helyben tartása. A modell egyik pillére a vállalkozóvá válás segítése vállalkozási- és karrier tanácsadással.

15. Megyei és helyi paktumok tevékenységének összehangolása - Paktumpartnerség működtetése

A megyei foglalkoztatási paktum sratégiájában megfogalmazott intézkedés közvetlen célja a megyei, megyei jogú városi és helyi foglalkoztatási paktum-intézkedések szinergiájának megteremtése partnerségi együttműködés keretein belül. A megyei szintű foglalkoztatási együttműködés a megye egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel működik, segíti és koordinálja a helyi paktumok hatékony működését megyei szintű együttműködési hálózat fejlesztésén és működtetésén keresztül. Az intézkedés segíti továbbá a megyei szereplők közötti információáramlás és véleménycsere ösztönzését, a térségi szereplők közötti kezdeményezések összehangolását. Célja továbbá a minél szélesebb körű partnerség megteremtése, a stratégiaalkotási folyamat előmozdítására és az együttműködés fenntartására választékos szakmai programok szervezésén és lebonyolításán keresztül.
Szolnok MJV a helyi partnerség működtetésével hozzájárul a partneri kapcsolatok kiszélesítéséhez, növeli annak hatékonyságát.

16. Megyei és helyi paktumok tevékenységének összehangolása - Helyi gazdasági döntéstámogató rendszer

A megyei és a városi paktum egyaránt a partnerségi kapcsolatok erősítését, a gazdaság- és foglalkoztatás fejlesztésében érintett szereplők közötti információáramlás elősegítését és az összehangolt partnerségi szolgáltatások nyújtását tűzte ki célul.

17. Paktumszolgáltatások kialakítása, fejlesztése - Paktum inkubátor szolgáltatások, komplex vállalkozásfejlesztés

A foglalkoztatási paktum szolgáltatások lényege, hogy a térség munkaadói és munkavállalói szükségleteinek kielégítése megtörténjen, az abban való közreműködéssel kapcsolatban az értékátadási (tudás, probléma-megoldás, erőforrás, lehetőség biztosítása stb.) folyamat megvalósuljon, melyben az igénybevevő is részt vesz.
A megyei paktumszolgáltatások célja elsősorban a működő vállalkozások életképességének megtartása, versenyképességének növelése, foglalkoztatási képességük fejlesztése, illetve a megyében működő vállalkozások számának növelése; másodsorban a vállalkozóvá- munkáltatóvá válás folyamatainak elősegítése.
A szolnoki foglalkoztatási paktum intézkedésével szintén a meglévő KKV- fejlesztéséhez, új vállalkozások létrehozásához kíván hozzájárulni. Kiemelten foglalkoznak a vállalkozói kultúra fejlesztésével, a vállalkozási szemlélet terjesztésével.

18. Paktumszolgáltatások kialakítása, fejlesztése - Helyi gazdasági döntéstámogató rendszer

A megye és a megyeszékhely paktumszolgáltatásai szinergiát mutatnak. Mindkettő célja a gazdaság fejlesztése, a működő vállalkozások megerősítése és új vállalkozások létrejöttének ösztönzése. Szolnok MJV a munkaerő-piaci adatok gyűjtésével és elemzésével, előrejelzések és gyorsjelentések készítésével a helyi gazdasági döntések megalapozását kívánja elősegíteni. A megyei foglalkoztatási paktum stratégiája hasonló célokat és módszereket mutat be.

Közvetett kapcsolódási pontok:

1. Munkaerő-piaci szolgáltatások fejlesztése - Szolnoki életpálya modell

Kapcsolódási pont a tanulási lehetőségek támogatása, a munkavállalók igényeihez igazodó szolgáltatások biztosítása, a vállalkozási lehetőségek biztosítása.

2. Munkaerő-piaci szolgáltatások fejlesztése - Álláskeresők képzése, fejlesztése

Kapcsolódási pont: az álláskeresők tudásában, szakképzettségében, kompetenciáiban mutatkozó azon hiányosságok pótlása, amelyek akadályozzák foglalkoztatásukat.

3. Munkába állást segítő háttér-szolgáltatások fejlesztése - Gazdaság- és társadalomfejlesztés hatékonyságának növelése szektorok közötti együttműködésekkel, civil szervezetek bevonásával

Kapcsolódási pont: a munkáltatók és a közvélemény érzékenyítése a sérülékeny társadalmi csoportok iránt, ami csökkenti a velük kapcsolatos előítéleteket, javítja a foglalkoztatási esélyeiket.

4. Munkába állást segítő háttér-szolgáltatások fejlesztése – Munkaerő-piaci szolgáltatások és támogatások biztosítása

Kapcsolódási pont: hátrányos helyzetű munkavállalók elhelyezkedésének elősegítése. Releváns munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása az álláskeresők számára.

5. Munkába állást segítő háttér-szolgáltatások fejlesztése - Álláskeresők képzése, fejlesztése

Kapcsolódási pont: hátrányos helyzetű munkavállalók elhelyezkedésének elősegítése.

6. Beruházáshoz kapcsolódó humánerőforrás biztosítása – Paktum inkubátor szolgáltatások, komplex vállalkozásfejlesztés

Kapcsolódási pont: meglévő KKV-k fejlődésének támogatása. Beszállítói hálózat kialakulásának ösztönzése.

7. Beruházáshoz kapcsolódó humánerőforrás biztosítása – Gazdasági diverzifikációs és gazdaságélénkítő fejlesztések

Kapcsolódási pont: a vállalkozások igényeinek megfelelő számú és képzettségű munkaerő biztosítása.

8. Beruházáshoz kapcsolódó humánerőforrás biztosítása – Gazdaság- és társadalomfejlesztés hatékonyságának növelése szektorok közötti együttműködésekkel, civil szervezetek bevonásával

Kapcsolódási pont: működő kapcsolatok kialakítása a paktum partnerség fejlesztésével. A vállalkozások tevékenységének támogatása a gazdaság fejlődése érdekében.

9. Beruházáshoz kapcsolódó humánerőforrás biztosítása – Munkaerő-piaci szolgáltatások és támogatások biztosítása

Kapcsolódási pont: a foglalkoztatók és munkavállalók egymásra találásának elősegítése hatékony és személyre szabott közvetítési tevékenység által.

10. Beruházáshoz kapcsolódó humánerőforrás biztosítása – Álláskeresők képzése, fejlesztése

Kapcsolódási pont: megfelelő számú és képzettségű munkaerő biztosítása a nyertes projektek tulajdonosai számára.

11. Beruházáshoz kapcsolódó humánerőforrás biztosítása – Sérülékeny társadalmi csoportok tagjainak képessé tétele a munkavállalásra

Kapcsolódási pont: hátrányos helyzetű munkavállalók kompetencia fejlesztése munkába állásuk segítése érdekében.

12. Beruházáshoz kapcsolódó humánerőforrás biztosítása – Munkába állást, munkavállalást és maradást segítő szolgáltatások

Kapcsolódási pont: munkavállalók kompetencia fejlesztése munkába állásuk elősegítése érdekében.

13. Önfoglalkoztatóvá válás ösztönzése - Paktum inkubátor szolgáltatások, komplex vállalkozásfejlesztés

Kapcsolódás: önfoglalkoztatóvá válás segítése vállalkozási tanácsadással és inkubációval.

14. Önfoglalkoztatóvá válás ösztönzése - Gazdasági diverzifikációs és gazdaságélénkítő fejlesztések

Kapcsolódási pont: a szolgáltató szektor megerősítése, a szociális gazdaság fejlesztése, kiegészítő jövedelemszerzés lehetőségeinek megteremtése.

15. Önfoglalkoztatóvá válás ösztönzése - Gazdaság- és társadalomfejlesztés hatékonyságának növelése szektorok közötti együttműködésekkel, civil szervezetek bevonásával

Kapcsolódási pont: a paktum partnerség működtetésével és hatékonyabbá tételével az új vállalkozóvá válás elősegítése megfelelő támogató környezet, mentorálás biztosításával. Új jövedelemszerzési lehetőségek feltárásának elősegítése. Jó gyakorlatok disszeminációja.

16. Megyei és helyi paktumok tevékenységének összehangolása – Paktum inkubátor szolgáltatások, komplex vállalkozásfejlesztés

Kapcsolódási pont: a helyi paktumok tevékenységének támogatása.

17. Megyei és helyi paktumok tevékenységének összehangolása - Gazdaság- és társadalomfejlesztés hatékonyságának növelése szektorok közötti együttműködésekkel, civil szervezetek bevonásával

Kapcsolódási pont: stratégiaalkotási folyamat segítése, a partnerség fejlesztése szalmai programok lebonyolításával.

18. Paktumszolgáltatások kialakítása, fejlesztése - Paktumpartnerség működtetése

Kapcsolódási pont: a paktum partnerségben résztvevő szervezetek és a munkaerő-piaci szereplők tevékenységének segítése paktumszolgáltatások nyújtásával.

A prioritások is intézkedések között is azonosítható a szinergia hatás.

Forrás: Szolnok MJV foglalkoztatási stratégiája

			Jász-Nagykun-Szolnok megyei stratégia							
			Foglalkoztathatóság növelése			Foglalkoztatás bővítés - vállalkozásfejlesztés			Foglalkoztatási partnerség építése és fejlesztése	
			Képzési, szakképzési szint fejlesztése	Munkaerő-piaci szolgáltatások fejlesztése	Munkába állást segítő háttér-szolgáltatások fejlesztése	Befektetés ösztönzés	Beruházáshoz kapcsolódó humánerőforrás biztosítása	Önfoglalkoztatóvá válás ösztönzése	Megyei és helyi paktumok tevékenységének összehangolása	Paktumszolgáltatások kialakítása, fejlesztése
Szolnok Megyei Jogú Város stratégiája	Erős, sokrétű és alkalmazkodó képes helyi gazdaság	Paktum inkubátor szolgáltatások, komplex vállalkozásfejlesztés								
		Gazdasági diverzifikációs és gazdaságélénkítő fejlesztések								
		Szolnoki életpálya modell								
	Együttműködések hálózata az élő helyi gazdaság- és társadalomfejlesztésért	Paktumpartnerség működtetése								
		Helyi gazdasági döntéstámogató rendszer								
		Tripartit egyeztetési rendszerre épülő szakképzés- és képzésfejlesztés								
		Gazdaság- és társadalomfejlesztés hatékonyságának növelése szektorok közötti együttműködésekkel, civil szervezetek bevonásával								
	Helyi társadalom tagjainak helyi munkavállalását elősegítő rendszer	Munkaerőpiaci szolgáltatások és támogatások biztosítása								
		Álláskeresők képzése, fejlesztése								
		Sérülékeny társadalmi csoportok tagjainak képessé tétele a munkavállalásra								
		Munkába állást, munkavállalást és maradást segítő szolgáltatások								

4.1.4. Pénzügyi terv

A pénzügyi terv készítés célja, módszertani bevezetője:

A projekt pénzügyi tervének célja, hogy annak társadalmi, gazdasági hasznossága igazolhatóvá váljon, a projekt kizárólag a megvalósuláshoz szükséges mértékű támogatásban részesüljön, túltámogatás nélkül, továbbá, a fejlesztési projektek keretében létrehozott eszközök működtetése és a szolgáltatási színvonal pénzügyileg fenntartható legyen.

A projekt alapadatai, az igényelt támogatás mértékének meghatározása:

A projekt tervezett bruttó összköltsége: 1.399.000.000.- Ft.
A projekt támogatásának intenzitása a projekt elszámolható összköltségének 100%-a.
A projekt az Európai Szociális Alap és Magyarország Kormányának társfinanszírozásában jön létre.
A projekt kódja: TOP-5.1.1-15-JN1-2016-00001

A pénzügyi terv által vizsgált időhorizont, adatok:

- A projekt költségvetése tagi szintű.
- A projekt működtetői, majdani fenntartói: a Konzorcium tagjai.
- A projektdokumentáció Támogató részére történő benyújtásának időpontja: 2017.02.28.
- A projekt fizikai befejezésének tervezett időpontja: 2020.02.29.
- A projekt pénzügyi lezárásának tervezett időpontja: 2020.12.31.
- A projekt pénzügyi lezárásának legkésőbbi időpontja: 2021.12.31.

Vizsgálat időhorizontja:

Bázisév:	2017.
Projektmegvalósítás:	2017-2020.
Fenntartás:	2021-2025.
Vizsgált időtartam:	2017-2025.

Az amortizáció kezelésének módja:
Az évenként elszámolandó értékcsökkenésnek a bekerülési értékhez (bruttó értékhez) viszonyított arányát, az egyedi eszköz várható használata, ebből adódó élettartama, fizikai elhasználódása és erkölcsi avulása, az adott tevékenységre jellemző körülmények figyelembevételével kell megtervezni és azokat a nyilvántartásokon történő rögzítést követően a rendeltetésszerű használatbavételtől, az üzembe helyezéstől kell alkalmazni. A 100 ezer forint egyedi beszerzési, előállítási érték alatti tárgyi eszközök beszerzési vagy előállítási költségét a használatbavételkor értékcsökkenési leírásként egy összegben számoljuk el.

ÁFA:
A kedvezményezettek a támogatási kérelemben megjelölt, támogatással finanszírozott tevékenységekkel kapcsolatban felmerült költségeire vonatkozóan általános forgalmi adó levonására nem jogosultak, a támogatás számításának alapja tehát minden Konzorciumi Partner esetében a projekt rájuk eső, ÁFÁ-val növelt, bruttó összköltsége.

Az igényelt, vissza nem térítendő támogatás mértéke: 100%

Infláció: A projekt tekintetében az infláció hatását külön nem szükséges vizsgálni, mivel a beszerzésre kerülő eszközök, a megrendelt szolgáltatások ellenértéke leginkább közbeszerzési eljárás eredményes lefolytatásával történik, ahol az eszközök, szolgáltatások ellenértéke egyösszegű átalányárként, vagyis fix díjjal kerül meghatározásra.

Elszámolhatósági feltételeknek való megfelelés:
A Konzorciumi tagok - a kiírásért felelős Regionális Fejlesztési Programok Irányító Hatósága (RFP IH) ajánlásaira is tekintettel - a projektben elszámolni kívánt költségek tervezését a költséghatékonyság elveit szem előtt tartva és a Felhívásban meghatározott előírásokat, valamint belső költségvetési korlátokat figyelembevételével végezték.

A tervezés alapját az a pályázati felhívásban is fő szabályként meghatározott elszámolhatósági feltétel jelentette, mely szerint a projekt összköltségének legalább 70 százalékát közvetlen munkaerő-piaci fejlesztést eredményező és a célcsoporthoz köthető tevékenységre kell fordítani, azzal, hogy a célcsoport esetében az egy főre jutó valamennyi szolgáltatás (beleértve a képzési, bér- és járulék-támogatást, utazási költségtérítést, egyéb szolgáltatások, beruházások költségeit) összege nem haladhatja meg a 3.000.000 forintot.

A projekt két főtevékenységre bontható. Az ún. „B" főtevékenység a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal kiemelt feladata. Projektünkben a minimum 70%-os arányt a Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan végezni kívánt tevékenységekhez rendelt támogatási összeg is jól mutatja. A teljes projektösszeg legjelentősebb részét (bruttó 1.115.997.360.- Ft, melyből a kifejezetten célcsoporti támogatásra fordítható költség 907.487.980.- Ft) a „B" főtevékenység ellátására kívánjuk fordítani, amely a munkaerő-piaci fejlesztést eredményező és célcsoporthoz köthető tevékenységre bontható.

A projekt összköltségének fennmaradó része pedig a konzorciumi tagok számára meghatározott szakmai feladatok ellátásához („A" főtevékenység, önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek, önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek, önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek) szükséges feltételek forrás oldalát biztosítja.

Tekintettel a célcsoport vonatkozásában tervezett szolgáltatások összköltségére, valamint a 2.4. fejezetben rögzített, a munkaerő-piaci programokban résztvevők számára, a felhívásban meghatározott 1 főre jutó 3.000.000 Ft-os korlát sem sérül. Az egyéb költségtípusok, úgymint a projekt előkészítés, a közbeszerzési eljárások lefolytatása, projektmenedzsment, tájékoztatás és nyilvánosság biztosításának költsége, valamint a rezsi költségek aránya sem haladja meg a Felhívás által előírt, összes elszámolható költségre vetített maximális mértéket.

A projekt keretében elszámolható költség összegét és az arra jutó támogatást, valamint az igényelt előleg összegét a következő 26. sz. táblázat tartalmazza konzorciumi tagonként:

Konzorciumi Tag:	Elszámolható költség összege (Ft):	Támogatási összeg (Ft):	Igényelt előleg (Ft):
Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat (JNSZ MÖ)	150.323.917.-	150.323.917.-	166.737.878.-
Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal (JNSZ MK)	1.115.997.360.-	1.115.997.360.-	1.111.261.642.-
Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzati Hivatal (JNSZ MÖH)	72.678.723.-	72.678.723.-	61.000.480.-
Összesen:	**1.399.000.000.-**	**1.399.000.000.-**	**1.399.000.000.-**

/Forrás: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat - Saját szerkesztés-2017./

Az igényelt előleg összege a támogatási szerződés aláírásakor rögzített támogatási összeg 100%-át tartalmazza, amely pénzforgalomban a konzorciumi tagoknál már megjelent. A jelenlegi elszámolható költség összege és a támogatási összeg oszlopok számadatai a támogatási szerződés módosításai miatt térnek el az igényelt előleg konzorciumi tagonkénti összegétől. Az előleg összegének konzorciumi tagonkénti rendezése a 2017. február 28-án kezdeményezett támogatási szerződés Irányító Hatóság általi jóváhagyását követően történik.

<u>A tervezett költségek költséghatékonyságának bemutatása, közbeszerzési terv:</u>

A projekt pénzügyi ütemezése szempontjából nagy jelentőséggel bírnak a közbeszerzési eljárások, azok technikai, jogi, pénzügyi és projektvezetési tényezőinek köszönhetően, illetve a projekt keretében megvalósítandó tevékenységekhez rendelt költségek minél hatékonyabb felhasználásának érdekében. A közbeszerzési eljárások lefolytatásával több ajánlattevő felkérésével kerül kiválasztásra a legalacsonyabb összegű ellenszolgáltatást adó ajánlattevő, mivel legfőbb döntési szempontként az ajánlati ár kerül meghatározásra, amely a leghatékonyabb költségfelhasználást szolgálja.

Támogatást igénylő:	Beszerzés tárgya:	Becsült nettó érték:	Közbeszerzési eljárás típusa:	Megjegyzés:
Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat	Háttértanulmányok, kutatások, elemzések elkészítése	11.780.000.-	Kbt. 115.§ szerinti nyílt eljárás	lezajlott közbeszerzés-
Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat	Felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások, tanulmányok készítésének elkészítése	38.362.205,-	Kbt. 113.§ szerinti nyílt eljárás	-
Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzati Hivatal; Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat; Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal	A projekt megvalósításához szükséges irodai, telekommunikációs és egyéb eszközök beszerzése.	20.464.331.-	Kbt. 113. § szerinti nyílt, illetve KEF-es beszerzések	-

/Forrás: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat - Saját szerkesztés-2017./

A projekt keretében elszámolni kívánt költségeket a műszaki-szakmai tartalommal, illetve költségvetéssel összhangban, konzorciumi tagonként az alábbi 28. sz. táblázat tartalmazza összesítve:

	Tag neve	Tevékenység	A tevékenységre jutó elszámolható költség összege	A tevékenységre jutó támogatás összege
1.	**Projekt előkészítés**		**22.898.100 Ft**	**22.898.100 Ft**
	JNSZ MÖ	- előzetes tanulmányok készítése - közbeszerzési tevékenység	14.960.600 Ft	14.960.600 Ft
	JNSZ MÖH	- közbeszerzési tevékenység	7.937.500 Ft	7.937.500 Ft
2.	**Beruházáshoz kapcsolódó tevékenység:**		**20.144.812 Ft**	**20.144.812 Ft**
	JNSZ MÖ	- eszközbeszerzés - immateriális javak beszerzése	9.273.627 Ft 1.949.500 Ft	9.273.627 Ft 1.949.500 Ft
	JNSZM KH	- eszközbeszerzés - immateriális javak beszerzése	7.016.113 Ft 1.905.572 Ft	7.016.113 Ft 1.905.572 Ft
3.	**Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó tevékenységek**		**92.755.435 Ft**	**92.755.435 Ft**
	JNSZ MÖ	- képzés megvalósítása - egyéb szakértői szolgáltatás keretében tanulmányok elkészítése - Marketing, kommunikáció, rendezvényszervezés - Kötelező nyilvánosság biztosítása - Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	6.194.200 Ft 42.915.000 Ft 12.880.981 Ft 3.416.300 Ft 17.754.600 Ft	6.194.200 Ft 42.915.000 Ft 12.880.981 Ft 3.416.300 Ft 17.754.600 Ft
	JNSZM KH	- képzés megvalósítása - Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó helyiségek bérlése	6.000.000 Ft 3.594.354 Ft	6.000.000 Ft 3.594.354 Ft
4.	**Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak biztosítása**		**250.649.550Ft**	**250.649.550 Ft**
	JNSZ MÖ	- személyi jellegű ráfordítás - útiköltség, kiküldetés	35.601.780 Ft 2.617.737 Ft	35.601.780 Ft 2.617.737 Ft
	JNSZ MÖH	- személyi jellegű ráfordítás	31.296.580 Ft	31.296.580 Ft
	JNSZM KH	- személyi jellegű ráfordítás - útiköltség, kiküldetés	176.010.088Ft 5.123.365 Ft	176.010.088Ft 5.123.365 Ft
5.	**Célcsoport támogatás költségeinek biztosítása**		**907.487.980 Ft**	**907.487.980 Ft**
	JNSZM KH	- személyi jellegű ráfordítás - lakhatási és útiköltség - képzés - munkaerő-piaci szolgáltatás	600.846.480 Ft 34.800.000 Ft 260.525.000 Ft 11.316.500 Ft	600.846.480 Ft 34.800.000 Ft 260.525.000 Ft 11.316.500 Ft

6.	**Projektmenedzsment tevékenység**		**32.929.999 Ft**	**32.929.999 Ft**
	JNSZ MÖH	-személyi jellegű ráfordítás -útiköltség, kiküldetési költség	32.426.588 Ft 503.411 Ft	32.426.588 Ft 503.411 Ft
7.	**Általános működési feltételek biztosítása (rezsi)**		**12.134.124 Ft**	**12.134.124 Ft**
	JNSZ MÖ	-általános működési feltételek biztosítása (rezsi)	2.759.592 Ft	2.759.592 Ft
	JNSZ MÖH	-általános működési feltételek biztosítása (rezsi)	514.644 Ft	514.644 Ft
	JNSZM KH	-általános működési feltételek biztosítása (rezsi)	8.859.888Ft	8.859.888Ft

/Forrás: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat - Saját szerkesztés-2017./

A projekt keretében elszámolni kívánt költségeket a felhívás 5.7. pontjában a „Szakmai jellegű belső költségvetési korlátok„ részben és a Felhívás mellékleteiben meghatározott egyes belső költségvetési korlátokkal (min.-max.) összhangban, az alábbi 29. sz. összesítő táblázat tartalmazza:

I. szint Költségkategória	II. szint Költségtípus	Költségminimum % (Ft)	Költségmaximum % (Ft)	Elszámolni kívánt összköltség (Ft)
Projekt előkészítés költségei		**0%**	**5% (66.950.000)**	**22.898.100 Ft**
–	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége	0%	5% (66.950.000)	**14.960.600 Ft**
–	Közbeszerzés költsége	0%	1% (13.390.000)	**7.937.500 Ft**
Beruházáshoz kapcsolódó költségek		**0%**	**2% (26.780.000)**	**19.599.962 Ft**
–	Eszközbeszerzés költségei	–	–	**15.939.840 Ft**
–	Immateriális javak beszerzésének költsége	–	–	**6.660122 Ft**
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei		**0%**	**8% (107.120.000)**	**92.755.435 Ft**
–	Képzéshez kapcsolódó költségek	–	–	**12.194.200 Ft**
–	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	–	–	**42.915.000 Ft**
–	Marketing, kommunikációs szolgáltatások és rendezvényszervezés költségei	–	1% (13.390.000)	**12. 880.981 Ft**
–	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	0,00%	0,5% (6.695.000)	**3.416.300 Ft**

–	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	–	–	**21.348.954 Ft**
–	Egyéb szolgáltatási költségek	–	–	**0 Ft**
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei 2. főtevékenység a) és b) tev.		**15% (200.850.000)**	**35% (468.650.000)**	**250.649.550 Ft**
–	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (1. főtevékenység)	0,00%	5% (66.950.000)	**66.898.360 Ft**
–	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2. főtevékenység) a .) tevékenység	2% (26.780.000)	10% (133.900.000)	**103.908.576 Ft**
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2. főtevékenység) b .) tevékenység	2,5% (33.475.000)	20% (267.800.000)	**72.101.512 Ft**
–	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	–	–	**7.741.102 Ft**
Célcsoport támogatásának költségei		**70% (937.300.000)**	–	**907.487.980 Ft**
–	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	50% (669.500.000)	–	**600.846.480 Ft**
–	Célcsoport lakhatási- és útiköltsége		–	**34.800.000 Ft**
–	Célcsoport képzési költségei		–	**260.525.000 Ft**
–	Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei	2,5% (33.475.000)	20% (267.800.000)	**11.316.500 Ft**
Projektmenedzsment költség		**0,00%**	**2,5% (33.475.000)**	**33.474.849 Ft**
–	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	–	–	**32.426.588 Ft**
–	Projektmenedzsmenthez kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	–	–	**503.411 Ft**
–	Projektmenedzsmenthez igénybevett szakértői szolgáltatás díja	–	–	**0 Ft**
–	Egyéb projektmenedzsment költség	–	–	**0 Ft**
	Eszközbeszerzés költségei			**349.900 Ft**
	Immateriális javak beszerzésének költsége			**194.950 Ft**
Általános (rezsi) költség		–	–	**12.134.124 Ft**
–	Egyéb általános (rezsi) költség	0,00%	1% (13.390.000)	**12.134.124 Ft**
ÖSSZESEN:	–	–	–	**1.339.000.000 Ft**

/Forrás: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat - Saját szerkesztés-2017./

Személyi jellegű költségek indokoltsága, meghatározása:

A projekt költségvetésének kialakítása során a bérek, bérjellegű költségek, valamint az ezekhez kapcsolódó járulékok tervezése a közszolgálati tisztviselők jogállásáról szóló 2011. évi CXCIX. törvény alapján történt, valamint figyelembe vettük a várható átsorolásokat, és az esetleges illetményváltozásokat is.

A támogatási kérelemmel kapcsolatban felmerülő költségeket azok indokoltsága szerint mérföldkövenkénti bontásban a következő 30. táblázat tartalmazza:

Mérföldkő Sorszáma:	Elérés tervezett dátuma:	A mérföldkő eléréséig felhasználni tervezett támogatás összege:	Érintett tevékenységek:
1.	2016.09.30.	3 095 387 Ft	Együttműködés megkezdése Szolnok Megyei Jogú Város Önkormányzatával jelen projekt és a TOP-6.8.2-15 intézkedés keretében benyújtott projekt kapcsán. Megjegyezzük, hogy a témában előkészítő egyeztetések már zajlottak 2016. február és március hónapokban, melynek eredménye, hogy a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Területfejlesztési Konzultációs Fórum (Szolnok Megyei Jogú Város Önkormányzata és a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat egyeztető fóruma) 4/2016. (II.10.) számú határozatával döntött arról, hogy a megyeszékhely paktuma Szolnokra, míg a megyei paktum a többi 77 településre terjed ki.
2.	2016.11.30.	4 188 069 Ft	Paktumszervezet felállítása, Paktumiroda működésének megkezdése. (A Paktumiroda a mérföldkő elérésének tervezett dátumánál már hamarabb megkezdi működését.)
3.	2017.02.28.	6 936 610 Ft	A megyei paktumot megalapító együttműködési megállapodás aláírása (stratégiaalkotás és elfogadás). Emellett a 3. mérföldkő keretében az alábbi tevékenységek megvalósítása történik meg: - Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Gazdaság- és Foglalkoztatás Fejlesztési Együttműködési Program elkészítése - előzetes költségvetési tervezet elkészítése - projektmenedzsmenthez kapcsolódó szakmai önéletrajzok elkészítése - szándéknyilatkozatok elkészítése az érintett partnerekkel a megyei paktumban történő részvételről - lefolytatott közbeszerzési eljárás(ok) dokumentációjának elkészítése.
4.	2017.06.30.	468 650 000 Ft	A megyei foglalkoztatási paktum keretében bevont munkaerő-piaci résztvevők képzésének megkezdése.
5.	2017.11.30.	468 650 000 Ft	A megyei foglalkoztatási paktum keretében bevont, képzésben részesített munkaerő-piaci résztvevők foglalkoztatásának megkezdése.
6.	2018.01.31.	46 865 000 Ft	A projekt keretében vállalt tevékenységek megvalósítása, különösen: szakmai együttműködési hálózatok létrehozása,

			partnerség-építés, marketing kampányok és akciók, szakmai rendezvények lebonyolítása.
7.	2018.07.31.	46 865 000 Ft	A projekt keretében vállalt tevékenységek megvalósítása, különösen: vállalkozásösztönzés, szakmai együttműködési hálózatok létrehozása, partnerség-építés, marketing kampányok és akciók, szakmai rendezvények lebonyolítása, honlap kialakítása.
8.	2018.10.31.	126 963 390 Ft	Indikátor jelentéstételi kötelezettség teljesítése
9.	2019.01.31.	46 865 000 Ft	A projekt keretében vállalt tevékenységek megvalósítása, különösen: a paktumok működési tapasztalatainak összegyűjtését és megosztását szolgáló rendezvények, szakmai együttműködési hálózatok működtetése, marketing kampányok és akciók, szakmai rendezvények lebonyolítása, helyi termék- és szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek.
10.	2019.07.31.	46 865 000 Ft	A projekt keretében vállalt tevékenységek megvalósítása, különösen: a paktumok működési tapasztalatainak összegyűjtését és megosztását szolgáló rendezvények, szakmai együttműködési hálózatok működtetése, marketing kampányok és akciók, szakmai rendezvények lebonyolítása, helyi termék- és szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek, paktum minősítési eljárás megkezdése.
11.	2020.02.29.	73 056 544 Ft	A jogszabályban és az ITP-ben rögzített, illetve a projekt keretében elvárt indikátorok teljesítését igazoló dokumentum(ok) elkészítése és a paktum minősítési eljárás befejezése.

/Forrás: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat - Saját szerkesztés-2017./

Finanszírozással kapcsolatos információk:

Jász-Nagykun-Szolnok Megye foglalkoztatási paktuma működésének finanszírozását az igénybe vett 1.399.000.000.- Ft előleggel biztosítja. Az elszámolhatóság jogszabályi kereteit a 2014-2020 programozási időszakban az egyes európai uniós alapokból származó támogatások felhasználásának rendjéről szóló 272/2014. (XI.5.) Korm. rendelet rögzíti. A projektköltségvetés bevételi oldalát a mérföldkő elérését követően a támogató felé benyújtásra kerülő elszámolások biztosítják, melyek a korábban igénybe vett előleggel, illetve szállítói finanszírozás keretében az érintett összeggel számolnak el. Az elszámolások a 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendeletben és a Támogatási Szerződésben/Támogatói Okiratban meghatározott korlátokat is minden esetben szem előtt tartják.

A projekt méretgazdaságosságának vizsgálata:

A pályázati felhívás alapvetően meghatározta a pályázók körét, illetve azok konzorciumi partnerségének együttműködési lehetőségeit, így ezen iránymutatásokat figyelembe véve került kialakításra a partnerségi hálózat. A projektben együttműködő konzorciumi partnerek saját infrastrukturális (Paktum Iroda kialakítása) és humán kapacitásaikat mérlegelve alakították ki a projekt megvalósításához alapvetően szükséges, egyben legköltséghatékonyabb szervezeti

struktúráját és szakmai hátterét. Ennek köszönhetően a projekt megvalósítása során az egységköltségek jól tervezhetőek, és fenntarthatóan működtethetőek~~, azok emelkedése kizárt.~~

A projekt keretében elvégzett és tervezett tevékenységek kapcsán el nem számolható feladatokkal és azokhoz kapcsolódóan el nem számolható költségekkel nem kalkuláltunk, az egyes költségvetési sorokon esetlegesen felszabaduló forrást a költségátcsoportosítás lehetőségeinek figyelembe vételével a projekt céljaihoz rendelten fel kívánjuk használni a költséghatékonyság elvét szem előtt tartva.

4.1.5. Kockázatelemzés

A projekt megvalósításában és fenntartásában elkötelezett Konzorciumi tagok mindegyike több éves szakmai tapasztalattal rendelkezik az Európai Uniós fejlesztési forrásokból finanszírozott projektek lebonyolításában. Jelenleg nem ismert egyetlen olyan körülmény sem, amely kedvezőtlenül befolyásolhatná a projekt sikeres lebonyolítását, ennek ellenére azonban a megvalósítás időszaka néhány – többnyire külső körülményből származó – kockázatot szükségszerűen magában hordoz, melyekkel minden esetben számolnunk szükséges. A végrehajtás során felmerülő kockázatok jelentős része azonban elkerülhető vagy megoldható, amennyiben ezekre vonatkozóan előre felkészültek, számítottak a projektet megvalósítói. Fontos, hogy a kockázati tényezők kezelése és az akadályok elhárítása érdekében megfelelő kockázatkezelési módszer kerüljön kidolgozásra. A kockázatok kapcsolódhatnak a projekt pénzügyi forrásaihoz, közbeszerzési eljárásaihoz, illetve technikai, jogi, pénzügyi és projektvezetési nehézségekből is adódhatnak.

Az alábbi táblázatokban egy 1-től 9-ig terjedő skálán került jelölésre, hogy az egyes kockázatok bekövetkezésének mekkora a becsült valószínűsége (1-alacsony, 5-közepes, 9-magas), illetve a bekövetkezés esetén várható hatás (kár) mértéke (1-csekély, 5-közepes, 9-jelentős). A kettő szorzata adja a kockázati indexet, mely érték minél magasabb annál nagyobb odafigyelést igényel és annál magasabb kockázatot jelent a projekt megvalósítására nézve. A kockázatok csoportosítása szerint elemzésre kerültek pénzügyi kockázatok és megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatok. A megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatok további csoportbontásban jelennek meg: projekt előkészítési kockázatok, a projektmegvalósítás általános kockázatai, jogi kockázatok, társadalmi kockázatok és szakmai kockázatok, melyek elsősorban a vállalt indikátorok nem-teljesíthetőségének kockázatát jelentik.

<u>Pénzügyi kockázatok:</u>

Kockázatok:	Becsült valószínűség:	Várható hatás:	Kockázati index:	Kockázat kezelési stratégia:
Pénzügyi ütemterv nem megfelelő teljesítése a szakmai előkészítés és megvalósítás időbeli csúszása miatt	4	4	16	- aktív partnerségben megvalósított projekttervezés- és megvalósítás, - folyamatos kapcsolattartás és kommunikáció - folyamatos monitoring, projekt-nyomon követés - megelőző, illetve folyamatos igényfelmérés

				- esetleges, ütemezést érintő változás-bejelentés
A tervezett költségek a közbeszerzési eljárások eredményeként növekednek	4	4	16	- indikatív árajánlatok bekérése, - esetleges költségátcsoportosítások kezdeményezése
A projekt eredményeinek fenntartása és hasznosítása	2	5	10	- a konzorciumi és paktum partnerszervezetek humán erőforrás kapacitásainak fenntartása, lehetséges pénzügyi források

Megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatok:

Projekt előkészítési kockázatok:

Kockázatok:	Becsült valószínűség:	Várható hatás:	Kockázati index:	Kockázat kezelési stratégia:
Közbeszerzési eljárások időbeli csúszása	1	4	4	- megbízható, megfelelő szakmai hátérrel rendelkező közreműködő szervezet kiválasztása - esetleges, ütemezést érintő változás-bejelentés

A projektmegvalósítás általános kockázatai:

Kockázatok:	Becsült valószínűség:	Várható hatás:	Kockázati index:	Kockázat kezelési stratégia:
Projektmegvalósítás időbeli csúszása	3	5	15	- alapos tervezés - aktív partnerségben megvalósított projekttervezés- és megvalósítás - folyamatos kapcsolattartás és kommunikáció a konzorciumi tagok között - cselekvési ütemterv gyakori felülvizsgálata, optimalizálása - megfelelő szakmai háttérrel, referenciával rendelkező szakértő szervezet(ek) közreműködése - esetleges, ütemezést érintő változás-bejelentés
A projekt eredményeinek fenntartása és hasznosítása	3	5	15	- a konzorciumi és paktum partnerszervezetek humán erőforrás kapacitásainak fenntartása, lehetséges pénzügyi források felkutatása - folyamatos monitoring, nyomon követés

Jogi kockázatok:

Kockázatok:	Becsült valószínűség:	Várható hatás:	Kockázati index:	Kockázat kezelési stratégia:
Jogi környezet megváltozása	3	6	18	- jogszabályváltozások folyamatos nyomon követése - jogi szakértő alkalmazása
Egyéb jogi, szerződéses problémák	2	6	12	- alaposan, részletesen előkészített szerződések - megfelelő szakmai tapasztalattal rendelkező jogi szakértő közreműködése

Társadalmi kockázatok:

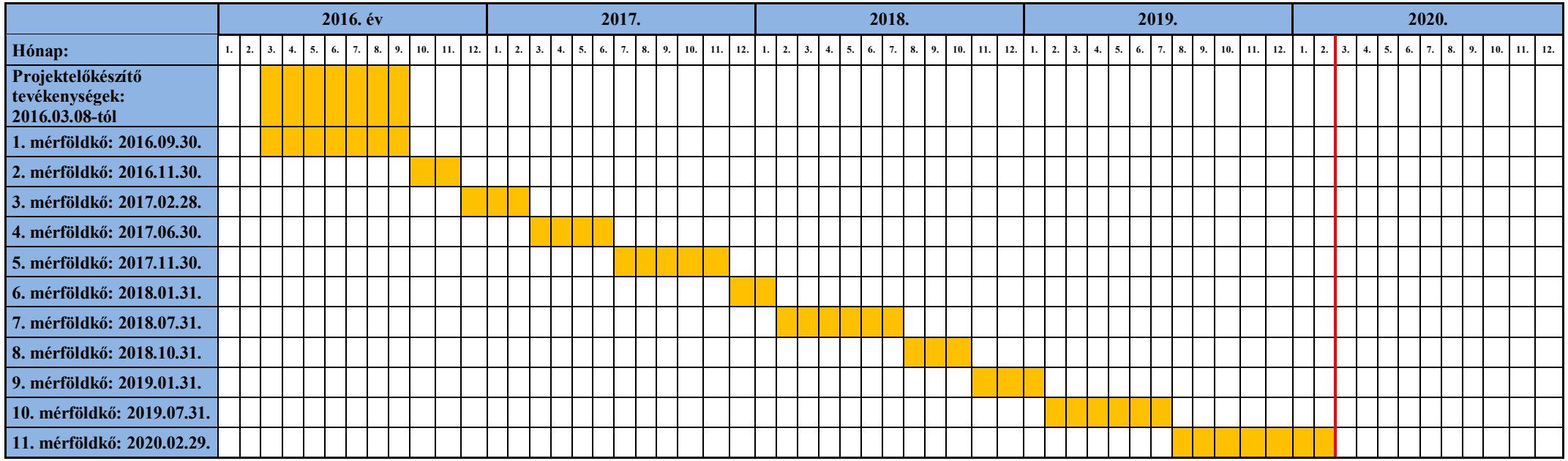
Kockázatok:	Becsült valószínűség:	Várható hatás:	Kockázati index:	Kockázat kezelési stratégia:

Foglalkoztatói előítéletek	3	6	18	- nyilvánosság, folyamatos tájékoztatás biztosítása - a projektet, munkaerő-piaci programokat népszerűsítő fórumok, rendezvények - megfelelő marketing és kommunikáció - munkaerő-piaci információnyújtás
Munkavállalói előítéletek	4	8	32	- pontos igényfelmérésekre alapozott tevékenységek végrehajtása - a projektet, munkaerő-piaci programokat népszerűsítő fórumok, rendezvények - megfelelő marketing és kommunikáció - munkaerő-piaci információnyújtás

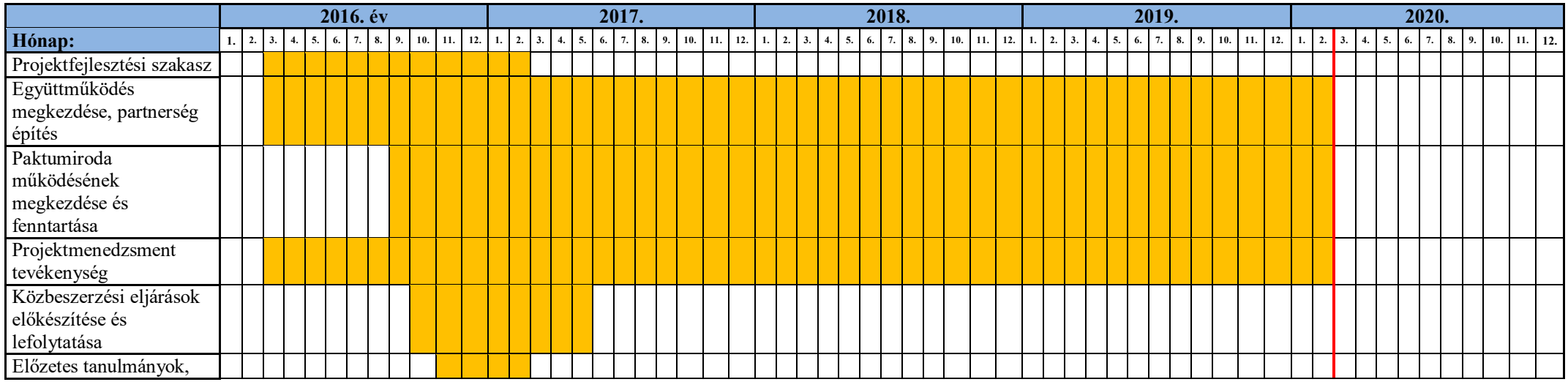
Szakmai kockázatok:

Kockázatok:	Becsült valószínűség:	Várható hatás:	Kockázati index:	Kockázat kezelési stratégia:
A célcsoport alacsony érdeklődése, esetleges elégedetlensége, érdektelensége a programokban való részvétel iránt	3	8	24	- a nyilvánosság folyamatos tájékoztatás, - a projektet, munkaerő-piaci programokat népszerűsítő fórumok, rendezvények - megfelelő marketing és kommunikáció - munkaerő-piaci információnyújtás
A munkaerő-piaci programokba bevont célcsoport lemorzsolódása	5	8	40	- pontos igényfelmérésekre alapozott tevékenységek végrehajtása a lemorzsolódás elkerülése érdekében - munkaerő-piaci programokat népszerűsítő fórumok, rendezvények - célcsoporti tartalék biztosítása - munkaerő-pici szolgáltatók bevonása - munkaerő-piaci információnyújtás, kiválasztás - aktív mentori tevékenység
Jelen projekttel párhuzamosan futó, azonos célcsoportot érintő projektek (pl.: GINOP-5.1.1-15; GINOP-5.2.1-14; GINOP-6.1.1.-15)	2	3	6	- A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal hatékony koordinációja, feladatok összehangolása, - indikátor teljesülés nyomon követése - munkaerő-pici szolgáltatók bevonása - munkaerő-piaci információnyújtás
Jelen projekttel párhuzamosan futó, azonos célcsoportot érintő egyéb programok, helyi paktumok	2	3	6	- A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal hatékony koordinációja, - feladatok összehangolása, - paktumok közötti lehatárolások, - indikátorteljesülések nyomon követése - munkaerő-pici szolgáltatók bevonása - munkaerő-piaci információnyújtás

A projekt mérföldköveinek ütemezését a vizsgálati időhorizonton, a következő Gantt-Diagram szemlélteti:



A projekttevékenységek ütemezését a vizsgálati időhorizonton, a következő Gantt-Diagram szemlélteti:



engedélyezési dokumentumok kidolgozása és elfogadása	
Eszközök és immateriális javak beszerzése	
Kötelező nyilvánosság biztosítása	
Paktumszervezet és Irányító Csoport működtetése	
"A" tevékenység (kötelezően megvalósítandó tevékenység)	
Vállalkozói kompetenciákat fejlesztő pályaorientációs osztályfőnöki óra	
Pályaorientációs és foglalkoztatási roadshow	
Ernyőszervezeti feladatok ellátása (Paktumakadémia)	
Paktumszolgáltatások nyújtása	
Roma nemzetiségi foglalkoztatási fórum	
Foglalkoztatói workshop	
Fórum a hátrányos helyzetű emberek munkaerő-piaci esélyeinek növelése érdekében	
Beszállítói fórum	
Foglalkoztatási és szakmai eredmény disszeminációs konferencia és ünnepélyes	

zárórendezvény	
Választható kiegészítő tevékenység	
JÁSZKUN Termékbörze - "Házhoz visszük a megyét!"	
Helyi termék- és turisztikai workshop	
Vállalkozói alapiskola (helyi termék- és turisztikai szolgáltatás fejlesztés tárgyú képzés)	
Tanulmányút	
"B" tevékenység (kötelezően megvalósítandó tevékenység)	
Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása	
Inaktív személyek felkutatása, programba vonásának segítése	
Munkáltatóknak nyújtott szolgáltatások	
Célcsoport által igénybe vett foglalkoztatást elősegítő képzés nyújtása	
Célcsoport által igénybe vett elhelyezkedést segítő támogatások nyújtása (bértámogatás, bérköltség-támogatás és önfoglalkoztatóvá válás támogatása)	
Célcsoport munkába járásához, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazási támogatás nyújtása	

| | | |

| | | |

4.1.6. Fenntartás

A projekt a Felhívásban meghatározottak szerint akkor tekinthető befejezettnek, ha „fizikailag és pénzügyileg is befejezett, valamint a kedvezményezettnek valamennyi támogatott tevékenységének befejezését igazoló és alátámasztó kifizetési igénylését, valamint beszámolóját az Irányító Hatóság jóváhagyta és a támogatás folyósítása megtörtént". Ezt követően a támogatást igénylők kötelezően kell, hogy vállalják, hogy a projektet – a támogatás visszafizetésének terhe mellett – a befejezéstől számított 5 évig fenntartják. A Konzorciumi tagok és az együttműködési megállapodást aláíró Paktumszervezeti tagok a fenntartási időn kívül is a projekt hosszú távú, támogatási időszakon túli működtetése, szakmai, valamint pénzügyi fenntartásában elkötelezettek.

Szervezeti fenntarthatóság:
A projekteredmények szervezeti fenntarthatóságának biztosítására egyrészt a szoros együttműködés és maga a konzorciumi forma, másrészt a konzorciumot alkotó szervezetek típusa nyújt hosszú távú garanciát. A 2012. január 1-jén hatályba lépett, „Magyarország helyi önkormányzatairól" szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény erejénél fogva a megyei önkormányzat területfejlesztési, vidékfejlesztési, területrendezési, valamint koordinációs szerepköre biztosított. A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Magyarország foglalkoztatáspolitikai intézményrendszerének részeként – szintén szervezeti jogkörénél fogva – a jövőben is számos szolgáltatással és támogatással igyekszik megkönnyíteni az álláskeresést és a munkába állást, valamint végzi az álláskeresési támogatások megállapításával és számfejtésével kapcsolatos feladatokat. A konzorciumot alkotó további tagok terület- és térségfejlesztési feladatkörei nemcsak nevükből, hanem tevékenységi körükből eredően is garantált ezzel összhangban a Paktumszervezet működése is a fejlesztési ciklus végéig garantált. A bér- és járulék támogatás a projekt megvalósítási időszakában tartható fent, a Paktumszervezet továbbműködését a konzorciumi tagok önkormányzati, illetve állami jellege biztosítja. Az érintett tagok tehát szervezeti mivoltuknak köszönhetően hosszú távon is képesek biztosítani a projektmegvalósítási és fenntartási időszak folytonosságát, a személyi feltételek meglétét, projekt eredményeinek folyamatos nyomon követhetőségét, az esetleges visszacsatolások kapcsán szükséges korrekciók elvégzését, s ezáltal a Jász-Nagykun-Szolnok megye foglalkoztatási paktumának fenntartását.

Szakmai fenntarthatóság:
A TOP keretében megvalósuló, a munkáltatói és munkavállalói igényekből kiinduló, keresletorientált paktumok a foglalkoztatás-fejlesztés mellett közvetlen és közvetett módon a gazdaság fejlesztésének is biztosítékai. A konkrét munkalehetőségekre építő és erre rendelkezésre álló eszköztárat felvonultató paktum projektek, valamint ezek keretein belül funkcionáló menedzsment és partnerség folyamatos működtetése, fejlesztése hosszú távon alapozza meg a sikeres együttműködéseket, a helyi gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztés új mechanizmusának kialakítását.

A szakmai fenntarthatóságot megalapozó célcsoporti munkaerő elsődleges munkaerőpiacra történő közvetítése komplex munkaerő-piaci beavatkozások végrehajtásával biztosítható, úgymint:

- megyei munkahelyteremtő - GINOP, TOP, EFOP, stb. – beruházások azonosítása, majd a munkaerőigényeik felmérése (tervezett létszám, szakmák szerinti bontás, munkakörök, kompetencia igények, egyéb munkaadói elvárások)
- térségi meglévő, kielégítetlen munkaerőigények feltérképezése (tervezett létszám, szakmák szerinti bontás, munkakörök, kompetencia igények, egyéb munkaadói elvárások)
- toborzás, kiválasztás
- szükség esetén teljes körű diagnózis készítése egyénenként (munkapálya tanácsadás keretében az illető kompetencia-készletet, szociális, mentális munkaerő-piaci szükségletet)

- szükség esetén kapcsolódó szolgáltatások biztosítása (pl.: életvezetési, pszichológiai, rehabilitációs és szociális tanácsadás, családtagok részére nyújtott szolgáltatások)
- az egyénre szóló lehetséges fejlesztési alternatívák meghatározása a munkaerő-piaci realitások függvényében. Kapcsolódó szolgáltatások alkalmazása szükség esetén (pl.: pszichológiai alkalmassági vizsgálatok, szociális szolgáltatások igénybevétele.)
- egyéni cselekvési terv elkészítése a leendő munkáltatók bevonásával, igényeik figyelembevételével
- felzárkóztató képzések (szükség esetén)
- szakképzés és gyakorlati foglalkoztatás biztosítása mentori kíséréssel lehetőleg a leendő munkáltatónál
- igény esetén álláskeresési tanácsadás (egyéni vagy csoportos)
- elhelyezkedés segítése (közvetítés, mentori kísérés, munkába járás megtervezése a munkaadók és önkormányzatok együttműködésével stb.)
- beilleszkedést és munkában maradást segítő mentori kísérés

Ennek szervezeti kereteit és szakmai hátterét a Paktumszervezet fenntartási időszakban való rendelkezésre állása is biztosítja. A projekt sikeres lezárást követően a paktumiroda, illetve annak paktum koordinációs szerepköre továbbra is fennmarad. A Jász-Nagykun-Szolnok megyei Kormányhivatal szakmai hozzáértése, tapasztalata biztosítja a stratégia megvalósításának keretet adó megyei paktum projekthez kapcsolódó indikátorok teljesülését és monitoringját. A konzorciumi tag a bértámogatások – valamint a kapcsolódó bérjárulékok támogatása – esetében nyomon követi a továbbfoglalkoztatási kötelezettségre vonatkozó feltételeket érvényesülését. A projekt előrehaladással egyidejűleg, valamint a fenntartási időszakban egyaránt az elkészült stratégia elemei is - legalább éves szintű - felülvizsgálatot követelnek meg, aktualizálva a munkaerő-piaci igényeket, a képzési, foglalkoztatási irányokat, a projekt terveket, a munkaprogramot. Ezen felülvizsgálat során elsősorban a Paktumszervezetnek lesz döntő szerepe, melynek munkatervébe ezen tevékenység betervezésre került. A projekt előrehaladásával egyidejűleg ezen felülvizsgálati elemek a felülvizsgálatok által megkövetelteknek megfelelően folyamatosan változhatnak. A fenntartható működésre is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodás is előre láthatólag évente felülvizsgálatra kerül. Az ernyőszervezeti feladatok ellátásnak eleget téve a megyei paktum a projekt fenntartás időszakában is kiemelt figyelmet fordít a helyi paktumok szakmai támogatására és Szolnok MJV paktumával való szoros együttműködés fenntartására.

A már elsajátított, bevált módszertanok, alkalmazott technikák, jó gyakorlatok terjesztése az alábbiak szerint tervezett:
- a nyilvánosság folyamatos és széles körű tájékoztatása,
- a projekt eredményeinek, hatásainak hírlevélben történő népszerűsítése, terjesztése az önkormányzatok, vállalkozások és civil foglalkoztatók körében;
- a létrehozott honlap aloldal fenntartása, folyamatos frissítése
- más megyei paktumokkal való kapcsolattartás, egyeztetések szervezése
- a megyében működő helyi paktumok együttműködésének és feladatainak koordinálása, monitoring tevékenység ellátása, további szereplők bevonása érdekében

<u>Pénzügyi garancia:</u>
A Paktumszervezet működésének, illetve a projekttevékenységek között meghatározott feladatok finanszírozását a konzorciumi tagok által lehívott 100%-os előleg biztosítja. (bővebben lásd: 4.1.4. pont) A paktum forráskoordinációs tevékenysége révén további, a paktumtevékenységek sikerére is hatással lévő ágazati OP forrásokat és befektetői forrásokat lehet a megyébe vonzani a gazdaság- és

foglalkoztatás-fejlesztés céljaira. Ez a tevékenység egyben javítja az EU-s források hatékonyságát is a felhasználásban. Az előbb felsoroltakon kívül érdemes megemlíteni, hogy hosszútávon ezeket még kiegészíthetik az egyes együttműködő partnerek, Paktumszervezeti tagok, munkaadók, stb., természetbeni hozzájárulásai is, akiknek – a projekt várható eredményeit, foglalkoztatási helyzetre gyakorolt hatásait és azok gyakorlati hasznát megismerve – mindez már érdekét képezi.

A paktumszervezet hosszú távú pénzügyi fenntartása:
A „Foglalkoztatási-gazdasági együttműködések megvalósítása Jász-Nagykun-Szolnok megyében" c. projekt keretében létrehozandó partnerség terveink szerint hosszú távon is fenntartható lesz. Reményeink szerint az önkormányzati-, vállalkozói- és civil szféra foglalkoztatásban és gazdaságfejlesztésben érintett képviselői között napi kapcsolat alakul ki, mely kölcsönös előnyöket biztosít számukra, ösztönözve ezzel a fenntartási időszakon túli együttműködést is.

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat vállalja, hogy a Paktuszervezetet évente legalább kétszer összehívja és a foglalkoztatási helyezettel kapcsolatos információkat, észrevételeket továbbítja az állami foglalkoztatási szervezet felé, hogy a következő időszak tervezésekor figyelembe tudja venni azokat.

A támogatási időszakon túl a Paktumszervezet működése biztosítható. Az ehhez szükséges humánerőforrás (jelenlegi szakmai megvalósítók és projektmenedzsment) a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzati Hivatalnál rendelkezésre áll. Az archiválási költségek (melyek volumene a megvalósítási időszakhoz képest várhatóan jelentősen csökken) a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzati Hivatal költségvetésében biztosítottak lesznek.
A fenntartási időszakban folyamatosan figyelemmel kísérjük a megjelenő (elsősorban gazdaságfejlesztési és foglalkoztatási témájú) pályázati felhívásokat, amelyekből a megyei önkormányzat igyekszik minden forrást a feladatok ellátásához bevonni, továbbá ösztönözzük a Paktumszervezet tagjait ilyen tárgyú projektek kidolgozására, valamint – amennyiben szükséges - jogi személyiséggel rendelkező társulások, civil szervezetek, nonprofit gazdasági társaságok megalakítására.

4.2. RÉSZLETES CSELEKVÉSI TERV

4.2.1. Az előkészítésének és megvalósításának részletes feladatai és ütemezése

A támogatási kérelem előkészítésére, valamint a projekt során végezni szándékozott tevékenységek előkészítésére a megye teljes földrajzi lefedettségét szem előtt tartva került sor. A projektben részt vevő partnerek és konzorciumi partnerek közötti egyeztetések, előzetes helyzetfelmérések és célmeghatározások már 2016.03.08-tól megkezdődtek. Az egyeztetéseken minden esetben szem előtt tartottuk, hogy minden szektor érdeke és véleménye a lehető legnagyobb mértékben teret kaphasson. Másrészről a megyei járások helyi paktumainak (TOP-5.1.2-15) kialakítása során is folyamatos összehangolási és egyeztetési tevékenységek zajlottak mind a gazdasági, mind pedig a társadalmi problémák, szűkebb értelemben vett helyi (járási) és a teljes képet mutató megyei viszonyainak megfejtését szolgáló megoldások tekintetében. Az előkészítő egyeztetések összegzését, áttekinthető, táblázatos formában a tanulmány 1.2.1. pontjának 2. sz. táblázata mutatja be.

A megyei járások helyi paktumainak (TOP-5.1.2-15) kialakítása során szintén zajlottak előkészítési munkák, egyeztetések, melyek az egyes programok gazdasági-, társadalmi- és foglalkoztatási területeit célzó fejlesztési elképzelések összehangolásának érdekében jöttek létre. Ennek megfelelően, mivel a Jász-Nagykun-Szolnok megyei paktum szakmai, területi és ágazati egyeztetett szempontokra építkezve ernyőszervezetként működik, a projekt kialakításánál minden esetben szem előtt tartottuk, építettünk a már beadott pályázati anyaggal rendelkező helyi paktumokban (TOP-5.1.2-15) foglaltakra. (lásd: 1.2.1. pont)

A fentebb részletezetteken kívül a támogatási kérelem előkészítése kapcsán pontosan meghatározásra kerültek a megvalósítandó projekt esetében az egyes tervezési feladatok, engedélyeztetési folyamatok, valamint a közbeszerzési feladatok és ezek ütemezése. Az így kialakított cselekvési tervet a tanulmány 4.1.5. pontjában helyet kapó Gantt-diagram mutatja be részletesen.

Ezzel összefüggésben a támogatási kérelem megvalósításának lépései, összhangban az egyes mérföldkövekkel a következőek:

- Projektfejlesztési szakasz – 2016.03.-2017.02.
- Együttműködés megkezdése, partnerség építés – 2016.03.-2020.02.
- Paktumiroda működésének megkezdése és fenntartása – 2016.09. -2020.02.
- Projektmenedzsment tevékenység – 2016.03.-2020.02.
- Közbeszerzési eljárások előkészítése és lefolytatása – 2016.10.-2017.05.
- Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok kidolgozása és elfogadása – 2016.11.-2017.02.
- Eszközök és immateriális javak beszerzése – 2016.11.-2017.09.
- Kötelező nyilvánosság biztosítása – 2016.03.-2020.02.
- Paktumszervezet és Irányító Csoport működtetése – 2016.12.-2020.02.

"A" tevékenység (kötelezően megvalósítandó tevékenység):
- Vállalkozói kompetenciákat fejlesztő pályaorientációs osztályfőnöki óra – 2017.09., 2018.09., 2019.09.
- Pályaorientációs és foglalkoztatási roadshow –2017.09., 2018.09., 2019.09.
- Ernyőszervezeti feladatok ellátása (Paktumakadémia) – 2017.05.-2020.02.
- Paktumszolgáltatások nyújtása – 2017.05.-2020.02.
- Roma nemzetiségi foglalkoztatási fórum – 2017.10., 2018.10., 2019.10.
- Foglalkoztatói workshop – 2018.02., 2019.02.
- Fórum a hátrányos helyzetű emberek munkaerő-piaci esélyeinek növelése érdekében – 2018.03.
- Beszállítói fórum – 2018.11.
- Foglalkoztatási és szakmai eredmény disszeminációs konferencia és ünnepélyes záró rendezvény – 2020.02.

Választható kiegészítő tevékenység:

- JÁSZKUN Termékbörze - "Házhoz visszük a megyét!" – 2017.05., 2017.11., 2018.05., 2018.11., 2019.07., 2019.11.
- Helyi termék- és turisztikai workshop – 2017.06., 2018.05., 2019.05.,
- Vállalkozói alapiskola (helyi termék- és turisztikai szolgáltatás fejlesztés tárgyú képzés) – 2018.11.-12.
- Tanulmányút – 2019.06.

"B" tevékenység (kötelezően megvalósítandó tevékenység):
Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása – 2017.04.-2020.02.
Inaktív személyek felkutatása, programba vonásának segítése – 2017.04.-2019.10.
Munkáltatóknak nyújtott szolgáltatások – 2017.04.-2019.10.
Célcsoport által igénybe vett foglalkoztatást elősegítő képzés nyújtása – 2017.04.-2019.07.
Célcsoport által igénybe vett elhelyezkedést segítő támogatások nyújtása (bértámogatás, bérköltség támogatás és önfoglalkoztatóvá válás támogatása) – 2017.04.-2020.02.
Célcsoport munkába járásához, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazási támogatás nyújtása – 2017.04.-2020.02.
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó rendezvény bérleti díja (célcsoportnak nyújtandó képzési és álláskeresői börze bérleti díja) – 2017.09., 2018.4-5., 2019. 4-5.
Szakmai megvalósítók képzése – 2017.4-5-6., 2018.4-5-6., 2019.4-5-6.

Egyéb szakmai tevékenység:
Projekt előrehaladási jelentés (Indikátor értékek): 1. – 2016.03.-2016.09.
Projekt előrehaladási jelentés (Indikátor értékek): 2. – 2016.03.-2016.11.
Projekt előrehaladási jelentés (Indikátor értékek): 3. – 2016.03.-2017.02.
Projekt előrehaladási jelentés (Indikátor értékek): 4. – 2016.03.-2017.06.
Projekt előrehaladási jelentés (Indikátor értékek): 5. – 2016.03.-2017.11.
Projekt előrehaladási jelentés (Indikátor értékek): 6. – 2016.03.-2018.01.
Projekt előrehaladási jelentés (Indikátor értékek): 7. – 2016.03.-2018.07.
Projekt előrehaladási jelentés (Indikátor értékek): 8. – 2016.03.-2018.10.
Projekt előrehaladási jelentés (Indikátor értékek): 9. – 2016.03.-2019.01.
Projekt előrehaladási jelentés (Indikátor értékek): 10. – 2016.03.-2019.07.
Projekt előrehaladási jelentés (Indikátor értékek): 11. (Záró) – 2016.03.-2020.02.
A projekt keretében vállalt tevékenységek lezárása. A kapcsolódó dokumentációk elkészítése, rendszerezése, összeállítása – 2019.08.-2020.02.
A paktum minősítési eljárás lefolytatása – 2019.08.-2020.02.

5. A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG

A kötelezően előírt nyilvánosság biztosítása a „Széchenyi 2020 Kedvezményezettek Tájékoztatási Kötelezettségei útmutató és arculati kézikönyv „KTK 2020“” dokumentumban előírt kommunikációs csomagok alapján teljesül, továbbá a felhívásnak megfelelően kötelező és választott tevékenységekből áll. A megvalósuló kommunikációs tevékenység célja, hogy a foglalkoztatási paktumot és annak eredményeit minél többen megismerjék, a kommunikációs eszközök segítségével a konzorcium minél szélesebb körű tájékoztatást nyújtson a szakmai nyilvánosság, a döntéshozók és a célcsoportok számára a megvalósult fejlesztésekről, továbbá arról, hogy a projekt EU támogatásból valósult meg.

Átfogó kommunikációs cél, hogy a projekt által nyújtott munkaerő-piaci szolgáltatások minél szélesebb körben ismertek legyenek a megyében lévő foglalkoztatók, és regisztrált álláskeresők körében egyaránt.

Fontos továbbá, hogy a JNSz Megyei Önkormányzat és a Kormányhivatal által végzett munka minél szélesebb körben ismertté váljon a megyében. Továbbá létrejöjjön egy folyamatos információáramlás az aktuális pályázatokkal, beruházásokkal, projektekkel és programokkal kapcsolatban az állami, önkormányzati, civil szféra, és a vállalkozások, valamint a lakosok között. Fontos erősíteni emellett a dinamikusan fejlődő megye képét.

További kommunikációs célok:
- az élethosszig tartó tanulás, a rugalmasság és mobilitás szükségességének elfogadtatása,
- a projekt megyében betöltött szerepének és hatásának kommunikálása,
- vállalkozásösztönzés, vállalkozói szemlélet formálása,
- helyi termék- és szolgáltatás fejlesztés propagálása.

5.1. A KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉGEK ÖSSZEFOGLALÓ LEÍRÁSA

A megyei szintű foglalkoztatási megállapodások célja, hogy a megyei önkormányzatok vezetésével, az egész megyére kiterjedően létrejövő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (paktumok) hozzájussanak azon forrásokhoz, amelyek segítségével – a célcsoporti szükségletekhez illeszkedve - képzési és foglalkoztatási programjaikat megvalósíthatják.

A fejlesztéshez kapcsolódó nyilvános eseményeken, tájékoztató rendezvényeken, workshop-okon a projekt során alkalmazott kommunikációjában és viselkedésében a konzorciumi partnerség és a paktum tagok esélytudatosságot fejezzenek ki: nem közvetítve szegregációt, csökkentve a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket. Fontos az üzenetek megfogalmazásánál a jó partnerségek, érdekközösségek, együttműködések hangsúlyozása. Kiemelten fontos a versenyképes és rugalmas munkaerőbázis kialakításának és a foglalkoztatás intenzív térségek fejlesztésének kommunikációs üzenetekben történő megjelenítése.

A kötelezően előírt nyilvánosság biztosítása vonatkozásában a „Széchenyi 2020 Kedvezményezettek Tájékoztatási Kötelezettségei útmutató és arculati kézikönyv „KTK 2020“”

dokumentumban előírt kommunikációs csomagok egyes tevékenységeire elszámolható költségek felső korlátját figyelembe véve. A projekt célcsoportjai számára az eltérő kommunikációs szokások, különböző demográfiai jellemzők miatt más-más eszközzel valósítható meg a projektben elvárt kommunikációs cél. A projekt indításakor kommunikációs terv készült, mely jóváhagyásra is került, a konzorciumvezető internetes aloldalt hozott létre saját honlapján, mely oldalon a projekt előrehaladásáról az információkat folyamatosan frissíti, továbbá sajtóközlemény került küldésre a projekt indításáról annak érdekében, hogy a közvetlen és a közvetett célcsoport is tudomást szerezhessen a projektről, melyről a sajtómegjelenések összegyűjtésre kerülnek. A kötelező „C" típusú tájékoztató tábla (2 db) is kihelyezésre került. A projekt indításakor a helyi, megyei média tájékoztatása volt az elsődleges feladat.

A projekt megvalósítás időszakában nagyobb hangsúlyt kell, hogy kapjon a helyi társadalom tájékoztatása. A tájékoztatási tevékenység célja ebben az időszakban a projekt megvalósítás által bekövetkező kedvező változások tudatosítása a célcsoportban, illetve a projekt pozitív fogadtatásának elősegítése. A projekt általános ismertségét a különböző sajtó nyilvános események szervezésével, és azokról történő tudósításokkal tervezett elérni, mely az információ átadás hatékony és hiteles eszköze, és az általános adatközlésen túl alkalmas az egyes célcsoportok célzott megszólítására is. A főbb mérföldkövekhez kapcsolódó sajtótájékoztatók szervezésével nyílik mód a projekt részeredményeinek ismertetésére, a célok elfogadtatására.

Nyomtatott tájékoztatók, kisebb tárgyak (toll, pendrive, szórólap, roll up, jegyzetfüzet) készülnek. A különböző média megjelenések „kényelmesen fogyasztható" tartalmat biztosítanak minden érintett számára. Éppen ezért a projekt a kommunikációs eszközök széles tárházát kívánja alkalmazni. 3 alkalmas print megjelenés az Új Néplapban (1/8 oldal terjedelemben) és elektronikusan a szoljon.hu hírportálon. Rádiókampány szervezése a megye teljes területét lefedő médium(ok)ban (Tisza-tó Rádió, Trió Rádió, Aktív Rádió, Karcag FM - PR interjú formájában, a KTK szabályozás alapján). A hanganyagból készült szöveges tartalom megjelentetése az alfoldhir.hu megyei hírportálon és a hozzá kapcsolódó facebook oldalon.

Tematika:
- megyei foglalkoztatási együttműködések képzési és foglalkoztatási programjai
- helyi termékfejlesztés.

A projekt főtevékenységéhez kapcsolódóan szakmai konferenciák, fórumok, workshopok szervezésével, valamint megyei foglalkoztatás-elősegítő partnerségi hálózat kiépítésével, kerekasztalok szervezésével tervezett a résztvevőknek a számukra releváns információkat eljuttatni és ösztönözni az együttműködéseket.

Az élethosszig tartó tanulás szintén a projekt részét képzi, ezért interaktív osztályfőnöki órákon versenyekkel és játékokkal erősítjük a fiatalok vállalkozói szemléletét. A projekt kapcsán nagy hangsúlyt kap a vállalkozás-ösztönzés, azon belül is a helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés. A gasztronómia szerepének erősítése, a helyi termékek fogyasztását népszerűsítő kampányok, rendezvények megvalósítása „Házhoz visszük a megyét!" címmel.

A projekt előrehaladásáról, aktuális eseményeiről, kötelező kommunikációs eszközeiről, rendezvényekről, workshop-okról fotódokumentáció készül. A projektzárásakor kötelező nyilvánosság tevékenység keretében megvalósuló elemek a következőek:

- sajtónyilvános projekt záró rendezvény,

- sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése,
- eredménykommunikációs információs anyagok, kiadványok készítése,
- beruházás helyszínén „D” típusú emlékeztető tábla (2 db) elkészítése és elhelyezése,
- TÉRKÉPTÉR feltöltése.

A konferenciával egybekötött ünnepélyes projektzáró rendezvényt követően a regionális média, különösen a régióban megjelenő ingyenes terjesztésű heti vagy havilapok elektronikus médiumok részére sajtóközlemény és képanyag kerül kibocsátásra, továbbá sajtótájékoztató szervezésre is sor kerülhet. Egyéb tájékoztatás, nyilvánosság biztosításának hatékony lebonyolítása érdekében a személyes, folyamatos kapcsolattartás és együttműködés a konzorciumi partnerség, paktum tagok, külsős meghívottak, Paktumiroda és a projektmenedzsment között elengedhetetlen, ezért célszerűen egy belső kommunikációs csoport kialakítása is. Ezen belső kommunikációs célcsoport részére fokozottan fontos a konzorciumvezető részéről a megfelelő tájékoztatás és interaktív információcsere biztosítása, mindezt e-mailes kommunikációban és rendszeres személyes ülések, megbeszélések során szükséges biztosítani, melyek emlékeztetőit szintén biztosítani kell minden érintett belső csoporttag részére minden esetben.

5.2. A CÉLCSOPORTOK ÉS AZ ÉRINTETTEK KOMMUNIKÁCIÓS SZEMPONTÚ ELEMZÉSE, KOMMUNIKÁCIÓS ÜZENETEK MEGFOGALMAZÁSA

A megvalósuló kommunikációs tevékenységek célja, hogy a projektet és annak eredményeit minél többen megismerjék, a kommunikációs eszközök segítségével úgy, hogy minél szélesebb körű tájékoztatást legyen nyújtható a megvalósult fejlesztésekről, és arról a tényről, hogy EU támogatásból valósult meg a projekt. Ennek érdekében nagyon fontos tényező a belső (projekt megvalósításában aktívan részt vevők) és külső kommunikáció (a projekt közvetlen célcsoportjai munkavállaló és munkáltatói oldalról) hatékony jelenléte.

31 sz. táblázat: A kommunikációs során elérni kívánt célcsoportok és kommunikációs üzenetük

Elsődleges célcsoportok:	Kommunikációs üzenet:
JNSZ Megyében megvalósuló kiemelt beruházások	Megbízható és támogató megyei vezetés és intézményi háttér.
JNSZ megyében működő, vállalkozások	A gazdasági sikerek a munkaadók és munkavállalók elvárásainak és érdekeinek összeegyeztetésével érhetők el. A megfelelő munkakörülmények, versenyképes bérek biztosítása és a munkavállalók folyamatos képzése a munkaadók érdeke. A gazdasági sikerek záloga a rugalmasság – atipikus foglalkoztatási formák, családbarát munkahelyek propagálása. Támogató vállalkozási környezet.
Tartósan álláskeresők	Értékesebb vagyok, ha dolgozok.
Tartós munkanélküliséggel veszélyeztettek	Értékesebb vagyok, ha dolgozok.
Alapfokú iskolai végzettségűek	A tanulás hozzájárul a munkaerő-piaci esélyek növekedéséhez. (A szakképzettek könnyebben elhelyezkednek).
25 év alatti fiatal vagy 30 év alatti pályakezdő	Rugalmasság és mobilitás a siker záloga. A gyakornoki programok segítik a munkaerő-piaci elhelyezkedést. Merj vállalkozni!
50 év feletti álláskeresők	A szaktudás és tapasztalat érték. A siker záloga az élethosszon át való

	tanulás.
GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő	Helytállás az élet minden területén.
Roma nemzetiség	Lehetőség a megélhetésre.
Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők	Értékesebb vagyok, ha dolgozok.
Inaktívak	Értékesebb vagyok, ha dolgozok.
Másodlagos célcsoportok:	
TOP 5.1.2. Pályázat projektgazda önkormányzatai: járási székhelyek önkormányzatai	A siker záloga az összefogás helyi és megyei szinten. A munkaerő-piaci változások rugalmas válaszokat igényelnek.
JNSZ megye lakosai	JNSZ, a dinamikusan fejlődő megye. A munkaerő-piaci sikerek záloga a rugalmasság, mobilitás, és az élethosszig tartó tanulás.
A megyében tevékenykedő helyi termelők	Egyedi ízek és értékek az Alföld Szívében. Minden olyan termék, amelyben az ember, a gondolat, a teremtés, az alkotás tetten érhető, az egyben értékteremtő is. A helyi termékek egyediek / innovatívak/ egészségesek / multiplikátor hatásúak / hozzájárulnak a helyi gazdaság fejlődéséhez / hozzájárulnak az identitás tudat megőrzéséhez.
A megye általános és középfokú oktatási intézményeiben tanuló diákok	Számítunk Rád! A rugalmasság és mobilitás a siker alapfeltétele. Tanulni nem csak az iskolában lehet (a nem formális és informális tanulás is értéket teremt). Az élethosszig tartó tanulás segít jobb munkahelyet találni. Légy kreatív, vedd kezedbe a sorsod – vállalkozni jó. A közösségért végzett munka értékes és hozzájárul a munkatapasztalat szerzéshez, megkönnyítve ezzel a későbbi munkaerő-piaci elhelyezkedést.

/Forrás: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat - Saját szerkesztés-2017./

32 sz. táblázat: Az egyes célcsoportok által a kommunikációs üzenetre várható reakciók, és az üzenettel elérendő célok

Célcsoport	Célcsoport értékelése	Várható reakció	Kommunikációs cél
25 év alatti fiatal vagy 30 év alatti pályakezdő, 50 év feletti	Kiemelten fontos	kíváncsiság, támogatás, aktív részvétel	kommunikációs üzenetek átadása, megfelelő kommunikációs eszközök és tartalmak megválasztása, programok népszerűsítése és azokba történő bevonás
Inaktívak	Kiemelten fontos	kíváncsiság, támogatás	kommunikációs üzenetek átadása, megfelelő kommunikációs eszközök és tartalmak megválasztása, programok népszerűsítése és azokba történő bevonás
GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőtt	Kiemelten fontos	lelkesedés, támogatás, aktív részvétel	kommunikációs üzenetek átadása, megfelelő kommunikációs eszközök és tartalmak megválasztása, programok népszerűsítése és azokba történő bevonás
Tartósan álláskeresők, tartós munkanélküliséggel	Kiemelten fontos	kíváncsiság, lelkesedés,	kommunikációs üzenetek átadása, megfelelő kommunikációs eszközök és

veszélyeztettek, Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők		támogatás, aktív részvétel	tartalmak megválasztása, programok népszerűsítése és azokba történő bevonás
Alapfokú iskolai végzettségű	Kiemelten fontos	kíváncsiság, lelkesedés, támogatás, aktív részvétel	kommunikációs üzenetek átadása, megfelelő kommunikációs eszközök és tartalmak megválasztása, programok népszerűsítése és azokba történő bevonás
Megváltozott munkaképességű	Kiemelten fontos	kíváncsiság, támogatás, aktív részvétel	kommunikációs üzenetek átadása, megfelelő kommunikációs eszközök és tartalmak megválasztása, programok népszerűsítése és azokba történő bevonás
Roma nemzetiséghez tartozó	Kiemelten fontos	semlegesség	kommunikációs üzenetek átadása, megfelelő kommunikációs eszközök és tartalmak megválasztása, programok népszerűsítése és azokba történő bevonás
A megye általános és középfokú oktatási intézményeiben tanuló diákok	Kiemelten fontos	kíváncsiság, lelkesedés, támogatás, aktív részvétel	kommunikációs üzenetek átadása, megfelelő kommunikációs eszközök és tartalmak megválasztása, programok népszerűsítése és azokba történő bevonás
Együttműködő partnerek, TOP 5.1.2. Pályázat projektgazda önkormányzatai: járási székhelyek önkormányzatai	Kiemelten fontos	érdekeltség	programok népszerűsítése a részletes tájékoztatás útján, megfelelő kommunikációs eszközök és tartalmak megválasztása
Helyi szervezetek, KKV-k, gazdasági szereplők, termelők	Kiemelten fontos	érdekeltség	programok népszerűsítése a részletes tájékoztatás útján, megfelelő kommunikációs eszközök és tartalmak megválasztása
Megye lakossága	Fontos	érdekeltség	programok népszerűsítése a részletes tájékoztatás útján, megfelelő kommunikációs eszközök és tartalmak megválasztása
JNSZ megyében megvalósuló kiemelt beruházások	Kiemelten fontos	érdekeltség	programok népszerűsítése a részletes tájékoztatás útján, megfelelő kommunikációs eszközök és tartalmak megválasztása, képzések ismertetése

/Forrás: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat - Saját szerkesztés-2017./

Érdemesnek tartjuk még felsorolási szinten megemlíteni a Paktum kommunikációs tevékenységeinkben érvényesülő tényezőket és kiegészítő eszközöket, melyek a következőek:

- Nyitottság
- Erős információs kapcsolat
- Tapasztalat
- Együttműködés
- Együttgondolkodás
- Folyamatos párbeszéd
- Szervezett kommunikáció
- Szervezetek közötti információáramlás
- Információcsere, szakmai viták
- Az együttműködés és együttgondolkodás, mint szemlélet elfogadtatása
- Paktum aktivitása (járási megjelenés, tájékoztatók, fórumok, workshopok)
- Kommunikációs csatornák és kapcsolatrendszerek megfelelő és hatékony kihasználása, PR
- Vállalkozók és munkáltatók aktivitása és érdekeltsége
- A közös érdekeltség megtalálása
- Átláthatóság
- Politika, döntéshozók tájékoztatása

5.3. KOMMUNIKÁCIÓS ESZKÖZÖK AZONOSÍTÁSA

A projekt célcsoportjai számára az eltérő kommunikációs szokások és különböző demográfiai jellemzők miatt más-más eszközökkel valósíthatóak meg a projektben elvárt kommunikációs célok.

A projektben a KTK 2020 által előírt kötelező kommunikációs elemek mellett sor kerül marketing kommunikáción belül rendezvényszervezésre is az alábbi 33 sz. táblázat szerint:

Kötelező Kommunikációs eszközök: A projekt előkészítő szakasza A projekt megvalósítási szakasza A projekt megvalósítását követő szakasz		**Célja:**	**Darabszám:**	**Az eszköz paraméterei:**	**Az eszköz költsége** (nettó):
1.	Kommunikációs terv készítése	**programterv**	**1**	**-**	**100.000 Ft**
2.	**Nyomtatott tájékoztatók (brosúrák, szórólapok, stb.) elkészítése és lakossági terjesztése Választható marketingeszközök:**				
	toll	**reklám, motiválás**	**1.000**	**műanyag golyóstoll a Széchenyi 2020 arculati elemeivel**	**150.000 Ft**
	pendrive	**reklám, motiválás**	**100**	**16 GB méretű pendrive a Széchenyi 2020 arculati elemeivel ellátva**	**490.000 Ft**
	szórólap	**reklám, motiválás**	**500**	**8 oldalas, A/5 méretű, 4+4 szín, 80 gr műnyomó papír**	**150.000 Ft**

	roll up	**reklám, motiválás**	**4**	**Legalább 85x200 cm roll-up, Széchenyi 2020 arculati elemeivel. Tematika: - megyei foglalkoztatási paktum - helyi termékfejlesztés**	**200.000 Ft**
	jegyzetfüzet	**reklám, motiválás**	**500**	**Széchenyi 2020 arculati elemeivel, A/5 méret, 50 lap, rövid oldalán ragasztva, 2+0 színnyomás, ofszet papír**	**110.000 Ft**
3.	működő honlapon a projekthez kapcsolódó tájékoztató megjelenítése és folyamatos frissítése	**tájékoztatás**		**www.jnszm.hu honlapon tájékoztató aloldal létrehozása a KTK-ban meghatározott módon**	**60.000 Ft**
4.	Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	**tájékoztatás**	**1**	**sajtóanyag elkészítése és a sajtóhoz való eljuttatása**	**0 Ft**
5.	Sajtónyilvános események szervezése	**tudatformálás, személyes kapcsolattartás**	**1**	**Projekt nyitórendezvény**	**400.000 Ft**
6.	A beruházás helyszínén „C" típusú tájékoztató tábla elkészítése és elhelyezése	**információ szolgáltatás**	**2**	**„C" típusú tájékoztató tábla elkészítése és elhelyezése (egyik „B" méretben, réz színben kivitelezve -műemlék épület) Méret:3000 mm x1500 mm**	**20.000 Ft**
7.	**Média-megjelenés vásárlása a projekthez kapcsolódóan**				
	Televíziós vagy rádiós spot	**tudatformálás**	**3 db PR interjú**	**Évente 1 db PR interjú sugárzása a megye területét lefedő rádiókban (Tisza-tó Rádió, Trió Rádió, Aktív Rádió, Karcag FM) Tematika: - megyei foglalkoztatási együttműködések képzési és foglalkoztatási programjai**	**300.000 Ft**

				- helyi termékfejlesztés hírportálon és annak facebook oldalán.	
	Nyomtatott sajtó esetében PR cikk vagy hirdetés				
	Online esetben	**tudatformálás**	**1 db banner kampány**	**Évente 1 db PR interjú megjelentetése az alfoldhir.hu megyei hírportálon és annak facebook oldalán** **Tematika:** **- megyei foglalkoztatási együttműködések képzési és foglalkoztatási programjai** **- helyi termékfejlesztés**	**100.000 Ft**
8.	Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése	**személyes kapcsolattartás**	**200 db**	**KTK-ban foglaltak szerint**	**50.000 Ft**
9.	Sajtónyilvános ünnepélyes projektátadó rendezvény szervezése (ZÁRÓ)	**személyes kapcsolattartás**	**1**	**Ünnepélyes záró rendezvény konferenciával, sajtótájékoztatóval. Meghívottak száma: kb. 70 fő**	**400.000 Ft**
10.	Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	**tudatformálás**	**1**	**A közlemény eljuttatása a megyei médiumok számára.**	**0 Ft**
11.	Eredménykommunikációs információs anyagok, kiadványok készítése	**tudatformálás, személyes kapcsolattartás**	**500**	**A/5 méretű, 8 oldalas, 4+4 színnyomás, tűzve, 135 gr fényes műnyomóra nyomott**	**150.000 Ft**
12.	TÉRKÉPTÉR feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal	**információ szolgáltatás**	**1**		**0 Ft**
13.	A beruházás helyszínén „D” típusú emlékeztető tábla elkészítése és elhelyezése	**információ szolgáltatás**	**2**	**„D” típusú emlékeztető tábla elkészítése és elhelyezése** **Méret: 594 x 420 mm**	**10.000 Ft**

/Forrás: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat - Saját szerkesztés-2017./

A következő 34 sz. táblázat azokat a tervezett rendezvényeket foglalja össze, melyek a tudatformálást, személyes kapcsolattartást erősítik:

Kötelező, vagy választott tevékenység (felhívás szerint)	Rendezvény(ek) megnevezése	Leírás:
„figyelemfelkeltés a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében, szemináriumok, workshopok, partnertalálkozók, konferenciák, szakmai és közösségi fórumok szervezése, a stratégiaalkotási folyamat előmozdítására és az együttműködés fenntartására, valamint a program megvalósítására;”	- foglalkoztatói workshop - foglalkoztatói fórum - foglalkoztatási- és szakmai eredmény-disszeminációs konferencia - szakmai műhelyfoglalkozás	Foglalkoztatói workshop, meghívott előadókkal, több témában: • pályaválasztás, pályaorientáció • munkavállalói és foglalkoztatói támogatások • pályázati lehetőségek • atipikus foglalkoztatás • vállalkozói kompetenciák fejlesztése • aktuális helyzetkép és lehetőségek a duális képzésben • megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatás • hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatása a munkaerő-piacon • fiatalok és nők helyzete a munkaerő-piacon • hiányszakmáknak megfelelő képzések szervezése • gyermeknevelés melletti foglalkoztatás • inaktív munkavállalók képessé tétele • szociálisgazdaság és szociális piaci szereplők fóruma • helyi vállalkozások támogatása • munkaerő-piaci szolgáltatások • képzés, szakképzés, duális képzés Foglalkoztatói fórum: • jogszabályi változások • hiányszakmák • helyi specifikációk Konferencia: • kormányzati szintű előadás a munkaerő-piaci helyzet változásairól • tudományos fokozattal rendelkező, HR tanulmányokat oktató előadó • munkaerő-piac területén kutató előadó • Kereskedelmi és Iparkamara előadása • nagyvállalatok HR-esei, mint előadó • Kormányhivatal előadása • NGM előadása • szekció ülések iparág szerint Szakmai műhelyfoglalkozás: • brainstorming • munkaerő-piaci aktuál-helyzet elemzése • hiányszakmák feltérképzése • eredmények összegzése
„az oktatás minőségének, eredményességének és hatékonyságának javítása, az egész életen át tartó tanulás	• osztályfőnöki óra • iskolai fórumok	• osztályfőnöki óra keretein belül a program bemutatása • iskolai fórum: foglalkoztatók bemutatkozása,

terjesztése;”	• üzemlátogatás • roadshow	pályaorientációs szakemberek előadása • üzemlátogatás érdeklődés szerint, kipróbálási lehetőséggel • roadshow: a megyében 3 állomással megszervezett, egész napos, interaktív pályaorientációs és foglalkoztatási program, előadókkal, kiállítással, fellépővel, nyereményjátékokkal • *„az ideális munkavállaló egy fejvadász cég szemszögéből” – motivációs levél, tárgyalástechnika*
„munkaerő-piaci szolgáltatások és munkaerő-piaci vonatkozású vállalkozási tanácsadás rendszer működtetés és fejlesztése;”	• osztályfőnöki óra • iskolai fórumok • üzemlátogatás • roadshow	• Kifejlesztett paktumszolgáltatások népszerűsítése a rendezvényeken.
„a projektben résztvevők közötti folyamatos információcsere segítése, lebonyolítása, a projekt megvalósítása során folyamatos tájékoztatás és kommunikáció az együttműködési hálózatban érintett partnerek között;”	• partnertalálkozó (Paktumszervezet fórumai) • beszállítói fórum	• interaktív work shopok keretében bemutatkozási lehetőség nyújtása a vállalkozóknak • interaktív fórum keretében az egymáshoz kapcsolódó vállalkozások bemutatkozása, partnerség építése
„foglalkoztatási paktumok működési tapasztalatainak összegyűjtését és megosztását szolgáló látogatások, rendezvények;”	• paktum kerekasztal	• paktum kerekasztal keretein belül meghívjuk a helyi és a megyei jogú város Paktumszervezetének irányítócsoportját, ahol összegyűjtjük a tapasztalatokat, megvitatjuk az esetleges problémákat, törekszünk a szinergia megteremtésére, az egymással ellenhatást kifejtő intézkedések összefésülésére, egyeztetjük a helyszíni látogatásokon, monitoring tevékenység során tapasztaltakat, gyakori hibákat • környező megyei jó gyakorlatok
„szociális gazdaság fejlesztésének támogatása, termék-és szolgáltatásfejlesztés segítése, piacra jutás segítése, a piaci és állami szereplők, valamint a szociális vállalkozások közti partnerségek fejlesztése;”	• helyi termék börze • vállalkozói akadémia (év elejei jogszabályi változások, NGM előadás, pályázatokról… stb.)	• „ötlettől a termékig” • slow food trend mozgalom • kézműves termékek • Jász és Kun kulturális örökség megjelenése a helyi termékekben • „tájak – termékek” vásár • ismeretterjesztő előadások, szemináriumok különböző témákban (pl. marketing, logisztika stb.) • jó gyakorlatok bemutatása • közös megyei webáruház fejlesztése • járási kisokos fejlesztése
„a mindenkori foglalkoztatási	• más rendezvényekre	• NGM bevonásával

célú kormányzati intézkedések megvalósulásának segítése, hatékonyabb programmegvalósulások támogatása, a támogatások munkaerő-piaci hatásának erősítése;”	• való rácsatlakozás • saját rendezvényeken való népszerűsítés	
Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó: „jó gyakorlatok – termék, szolgáltatás, értékesítés”	• más rendezvényekre való rácsatlakozás • saját rendezvényeken való népszerűsítés	• Védjegy pályázati minősítési rendszer kialakítása és hagyományteremtő célú beindítása
Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó: „termék- és szolgáltatásfejlesztési és továbbfejlesztési stratégia/terv kidolgozása;”	• interaktív workshop	• helyi termékgyártókkal műhelymunka, tapasztalatcsere
Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó: „a helyi termelők és szolgáltatók alapvető vállalkozói készségét növelő képzések támogatása;”	• üzletpolitikai tréning	• marketing, kommunikáció, értékesítés, vállalkozói attitűdformálás, vállalkozói kompetenciák fejlesztése, forrásmenedzsment, kontrolling, minőségbiztosítás, dokumentációs támogatási lehetőségek
Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó: „hazai és nemzetközi jó gyakorlatok alkalmazását elősegítő együttműködések disszeminációja;”	• tanulmányút során szerzett tapasztalatok disszeminációja előadás	- előadás és termékbemutató az 1. pontban tervezett foglalkoztatási- és szakmai eredmény-disszeminációs konferencia
Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó: „tudatos térségi és helyi termék fogyasztás és vásárlás ösztönzése (kutatások, felmérések, értékesítési akciók támogatása, ismeretterjesztő	• más rendezvényekre való rácsatlakozás • saját rendezvényeken való népszerűsítés „A megye házhoz jön”	

fórumok a helyi gazdaság vonatkozásában);”	• „Jászkun sokadalom” • „Jászkun emlék ülés és programsorozat”	
Paktumakadémia	• előadás • szeminárium • tréning	• jó gyakorlatok • minta dokumentumok és alkalmazásuk • önértékelési módszerek • paktum sztenderdeknek való megfelelés módszertana • Mi a legjobb módja a Paktumszervezet felállításának? • Hogyan működtessük hatékonyan a partnerséget? • Hogyan lehet garantálni a minőségi sztenderdek szerinti működést? • Milyen szolgáltatásokat nyújtson a paktum iroda? • A paktum iroda munkatársainak munkakörét hogy határozzuk meg? • Hogy lehet a vállalkozásokat motiválni a részvételre? • Milyen módszerek vannak a munkaerő- és képzési igények felmérésére? • Milyen toborzási technikák alkalmazhatóak a célcsoport tagok megtalálása érdekében? • A mentorálás hogy segíthet az álláskeresők munkaerőpiacon maradásában? • Melyek az együttműködések fenntarthatóságának alapkritériumai?

/Forrás: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat - Saját szerkesztés-2017./

Érdemesnek tartjuk megjegyezni, hogy a kötelező és választott kommunikációs elemek mindegyikétől ugyanannyira elvárt az eredmény, hiszen sok esetben más-más célcsoportot kíván megszólítani, elérni.

5.4. KOMMUNIKÁCIÓS ÜTEMTERV

A kommunikációs ütemterv a KTK 2020, a kötelező arculati elemek alkalmazásával, továbbá a felhívás alapján kötelező és vállalt tevékenységek az alábbi 35. sz. táblázatban került meghatározásra:

Jelmagyarázat: KTK 2020 szerinti Kötelező arculati elemek
felhívás alapján kötelező és vállalt tevékenységek

Időpont:	Feladat:	Cél:	Célcsoport:	Eszköz:	Szereplők:
2016. október	„C" típusú tábla kihelyezése	információ szolgáltatás a projekt jelenlétéről	lakosság, álláskeresők, munkáltatók, Paktum tagok	**„C" típusú tájékoztató tábla**	konzorciumi tagok, projektmenedzsment, Paktumiroda
2016. október – 2020. február	www.jnszm.hu honlapon tájékoztató aloldal létrehozása, folyamatos frissítése	információ szolgáltatás a projekt eseményeiről, előrehaladásáról	lakosság, álláskeresők, munkáltatók, Paktum tagok	**kedvezményezett működő honlapján aloldal létrehozása, folyamatos frissítése**	projektmenedzsment, Paktumiroda
2016. október – 2020. február	fotódokumentáció készítése	információ szolgáltatás a projekt eseményeiről	Lakosság, álláskeresők, munkáltatók, Paktum tagok, közreműködő szervezet	**3 db fotódokumentáció a rendezvényeken**	projektmenedzsment, Paktumiroda
2017. március – 2020. február	sajtóhírek generálása,PR cikkek megjelentetése a regionális nyomtatott és elektronikus sajtóban	információ szolgáltatás a projekt eseményeiről, előrehaladásáról	Lakosság, álláskeresők, munkáltatók, Paktum tagok	PR cikk (3 db)	projektmenedzsment, Paktumiroda
2016. november	Kommunikációs terv	projekt megvalósítása során használt kommunikációs eszközök	Közreműködő szervezet, Paktumiroda, projektmenedzsment, Paktum tagok	**Kommunikációs terv**	Közreműködő szervezet, Paktumiroda, projektmenedzsment, Paktum tagok
2016. november	sajtóanyag elkészítése és a sajtóhoz való eljuttatása	információ szolgáltatás a projekt jelenlétéről	Lakosság, partnerek, helyi szervezetek, gazdasági szereplők	**Sajtóközlemény kiküldése elektronikus, ill. papír alapú sajtó**	Lakosság, partnerek, helyi szervezetek, gazdasági szereplők
2016. október-2020. január	Projekt látogatások (kiemelt megyei beruházások, 5 alkalom, 2017-2020. évben). Sajtótájékoztató a munkaerő piaci szolgáltatások indítása alkalmából (2017. június). Sajtótájékoztató a munkaerő piaci szolgáltatások zárása alkalmából (2018. július). 3	közvetlen és közvetett célcsoport tájékoztatása	Lakosság, partnerek, helyi szervezetek, gazdasági szereplők	**Sajtónyilvános esemény szervezése**	Paktumszervezet tagjai, projektmenedzsment, Paktumiroda

	db sajtótájékoztató a projekt előrehaladásáról (2018. október, 2019. július és 2020. február).				
Projekt elején	rendezvénysorozat •előadás •szeminárium •tréning	Paktumszervezet tagjai és az együttműködésben részt vevők tájékoztatása	Paktumszervezet tagjai és az együttműködésben részt vevők	**Paktum-akadémia**	Paktumiroda, projektmenedzsment
2017. február-augusztus	nyomtatott tájékoztatók elkészíttetése	lakosság, érintett közvetlen és közvetett célcsoport tájékoztatása	lakosság, érintett közvetlen és közvetett célcsoport	**(1000 db toll, 100 db pendrive, 500 db szórólap, 4 db roll up, 500 db jegyzetfüzet)**	Paktumiroda, projektmenedzsment
6 havonta 1 alkalommal, összesen 5 alkalommal	figyelemfelkeltés a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére, a projekt tudatosítására	lakosság, érintett közvetlen és közvetett célcsoport tájékoztatása, együttműködési hálózatban érintett partnerek bevonása	lakosság, érintett közvetlen és közvetett célcsoport, együttműködési hálózatban érintett partnerek	**Workshop járási székhelyeken**	Paktumszervezet tagjai, projektmenedzsment, Paktumiroda
6 havonta 1 alkalommal, összesen 5 alkalommal	figyelemfelkeltés a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére, a projekt tudatosítása	együttműködési hálózatban érintett partnerek bevonása	együttműködési hálózatban érintett partnerek	**Foglalkoztatói fórum járási székhelyeken**	Paktumszervezet tagjai, szakmai együttműködők
Szakmai műhelyfoglalkozás ½ évente Szakmai műhely: 2 alkalommal	figyelemfelkeltés a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére, a projekt tudatosítása	együttműködési hálózatban érintett partnerek bevonása	együttműködési hálózatban érintett partnerek	**Szakmai műhelyfoglalkozás és szakmai műhely a megyeszékhelyen**	Paktumszervezet tagjai, szakmai együttműködők
folyamatosan, járásonként 1 alkalommal	az oktatás minőségének, eredményességének és hatékonyságának javítása, az egész életen át tartó tanulás terjesztése	a jövő munkaképes nemzedékének tájékoztatása	iskolás korú gyermekek	**osztályfőnöki óra, iskolai fórumok a megye járási székhelyein**	Paktumszervezet tagjai, szakmai együttműködők, projektmenedzsment, Paktumiroda
igény szerint turnusokban	munkaerő-piaci szolgáltatások és munkaerő-piaci vonatkozású vállalkozási tanácsadás rendszer működtetés, fejlesztése	a jövő munkaképes nemzedékének tájékoztatása	iskolás korú gyermekek	**üzemlátogatások**	külsős szakértő együttműködők, projektmenedzsment, Paktumiroda
folyamatosan, az osztályfőnöki óra és az iskolai fórum után, 3 járási székhelyet összevonva, összesen 3	munkaerő-piaci szolgáltatások és munkaerő-piaci vonatkozású vállalkozási tanácsadás rendszer működtetés, fejlesztése	a jövő munkaképes nemzedékének tájékoztatása	iskolás korú gyermekek	**roadshow**	külsős meghívottak, szakértő együttműködők, projektmenedzsment, Paktumiroda

alkalommal					
½ évente egyszer, összesen 4 alkalommal	a projektben résztvevők közötti folyamatos információcsere segítése, lebonyolítása,	vállalkozók, munkáltatók tájékoztatása	vállalkozók, munkáltatók	**Partnertalálkozó**	Paktumiroda, projektmenedzsment
½ évente egyszer, a projekt során 4 alkalommal	a projekt megvalósítása során folyamatos tájékoztatás és kommunikáció az együttműködési hálózatban érintett partnerek között	egymáshoz kapcsolódó vállalkozások tájékoztatása	vállalkozók, munkáltatók	**Beszállítói fórum**	Paktumiroda, projektmenedzsment
4 alkalom	foglalkoztatási paktumok működési tapasztalatainak összegyűjtése és megosztása	helyi és a megyei jogú város Paktumszervezetének irányítócsoportjai tapasztalatcsere	helyi és a megyei jogú város Paktumszervezetének irányítócsoportjai	**Paktum kerekasztal**	Paktumszervezetek tagjai
2 alkalom	szélesebb körű partnerség megteremtése, projekt tudatosítása	együttműködési hálózatban érintett partnerek, lakosság figyelemfelkeltése	lakosság, együttműködési hálózatban érintett partnerek	**„Ötlettől a termékig" - Helyi termék börze**	Paktumiroda, projektmenedzsment, Paktumszervezet tagjai
¼ évente folyamatosan	szélesebb körű partnerség megteremtése, projekt tudatosítása	együttműködési hálózatban érintett partnerek, vállalkozások, gazdasági szereplők tájékoztatása	együttműködési hálózatban érintett partnerek, vállalkozások, gazdasági szereplők	**Vállalkozói akadémia**	Paktumiroda, projektmenedzsment, Paktumszervezet tagjai
folyamatosan	a mindenkori foglalkoztatási célú kormányzati intézkedések megvalósulásának segítése, hatékonyabb programmegvalósulás támogatása	együttműködési hálózatban érintett partnerek, lakosság, közvetlen és közvetett célcsoport tájékoztatása	együttműködési hálózatban érintett partnerek, lakosság, közvetlen és közvetett célcsoport	**más rendezvényekre való rácsatlakozás** **saját rendezvényeken való népszerűsítés**	**NGM,** Paktumiroda, projektmenedzsment, Paktumszervezet tagjai
folyamatos	„jó gyakorlatok – termék, szolgáltatás, értékesítés" – helyi termék és szolgáltatásfejlesztés	lakosság, vállalkozások, munkáltatók, helyi termékgyártók ösztönzése	lakosság, vállalkozások, munkáltatók, helyi termékgyártók	**Védjegy pályázati minősítési rendszer kialakítása és hagyományteremtő célú beindítása**	Paktumiroda, projektmenedzsment, szakértői hálózat

1 alkalom/év	„termék- és szolgáltatásfejlesztési és továbbfejlesztési stratégia/terv kidolgozása;” –helyi termék és szolgáltatás-fejlesztés	helyi termékgyártókkal műhelymunka, tapasztalatcsere	helyi termékgyártók	**interaktív workshop**	Paktumiroda, projektmenedzsment Paktumszervezet tagjai
1 tréningsorozat	„a helyi termelők és szolgáltatók alapvető vállalkozói készségét növelő képzések támogatása;”	helyi termékgyártók, vállalkozások, munkáltatók tájékoztatása	helyi termékgyártók, vállalkozások, munkáltatók	**üzletpolitikai tréning**	Paktumiroda, projektmenedzsment Paktumszervezet tagjai
programsorozat több helyszínen	„hazai és nemzetközi jó gyakorlatok alkalmazását elősegítő együttműködések disszeminációja;”	együttműködési hálózatban érintett partnereknek előadás és termékbemutató	együttműködési hálózatban érintett partnerek	**tanulmányút során szerzett tapasztalatok disszeminációs konferenciák**	Paktumiroda, projektmenedzsment Paktumszervezet tagjai
alkalomszerű	tudatos térségi és helyi termék fogyasztás és vásárlás ösztönzése	lakosság, érintett közvetlen és közvetett célcsoport, vállalkozások ösztönzés	lakosság, érintett közvetlen és közvetett célcsoport, vállalkozások	**más rendezvényekre való rácsatlakozás, saját rendezvényeken való népszerűsítés „A megye házhoz jön”**	Paktumiroda, projektmenedzsment Paktumszervezet tagjai
2017. június – 2019. december	Rádió interjú. Témái: megyei foglalkoztatási együttműködések képzési és foglalkoztatási programjai, helyi termékfejlesztés	lakosság, érintett közvetlen és közvetett célcsoport tájékoztatása	lakosság, érintett közvetlen és közvetett célcsoport	**3 db PR interjú**	Paktumiroda, projektmenedzsment Paktumszervezet tagjai
2017. június – 2019. december	online közzététel ugyanazon témákban, mint a TV, rádió spot	lakosság, érintett közvetlen és közvetett célcsoport tájékoztatása	lakosság, érintett közvetlen és közvetett célcsoport	**3 db PR interjú**	Paktumiroda, projektmenedzsment Paktumszervezet tagjai
2019. december	eredménykommunikáció	lakosság, KSZ, érintett közvetlen és közvetett célcsoport tájékoztatása	lakosság, KSZ, érintett közvetlen és közvetett célcsoport	**500 db A5-ös méretű színes nyomtatott információs kiadvány**	Paktumiroda, projektmenedzsment
2020. január	foglalkoztatási- és szakmai eredmény-disszeminációs konferencia	együttműködésben érintett partnerek tájékoztatása	együttműködésben érintett partnerek	**Konferencia a megyeszékhelyen**	Paktumszervezet tagjai, együttműködők
2020. február	Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról a megyei médiumok számára, sajtómegjelenések összegyűjtése	lakosság, érintett közvetlen és közvetett célcsoport tájékoztatása	lakosság, érintett közvetlen és közvetett célcsoport	**Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról, sajtómegjelenések összegyűjtése**	Paktumiroda, projektmenedzsment

2020. február	A beruházás helyszínén „B” típusú tábla elkészítése, kihelyezése	információ szolgáltatás a projekt zárásáról	lakosság, érintett közvetlen és közvetett célcsoport, Paktum tagok	**„B” tábla kihelyezése**	Paktumiroda, projektmenedzsment
2020. február	sajtónyilvános ünnepélyes záró rendezvény konferenciával, sajtótájékoztatóval, kb. 70 fő jelenlétével	információ szolgáltatás a projekt megvalósításáról, zárásáról	lakosság, érintett közvetlen és közvetett célcsoport, Közreműködő szervezet, Paktumiroda, projektmenedzsment, Paktum tagok	**sajtónyilvános ünnepélyes záró rendezvény konferenciával, sajtótájékoztató val**	Közreműködő szervezet, Paktumiroda, projektmenedzsment, Paktum tagok,
2020. február	projekthez kapcsolódóan készített fotódokumentáció feltöltése a TÉRKÉPTÉR oldalra	információ szolgáltatás a projekt megvalósításáról, zárásáról	lakosság, érintett közvetlen és közvetett célcsoport, Közreműködő szervezet, Paktumiroda, projektmenedzsment, Paktum tagok	**TÉRKÉPTÉR feltöltése**	Paktumiroda, projektmenedzsment

/Forrás: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat - Saját szerkesztés-2017./

6. TERVEZÉST SEGÍTŐ JAVASLATOK - PAKTUMOK FENNTARTHATÓ MŰKÖDÉSÉNEK ERŐSÍTÉSE

6.1.1. Szakmai fenntarthatóság

A TOP keretében megvalósuló, a vállalkozói, foglalkoztatói igényekből kiinduló, kereslet-orientált paktumok a foglalkoztatás-fejlesztés mellett a gazdaság fejlesztésének is biztosítékai. A konkrét munkalehetőségekre építő és erre rendelkezésre álló eszköztárat felvonultató paktum projektek, valamint a projektek végrehajtásáért felelős Paktumszervezet, Paktumiroda, projektmenedzsment és partnerség folyamatos működtetése, fejlesztése hosszú távon alapozza meg a sikeres együtt-működéseket, a helyi gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztés új mechanizmusának kialakítását.

A szakmai fenntarthatóságot megalapozó célcsoporti munkaerő elsődleges munkaerőpiacra történő közvetítése komplex munkaerő-piaci beavatkozások végrehajtásával biztosítható, úgymint

- megyei munkahelyteremtő - GINOP, TOP, VP - beruházások azonosítása, majd a munkaerőigényeik felmérése
- térségi meglévő, kielégítetlen munkaerőigények feltérképezése
- teljes körű diagnózis készítése egyénenként
- kapcsolódó szolgáltatások biztosítása (pl.: karrier tanácsadás, esélyegyenlőségi tanácsadás)
- az egyénre szóló lehetséges fejlesztési alternatívák meghatározása a munkaerő-piaci realitások függvényében
- egyéni cselekvési terv elkészítése a leendő munkáltatók bevonásával, igényeik figyelembevételével
- szakképzés és gyakorlati foglalkoztatás biztosítása mentori kíséréssel lehetőleg a leendő munkáltatónál
- elhelyezkedés segítése, munkaközvetítés
- beilleszkedést és munkában maradást segítő mentori kísérés
- képzési költségeinek támogatása
- képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazás, szállás és étkezés támogatása
- képzés idejére szóló keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása
- képzés alatt igénybe vett gyermekfelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának támogatása
- munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség-támogatás nyújtása
- munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazás támogatása
- mobilitás támogatása (lakásbérleti hozzájárulás és a heti ingázás kezdeti nehézségeit megkönnyítő, ideiglenes támogatás)
- önfoglalkoztatóvá válás támogatása.

6.1.2. Pénzügyi fenntarthatóság

A Paktumszervezet működésének, a tervezett projekt megvalósításának finanszírozása 100 %-ban uniós forrásból valósul meg. A Jász-Nagykun-Szolnok megyei foglalkoztatási paktum működése során törekedni kell egyrészt a stratégiában megfogalmazott célokat támogató új projektek feltérképezésére, másrészt új finanszírozási formák bevonására, mindenekelőtt a pályázati

lehetőségekre és egyéb pénzügyi forrásokra koncentrálva. A Paktumszervezet működése a fejlesztési ciklus végéig garantált. A bér- és járulék támogatás a projekt megvalósítási időszakában tartható fent.

A paktum forráskoordinációs tevékenysége révén további ágazati OP forrásokat, és befektetői forrásokat lehet az adott térségbe, megyébe vonzani a gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztés céljaira. Ez a tevékenység egyben javítja az EU-s források hatékonyságát is a felhasználásban.

Ezeket egészíthetik ki a helyi partnerek, vállalkozások anyagi és természetbeni hozzájárulásai (pl. önkormányzati pénzügyi támogatás, épületek), akiknek - a projekt eredményeit, foglalkoztatási helyzetre gyakorolt hatásait és azok gyakorlati hasznát megismerve – mindez már érdekét képezi.

6.1.3. Jogi, szervezeti fenntarthatóság

A 2012. január 1-jén hatályba lépett Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény erejénél fogva a megyei önkormányzat területfejlesztési, vidékfejlesztési, területrendezési, valamint koordinációs szerepköre biztosított.

A projekteredmények szervezeti fenntarthatóságának biztosítására egyrészt maga a konzorciumi forma, másrészt a konzorciumot alkotó szervezetek típusa nyújt hosszú távú garanciát.

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Magyarország foglalkoztatáspolitikai intézményrendszerének részeként – szintén szervezeti jogkörénél fogva – a jövőben is számos szolgáltatással és támogatással igyekszik megkönnyíteni az álláskeresést és a munkába állást, valamint végzi az álláskeresési támogatások megállapításával és számfejtésével kapcsolatos feladatokat. A bértámogatások – valamint a kapcsolódó bérjárulékok támogatása – esetében nyomon követi a továbbfoglalkoztatási kötelezettségre vonatkozó feltételeket érvényesülését.

A konzorcium tagok szakmai hozzáértése, tapasztalata biztosítja a stratégia megvalósításának keretet adó megyei paktum projekthez kapcsolódó indikátorok teljesülésének monitoringját. A konzorciumot alkotó további tagok fenntarthatósága tevékenységi körükből eredően is garantált.

6.1.4. A Paktumszervezetre vonatkozó szempontok

A konzorcium tagjai szervezeti mivoltuknak köszönhetően, továbbá az együttműködésben részt vevő, a kitűzött célok teljesítéséhez kapcsolódó szolgáltatási profillal, hatáskörrel, megfelelő humán és szervezeti háttérrel rendelkező szervezetek felkészültsége hosszú távon biztosítja a projektmegvalósítási és fenntartási időszak folytonosságát, a személyi feltételek meglétét, projekt eredményeinek nyomon követhetőségét, s ezáltal Jász-Nagykun-Szolnok megye foglalkoztatási paktumának fenntartását.

A projekt előrehaladással egyidejűleg, valamint a fenntartási időszakban egyaránt az elkészült stratégia elemei is - legalább éves szintű - felülvizsgálatot követelnek meg, aktualizálva a munkaerő-piaci igényeket, a képzési, foglalkoztatási irányokat, a projekt terveket, a

munkaprogramot. Ezen felülvizsgálat során elsősorban a Paktumszervezetnek lesz döntő szerepe, melynek munkatervébe ezen tevékenység már most betervezésre kerül.

A fenntartható működésre is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodás is évente kerül felülvizsgálatra.

Ernyőszervezeti feladatok ellátásnak eleget téve a megyei paktum a projekt fenntartás időszakában is kiemelt figyelmet fordít a helyi paktumok szakmai támogatására és Szolnok MJV paktumával való szoros együttműködés fenntartására.

7. TERVEZÉST SEGÍTŐ JAVASLATOK – PAKTUMOK, FOGLALKOZTATÁSI MEGÁLLAPODÁS SZTENDERDJEI

7.1.1. Minimum sztenderdek bemutatása

A konzorciumi partnerek számára nyilvánvalóvá vált a TOP-5.1.1-15-JN1-2016-00001 sz. projekt tervezése során, hogy a megvalósítást nagyban megkönnyítik majd a foglalkoztatási partnerség működésébe beépített időközi (belső és/vagy külső) értékelési mechanizmusok, melyek jelentősen elősegítik az elszámoltathatóságot, ill. általa kifejezetten azokra a tevékenységekre kerül sor, amelyek a legnagyobb hozzáadott értékkel rendelkeznek.

A projekt megvalósítása során alkalmazott minimum sztenderdek célja elsősorban az, hogy a erősítsék a helyi foglalkoztatáspolitikát az együttműködések tudatosításával, elmélyítésével, aktív résztvevői kör szélesítésével, továbbá, hogy fejlődjön a paktum menedzsment szervezetek és paktum partnerségek szervezeti kultúrája, mindemellett átlátható módon biztosítsák szolgáltatásuk minőségét, hatékonyságát, és az ügyfelek, partnerek útját a partnerségi folyamatokban.

A konzorciumi partnerek mindegyike elkötelezett az irányban, hogy az egyes minimum sztenderdek alkalmazása egy stabil, hatékony, összehasonlítható és kiszámítható minőséget nyújtó szolgáltatási rendszert teremtsen meg a projekt kapcsán, melyet ez esetben nem a projektszervezetre, hanem kifejezetten magára a paktumra és a Paktumszervezetre kell érteni.

1. Partnerségi követelményeknek való megfelelés:

A helyi foglalkoztatási partnerség formailag az együttműködési megállapodás aláírásával jött létre 2017. február 7-én. Az együttműködési megállapodás rögzíti a helyi partnerségben kooperálni szándékozók együttműködési akaratát egy olyan keret-megállapodásban, amely tartalmazza azokat a legfontosabb célkitűzéseket és szervezeti formákat, amelyek mentén a partnerek együttműködnek.

Az együttműködési megállapodás előkészítése egy hosszabb időszakot igényel. Az előkészítés a konzorciumi partnerek egymással, a helyi paktumok lebonyolításáért és szervezésért felelős megyei szereplőkkel, valamint a Paktumszervezet többi tagjával is folyamatos egyeztetéseket és előkészítő munkát végeztek, már 2016.03.08-tól. Az egyes eseményeket az 1.2.1. pontban található 2. táblázat: „Jász-Nagykun-Szolnok megyei foglalkoztatási paktum - Előkészítő tevékenységek" foglalja össze részletesen. A foglalkoztatási partnerségek célja egy lehető legszélesebb körű megyei partnerség megszervezése volt azzal a céllal, hogy a résztvevők azonosítsák a térség foglalkoztatási szempontból eredő problémáit és mozgósítsanak minden rendelkezésre álló erőforrást egy integrált közös intézkedési stratégia kialakítása és megvalósítása érdekében. Ennek elsődleges célja az, hogy a résztvevők partnerek együttes erővel fejlesszék a munkahely-teremtést célzó intézkedések koordinációját és egységesítését, valamint példaértékű akciókat és intézkedéseket valósítsanak meg a foglalkoztatás ösztönzése érdekében.

A fentiekkel összefüggésben az együttműködésben résztvevő felek fontos feladatnak tartják Jász-Nagykun-Szolnok megye társadalmi-gazdasági fejlődésének támogatását, foglalkoztatás helyzetének javítását a humánerőforrás fejlesztésével, a munkavállalók elhelyezkedésének segítésével.

Ennek érdekében - a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat, a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal, valamint a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzati Hivatal konzorciumi együttműködésével megvalósuló, a „Foglalkoztatási-gazdasági együttműködések megvalósítása Jász-Nagykun-Szolnok megyében" című, TOP-5.1.1-15-JN1-2016-00001 azonosító számú projekt keretében - megyei szintű foglalkoztatási paktum megkötését kezdeményezték. A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Foglalkoztatási Paktum a munkaerő-piaci szereplők megállapodásban rögzített összefogása azzal a céllal jött létre:

- hogy a megyei gazdasági és foglalkoztatási helyzet alapján megismerjék a megye foglalkoztatási nehézségeinek és munkanélküliségének okait,
- hozzájáruljanak a foglalkoztatást elősegítő programok megvalósításához és a térségi szereplők gazdasági és humánerőforrás fejlesztési elképzeléseinek és céljainak összehangolásához, illetve a problémákra való megoldás kereséséhez
- hozzájáruljanak a foglalkoztatási célok eredményes megvalósítása érdekében a pénzügyi források összehangolásához

Ennek megfelelően a Paktum célkitűzései alapvetően kapcsolódnak az országos és megyei foglalkoztatáspolitikai célokhoz és a térség gazdaságfejlesztési elképzeléseihez az alábbiak szerint:

- a paktum a partnerségben résztvevő szervezetek kapacitás-, illetve kompetencia- és szolgáltatásfejlesztése a közvetlen célcsoport munkaerő-piaci esélyeinek javítása érdekében;
- a projektben résztvevő közvetlen célcsoport (azon belül is kiemelten a hátrányos helyzetű álláskeresők) személyre szabott szolgáltatással, illetve támogatással történő elhelyezkedésének segítése;
- a térségi szereplők közötti információáramlás és véleménycsere ösztönzése, a térségi szereplők közötti kezdeményezések összehangolása, partnerségek erősítése, problémák felvetése;
- közreműködés megoldási javaslatok kidolgozásában a szakképzés, felnőttképzés, foglalkoztatás területén;
- a megye területén működő helyi paktumok szakmai támogatása;
- a vállalkozások munkaerő- és képzési igényeinek felmérésére alapozva megvalósuló szakképzett munkaerő-hiány enyhítése a térségben, a várható foglalkoztatási-, munkaerőigények előrejelzése;
- megyei foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési stratégia és projekttervek kidolgozása;
- a program céljainak, tevékenységeinek, tapasztalatainak minél szélesebb körben történő megismertetése;
- a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Helyi Termék- és Szolgáltatásfejlesztési Marketing Program és Akcióterv kidolgozása, a piacra jutás segítése;
- megyei gazdaságfejlesztési és befektetés-ösztönzést segítő programok és eszközök megvalósítása.

A fentieknek és a felhívásban előírt minimum követelményeknek megfelelően a Jász-Nagykun-Szolnok megyei foglalkoztatási paktumnak összesen 32 tagszervezete van:

1. „Alföld Szíve” - Térségi Turisztikai Egyesület
2. Büntetés-végrehajtás Országos Parancsnoksága
3. ÉN IS VAGYOK! - Mozgássérült Generációk Érdekvédelmi Egyesülete
4. Eszterházy Károly Egyetem Jászberényi Campus
5. Impulzus Egyesület
6. Jászapáti Városi Önkormányzat
7. Jászberény Városi Önkormányzat
8. Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Civil Információs Centrum
9. Jász-Nagykun-Szolnok Megye Esély Szociális Közalapítványa
10. Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Hetényi Géza Kórház - Rendelőintézet
11. Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal
12. Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzat
13. Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzati Hivatal
14. Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
15. Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Roma Nemzetiségi Önkormányzat
16. J.N.SZ. Esély Nonprofit Kft.
17. Karcag Városi Önkormányzat
18. Klebelsberg Intézmény-fenntartó Központ (Szolnoki Tankerület)
19. Klebelsberg Intézmény-fenntartó Központ (Karcagi Tankerület)
20. Kunhegyes Városi Önkormányzat
21. Kunszentmárton Városi Önkormányzat
22. Martfű Városi Önkormányzat
23. Mezőtúr Városi Önkormányzat
24. Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Igazgatóság
25. Pallasz Athéné Egyetem Gazdálkodási Kar
26. Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kirendeltség
27. Szolnok Megyei Jogú Város Önkormányzata
28. Szolnoki Műszaki Szakképzési Centrum
29. Szolnoki Szolgáltatási Szakképzési Centrum
30. Társadalmi Egyesületek Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Szövetsége
31. Tiszafüred Városi Önkormányzat
32. Törökszentmiklós Városi Önkormányzat
33. Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége - Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Szolgáltató- és Információs Iroda

Így a megyei paktumok esetében megfogalmazott minimum követelmények teljesülésének megfelelően a partnerségben helyet kap:

- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal
- Megyei önkormányzat
- Megyei kereskedelmi és iparkamara
- Az adott megyében lévő megyei jogú város önkormányzata
- A megyei munkaadói és munkavállalói érdekképviselet
- A megyei civil és non-profit szféra képviselője
- Megyei agrárkamara

- Jelentősebb szakképző intézmény, felnőtt- és egyéb képző, felsőoktatási intézmény
- Területfejlesztési és innovációs ügynökség, gazdaságfejlesztési szervezet
- Munkaerő-piaci szolgáltatásokat nyújtó nonprofit szervezet
- Megyén belül működő foglalkoztatási paktum képviselője

2. Jövőkép és stratégia készítése, illetve meglétének való megfelelés:

A konzorciumi partnerek közös álláspontja, melyet a paktum stratégiájának kialakítása során mindvégig szem előtt tartottak, hogy a projekt előrehaladási irányát, az elérendő célokat összegző módon megfogalmazó és meghatározó közös stratégia kapcsán rendkívül fontos, hogy a foglalkoztatási partnerségnek világosan meghatározott céljai legyenek, a partnerség valamennyi lényeges szereplőjének részvétele dokumentálásra kerüljön. Kiemelt módon került figyelembe vételre, hogy a közös munka eredményeként létrehozott stratégia ténylegesen a helyzetfeltárás és a primerkutatás által biztosított eredményekre/problémákra reflektáljon és egy hosszú távú foglalkoztatáspolitikai stratégiát kövessen oly módon, hogy a stratégia megvalósítása során tervezett intézkedések egymással minden esetben konzisztensek legyenek. Ezzel összefüggésben a jövőkép meghatározásakor nagy hangsúly került a közös paktum stratégia kialakítása során a megfelelő módszertani megalapozásra, melyhez kapcsolódóan az egyes eseményeket az 1.2.1. pontban található 2. táblázat: „Jász-Nagykun-Szolnok megyei foglalkoztatási paktum - Előkészítő tevékenységek” foglalja össze részletesen.

Ennek megfelelően a kialakított stratégia szerkezeti felépítése a következő:

1. Tervezési környezet
1.1. Az EU 2020 stratégiája
1.2. Magyarország foglalkoztatáspolitikai célkitűzései 2014-2020
1.3. Jász-Nagykun-Szolnok megye munkaerő-piaci, területfejlesztési, szakképzési irányelvei
2. Jász-Nagykun-Szolnok megye gazdasági helyzetelemzése és a tervezett beruházások alakulása
2.1. A megye gazdasági jellemzői
2.2. Tervezett beruházások alakulása
2.3. Munkaerő-piaci prognózis
3. A megye munkaerő-piaci folyamatai
3.1. Demográfiai változások
3.2. Munkaerő állomány gazdasági aktivitása
3.3. Foglalkoztatás szerkezete
3.4. Munkanélküliség alakulása
3.5. Területi különbségek
4. Helyzetfeltáró kutatás összefoglalója
4.1. Kutatási módszer
4.2. A kutatás eredményeinek megállapításai, összefüggései
5. SWOT – analízis
6. Jövőkép, célrendszer, fejlesztési prioritások horizontális szempontok
7. Projekttervek bemutatása
7.1. Képzés, szakképzés fejlesztése
7.2. Munkaerő-piaci szolgáltatások fejlesztése
7.3. Befektetés-ösztönzés
7.4. Önfoglalkoztatóvá válás ösztönzése

7.5. Paktumszolgáltatások kialakítása, fejlesztése
7.6. Megyei és helyi paktumok összehangolása
Így a megyei paktumok esetében megfogalmazott minimum követelmények teljesülésének megfelelően a stratégia tartalmazza:

- A megyei helyzetfeltárást, SWOT és helyzetelemzést
- A jövőképet, célrendszert és fejlesztési prioritásokat
- A Megyei Foglalkoztatási Stratégiát, horizontális szempontok érvényesítésének mikéntjét
- A partnerek által aláírt paktum keret megállapodást és küldetésnyilatkozatot
- A megyei foglalkoztatási stratégiához illeszkedő kidolgozott operatív projektterveket (minimum 5 db)

Valamint kialakításra került:
- a megyei foglalkoztatási paktum Irányító Csoport működési szabályzata,
- a megyei paktum Irányító Csoport éves munkaterve (2017. február-2020 február),
- a paktum menedzsment szervezetének éves munka- és költségterve (munkaterv: 2016. február, költségterv: 2017. március-2020 február).

3. Szolgáltatatási követelményeknek való megfelelés:

A projekt kereteinek és pontosan végezni kívánt tevékenységeinek meghatározásakor a konzorciumi partnerek egységesen egyetértettek abban, hogy a projekt során megvalósítani tervezett foglalkoztatási paktum szolgáltatások lényege, hogy a térség munkaadói és munkavállalói szükségleteinek kielégítése megtörténjen. A partnerek egyetértettek abban is, hogy az ennek érdekében szükséges közreműködést a közvetlen támogatásokon kívül, értékátadási folyamatokkal (tudás, probléma-megoldás, erőforrás, lehetőség biztosítása stb.) kell, hogy megvalósítsák, melyekben az igénybevevő is részt vesz. A szolgáltatások igénybevevői felé egyfajta jogviszony jön létre, amelyre megfelelő jogi, szakmai és egyéb szabályok vonatkoznak.

<u>Paktum tevékenységek, paktumszolgáltatások:</u>

Paktum-menedzsment tevékenység:
A paktum menedzsment tevékenysége, mint szolgáltatás a (térségi) gazdaság működésének része, a szolgáltató és az igény bevevő között jogviszony jön létre, ezért szabályozni kell a szolgáltatásnyújtás különböző követelményeit, feltételeit. A paktum menedzsment szolgáltatásainak megszervezés egy ciklikus folyamat, ami a szükséglet feltárásával és elemzésével indul és a szolgáltatási folyamat megtervezése, szolgáltatás értelmezése, meghatározása követi. Közben vizsgálni kell a megvalósíthatóságot és meg kell határozni a szolgáltatás nyújtás technikai és pénzügyi feltételeit, jogi keretei. A későbbiekben aztán a szolgáltatásnyújtás minőségi feltételeinek, követelményeinek meghatározása, valamint a paktum szolgáltatás-tovább fejlesztésének tervezése is meg kell, hogy történjen.

A paktumtevékenységek jelentős része kapcsolódik a Paktumiroda feladataihoz, melyek a következőek:

- Vállalkozási tanácsadás rendszer kifejlesztése és működtetése helyi specifikációk figyelembevételével

- Ezen belül tanácsadó, kapcsolattartó személy és információs pont biztosítása a szükséges kompetenciákkal és tapasztalattal, a foglalkoztatókkal való együttműködés fenntartása, a munkaadók gazdasági foglalkoztatási helyzetének nyomon követése, az információk begyűjtése és átadása, információs bázis naprakészen tartása érdekében,
- Kommunikációs rendszer működtetése az együttműködési hálózat érintett partnerei között,
- JobInfo Portál működtetése – a munkaerő toborzó tevékenységhez való kapcsolódás és annak elősegítése érdekében,
- munkáltatók tájékoztatása, munkaerőigényük felvétele, folyamatos vállalati kapcsolattartás keretében, melynek során összegyűjti a felmerült igényeket, problémákat és továbbítja a paktum partnerek számára,
- álláslehetőségek feltárása, bemutatása álláskeresők számára,
- a Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának szolgáltatásairól, az álláskeresési támogatásokról tájékoztató, foglalkozást segítő támogatásokról tájékoztató nyújtása munkáltatók részére,
- a megye gazdasága számára kiemelten fontos szakmák népszerűsítése a Kereskedelmi és Iparkamarával, a szakképzési centrumokkal és a felsőoktatási intézményekkel együttműködve,
- szakmai támogatást nyújt a Helyi paktumok számára, paktum ernyőszervezeti feladatok ellátása, végzi a helyi paktum projektek monitoring tevékenységét
- elvégzi az Irányító Csoport ülések szakmai és technikai előkészítését, a napirend összeállítását, előterjesztéseket és szakmai háttéranyagokat készítés, előkészíti és kiküldi a meghívókat, részvételre ösztönzi a meghívottakat,
- részt vesz az Irányító Csoport ülésein, az ülésről jegyzőkönyvet készít,
- az Irányító Csoport ülésein meghozott határozatokat nyilvántartja a határozatok könyvében,
- az Irányító Csoport elnökének iránymutatása mellett elvégzi az Irányító Csoport határozatainak előkészítését,
- felel a határozatok gyakorlati végrehajtása, valamint a határozatok által érintett Paktumszervezeti tagok értesítéséért,
- az Irányító Csoport tevékenységéről hírleveleket jelentet meg, információt szolgáltat a paktum honlapján és kapcsolatot tart a média képviselőivel.

A választott, Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztés kiegészítő tevékenységhez kapcsolódóan:

- Helyi termék, illetve helyi mester, mesterség elektronikus kataszterének kialakítása;
- jó gyakorlatok – termék, szolgáltatás, értékesítés - feltárása, és disszeminációja,
- termék- és szolgáltatásfejlesztési és továbbfejlesztési stratégia/terv kidolgozása;
- a helyi termelők és szolgáltatók alapvető vállalkozói készségét növelő képzések támogatása;
- a helyi kézművesiparhoz, vagy szolgáltatáshoz kapcsolódó szakképzések a lakosság és a helyi gazdasági szereplői részére;
- hazai és nemzetközi jó gyakorlatok alkalmazását elősegítő együttműködések disszeminációja;
- tudatos térségi és helyi termék fogyasztás és vásárlás ösztönzése (kutatások, felmérések, értékesítési akciók támogatása, ismeretterjesztő fórumok a helyi gazdaság vonatkozásában).

A projekt megvalósítása kapcsán rendkívül fontos nem csak a projekttevékenységeknek, hanem magának a projektnek a kalsszikus értelemben vett menedzselése is. Ehhez közvetlenül hozzátartoznak a projektmenedzseri, a szakmai- és a pénzügyi vezetői valamint asszisztensi feladatok, melyek a következőek:

Projektmenedzser feladatai:

- Projektszervezés, koordináció és kommunikáció
- EPTK felület kezelése
- Teljes körű projekt adminisztráció (számlák, szerződések, összesítők), projektdosszié vezetése
- Változásokkal, módosítási igényekkel kapcsolatos intézkedések
- Kapcsolattartás a projekt megvalósulását ellenőrző és támogatást kifizető közreműködő szervezettel és irányító hatósággal
- A projekttel kapcsolatos beszámolók, szakmai beszámolók elkészítése
- A szakmai beszámolók és a kifizetési igénylések kapcsolódó dokumentumainak összeállítása, összeállíttatása és projektdossziéba rendezése
- A megvalósítás, elszámolás, az előrehaladás értékelése és felügyelete, projekt monitoring

Pénzügyi vezető projekt szintű feladatai:

- Projekt pénzügyi megvalósulásának folyamatos nyomon követése, likviditásmenedzselése; A pénzügyi tevékenységhez közvetlenül és közvetetten kapcsolódó hazai és uniós jogszabályok, rendeletek pontos ismerete és megbízható alkalmazása; A projekthez kapcsolódó támogatás lehívási, kifizetési, ellenőrzési és adatszolgáltatással kapcsolatos feladatok ellátásának, kifizetési kérelmek összeállításának koordinálása;
- Közreműködő szervezettel, konzorciumi partnerekkel való kapcsolattartás, együttműködés pénzügyi területen;
- A konzorciumi tagok jelzésének és adatszolgáltatásának megfelelően a tagonként előkészített pénzügyi tárgyú változás bejelentési és szerződés módosítási kérelmek összeállításának és EPTK rendszerben történő rögzítésének ellenőrzése, nyomon követése

Pénzügyi vezető feladatai JNSZM Önkormányzat és JNSZM Önkormányzati Hivatal vonatkozásában:

- EPTK-ba a pénzügyi adatok feltöltésében, kezelésében való közreműködés; részvétel a beszámolók összeállításában;
- Pénzügyi ellenőrzési feladatok ellátása (formai, szakmai, elszámolhatósági stb.); Számlák, egyéb pénzügyi bizonylatok jogszabályi előírásoknak való megfelelőségének vizsgálata, záradékolása; Pénzügyi ellenjegyzési feladatok ellátása;
- Projekt pénzügyi kockázatainak, problémáinak feltérképezése, értékelése; gyors és hatékony megoldások proaktív kezelése;
- Közbeszerzési, Beszerzési eljárások előkészítésében, a lebonyolításban való részvétel, a megkötött szerződések pénzügyi véleményezése;
- A szerződések pénzügyi teljesítésének ellenőrzése;
- Pénzügyi nyilvántartás vezetése a kötelezettségvállalásokról, kifizetésekről, kifizetési igénylésekről; Elkülönített könyvelés ellenőrzése, könyvviteli egyeztetések végrehajtása;

A pénzügyi asszisztens a pénzügyi vezető utasításainak megfelelően, a projekt céljait szem előtt tartva, közreműködik a pénzügyi vezető feladataiban:

- A pénzügyi tevékenységhez közvetlenül és közvetetten kapcsolódó hazai és uniós jogszabályok, rendeletek pontos ismerete és megbízható alkalmazása; A projekthez kapcsolódó támogatás lehívási, kifizetési, ellenőrzési és adatszolgáltatással kapcsolatos feladatok ellátásában, kifizetési kérelmek összeállításában való közreműködés;
- Részt vesz a pénzügyi adatok feltöltésében, beszámolók összeállításában;

- A kifizetési kérelmek összeállításával és az elszámolást alátámasztó pénzügyi tárgyú dokumentációk ellenőrzésével és záradékolásával kapcsolatos teendők ellátásában közreműködik;
- Ellátja az elkülönített könyvelési és nyilvántartási feladatokat

Fontos még megemlíteni a megyei paktum sikeres megvalósításában és koordinálásában kulcsszereppel rendelkező Paktumszervezeti feladatokat, így a Paktumszervezet irányítócsoportjának feladatait, melyek a következőek:

- Elfogadja a Foglalkoztatási Paktum és az Irányító Csoport éves munkatervét, elfogadja továbbá a Foglalkoztatási Paktum ügyrendjét és költségvetését,
- koordinálja a munkaterv megvalósítását az érintett szervezetek között,
- tájékoztatást ad a Paktumszervezeti üléseken az egyes programok teljesítéséről, valamint a következő időszak elképzeléséiről,
- folyamatosan figyelemmel kíséri a végrehajtás ütemét és értékeli a megvalósítást, a Foglalkoztatási Stratégiát, a Paktum Akciótervét, a Paktum Működési és Monitoring Kézikönyvét, az elkészült gazdasági gyorsjelentéseket, munkaprogramot és projektterveket, valamint a Paktumirodán keresztül koordinálja az éves tervek megvalósítását,
- segíti a térségi kapcsolatok kialakulását,
- információt gyűjt a Foglalkoztatási Paktum tájékoztatása céljából.
- feldolgozza a Foglalkoztatási Paktum ajánlásait,
- elfogadja a megyei foglalkoztatási stratégiát és annak módosításait.
- Koordinálja a saját munkatervének megvalósítását,
- évente beszámol az éves munkaterv teljesítéséről, valamint a következő évi munkaterv előkészítéséről,
- segíti a partnerségi kapcsolatok kiépítését a foglalkoztatási paktum célkitűzéseinek elérése érdekében,
- ellenőrzi és folyamatosan nyomon követi a Foglalkoztatási Paktum célkitűzéseinek megvalósítását,
- véleményezi és értékeli a Foglalkoztatási Paktum keretében vagy annak kiegészítéseként induló projekteket,
- jóváhagyja a Paktumiroda éves munkatervét,
- dönt a csatlakozni kívánó szervezetek csatlakozási kérelméről,
- elfogadja saját Ügyrendjét és azok módosításait,
- elfogadja a Foglalkoztatási Paktumszervezeti és működési szabályzatát és azok módosításait,
- elfogadja a megyei foglalkoztatási stratégiára alapozott éves akciótervet,
- a beérkező vállalkozói igények alapján javaslatot tesz a megyei paktum projektből finanszírozandó képzési szakirányokra vonatkozóan,
- javaslatot tesz arra vonatkozóan, hogy a Paktumszervezethez beérkező vállalkozói igények - legyen az képzés, bér- és járuléktámogatás vagy egyéb munkaerő-piaci szolgáltatás - a megyei paktum forrásai révén kerüljenek kielégítésre, biztosítva ezzel a projekt indikátorainak teljesítését,
- összehangolja a megyei, helyi és Megyei Jogú Város paktumainak keretében felmerülő képzési igényeket.

4. Működési követelményeknek való megfelelés:

A projekt megvalósítása során több tényező is elengedhetetlen a sikeres megvalósításban, melyek közül az egyik a felhívás által előírt minimális működési követelményeknek való megfelelés. Ennek

kapcsán rendkívül fontos, hogy a projekt során biztosítottak legyenek a szükséges technikai feltételek, úgy mint a paktum és projektszervezetek működés szintjeinek elkülönülése és együttműködése, a hatékony és aktív belső és külső kommunikációs tevékenységek folytatása, valamint a működés rövid távú akcióterve, éves munkaterve és költségvetése. A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei paktum esetében ezek kidolgozására a konzorciumi partnerek nagy hangsúlyt fektettek, így minden a felhívás által előírt minimum követelmény teljesül. A megyei Paktumszervezet és irányító csoportjának éves munkaterve 2017. februártól 2020. februárig terjedően tartalmazza az elvégzendő feladatokat részletes bontásban, a paktum menedzsment szervezetének (paktum iroda) éves munkaterve 2016. februártól a költségterve pedig 2017. márciustól tartalmazza a szükséges adatokat egészen 2020. február). A projekt költségtervét és a végezni kívánt tevékenységeket a 4.1.4. Pénzügyi terv – pont tartalmazza részletesen.

<u>A Paktumszervezet által a fent nevezett időintervallumon belül, ütemezetten (Paktumszervezeti üléseken) végzett tevékenységek a következőek:</u>
(bővebben lásd: 3.2. pont)

- Az együttműködési megállapodások megkötése
- A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Foglalkoztatás és Gazdaság Fejlesztési Stratégia 2017-2025 első változatának megtárgyalása
- SZMSZ elfogadása
- A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Foglalkoztatás és Gazdaság Fejlesztési Stratégia 2017-2025 elfogadása
- Tájékoztatás a projekt előrehaladásáról
- A gazdasági gyorsjelentések, munkaprogram, projekttervek bemutatása
- Beszámoló a Paktumiroda által 2017. évben szervezett rendezvények eredményeiről, a 2018. évi rendezvényterv ismertetése, csatlakozási lehetőségek bemutatása
- A Paktumszervezet és az Irányító Csoport 2018. évi munkatervéhez ajánlások megfogalmazása
- Tájékoztató a projekt előrehaladásáról
- Munkaerő-piaci prognózis bemutatása
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Foglalkoztatás és Gazdaság Fejlesztési Stratégia 2017-2025 felülvizsgálata
- Gazdaságfejlesztési és befektetés ösztönzést segítő online adatbázis építés és erőforrástérkép ismertetése – csatlakozási lehetőségek bemutatása
- Tájékoztatás a projekt előrehaladásáról
- A gazdasági gyorsjelentések, munkaprogram, projekttervek bemutatása
- Beszámoló a Paktumiroda által 2018. évben szervezett rendezvények eredményeiről, a 2019. évi rendezvényterv ismertetése, csatlakozási lehetőségek bemutatása
- A Paktumszervezet és az Irányító Csoport 2019. évi munkatervéhez ajánlások megfogalmazása
- Jobinfo Portál véleményezése
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Helyi Termék és Szolgáltatásfejlesztési Marketing Program és Akcióterv (2017-2025) elfogadása
- Tájékoztató a projekt előrehaladásáról
- Munkaerő-piaci prognózis bemutatása
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Foglalkoztatás és Gazdaság Fejlesztési Stratégia 2017-2025 felülvizsgálata

- Tájékoztatás a projekt előrehaladásáról
- Bemutatásra kerülnek a gazdasági gyorsjelentések, munkaprogram, projekttervek
- Beszámoló a Paktumiroda által szervezett 2019. évi rendezvények eredményeiről, a 2020. évi rendezvényterv ismertetése
- A Paktumszervezet és az Irányító Csoport 2020. évi munkatervéhez ajánlások megfogalmazása
- A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Foglalkoztatási Paktum működési kereteinek meghatározása a projekt fenntartási időszakában
- A projekt eredményeinek megtárgyalása

A paktum irányítócsoport által a fent nevezett időintervallumon belül, ütemezetten végzett tevékenységek (irányítócsoport üléseken) a következők:
(bővebben lásd: 3.2. pont)

- A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Foglalkoztatás és Gazdaság Fejlesztési Stratégia 2017-2025 elfogadása
- A Paktumszervezet éves munkatervének elfogadása
- A Paktumiroda éves munkatervének és költségtervének elfogadása
- Paktum Működési és Monitoring Kézikönyv elfogadása
- Az Irányító Csoport 2018. évi munkatervének elfogadása
- A Paktumszervezet 2018. évi munkatervének elfogadása
- A Paktumiroda éves munkatervének és költségtervének elfogadása
- Gazdasági gyorsjelentések megtárgyalása
- Projekt előrehaladás megtárgyalása
- 2018. évi rendezvényterv megtárgyalása
- A Stratégiában tervezett projektek előrehaladásának megtárgyalása
- Munkaerő-piaci szolgáltatások, mentori tevékenység értékelése
- Az I. negyedév feladatainak áttekintése
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Foglalkoztatás és Gazdaság Fejlesztési Stratégia 2017-2025 felülvizsgálata
- Munkaerő-piaci információnyújtási, bevonási folyamatok átbeszélése
- Munkaerő-piaci programokba bevont álláskeresők számváltozásának megtárgyalása
- Foglalkoztatás, képzések tapasztalatainak értékelése
- Javaslatok megfogalmazása
- Az I. félév eredményeinek áttekintése
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Helyi Termék és Szolgáltatásfejlesztési Marketing Program és Akcióterv (2017-2025) 1. változatának tárgyalása
- Az Irányító Csoport 2019. évi munkatervének elfogadása
- Gazdasági gyorsjelentések megtárgyalása
- Projekt előrehaladás megtárgyalása
- 2019. évi rendezvényterv megtárgyalása
- A Stratégiában tervezett projektek előrehaladásának megtárgyalása
- Munkaerő-piaci szolgáltatások, mentori tevékenység értékelése
- Jobinfo Portál véleményezése

- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Foglalkoztatás és Gazdaság Fejlesztési Stratégia 2017-2025 felülvizsgálata
- munkaerő-piaci programokba bevont álláskeresők számának alakulása
- Foglalkoztatás, képzések tapasztalatainak értékelése
- A projekt kiemelt célcsoportjainak és a hátrányos helyzetű munkavállalók helyzetében bekövetkezett változások értékelése
- Javaslatok megfogalmazása
- Munkaerő-piaci programokba bevont álláskeresők számának alakulása
- Foglalkoztatás, képzések tapasztalatainak értékelése
- Javaslatok megfogalmazása
- Az I. félév eredményeinek áttekintése
- Befektetés-ösztönzési tevékenység értékelése
- Gazdasági gyorsjelentések megtárgyalása
- Projekt előrehaladás megtárgyalása, a projekt értékelése
- A Stratégiában tervezett projektek előrehaladásának megtárgyalása
- Munkaerő-piaci szolgáltatások, mentori tevékenység értékelése
- A projektzárással kapcsolatos tennivalók megtárgyalása
- A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Foglalkoztatási Paktum működési kereteinek meghatározása a projekt fenntartási időszakában
- A projekt eredményeinek megtárgyalása. Projekt elemzése.
- A fenntartási időszak feladatainak megtárgyalása.
- A megye gazdasági- és foglalkoztatási helyzetében bekövetkezett változások áttekintése.

A Paktumszervezet és a paktum irányítócsoport döntési ás működési folyamatait a paktumiroda, mint a paktummenedzsmentet ellátó szervezeti egység nagyban segíti. A Paktumszervezeti munkákhoz kapcsolódó koordinációs, menedzsment és szakmai tevékenységek kapcsán feladatuk igen szerteágazó, sokrétű, azonban elkülönül a klasszikus értelemben vett projektre vonatkozó projektmenedzsment feladatoktól.

Ezekkel összefüggésben a paktumiroda által a fent nevezett időintervallumon belül, ütemezetten végzett tevékenységek a következők *(lásd még 2.1.4. pont: P8. Paktumszolgáltatások kialakítása, fejlesztése)*:

- A helyi termék fogyasztás és vásárlás ösztönzése.
- Helyi termékek népszerűsítése.
- Helyi- és megyei értéktárak népszerűsítése.
- Termékvásárokon, kézműves bemutatókon, gasztronómiai bemutatókon és kóstoltatásokon való részvétel és közreműködés.
- „Ötlettől a termékig” workshop megrendezésében történő közreműködés:
    - Előadások a termékfejlesztésről, piacra-jutásról, marketingről.
    - A Kistermelői termékek előállításának és értékesítésének az ösztönzése
    - A slow food trend mozgalom bemutatása.
    - Jó gyakorlatok disszeminációja („ötlettől a termékig”).

- Jász és kun kulturális örökség megjelenésének bemutatása a helyi termékekben.
- Termék marketing és értékesítési csatornák fejlesztése. (Eredet megjelölés, védjegy).
- Falusi vendégasztal szolgáltatások népszerűsítése.
- Szociális szövetkezetek és civil szervezetek helyének, szerepének bemutatása a helyi termék fejlesztésben és értékesítésben.

- Érdeklődés felkeltése a program során tervezett Roadshowk iránt, pályaorientációs hosszú távú elérés biztosítása.
- Egész napos, interaktív, pályaorientációs és foglalkoztatási programok szervezésében történő közreműködés, előadókkal, kiállítással, vállalkozói kompetenciákat fejlesztő pályaorientációs vetélkedővel.
- Ernyőszervezeti feladatok ellátásában való közreműködés
- Közreműködés a stratégia alkotásban és paktum sztenderdek meghatározásában
- A roma lakosság, a roma képviselők megszólítása annak érdekében, hogy a projekt szolgáltatásai eljussanak a passzív roma munkavállaló réteghez.
- Jogszabály változások folyamatos nyomon követése
- Munkavállalói és foglalkoztatói támogatások nyújtása
- Kapcsolódó pályázati lehetőségek felkutatása
- Atipikus foglalkoztatás elterjedésének elősegítésében való közreműködés
- Vállalkozói kompetenciák fejlesztésében történő közreműködés
- Megyei lehetőségek felkutatása a duális képzésben, ehhez kapcsolódó tevékenységek esetleges beépítése a projekttevékenységekbe az aktuális helyzetkép alapján
- Megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának ösztönzése
- Közreműködés a hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának javításában a munkaerő-piacon
- Közreműködés a fiatalok és nők helyzetének javításában a munkaerő-piacon
- Hiányszakmáknak megfelelő képzések szervezésében történő közreműködés
- Gyermeknevelés melletti foglalkoztatás elősegítésében történő közreműködés
- Inaktív munkavállalók képessé tételében történő közreműködés
- Szociálisgazdaság és szociális piaci szereplők fórumának szervezése
- Helyi vállalkozások támogatása
- Munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtásában történő közreműködés
- A projektben érintett célcsoportok inaktivitásának csökkentésében történő közreműködés a velük foglalkozó szervezeteken keresztül.
- A megyei foglalkoztatási lehetőségek feltárásában való közreműködés
- A lefolytatott kutatások kutatási eredményeinek disszeminációjában való közreműködés
- Paktumok szakmai tevékenységeiben történő közreműködés
- Paktumszolgáltatások végzése
- Interaktív fórum keretében az egymáshoz kapcsolódó vállalkozások bemutatkozásában és partnerség építésben való közreműködés
- A projekt zárásában és minősítésében történő közreműködés

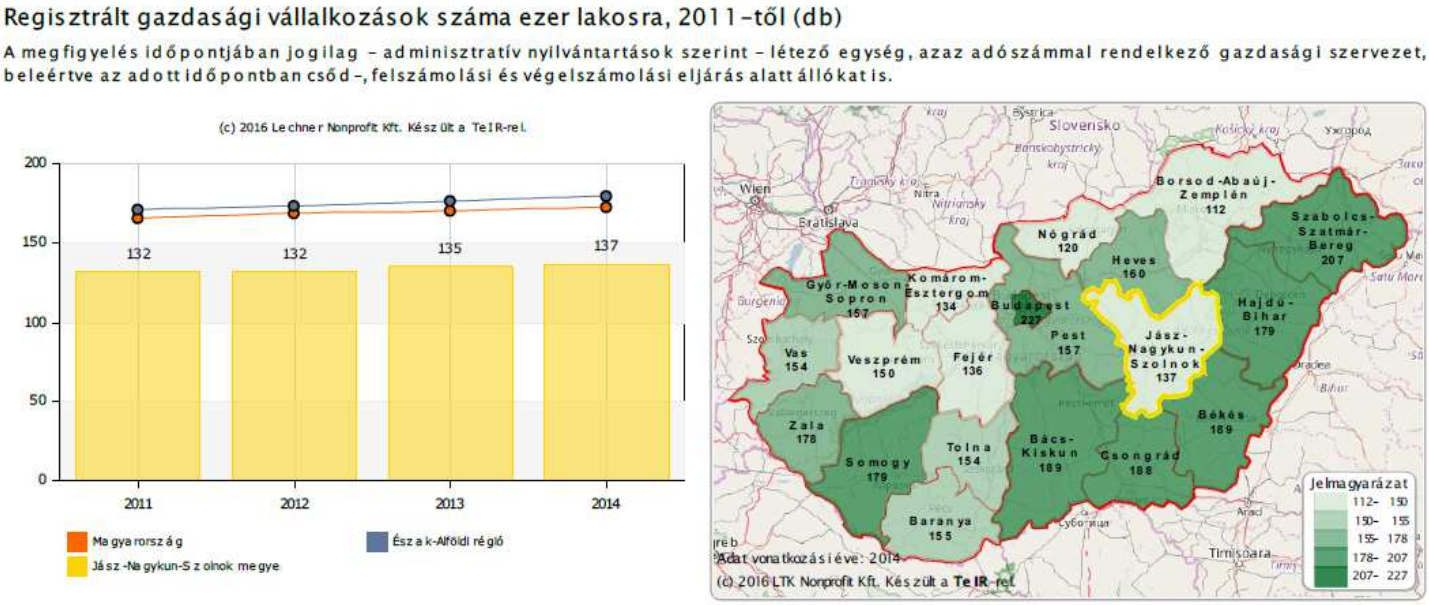
<u>A teljesült technikai Paktum minimumok a Jász-Nagykun-Szolnok megyei paktum esetében:</u>

- a felelős menedzsment szervezet kijelölése megtörtént az Irányító Csoport által
- két fő felsőfokú végzettségű, min. 2 éves releváns tapasztalattal rendelkező főállású munkavállaló került alkalmazásra

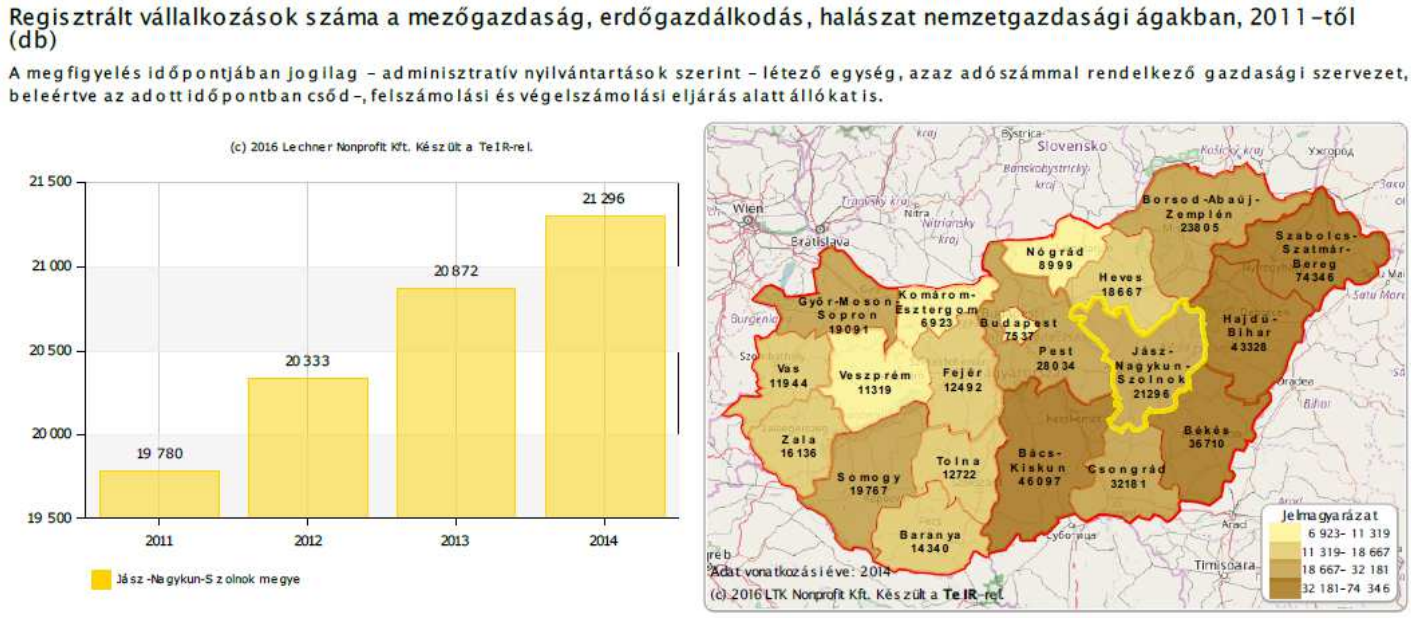
- a munkavégzés helyszínéül egy legalább 20 m2-es önálló irodahelyiség szolgál funkcionális bútorzattal a közös szociális helyiségek használatának biztosítása mellett
- a munkavégzés helyszínén internet eléréssel rendelkező biztonságos számítógépek kerültek alkalmazásra jogtiszta irodai szoftverekkel, nyomtatási/szkennelési lehetőséggel
- a munkavégzés helyszínén biztosításra került mobil telefonhasználat és az adott feladatok elvégzéséhez szükséges irodaszerek
- kialakításra került egy megyei paktum koordinációs honlap-aloldal a szerkesztőségi rendszer használatának biztosítása mellett
- kialakításra került egy belső és külső hírlevél rendszer, valamint egy közös dokumentumtár a honlaphoz kapcsolódóan
- a nyilvánossághoz és belső/külső kommunikációs tevékenységekhez deklarálásra kerültek a partnerek által rendelkezésre bocsátott erőforrásokra
- a megyei gazdaságfejlesztési programhoz és az elkészített paktum stratégiához kapcsolódóan kialakításra került egy rövid távú működési akcióterv, továbbá a partnerség által elfogadott éves munkaterv és költségvetés
- a paktum működés monitoring folyamatának pontos meghatározása megtörtént.

8. MELLÉKLETEK:

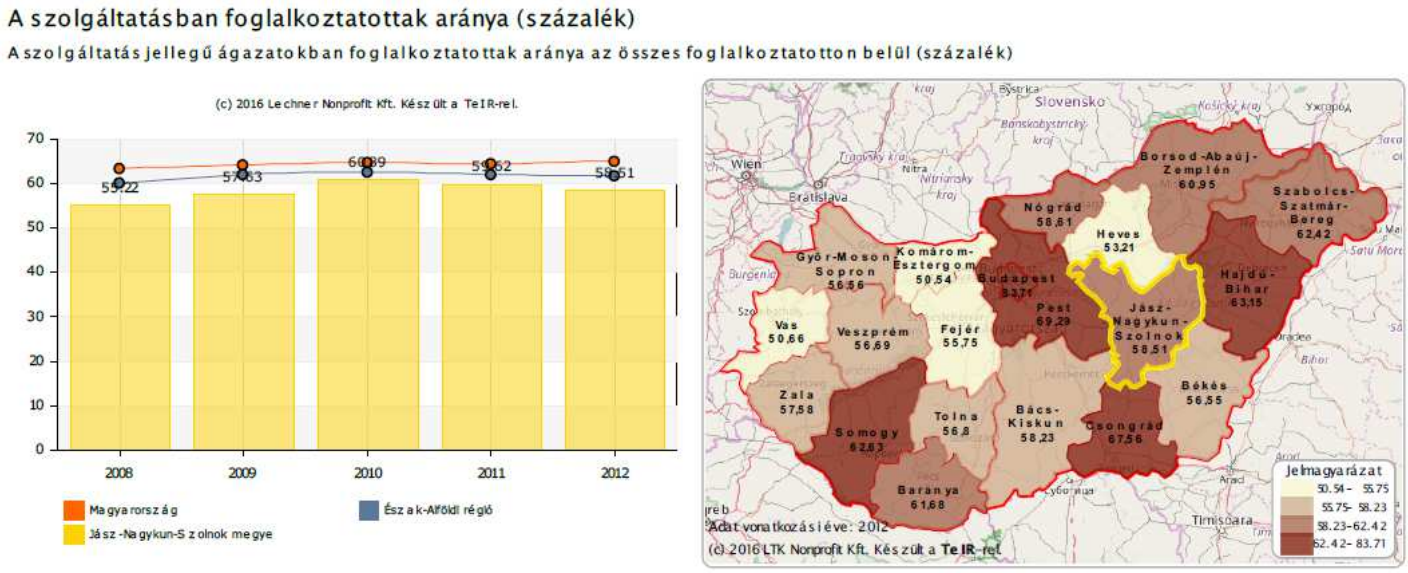
1. SZ. MELLÉKLET: Regisztrált gazdasági vállalkozások száma ezer lakosra, 2011-től (db) – Jász-Nagykun-Szolnok megye



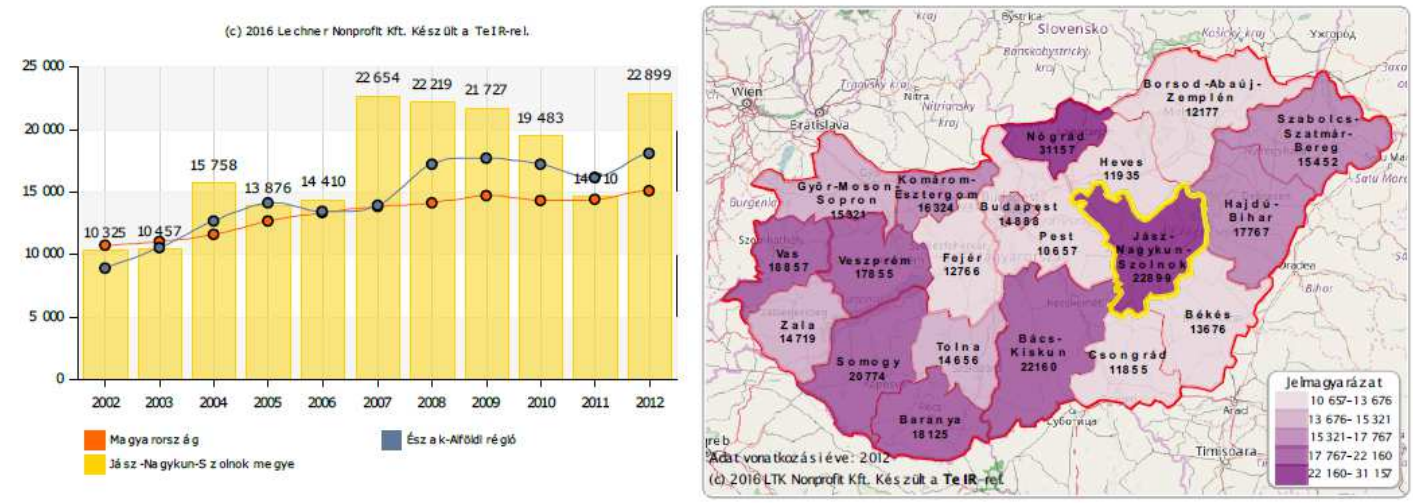
2. SZ. MELLÉKLET: Regisztrált vállalkozások száma a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat nemzetgazdasági ágakban, 2011-től (db) – Jász-Nagykun-Szolnok megye



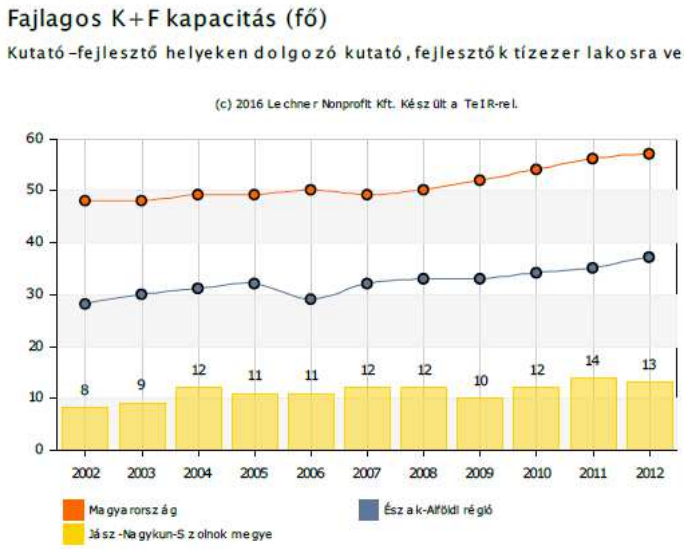
3. SZ. MELLÉKLET: A szolgáltatásban foglalkoztatottak aránya (százalék) – Jász-Nagykun-Szolnok megye

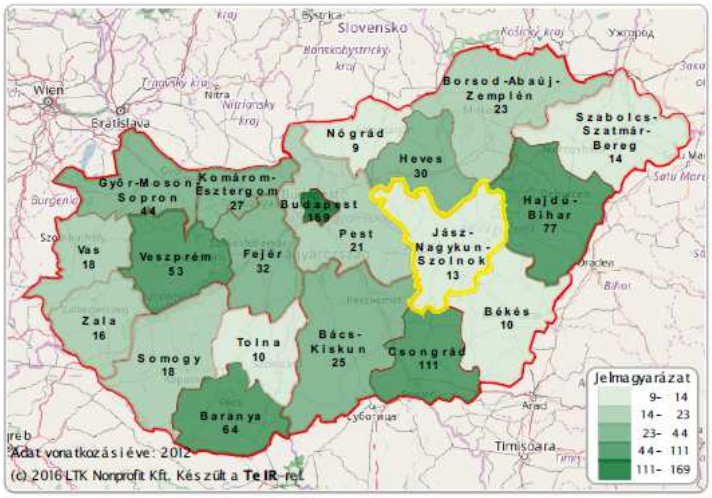


4. SZ. MELLÉKLET: Fajlagos K+F ráfordítás (1000 Ft) – Jász-Nagykun-Szolnok megye

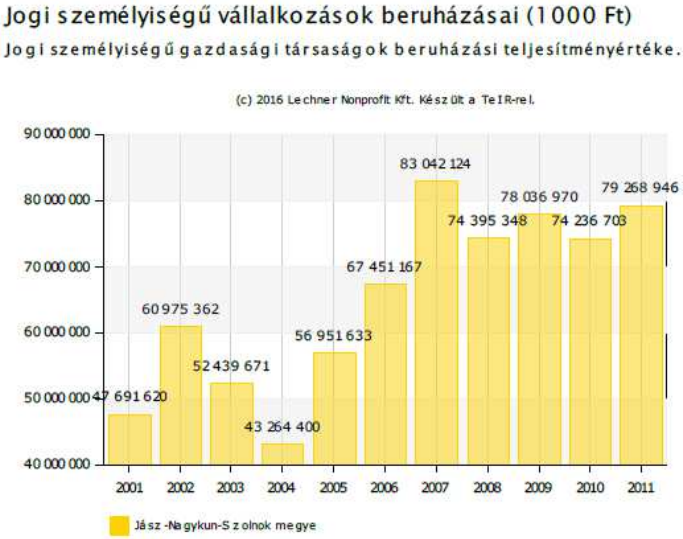


5. SZ. MELLÉKLET: Fajlagos K+F kapacitás (fő) – Jász-Nagykun-Szolnok megye





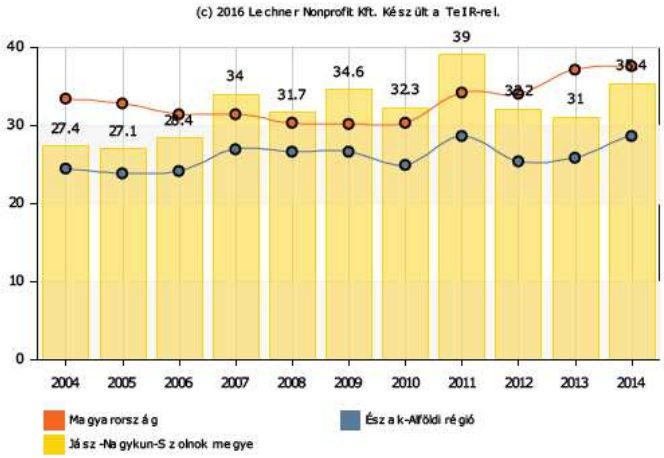
6. SZ. MELLÉKLET: Jogi személyiségű vállalkozások beruházásai (1000 Ft) – Jász-Nagykun-Szolnok megye

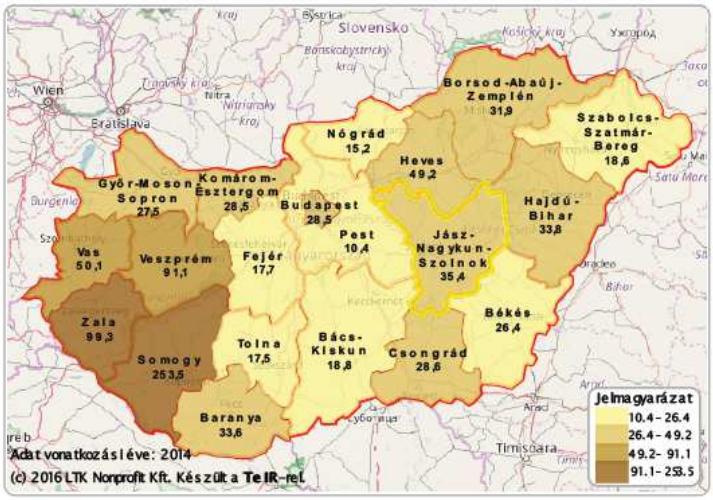


7. SZ. MELLÉKLET: Összes kereskedelmi szálláshely szállásférőhelyeinek száma, ezer lakosra (db) – Jász-Nagykun-Szolnok megye

Összes kereskedelmi szálláshely szállásférőhelyeinek száma, ezer lakosra (db)

Kereskedelmi szálláshely az engedélyben feljogosított, erre a célra épített vagy átalakított és használt létesítmény (szálloda, panzió, turistaszállás, ifjúsági szálló, üdülőház, kemping), amely üzletszerűen, egész éven át vagy idényjelleggel, folyamatos napi üzemeltetéssel, megszakítás nélkül szállásszolgáltatást nyújt, és 5-nél több szobával, illetve 10-nél több ággyal (kempingek esetében 5-nél több hasznosított területegységgel) rendelkezik.

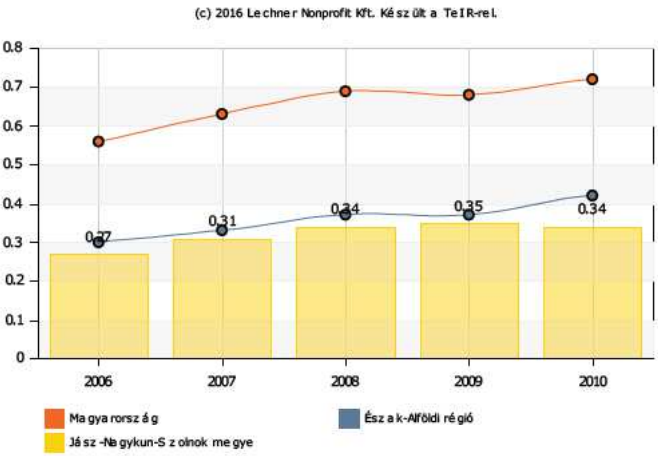


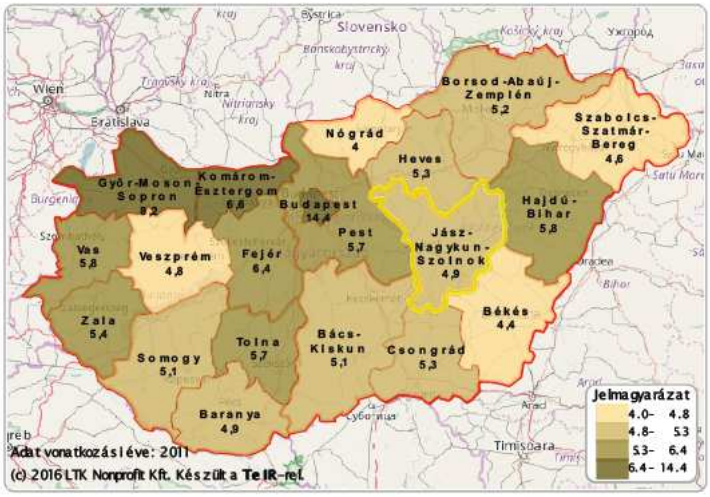


8. SZ. MELLÉKLET: Egy főre jutó idegenforgalmi adó (1000 Ft) – Jász-Nagykun-Szolnok megye

Egy főre jutó idegenforgalmi adó (1000 Ft)

Tartózkodás (nem állandó lakosként az önkormányzat illetékességi területén eltöltött vendégéjszakák) valamint üdülésre, pihenésre alkalmas, nem lakáscélú épület után fizetett adó.

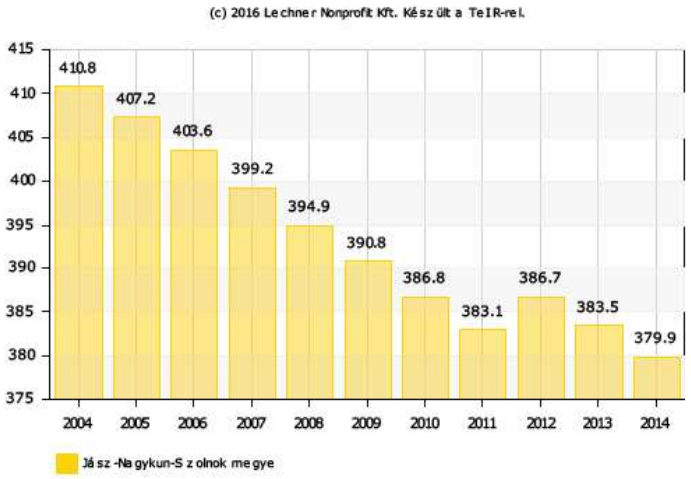


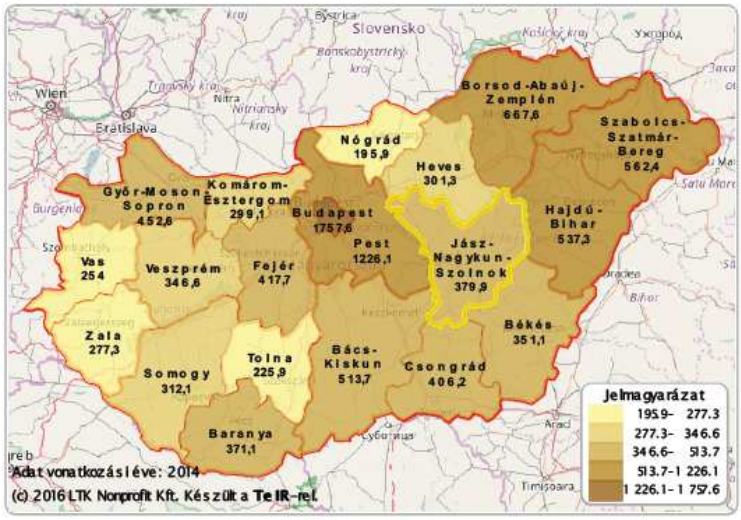


9. SZ. MELLÉKLET: Lakónépesség (1000 fő) – Jász-Nagykun-Szolnok megye

Lakónépesség (1000 fő)

A lakónépesség az adott területen lakóhellyel rendelkező, és másutt tartózkodási hellyel nem rendelkező személyek, valamint az ugyanezen területen tartózkodási hellyel rendelkező személyek együttes száma. Ezres nagyságrendben kerül megadásra.

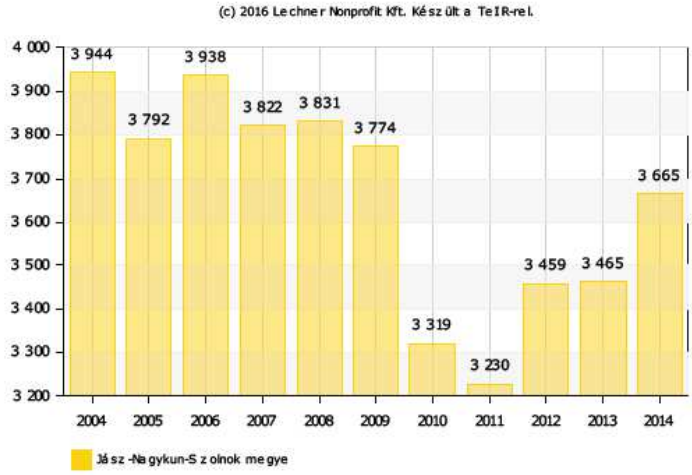


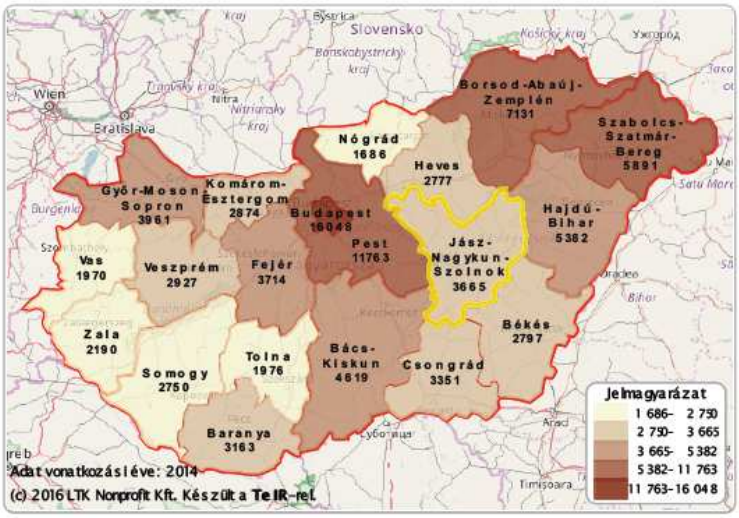


10. SZ. MELLÉKLET: Élveszületések száma (fő) – Jász-Nagykun-Szolnok megye

Élveszületések száma (fő)

Élveszületés a magzat világrajövetele,amennyiben az az életnek valamilyen jelét (mint légzés vagy szívműködés, illetőleg köldökzsinór-pulzáció) adja, tekintet nélkül arra, hogy mennyi ideig volt az anya méhében és mennyi ideig élt.

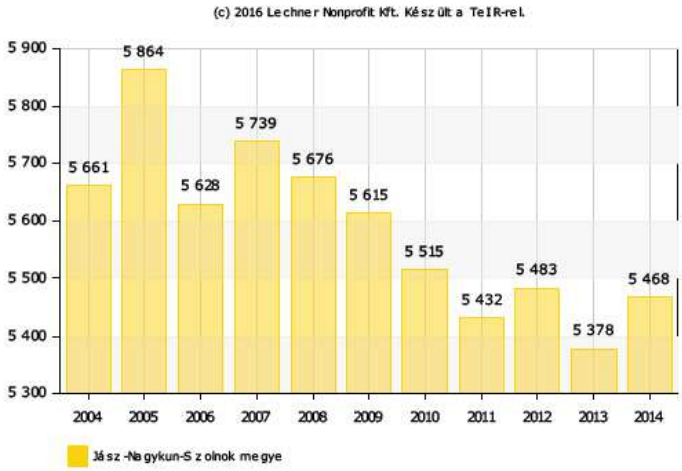


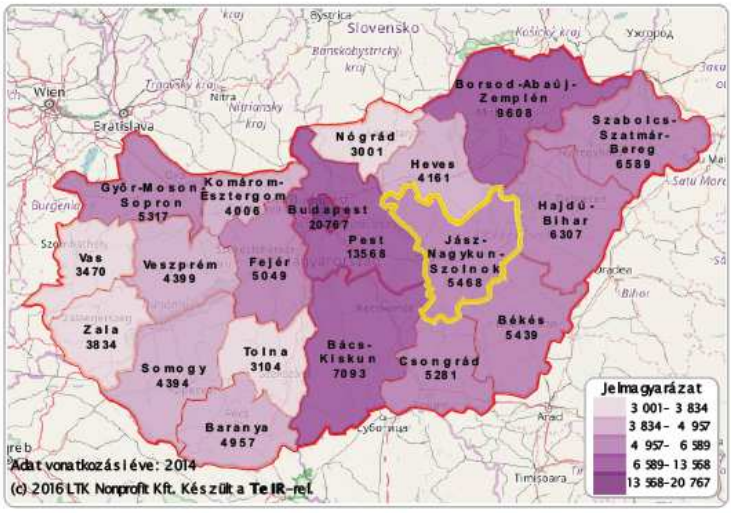


11. SZ. MELLÉKLET: Halálozások száma (fő) – Jász-Nagykun-Szolnok megye

Halálozások száma (fő)

Az élet minden jelének végleges elmúlása az élveszületés megtörténte után bármikor, azaz az életműködésnek a születés utáni megszűnése, a feléledés képessége nélkül.

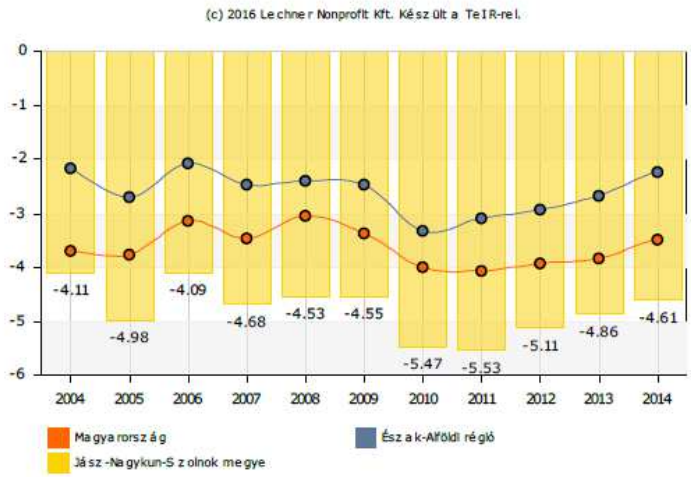


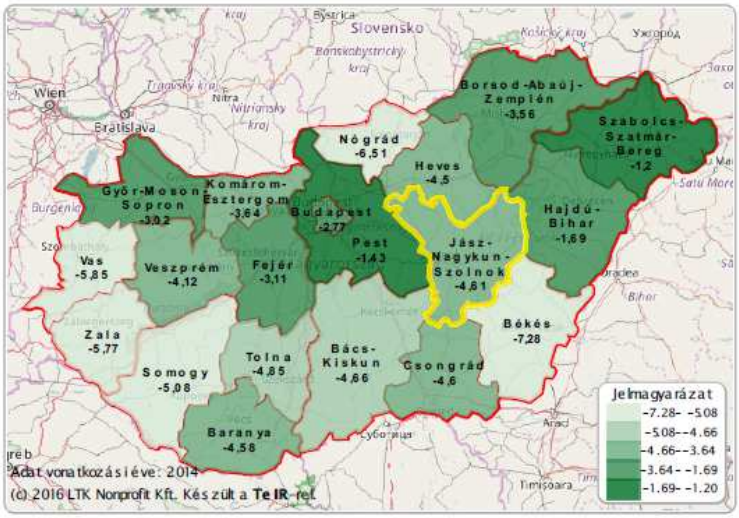


12. SZ. MELLÉKLET: Természetes szaporodás/fogyás (ezrelék) – Jász-Nagykun-Szolnok megye

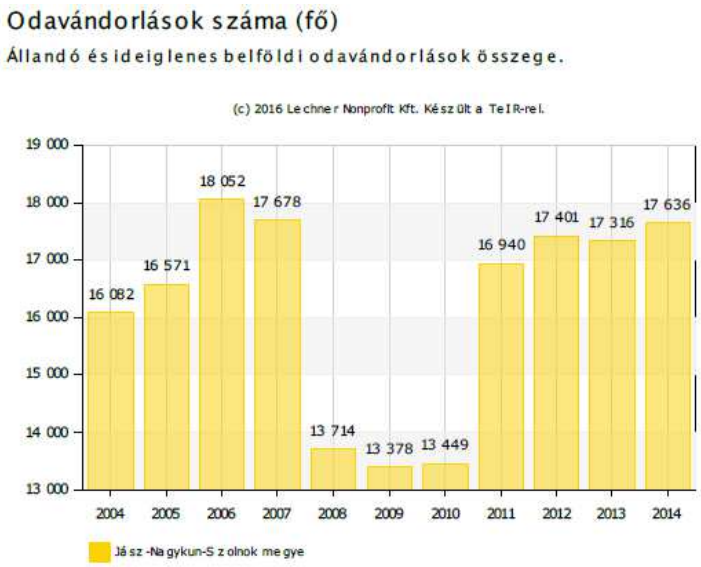
Természetes szaporodás/fogyás (ezrelék)

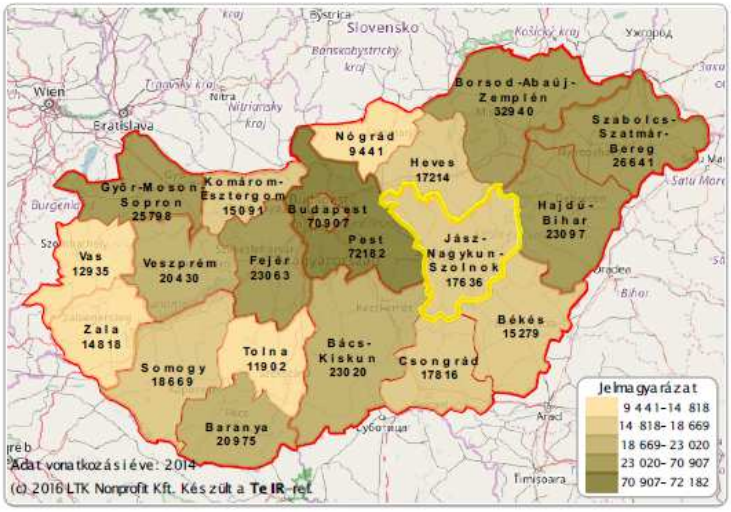
Az élveszületések és a halálozások különbözete.



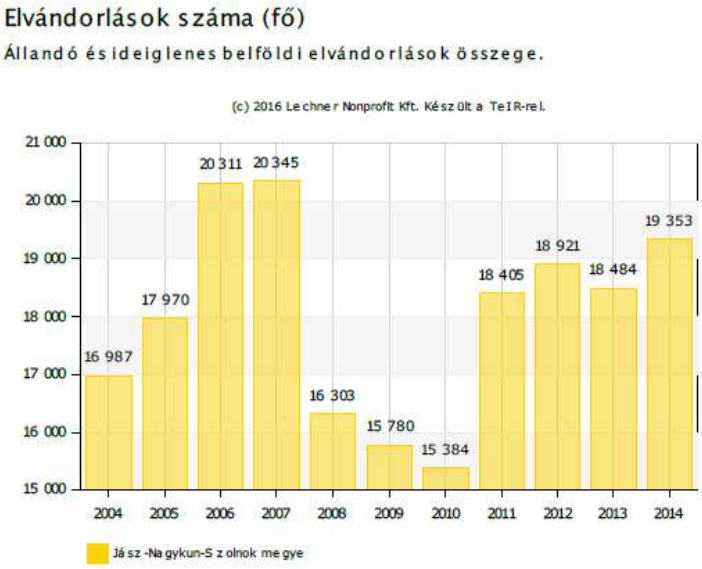


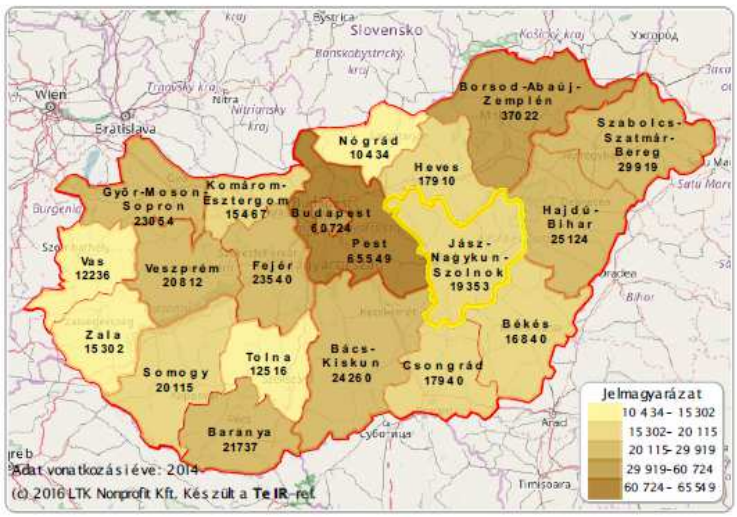
13. SZ. MELLÉKLET: Odavándorlások száma (fő) – Jász-Nagykun-Szolnok megye





14. SZ. MELLÉKLET: Elvándorlások száma (fő) – Jász-Nagykun-Szolnok megye

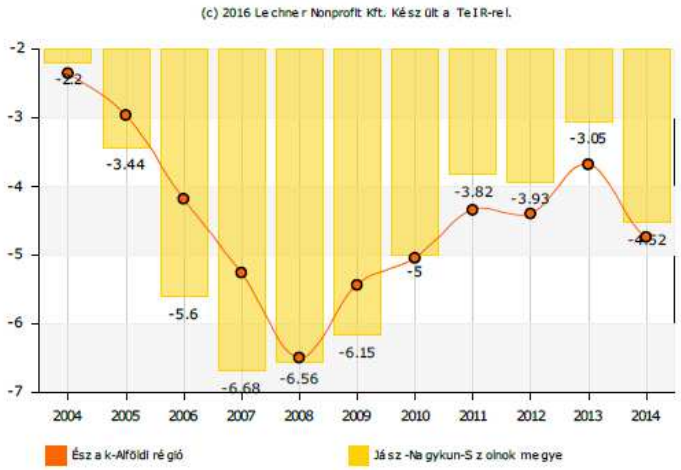


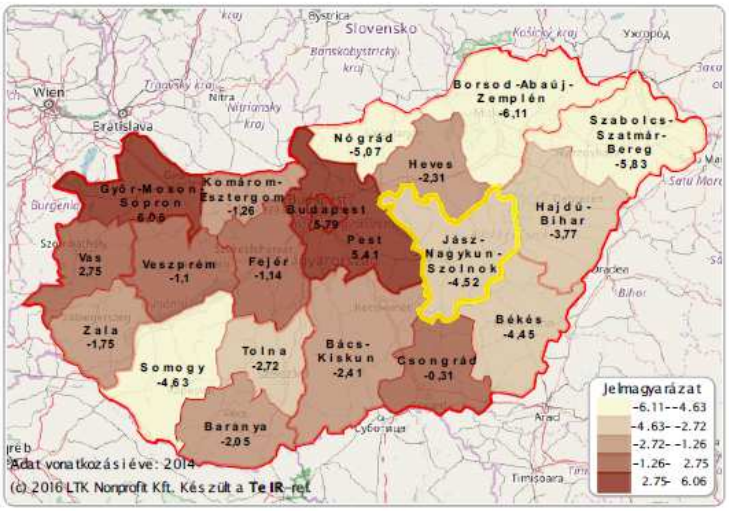


15. SZ. MELLÉKLET: Vándorlási egyenleg (ezrelék) – Jász-Nagykun-Szolnok megye

Vándorlási egyenleg (ezrelék)

Vándorlási különbözet az adott közigazgatási egységbe állandó vagy ideiglenes jelleggel bejelentkezők és az onnan másik közigazgatási egységbe állandó vagy ideiglenes jelleggel bejelentkezők számának különbözete.

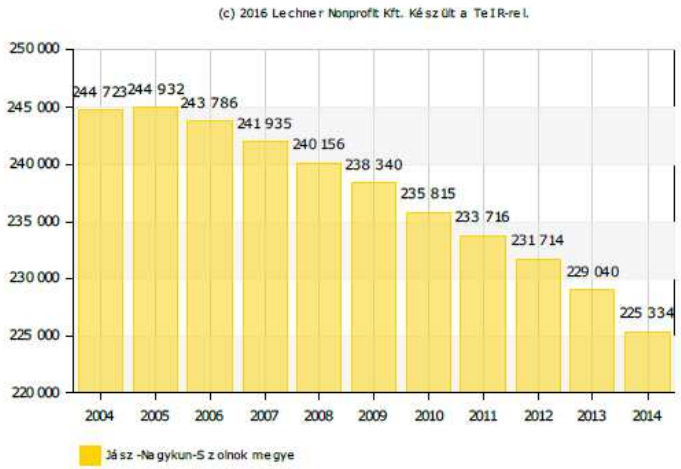


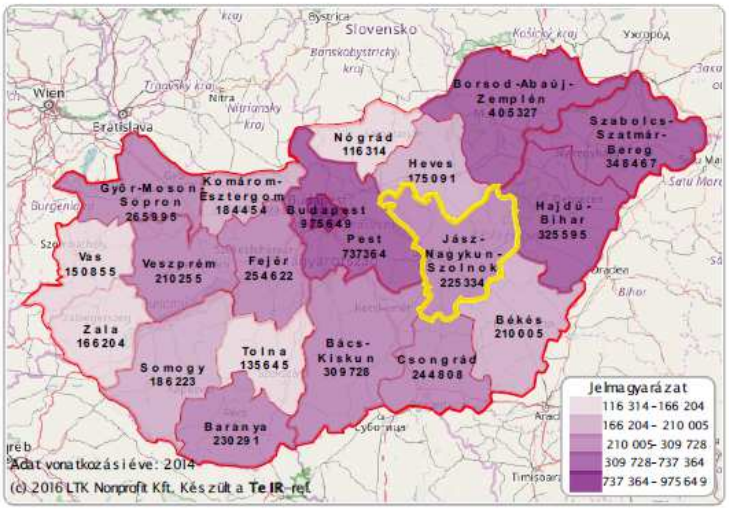


16. SZ. MELLÉKLET: Állandó népességből a 18-59 évesek száma (fő) – Jász-Nagykun-Szolnok megye

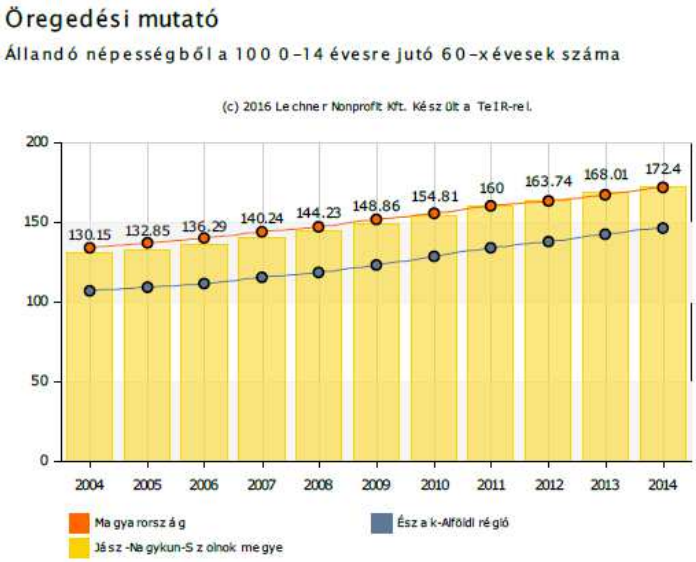
Állandó népességből a 18-59 évesek száma (fő)

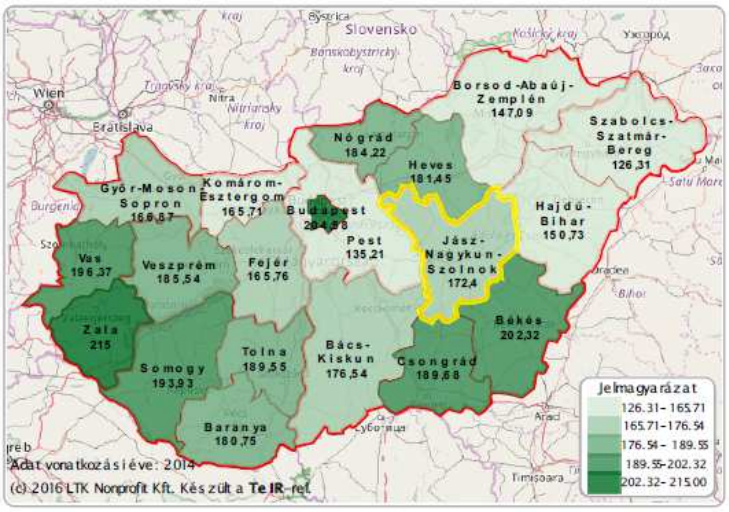
Az adott területen lakóhellyel rendelkező személyek száma.Két népszámlálás közötti évek népességszámának meghatározása a továbbvezetés módszerével lehetséges, amely során az évenkénti természetes népmozgalmi (születés, halálozás, házasságkötés, bejegyzett élettársi kapcsolat, válás) és vándorlási (belföldi, nemzetközi) statisztikák adatai kerülnek feldolgozásra.



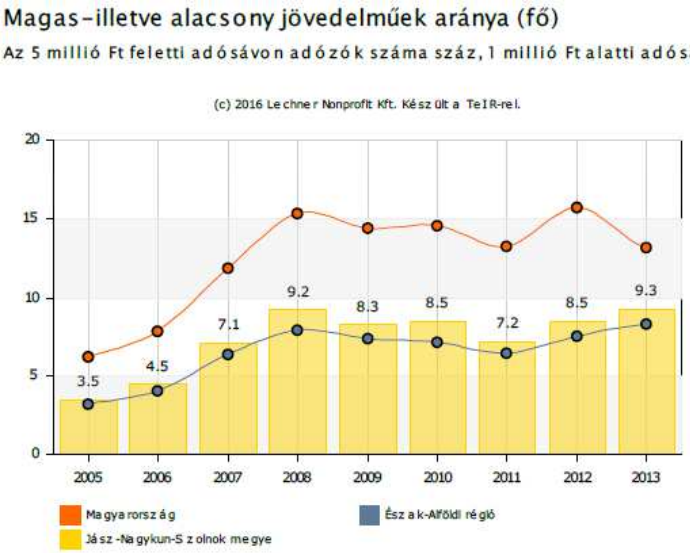


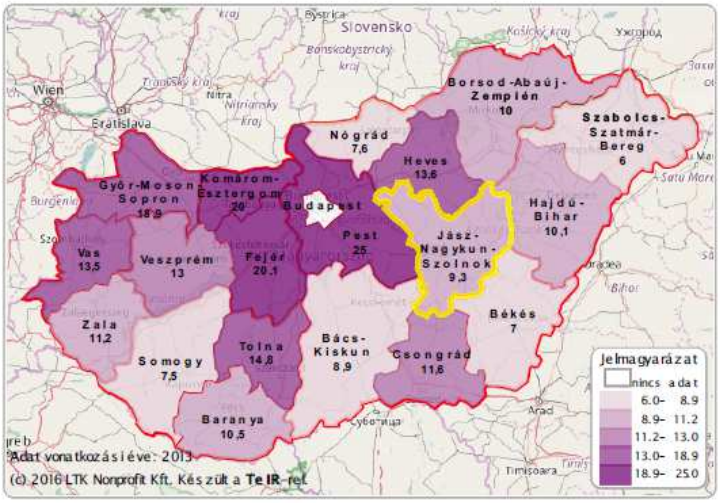
17. SZ. MELLÉKLET: Öregedési mutató – Jász-Nagykun-Szolnok megye





18. SZ. MELLÉKLET: Foglalkoztatottsági ráta (százalék) – Jász-Nagykun-Szolnok megye

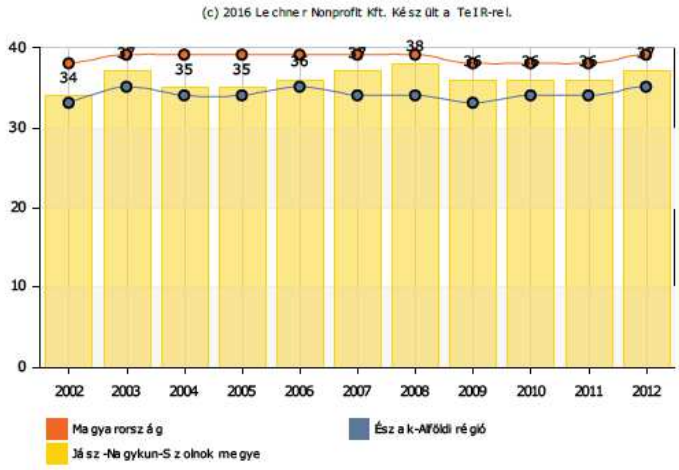


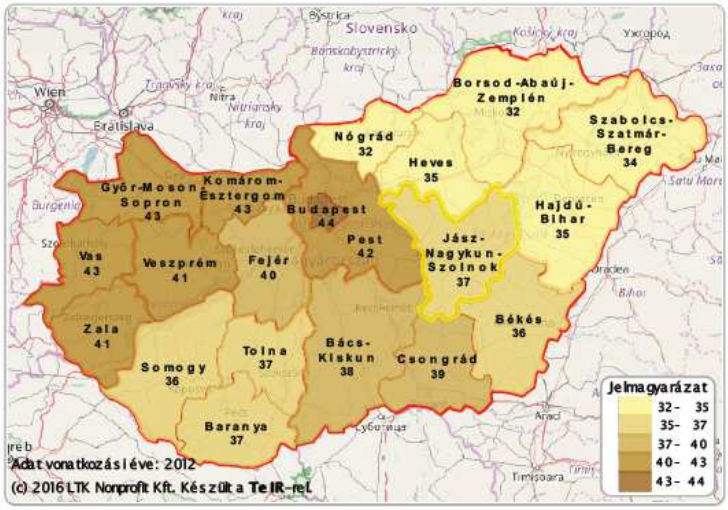


19. SZ. MELLÉKLET: Foglalkoztatottak száma, száz lakosra (fő) – Jász-Nagykun-Szolnok megye

Foglalkoztatottak száma, száz lakosra (fő)

Foglalkoztatottak aránya a teljes népességből.Foglalkoztatott, aki a referencia-időszakban (ún. vonatkozási héten), legalább 1 óra, jövedelmet biztosító munkát végzett, vagy munkájától csak átmenetileg (szabadság, betegség stb. miatt) volt távol.

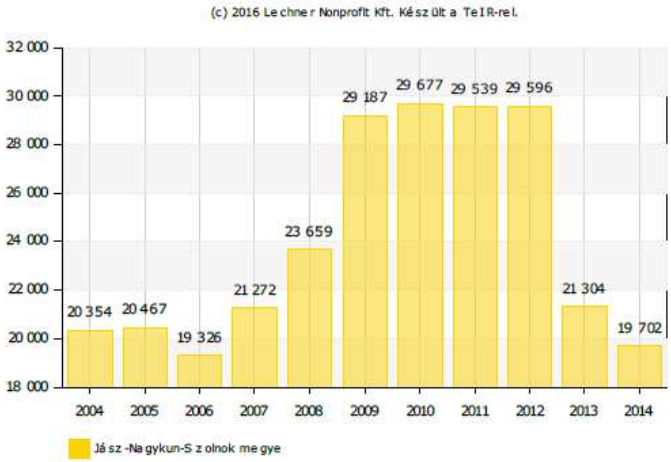


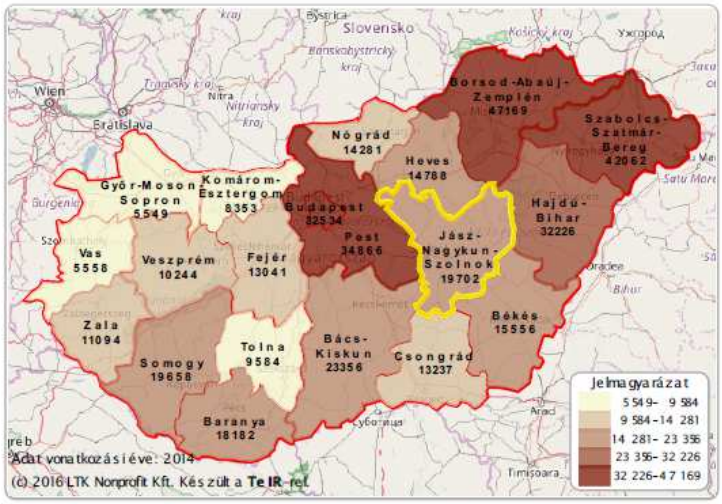


20. SZ. MELLÉKLET: Regisztrált álláskeresők száma összesen (fő) – Jász-Nagykun-Szolnok megye

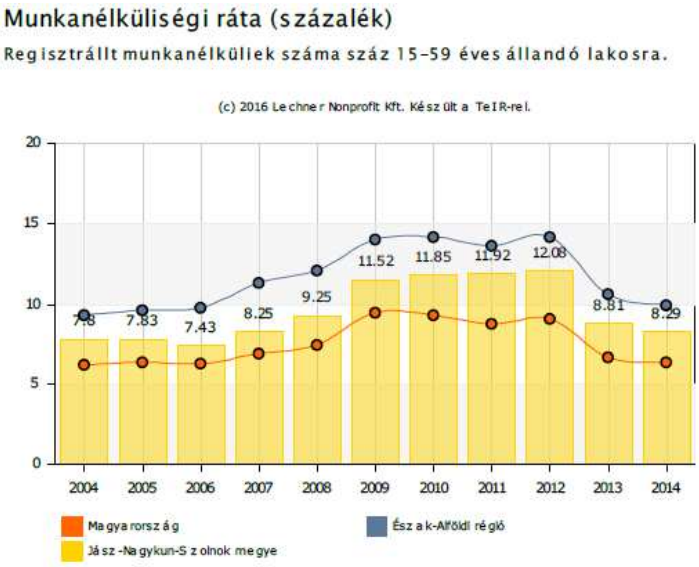
Regisztrált munkanélküliek száma összesen (fő)

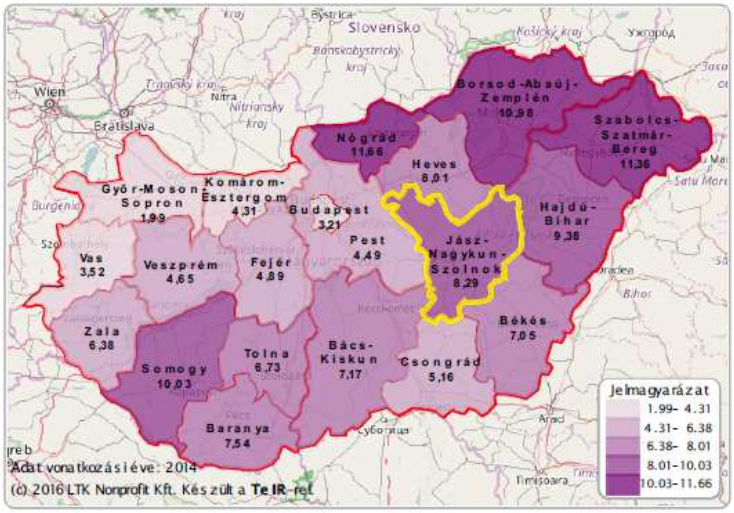
Regisztrált munkanélküli az a személy, aki a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül, és az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és elhelyezkedése érdekében az illetékes kirendeltséggel együttműködik, és akit az illetékes kirendeltség álláskeresőként nyilvántart.



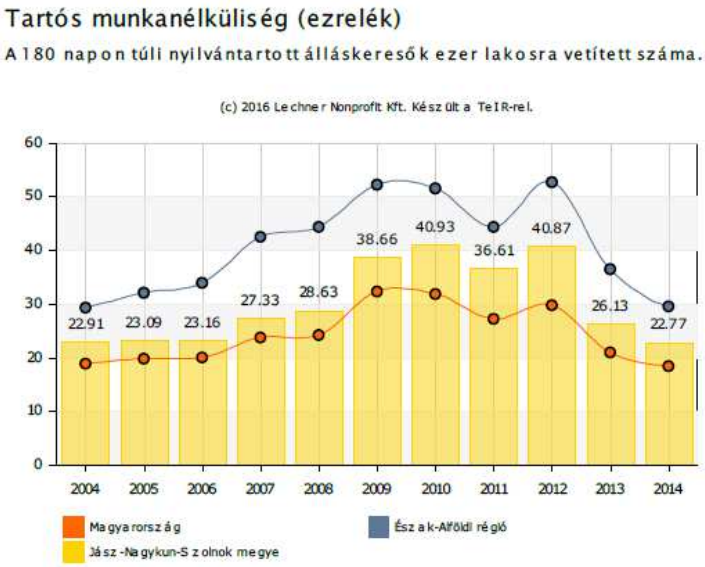


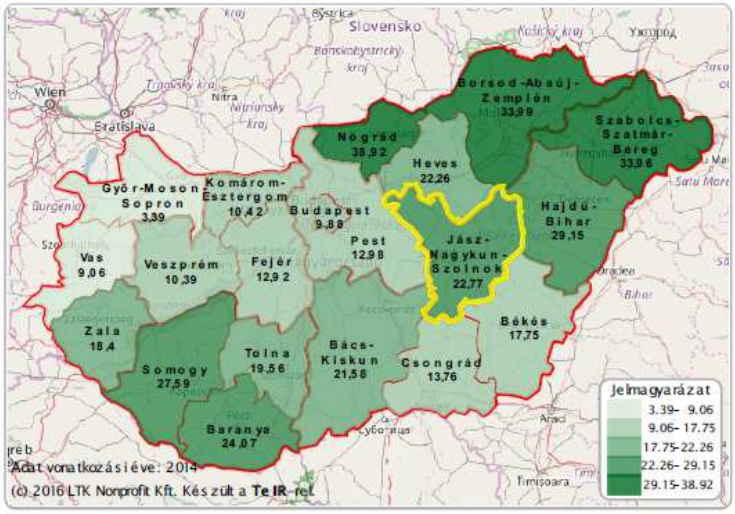
21. SZ. MELLÉKLET: Munkanélküliségi ráta (százalék) – Jász-Nagykun-Szolnok megye



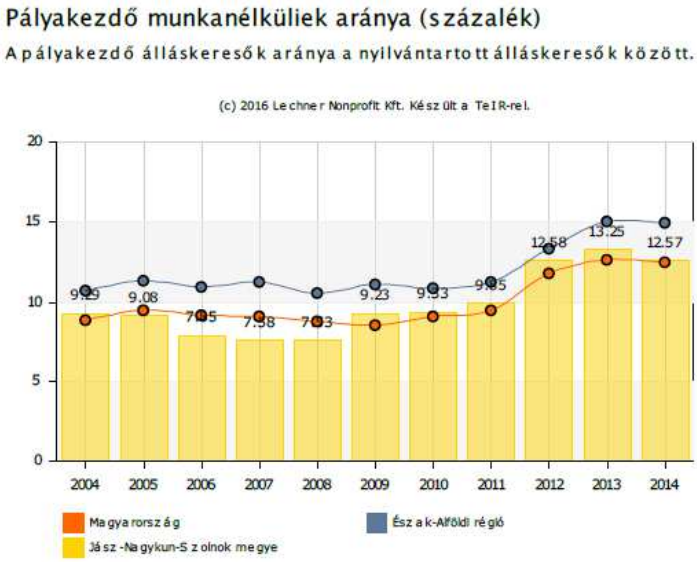


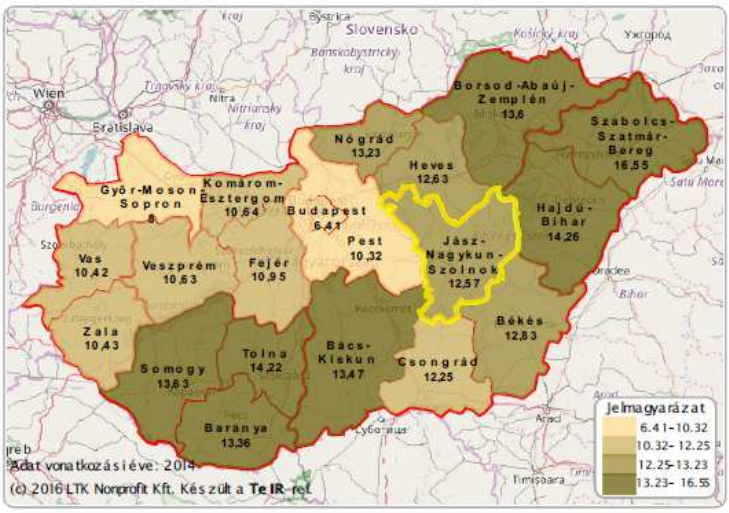
22. SZ. MELLÉKLET: Tartós munkanélküliség (ezrelék) – Jász-Nagykun-Szolnok megye



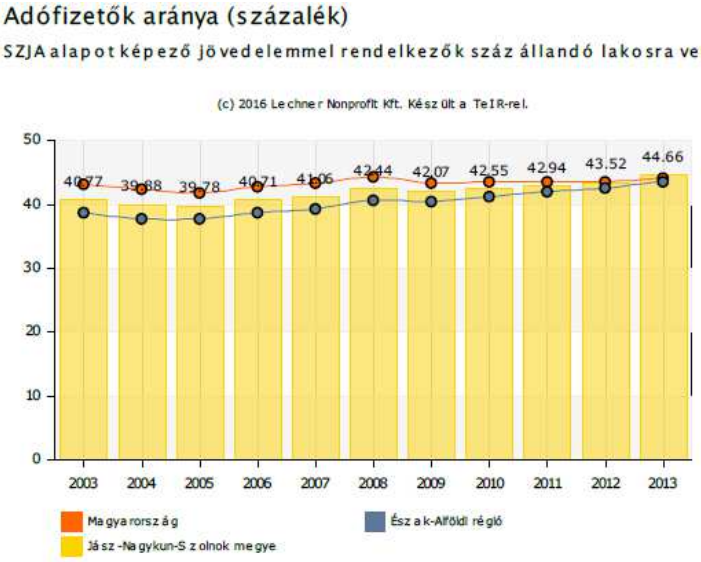


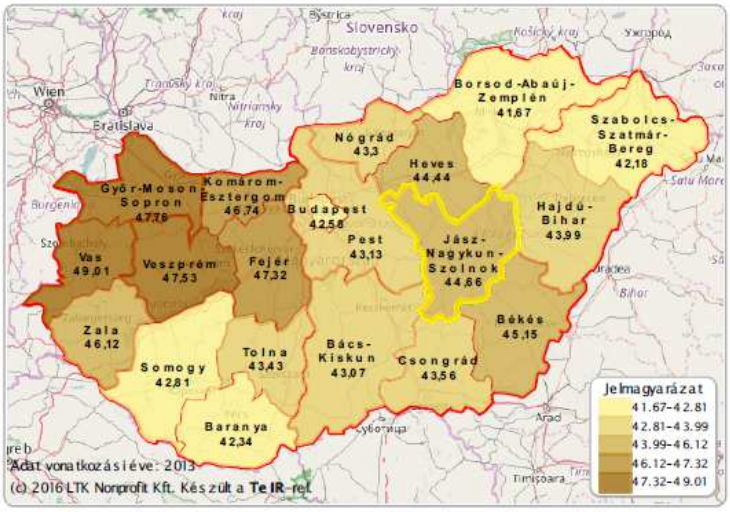
23. SZ. MELLÉKLET: Pályakezdő álláskeresők aránya (százalék) – Jász-Nagykun-Szolnok megye



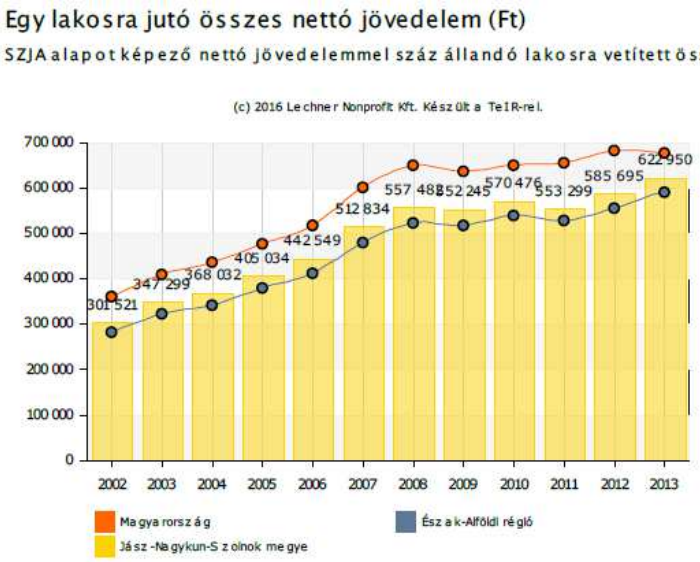


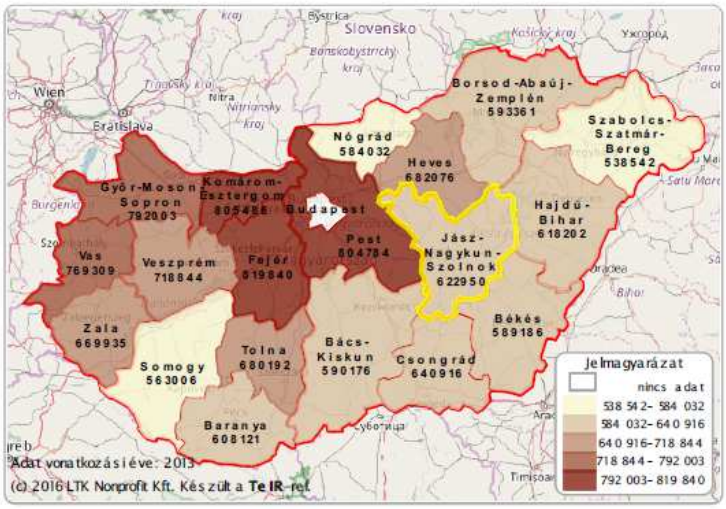
24. SZ. MELLÉKLET: Adófizetők aránya (százalék) – Jász-Nagykun-Szolnok megye



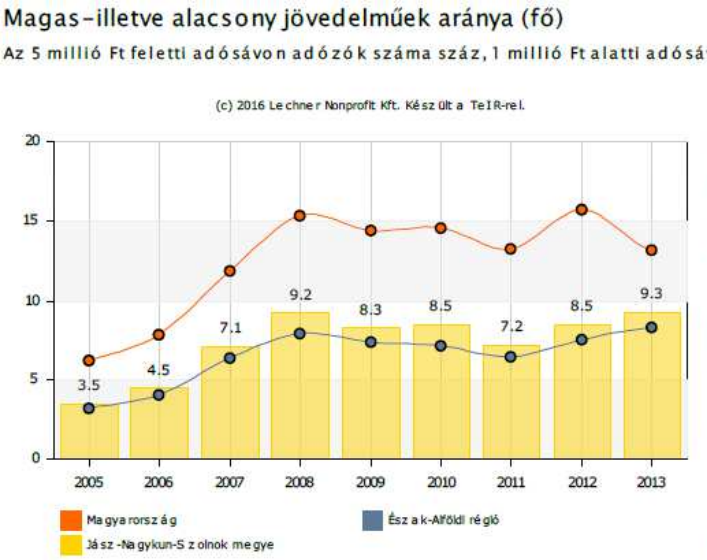


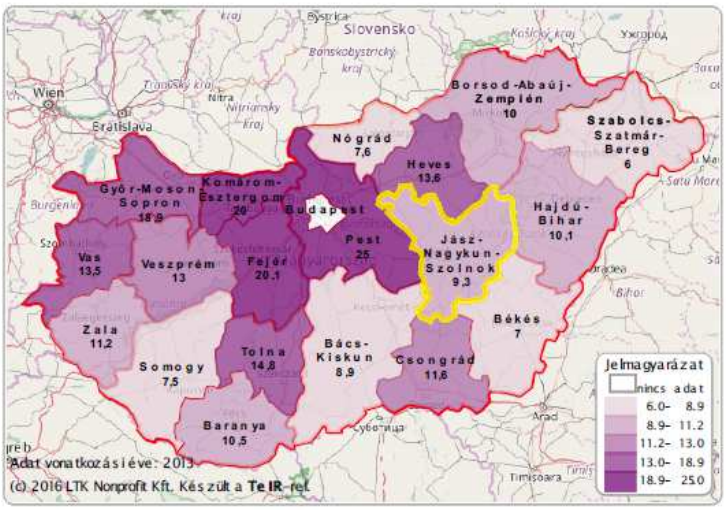
25. SZ. MELLÉKLET: Egy lakosra jutó összes nettó jövedelem (Ft) – Jász-Nagykun-Szolnok megye





26. SZ. MELLÉKLET: Magas-illetve alacsony jövedelműek aránya (fő) – Jász-Nagykun-Szolnok megye

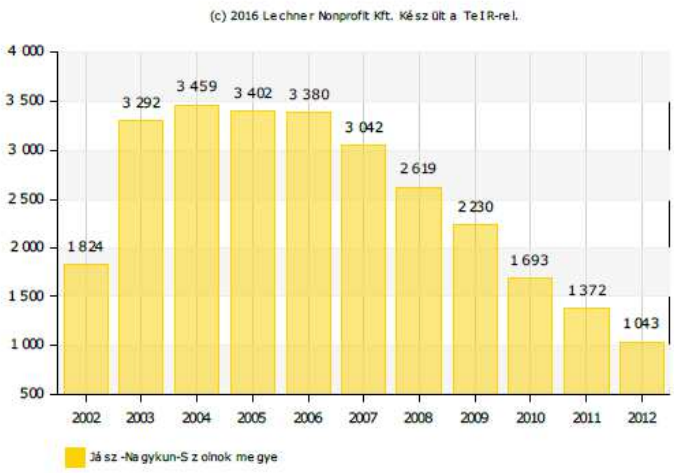


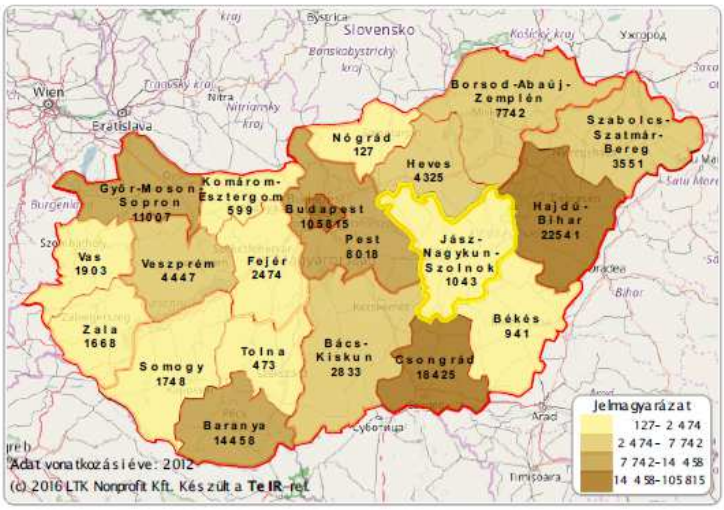


27. SZ. MELLÉKLET: Felsőoktatási potenciál (fő) – Jász-Nagykun-Szolnok megye

Felsőoktatási potenciál (fő)

Nappali tagozatos hallgatók száma a felsőoktatási intézményekben a képzés helye szerint.

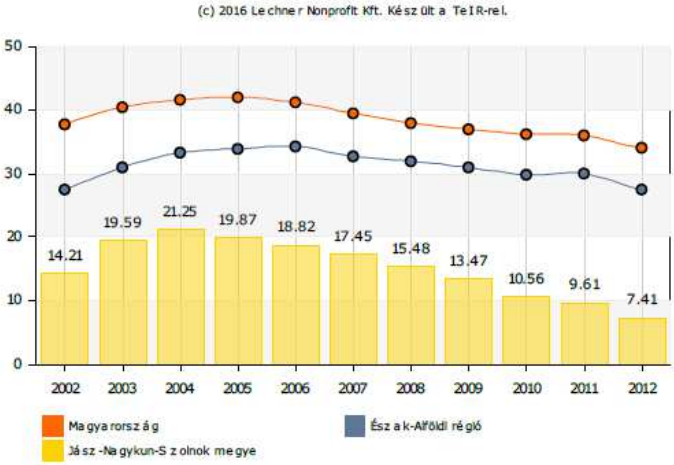


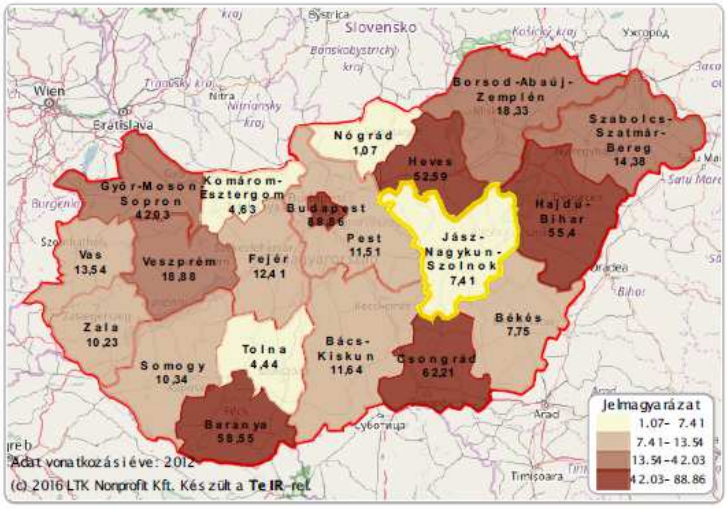


28. SZ. MELLÉKLET: Felsőoktatási kapacitások – Jász-Nagykun-Szolnok megye

Felsőoktatási kapacitások

Felsőoktatásban résztvevő hallgatók száma ezer lakosra vetített száma (képzési hely szerint)





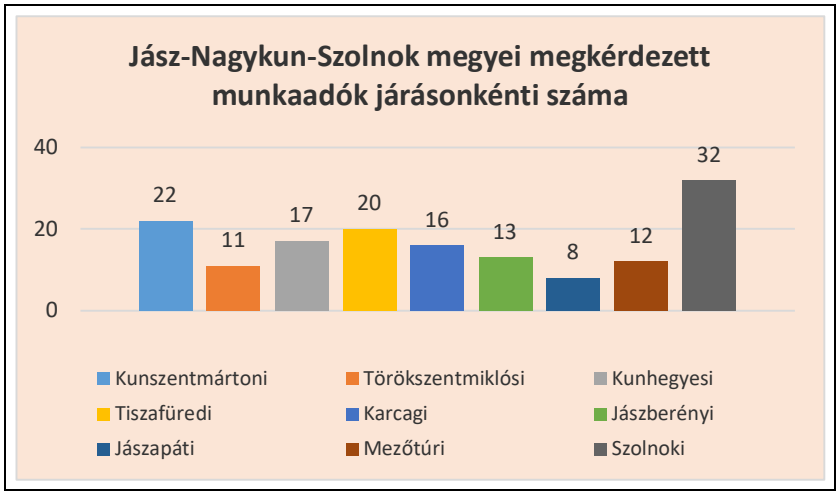
29. SZ. MELLÉKLET: A munkaadókra irányuló helyzetfeltáró kutatás kiértékelése – Jász-Nagykun-Szolnok megye

TOP-5.1.1-15-JN1-2016-00001 „Foglalkoztatási-gazdasági együttműködések megvalósítása Jász-Nagykun-Szolnok megyében" című projekttel kapcsolatban munkaadói kérdőívek kiértékelése - helyzetfeltáró kutatás eredménye JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYÉBEN

I. Alapadatok elemzése

1. Piackutatásban résztvevő megyei foglalkoztatók járásonként száma:

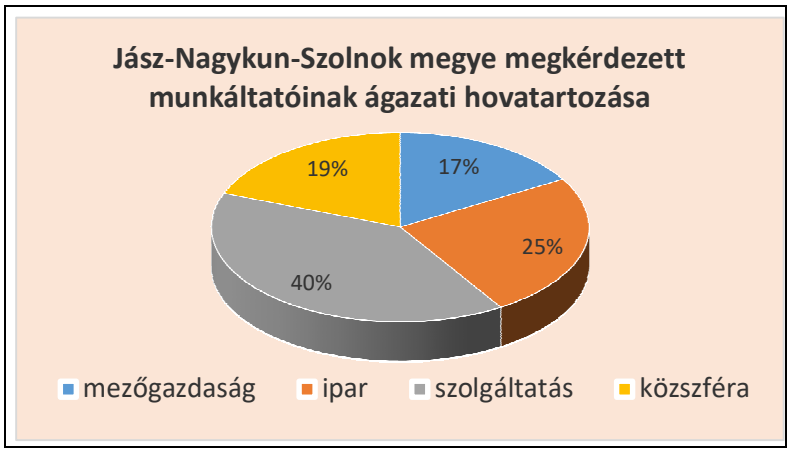
Jász-Nagykun-Szolnok megye mind a 9 járásának kisebb-nagyobb foglalkoztatói részt vettek a piackutatásban, hozzájárulva a reprezentatív megyei és járási felméréshez. A legtöbb foglalkoztatói kérdőívet a Szolnoki járásból sikerült feldolgozni, a legkevesebb a Jászapáti járásból érkezett. Foglalkoztatási és gazdasági szempontból hátrányos helyzetű kunhegyesi járás és a tiszafüredi járás is szép számú munkaadóval vett részt a piackutatásban.



/Saját szerkesztés-2017/

2. Piackutatásban résztvevő megyei szervezetek ágazati besorolása:

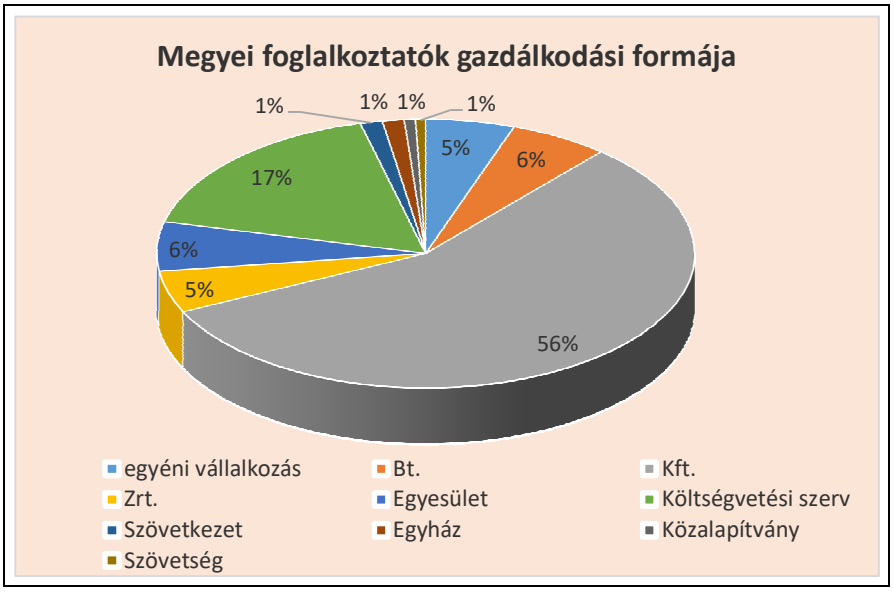
A megyei területet lefedő foglalkoztatói kérdőívek nagy része a szolgáltatói szektorból érkezett, ahol több mikro, kis-és középvállalkozás illetve egyéni vállalkozás működik. Második legtöbb kérdőív az ipari ágazathoz köthető, melyből a szolnoki, mezőtúri, jászberényi és kunhegyesi járás nyújtott be a legtöbbet. Szolgáltatói szektorban is Szolnok domináns szerepe meghatározó, de a kunhegyesi és karcagi térségből is több kérdőív érkezett. Turisztika területéről összesen 5 db kérdőív érkezett, mely a tiszafüredi, karcagi és szolnoki járás mintájában jelenik meg. **A mezőgazdasági ágazat foglalkoztatói a kunhegyesi és tiszafüredi járásból kerültek ki, az egész ágazati minta mintegy 60%-át ők tették ki. A közszféra foglalkoztatási helyzetét a törökszentmiklósi és kunhegyesi járásból ismerhettük meg leginkább.**



/Saját szerkesztés-2017/

3.Piackutatásban résztvevő megyei foglalkoztatók gazdálkodási formáinak aránya:

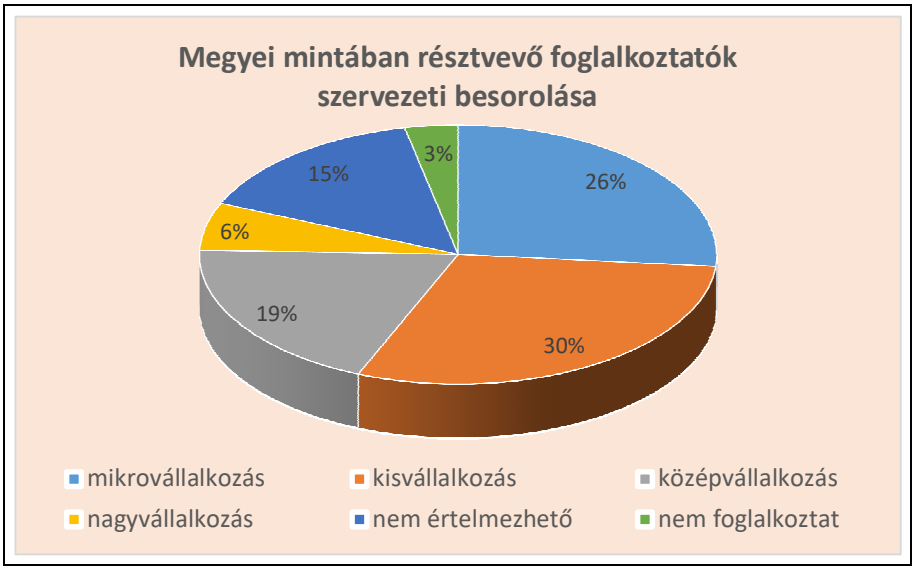
A 9 megyei járásban a Kft-et sikerült legjobban elérni, de a költségvetési intézmények foglalkoztatási helyzetéről is tájékoztatást kaphattunk. Egyesületek és Betéti Társaságok is szép számmal részt vettek piackutatásunkban.



/Saját szerkesztés-2017/

4. Piackutatásban résztvevő megyei munkaadók szervezeti besorolása: **a megyei szervezetek többsége (30%) kisvállalkozás volt,** azaz 10-49 fő foglalkoztatását végezték. Hasonló számban jelennek meg a mikró vállalkozások, és **minden 5 munkaadó a középvállalkozásokat képviselte.** Az ipari ágazat nagy részében tevékenykedő nagyvállalatok is megkérdezésre kerültek (6%) Tehát **a minta reprezentatív, és segíti a Paktumszervezet további munkáját. A KKV-k foglalkoztatási támogatására kb. a megkérdezett minta 75%-a alkalmas lehet, megkeresésük első lépés a Szervezet további tevékenységeihez.** A közfoglalkoztatás is megjelenik kutatásunkban többnyire a közszféra ágazatban, de a szervezeti besorolásnál

a teljes foglalkoztatotti létszám feltöltésének hiányában a nem értelmezhető kategóriába kerültek.(kivéve egy-egy önkormányzati szervezetet)



/Saját szerkesztés-2017/

II. Foglalkoztatási adatok

A foglalkoztatási adatok elemzését elsősorban a jelenlegi munkaerő állomány összetételében és járásonként eltérő foglalkoztatási gyakorlatok ismeretében, **a célcsoportokat elkülönítve végeztük el.** A munkaadók munkaerőhiányát általában és szezonálisan, vagy fejlesztésekhez kötve is vizsgáltuk, melyeket a járási kiértékelések részletesebben tartalmaznak.

1. Részmunkaidős alkalmazás elterjedése a megyében

Összességében elmondható, hogy a **részmunkaidős alkalmazás nem elterjedt a megyében, a szervezetek több mint 50%-os részmunkaidős állomány alkalmazása a kunhegyesi (24%) és a kunszentmártoni járásban (18%) a legmagasabb, még Szolnokon is megjelenik (15%),** de a többi járásban nem ilyen mértékben. A munkavállalói piacon sem sokan jöttek részmunkaidős foglalkoztatásból, ezért a részmunkaidős foglalkoztatásra a kereslet is kisebb.

2. A női munkavállalók foglalkoztatása

A törökszentmiklósi és a kunszentmártoni járás megkérdezett foglalkoztatói vezetnek a női munkaerő többségi alkalmazásában. Ebben a 2 járásban a szervezetek több mint felénél több nőt alkalmaznak, mint férfit. A mezőtúri és a tiszafüredi járásban jóval kevesebb a női alkalmazott, mint a másik két járásban, mely a térség fizikai foglalkoztatásával áll összefüggésben.

Sorrend	Járás megnevezése	A megkérdezett foglalkoztatók női dolgozó több mint 50%-os alkalmazásának %-a az összes dolgozóhoz képest
1.	**Törökszentmiklósi járás**	**55%**
2.	**Kunszentmártoni járás**	**50%**
3.	Szolnoki járás	44%
4.	Karcagi járás	40%
5.	Jászberényi járás	38%
6.	Jászapáti járás	37%
7.	Kunhegyesi járás	35%
8.	**Tiszafüredi járás**	**25%**
9.	**Mezőtúri járás**	**17%**

/Saját szerkesztés-2017/

3. Fizikai foglalkoztatás jelentősége a megyénkben

A megkérdezett minta szerint a **legnagyobb 3 fizikai foglalkoztató járás a megyében** a **tiszafüredi (fizikai foglalkoztatás több mint 50%-ban megjelenik a szervezetekben 90%), a jászberényi (fizikai foglalkoztatás több mint 50%-ban megjelenik a szervezeteknél 77%), és a kunszentmártoni járás (fizikai foglalkoztatás több mint 50%-ban megjelenik a szervezetben 72%**). A jelenlegi piackutatásban a szolnoki és a jászapáti járásban volt legkevesebb fizikai munkát végző alkalmazott. (szolgáltató szektor elérése sikerült jobban)

Sorrend	Járás megnevezése	A megkérdezett foglalkoztatók munkaerő állományának több mint fele fizikai foglalkoztatott (%)
1.	**Tiszafüredi járás**	**90%**
2.	**Jászberényi járás**	**77%**
3.	Kunszentmártoni járás	72%
4.	Kunhegyesi járás	71%
5.	Törökszentmiklósi járás	64%
6.	Mezőtúri járás	58%
7.	Karcagi járás	56%

8.	**Szolnoki járás**	**47%**
9.	**Jászapáti járás**	**37%**

/Saját szerkesztés-2017/

4. Távmunka, mint lehetőség alkalmazása megyénkben

Jász-Nagykun-Szolnok megyében a **távmunka nem elterjedt foglalkoztatási forma**, mely a képzettebb kisgyermekes családanyák számára jóval nagyobb könnyebbséget jelentene. **A munkaerőpiac kínálati oldalán 6 járásban szinte fel sem lelhető, a szolnoki járásban (2%-a távmunkás az összes munkaerő állománynak), a tiszafüredi járásban (3%) valamint kiemelkedően a kunhegyesi járásban (5%) elérhető foglalkoztatási forma.**

5. Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása

A megye összes járásában jelen van ez a foglalkoztatási gyakorlat, a munkaadók nyitottak a megváltozott munkaképességű dolgozóik után járó támogatásokra, melyeket előszeretettel ki is használnak, és érdeklődésüket is fenntartják. Úgy tűnik ezt a foglalkoztatási formát ismerik megyénkben, és a hozzájuk kapcsolható foglalkoztatási támogatásokat is. **A mezőtúri járásban a legmagasabb ezen HH munkavállalói csoport aránya (23%), ezt követi a jászapáti (20%) és a jászberényi járás (19%). A szolnoki és a törökszentmiklósi megkérdezett munkaadók alkalmazták a legkevesebb megváltozott munkaképességű személyt, de e százalék sem kevés.**

Sorrend	Járás megnevezése	Megváltozott munkaképességűek a megkérdezett járási foglalkoztatók munkaerő állományának arányában (%)
1.	**Mezőtúri járás**	**23%**
2.	**Jászapáti járás**	**20%**
3.	Jászberényi járás	19%
4.	Kunszentmártoni járás	18%
5.	Tiszafüredi járás	14%
6.	Kunhegyesi járás	13%
6.	Karcagi járás	13%
6.	**Szolnoki járás**	**13%**
7.	**Törökszentmiklósi járás**	**12%**

/Saját szerkesztés-2017/

6. 50 év felettiek alkalmazása a megyében

A leginkább 50+ foglalkoztató járás a jászapáti (összes munkaerő 40%-a 50 év feletti korosztályt képviseli), a kunszentmártoni (45%) és szolnoki járás (41%). Az 50 év felettiekre kevésbé nyitnak a jászberényi (31%), a karcagi (30%) és a mezőtúri (27%) foglalkoztatók. **Ezen adatokat a munkavállalói kérdőívek is alátámasztják, hiszen Mezőtúron nagyon sok az 50+ álláskereső korosztály. Ebben a térségben a 27%-os 50+ korosztály alkalmazása nagyon kevés, más foglalkoztatási népszerűsítő kampány szükséges, mint a többi járásban.**

Sorrend	Járás megnevezése	50 év felettiek a megkérdezett járási foglalkoztatók munkaerő állományának arányában (%)
1.	**Kunszentmártoni járás**	**45%**
2.	**Szolnoki járás**	**41%**
3.	Jászapáti járás	40%
4.	Tiszafüredi járás	36%
5.	Kunhegyesi járás	33%
5.	Törökszentmiklósi járás	33%
6.	Jászberényi járás	31%
7.	**Karcagi járás**	**30%**
8.	**Mezőtúri járás**	**27%**

/Saját szerkesztés-2017/

7. Pályakezdők alkalmazása

A fentiekkel összhangban viszont a mezőtúri járás alkalmazza a legtöbb pályakezdőt (összes állományának 19%-át), illetve a törökszentmiklósi járás 18%-al követi. Legkevésbé a tiszafüredi járás munkáltatói (8%) és a kunszentmártoni járás munkáltatói (7%) alkalmaznak fiatal pályakezdőt.

Sorrend	Járás megnevezése	Pályakezdők a megkérdezett járási foglalkoztatók munkaerő állományának arányában (%)
1.	**Mezőtúri járás**	**19%**
2.	**Törökszentmiklósi járás**	**18%**
3.	Karcagi járás	17%

4.	Szolnoki járás	15%
4.	Kunhegyesi járás	15%
5.	Jászberényi járás	14%
6.	Jászapáti járás	10%
7.	**Tiszafüredi járás**	**8%**
8.	**Kunszentmártoni járás**	**7%**

/Saját szerkesztés-2017/

8. Kisgyermekes anyukák helyzete a megyénkben

A legnagyobb kisgyermekes anyuka foglalkoztatók járási szinten a törökszentmiklósi járás (összes munkavállaló arányában 27%) és a karcagi járás volt (26%), majd ezt követte a jászberényi járás (25%). A kunhegyesi járásban a kisgyermekes anyukák foglalkoztatása kevés, az összes megkérdezett munkaadó csak 15%-ban alkalmazza őket.

Sorrend	Járás megnevezése	Kisgyermekes anyukák a megkérdezett járási foglalkoztatók munkaerő állományának arányában (%)
1.	**Törökszentmiklósi járás**	**27%**
2.	**Karcagi járás**	**26%**
3.	Jászberényi járás	25%
3.	Szolnoki járás	25%
4.	Tiszafüredi járás	22%
5.	Jászapáti járás	20%
6.	Mezőtúri járás	19%
7.	**Kunszentmártoni járás**	**18%**
8.	**Kunhegyesi járás**	**15%**

/Saját szerkesztés-2017/

9. Romák alkalmazásának kérdése

Nagyon nehéz a roma foglalkoztatást összehasonlítani megyei szinten, mert a munkaadók többsége nem akarta vagy nem tudta megadni a valós számokat. Tény, hogy így is a Nagykunsági területeken volt a legmagasabb a roma munkavállalók aránya. Első helyen a kunhegyesi járás szerepelt, ahol a minta szerint a szervezetek 18%-ban vannak roma munkavállalók. Ezt követte a tiszafüredi járás

17%-al illetve a karcagi járás 13%-al. A legkevesebb roma származású dolgozója a szolnoki járásnak van, náluk ez az adat csak 5%.

10. Iskolai végzettségek elemzése a megyében

A munkaadói kérdőívek során ez a pont volt a legnehezebben kiértékelhető, mert legtöbb esetben nem adtak pontos adatot a szervezetek a saját munkaerő állomány végzettségének vonatkozásában. (vagy nem ismerték, vagy a gyors kitöltés miatt stb) Az viszont megyei összehasonlításból is látszik, hogy a járások mindegyikében minden végzettségű munkavállaló valamilyen munkakörben foglalkoztatva van. **A mezőgazdasági és az ipari területeken a szakmunkások vannak többségben, de járásonként is jelentős a felsőfokú végzettségűek alkalmazása. Abban egységes a vizsgált mukaerőállomány, hogy képzettség nélküliek alig vannak a munkaadói oldalon és (többnyire csak közfoglalkoztatásban) az iránt uk való kereslet sem számottevő.** Viszont a kereslet nagy a képzett szakmunkások iránt minden járásban és a felsőfokú végzettségűek iránt egyes hiányszakmákban. (felsorolva járási elemzésnél)

11. Munkaerőhiány a megkérdezett megyei szervezetek vonatkozásában

A legnagyobb munkaerőhiányt a tiszafüredi és a törökszentmiklósi járási munkaadók fogalmazták meg, a megkérdezett szervezetek közel háromnegyedében hiány van képzett szakemberből. A járások szakmunkás és felsőfokú végzettséggel rendelkezők jelentkezését is várja. Törökszentmiklós mellett a jászberényi járás is küzd szakképzett munkavállalói hiánnyal, itt a kérdőívet kitöltők 69%-a jelezte problémáját. A szolnoki járásban kevésbé van jelen munkaerőhiány a szervezetekben.

A **munkaerőhiány területét elsősorban a járások húzóágazata határozta meg piackutatásunkban is, azaz a Nagykunsági területeken mezőgazdasági szakemberek és az ezt támogató gépkezelői háttér, a Jászságban az ipar és Szolnok és környékén az ipar és szolgáltatói szektorhoz köthető hiányszakmák jelentek meg. Az idegenforgalmi hiányszakmák elsősorban helyi fejlesztésekhez köthetők, a Tisza-tó mint kiemelt térség infrastrukturális beruházásaihoz igazodó turisztikai, vendéglátói hiányszakmák sora jelenhet meg a jövőben.**

Sorrend	Járás megnevezése	Munkaerőhiány %- os adata az összes járási megkérdezett foglalkoztató arányában
1.	Tiszafüredi járás	77%
2.	Törökszentmiklósi	73%
3.	Karcagi	72%
4.	Jászberényi	69%
5.	Jászapáti	62%
6.	Mezőtúri	58%
7.	Kunszentmártoni	55%

8.	**Kunhegyesi**	**50%**
9.	**Szolnoki**	**44%**

/Saját szerkesztés-2017/

12. Munkaerő szezonalitására vonatkozó megyei összehasonlítás

A munkaerő szezonalitására vonatkozó összehasonlítás szerint a legtöbb hiányszakma a mezőgazdasági területeken van jelen, főként a Nagykunság területén. (kunhegyesi-tiszafüredi-kunszentmártoni-karcagi járás területe). Jászberényi és a törökszentmiklósi járási munkáltatók többsége az iparban is érzi a „szezonok" jelentőségét, melyek elsősorban nem évszakokhoz, hanem éves leállásokhoz, projektméretekhez igazodnak. Szolnok és körzetében nincs jelentősége az időszakos munkáknak. Mezőtúron a minta ipari jellege miatt nem hangsúlyos a szezonok befolyása, de a munkavállalók az agrár- és vidékfejlesztési beruházások hívei, ezért ott is jelen kell lennie a szezonális munkaerőhiánynak.

13. A munkáltatók által priorizált képességek

A 9 járást összehasonlítva, első helyen egyértelműen a **szakmai tudás** és a második és harmadik helyen is, az ahhoz kapcsolódó gyakorlati és fejlődő képesség van jelen. A nyelvtudás mint részképesség nem fontos megyénkben való elhelyezkedés során. **A munkavállalók általában túlértékelik a nyelvtudás és a számítógépes képességek** iránti keresletet, illetve tisztában vannak az iskolai végzettség jelentőségével.

/Saját szerkesztés-2017/

14. Munkaadók toborzási sorrendje

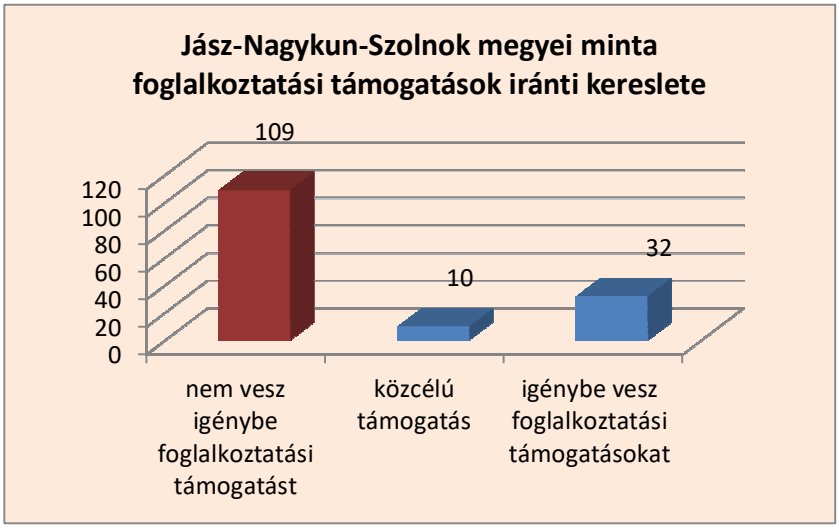
A megye szinte minden járásban **az első két helyen az ismeretségi kör befolyását és a Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztályának szerepét jelölték meg a szervezetek,** majd ezt követően az újság és az internetes felületek szinte együttes alkalmazását. Egy járásban –a jászapátiban- a foglalkoztatók a

Foglalkoztatási osztályt jelölték 1. helyen az ismerősi kört csak a 2. helyen. A **munkaerő közvetítők használata a nagyobb ipari szervezetek esetében jelentősebbek,** fejvadász cégek alkalmazása nem indokolt. A munkaerőpiac keresleti és kínálati oldala közel azonos véleményeket takar járási szinteken-helyi igényeknek megfelelően- is.

15. Foglalkoztatási támogatások népszerűsége a megyénkben

Tekintettel arra, hogy jelenleg a legtöbb pályázati forrásból megvalósuló infrastrukturális beruházás (ami iránt egyébként a legtöbb a kereslet munkáltatói oldalon) is megköveteli a munkaerő állomány bővítését, fejlesztését, ezért a megyei munkaadók többsége tisztában van a támogatások alkalmazásával. A kérdőívek vizsgálata során megdöbbentő volt, hogy milyen sokan alkalmaznak és használják a megváltozott munkaképességű dolgozók utáni támogatásokat. **A jelenleg futó GINOP foglalkoztatási támogatások pontos számát nem tudjuk meghatározni, mert a munkaadók nem jelölték meg pontosan a támogatások forrását, megnevezését. A közcélú foglalkoztatási támogatások természetesen a legtöbb közszféra szervezetben jelen voltak, 10 önkormányzati szervezet erről nyilatkozott is.**

Összességében azért megállapítható, hogy a kutatásban bevont 151 szervezetből 109-en még nem alkalmazzák a foglalkoztatási támogatások valamely formáját, azaz a minta 72%-a fejleszthető ez irányban. A legaktívabb térség természetesen a szolnoki járás, hiszen a megkérdezett munkaadók 56%-a nyilatkozta azt, hogy alkalmazza a foglalkoztatási támogatásokat. Még a foglalkoztatási támogatások területén a kunhegyesi járás is élenjár a mintában, hiszen a járásban megkérdezettek 41%-a használja valamilyen formában ezeket a támogatásokat.



/Saját szerkesztés-2017/

III. Foglalkoztatási gyakorlat

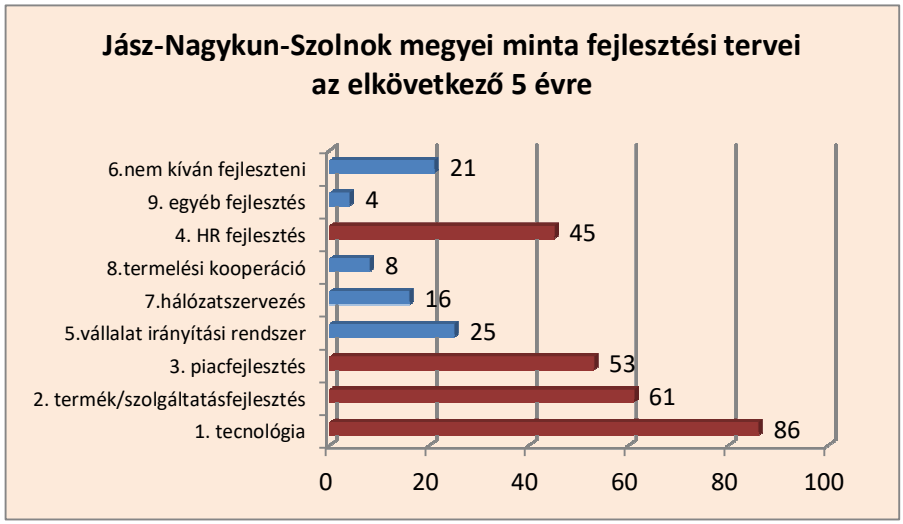
Ebben a fejezetben a szervezetek rövid távú fejlesztési terveit, képzések iránti elkötelezettségüket mértük fel.

Mindezek mellett Jász-Nagykun-Szolnok megye rendelkezésre álló és jelenleg is működő gyakorlati helyeit is kutattuk, valamint az együttműködési lehetőségeket is kerestük a potenciális gyakorlati helyek

feltérképezésében. Összességében elmondható, hogy jónak ítéljük az együttműködési lehetőségeket, hiszen több vállalkozás jelezte jövőbeni együttműködési szándékát képzés és gyakorlati helyek vonatkozásában.

1. Megkérdezett munkaadók 5 éves fejlesztési tervei

Megyei szinten vizsgálni szükséges a foglalkoztatók fejlesztési terveit ahhoz, hogy a felmerülő igényekhez igazodó képzéseket és támogatásokat alakítson ki a Paktumszervezet. **Jász-Nagykun-Szolnok megyében 3 fő fejlesztési irány meghatározó (ábrán),** első helyen a **technológiai fejlesztés szerepel**, és csak **negyedik helyen a HR fejlesztés**. A hálózatszervezésben és termelési kooperációban dominánsan Szolnoknak, és a Jászságnak van szerepe (jászberényi és jászapáti járás). Vállalatirányítási rendszerfejlesztéseket a Mezőtúri járás és a Kunszentmártoni járás jelölte a leginkább. **A technológiafejlesztés szinte minden járásban első helyen szerepelt, kivéve a tiszafüredi járásban, ahol a termék/szolgáltatásfejlesztés előzte meg. Ezzel a ponttal összhangban érdemes az eddig benyújtott pályázatok típusát is elemezni, mely egyöntetűen minden járásban beruházási jellegű, kevésbé képzési jellegűek.**



/Saját szerkesztés-2017/

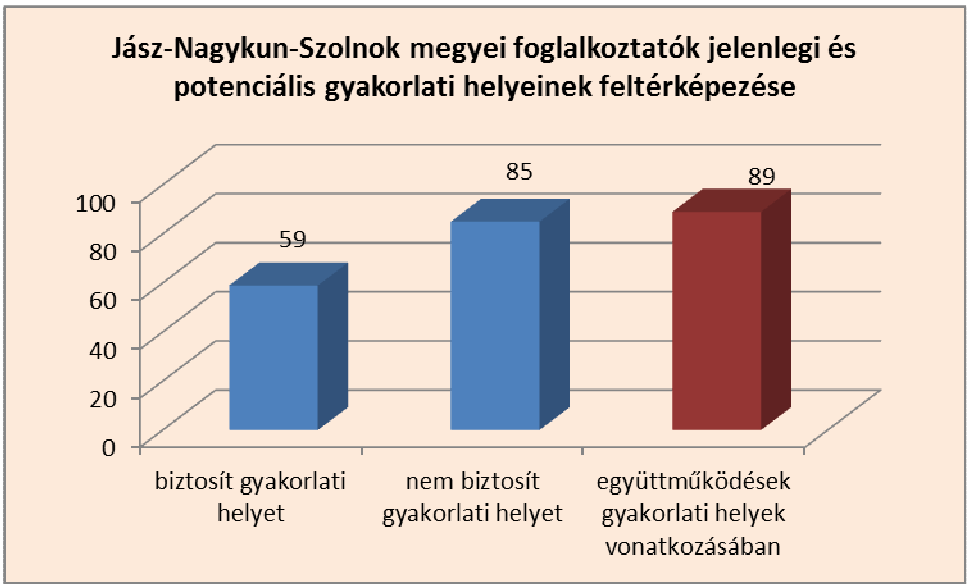
2. Munkaadók képzéseinek vizsgálata, képzési irányok meghatározása

Jász-Nagykun-Szolnok megye foglalkoztatóinak képzéseken való részt vételének gyakorisága szinte minden járásban egyforma képet mutat. **A járás munkaadói többnyire csak szükség esetén képzik munkavállalóikat, annak ellenére, hogy egyértelműen a szaktudás, gyakorlat és szakmai fejlődést tartják a legtöbbre. Ez alól kivétel a törökszentmiklósi, a szolnoki és a jászberényi járás, ahol a rendszeres képzések jelen vannak egy-egy szervezet életében. Valószínűleg a magas képzési költségekkel és az egyedi keresletükhöz nem igazán igazodó képzési struktúrával magyarázható ez.** A **legnagyobb kereslet a képzési témákban a szakmai változásokat és jogszabályi változásokat követő képzések iránt van szinte egységesen a megyében.**

3. Utánpótlás nevelésére vonatkozó megyei adatok

Az egyes járási adatokat összevetve a megyénk nem rossz helyen szerepel gyakorlati helyek működtetésében. **Tény, hogy ebben is vezető szerepe van a szolnoki, jászberényi járásnak, de szép számú gyakorlati helyet véltünk felfedezni a karcagi és a kunszentmártoni térségben is. A 151**

kérdőívből 144 szervezet nyilatkozott ebben a kérdésben, a megkérdezett képzőintézményeket itt nem tüntettük fel. Összességében megállapítható a megkérdezettek 39%-a valamilyen módon kapcsolódik az utánpótlás neveléshez, és ez a kör bővülhet, hiszen többen, közel 59%-ban jelezték az utánpótlás képzéséhez való csatlakozást, együttműködést.



/Saját szerkesztés-2017/

4. Egyéb együttműködések vizsgálata

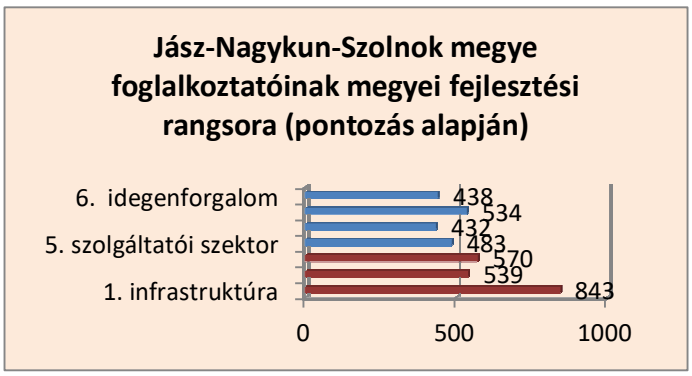
A legkritikusabb pontja a kérdőív kiértékelésnek, hiszen sokan nem neveztek meg olyan együttműködéseket sem, ami kötelező az ágazatra és a vállalkozási formára vonatkoztatva. (Kereskedelmi és Iparkamarai tagság, Agrárkamara stb.) **Járási szinten az együttműködések vizsgálata azonban megtörtént, mely során sokan jelölték meg pusztán az együttműködés kötelező jellegét,** de voltak azért olyan cégek is, akik a piaci információszerzés, pályázati lehetőségek megismerését emelték ki, mint együttműködési előnyt.

IV. Fejlesztések

Ebben a fejezetben a megyei fejlesztések rangsorára voltunk kíváncsiak, illetve a munkáltatók számára fontos információkat derítettük ki, és a foglalkoztatási támogatások egyes fajtájának népszerűségét ismerhettük meg.

1. A megyei fejlesztések a munkáltatók és munkavállalók szemszögéből

A sok-sok kérdőívet átvizsgálva egyértelműen a **megye infrastrukturális hiányosságaira hívták fel a figyelmünket. Attól függően, hogy a járási munkáltatók mely ágazatból érkeztek, általában második vagy harmadik helyen jelölték a számukra fontos ágazati fejlesztéseket.** Ez alapján második helyen az ipari fejlesztések és harmadik helyen az agrár-vidék fejlesztések szerepeltek**.** Az idegenforgalmi fejlesztéseket a tiszafüredi járásban és a szolnoki járásban is fontosnak ítélték. A munkavállalók számára is a legégetőbb a megye úthálózatának fejlesztése.



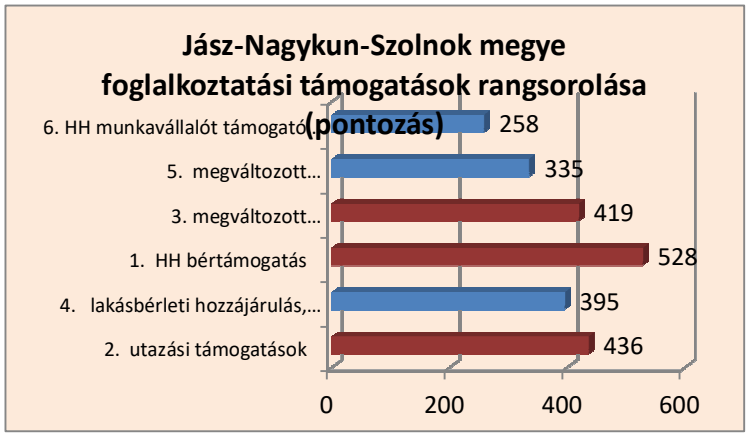
/Saját szerkesztés-2017/

2. A megye foglalkoztatóinak általános információ igénye

Jász-Nagykun-Szolnok megye területén tevékenykedő szervezetek, vállalkozások számára a <u>pályázati információknak és a foglalkoztatási támogatásokkal kapcsolatos információknak</u> van jelentősége, ezekről szeretnének alaposabban tájékozódni. Járási szinteken az együttműködésekkel kapcsolatos információkat nem helyezik előtérbe,(bár ez nagyon gyenge egyes térségekben) ez a foglalkoztatáshoz kapcsolódóan a Paktumszervezet feladata lesz.

3. Foglalkoztatási támogatások rangsora

Megyénkben a legnagyobb kereslet a <u>hátrányos helyzetű munkavállalók bér- és járulék támogatására</u> van. <u>Az utazási támogatások</u> különösen fontosak a törökszentmiklósi, kunhegyesi, tiszafüredi járásnak. A munkaadók számára kevésbé fontos a munkavállalókat támogató személy költségeinek fedezése, és a megváltozott munkaképességű foglalkoztatottakhoz kapcsolódó többletköltség támogatása.

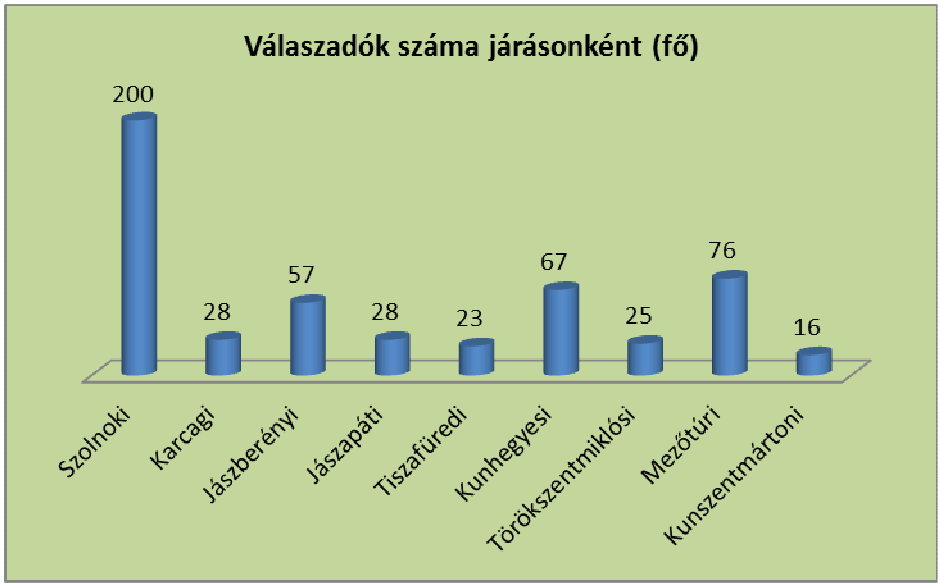


/Saját szerkesztés-2017/

30. MELLÉKLET: A munkavállalókra irányuló helyzetfeltáró kutatás kiértékelése – Jász-Nagykun-Szolnok megye

TOP-5.1.1-15-JN1-2016-00001 „Foglalkoztatási-gazdasági együttműködések megvalósítása Jász-Nagykun-Szolnok megyében" című projekttel kapcsolatban munkavállalói kérdőívek kiértékelése - helyzetfeltáró kutatás eredménye JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYÉBEN

A kutatásban részt vevő válaszadók száma járásonként:

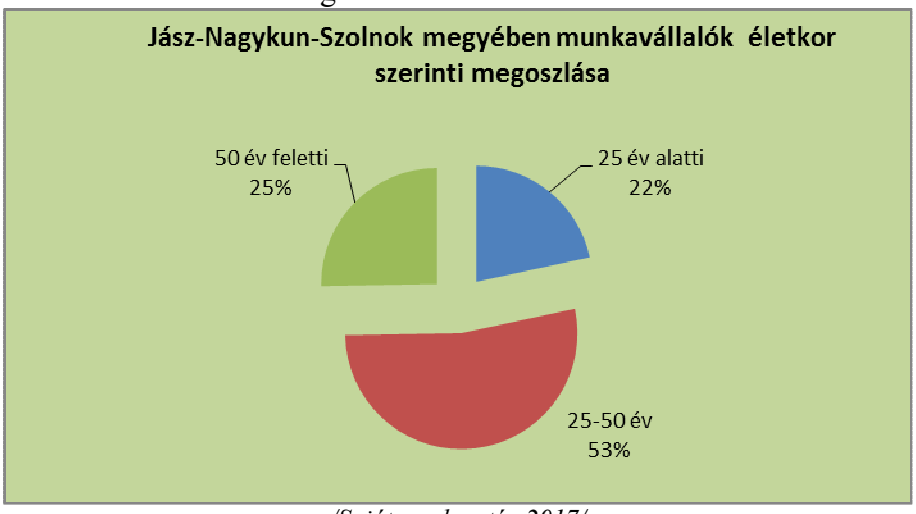


/Saját szerkesztés-2017/

A kérdőíveket a járási hivatalokban regisztrált álláskeresők és a közfoglalkoztatásban résztvevők töltötték ki. Összesen 520 kérdőív került kitöltésre. Legmagasabb számban a Szolnoki, legalacsonyabban a Kunszentmártoni járásban élőktől érkezett vissza a feltett kérdésekre válasz. Az egyes járások nem egyenlően reprezentáltak, ennek ellenére a minta megyei szintű összesítését értékelhetőnek tartjuk. Azokban a kérdésekben amelyek a válaszadók létszámától függetlenek és a statisztikai elemzéseknek sem mondanak ellent az elemzés járási szintű jellemzőit is vállalhatónak tartjuk.

1. Alap adatok

A kérdőívet kitöltők életkor szerinti megoszlása:



/Saját szerkesztés-2017/

A válaszadók több mint fele 25-50 év közötti, 22%-a a 25 év alatti korosztályt képviseli és majdnem ugyanekkora mértékű az 50 év feletti válaszadók aránya is (25%).

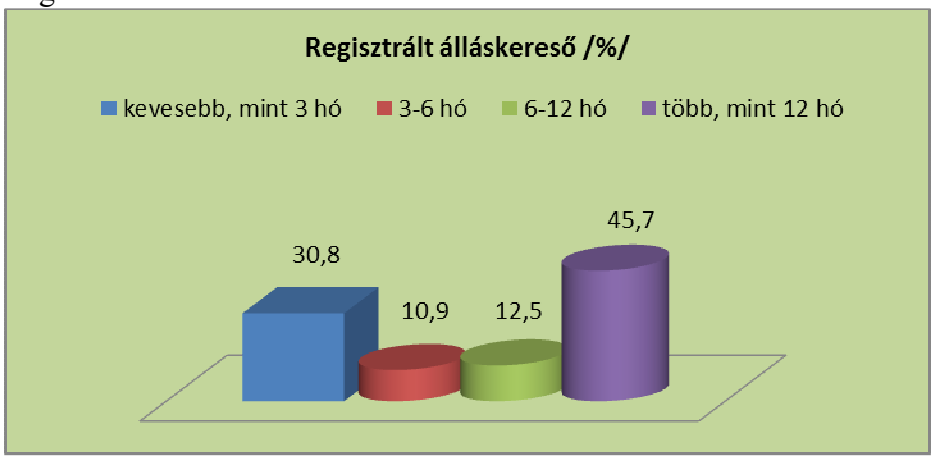
Nem szerinti megoszlás:

/Saját szerkesztés-2017/

Megyei szinten szinte egyenlő arányban voltak a női és férfi válaszadók, így mindkét nem véleménye megfelelően tükröződik a kérdésekre adott válaszokban.
Az alapadatok alapján a megyei válaszadók több mint fele a 25-50 év közötti aktív munkavállalási korú, a Kunhegyesi és a Mezőtúri járásban az 50 év feletti válaszadók száma is magas százalékot mutat, a Tiszafüredi járásban viszont a 20 év alatti férfi válaszadók száma mutat magasabb százalékot. Megyei szinten szinte egyenlő arányban voltak a női és férfi munkavállaló válaszadók.
Lakóhely: JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYE

2. A munkavállaló foglalkoztatási jellemzői

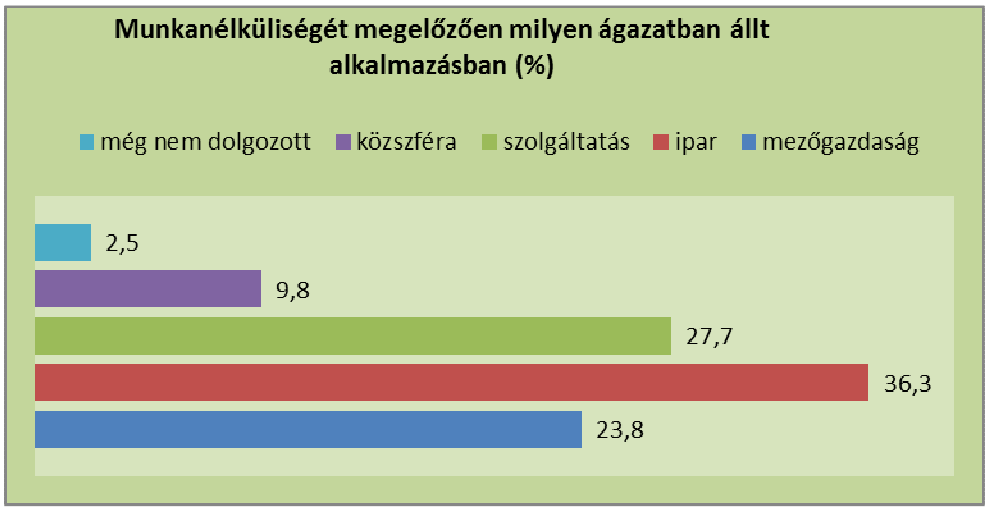
Regisztrált álláskeresőként eltelt idő:



/Saját szerkesztés-2017/

A megye összességét tekintve többségében a tartósan, több mint 12 hónapja regisztrált álláskereső, és kevesebb, mint 3 hónapja álláskereső válaszadó volt a jellemző. Járásonként eltérő ez az eredmény. A több mint 1 éve álláskeresők aránya kimagaslóan magas a Mezőtúri, Szolnoki és Karcagi, Törökszentmiklósi járásokban. Azon járásokban, ahol több nagyobb ipari cég van jelen, vagy nagyobb volumenű a közfoglalkoztatás mértéke (Jászberényi, Jászapáti, Kunszentmártoni, Tiszafüredi) jellemzőbb a 3 hónapnál kevesebb ideje regisztrált álláskereső jelenléte. Ők rövidebb idő alatt tudnak újra visszatérni a munka világába, nagyobb lehetőségük van az új munkahelyen való elhelyezkedésre vagy a másodlagos munkaerő-piacra való újbóli belépésre.

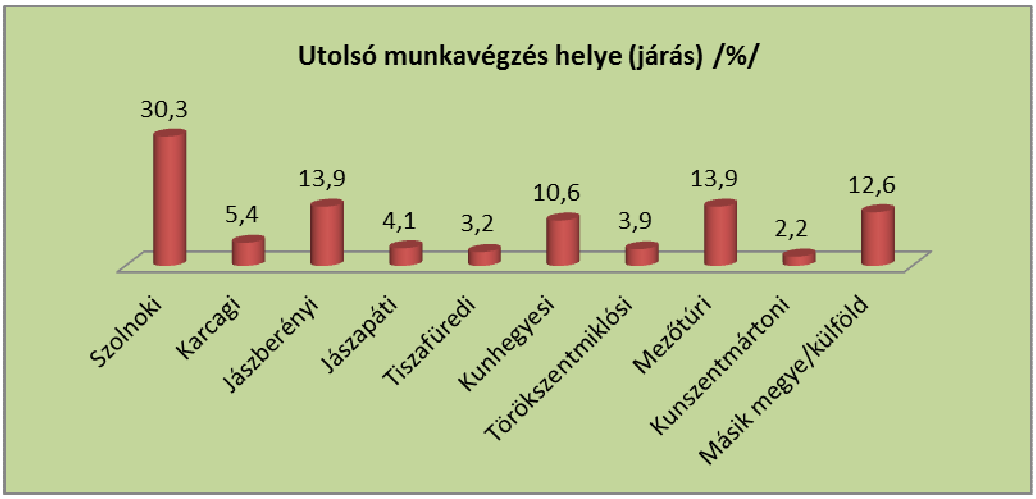
Utolsó munkahelye mely ágazatban volt:



/Saját szerkesztés-2017/

Arra a kérdésre, hogy a munkanélküliségét megelőzőn milyen ágazatban állt alkalmazásban 503 fő adott választ. Az összesített eredmények alapján megállapítható, hogy jellemzően az ipari ágazatból kilépve váltak munkanélkülivé a válaszadók. Ez alól kivétel a Szolnoki járás, ahol a szolgáltató szektorból, illetve a Kunszentmártoni és Karcagi járások, ahol a mezőgazdasági ágazatból váltak munkanélkülivé. A mezőgazdasági ágazatból való kilépés szezonális okokra vezethető vissza. Vélhetően a tavaszi munkák kezdetekor az újbóli munkába lépés biztosított lesz. Az átmeneti időszakban az érintett személyek számára általában az álláskeresési ellátás biztosít megélhetést.

Legutolsó munkavégzés helye:



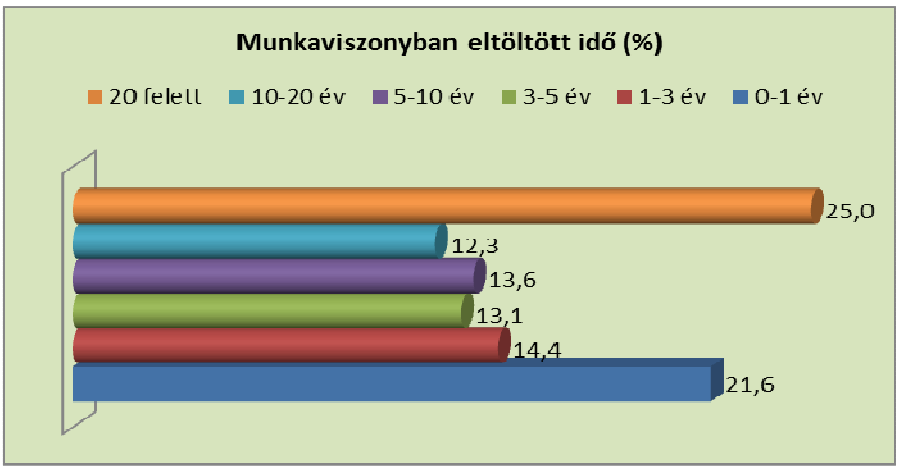
/Saját szerkesztés-2017/

A válaszadó munkavállalási korú álláskeresők utolsó munkahelye abban a járásban volt, ahol lakóhelyük is található. Kevesen jelölték meg, hogy másik megyében vagy járásban dolgoztak volna. Csekély számú válaszadó külföldi munkavégzést követően lett munkanélküli, ez az eredmény főként a Tiszafüredi járásban volt a jellemző. A megye statisztikai adatai valamint a kérdőívet kitöltők válaszai egybehangzóan alátámasztják, hogy a megye lakosai elsősorban a lakóhelyükön történő munkavégzést preferálják.

Gyakorlati tapasztalati idő:

év/járás	Kunhegyesi	Kunszent mártoni	Karcagi	Mezőtúri	Jászberényi	Jászapáti	Tiszafüredi	Törökszent miklósi	Szolnoki
0-1 év	11	4	5	10	12	5	4	5	46
1-3 év	10	4	7	12	5	3	6	3	18
3-5 év	11	1	4	2	7	2	2	3	30
5-10 év	11	0	3	3	14	3	1	5	24
10-20 év	6	4	2	10	10	4	3	3	16
20 felett	18	3	7	35	9	11	4	5	26

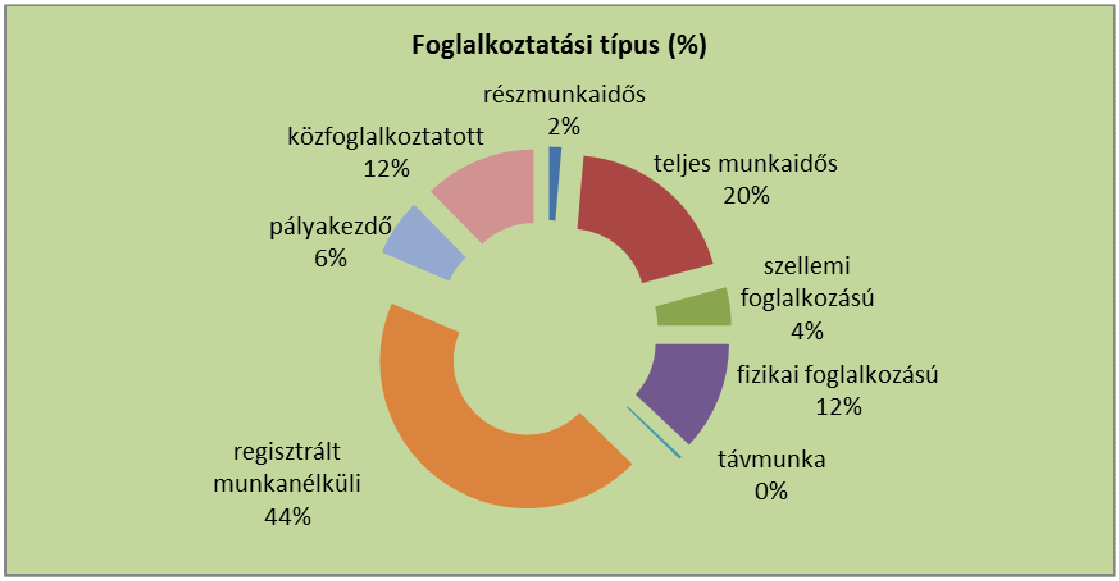
/Saját szerkesztés-2017/



/Saját szerkesztés-2017/

A válaszadó álláskeresők többsége több, mint 20 év munkatapasztalattal rendelkezik. Jelentős azonban az egy év munkaviszonnyal sem rendelkezők száma. Ezt a kitöltők életkori megoszlásával összehasonlítva arra következtetésre juthatunk, hogy nemcsak a 25 év alatti korosztály nem rendelkezik kellő munkatapasztalattal, hanem a 25 év felettiek sem.

Válaszadó munkavállalók foglalkoztatási típusa:



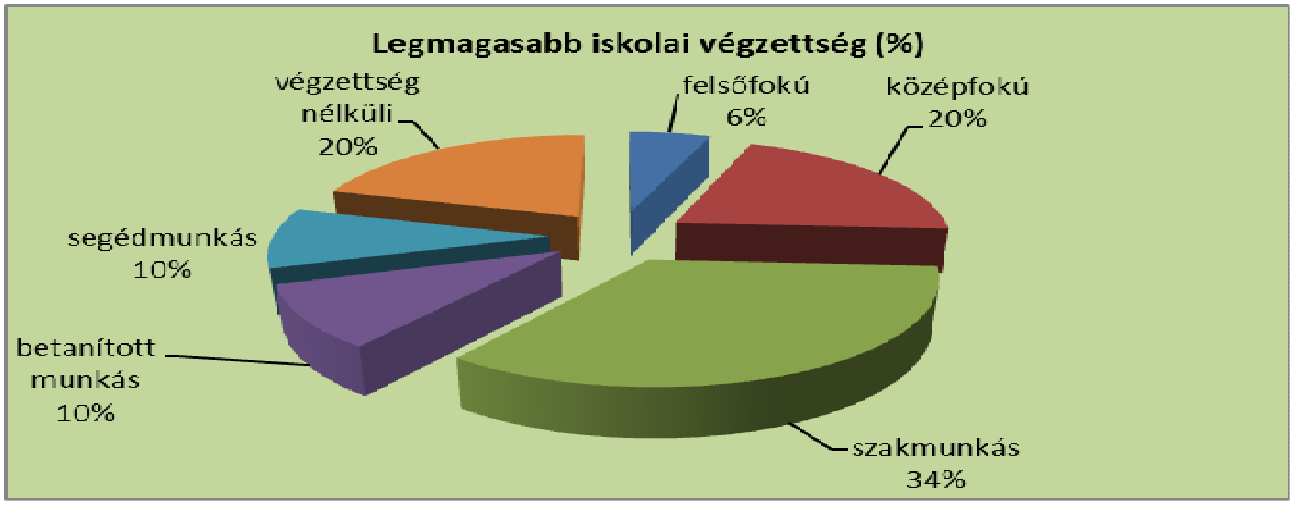
/Saját szerkesztés-2017/

A válaszok megerősítik azokat az elemzéseket, amelyek megállapítják, hogy a megyében nem jellemző az atipikus foglalkoztatás jelenléte. Annak ellenére sem, hogy a kérdőíveket kitöltők jelezték, hogy elhelyezkedési hajlandóságukat jelentősen növelné az otthon végezhető munka, vagy a részmunkaidős foglalkoztatás lehetősége.

Válaszadó munkavállalók legmagasabb iskolai végzettség szerinti megoszlása:

végzettség/járás	Kunhegyesi	Kunszent mártoni	Karcagi	Mezőtúri	Jászberényi	Jászapáti	Tiszafüredi	Törökszent miklósi	Szolnoki
felsőfokú	1	0	3	9	6	4	0	0	7
középfokú	13	2	6	12	11	7	6	8	42
szakmunkás	29	5	5	20	28	9	12	6	67
betanított munkás	6	3	5	9	6	4	0	2	17
segédmunkás	12	1	6	10	2	2	2	2	13
végzettség nélküli	6	4	3	17	4	2	3	7	62

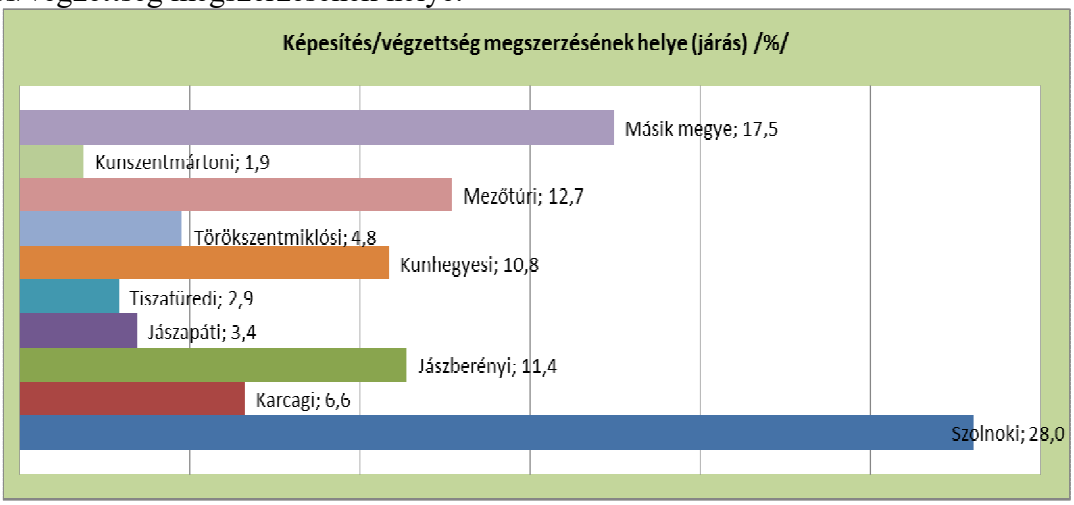
/Saját szerkesztés-2017/



/Saját szerkesztés-2017/

A megye járásaiban a álláskeresők többsége szakmunkás végzettségűnek vallotta magát. Az 520 megkérdezettből mindössze 30 fő (6 %) felsőfokú végzettségű, ezzel ellentétben a végzettség nélküliek 20 %-ot tesznek ki, másik 20 % szakképzettséggel nem rendelkező betanított munkás és segédmunkás. A megyei álláskeresők általánosságban alacsony iskolai végzettséggel rendelkeznek. A Mezőtúri járásban kimagasló a végzettség nélküliek aránya, ahol a legtöbb 50 év feletti válaszadó volt, viszont ebben a járásban van a legtöbb felsőfokú végzettségű álláskereső.

Képesítés/végzettség megszerzésének helye:



/Saját szerkesztés-2017/

Válaszadó munkavállalók szerint a képességek fontossága munkavállalás alkalmával:

Képességek	sorrend
szakmai tudás	1.
szakmai tapasztalat/gyakorlat/	2.
iskolai végzettség	3.
szakmai fejlődés képessége	4.
számítógépes ismeretek	5.
nyelvtudás	6.
egyéb: GYORSASÁG, ÁLLÓKÉPESSÉG, GYAKORLAT	7.

/Saját szerkesztés-2017/

A megye járásaiban szinte hasonló fontossági sorrend alakult ki a munkavállalók által megadott válaszok alapján. Egy álláshely betöltése kapcsán a legfontosabbnak a szakmai tudást, jártasságot tartják. Fontos, hogy ezt megfelelő iskolai végzettséggel, bizonyítványokkal is igazolni tudják. Megjelenik a szakmai fejlődés képessége, amely egyik bizonyítéka annak, hogy elfogadottá válik az egész életen tartó tanulás, mint fontos szemlélet a munka világában is. A Tiszafüredi járásban fontosnak tartják a nyelvtudást, ez visszavezethető arra, hogy ott jelölték meg a legtöbben, hogy külföldi munkavégzést követően lettek álláskeresők.

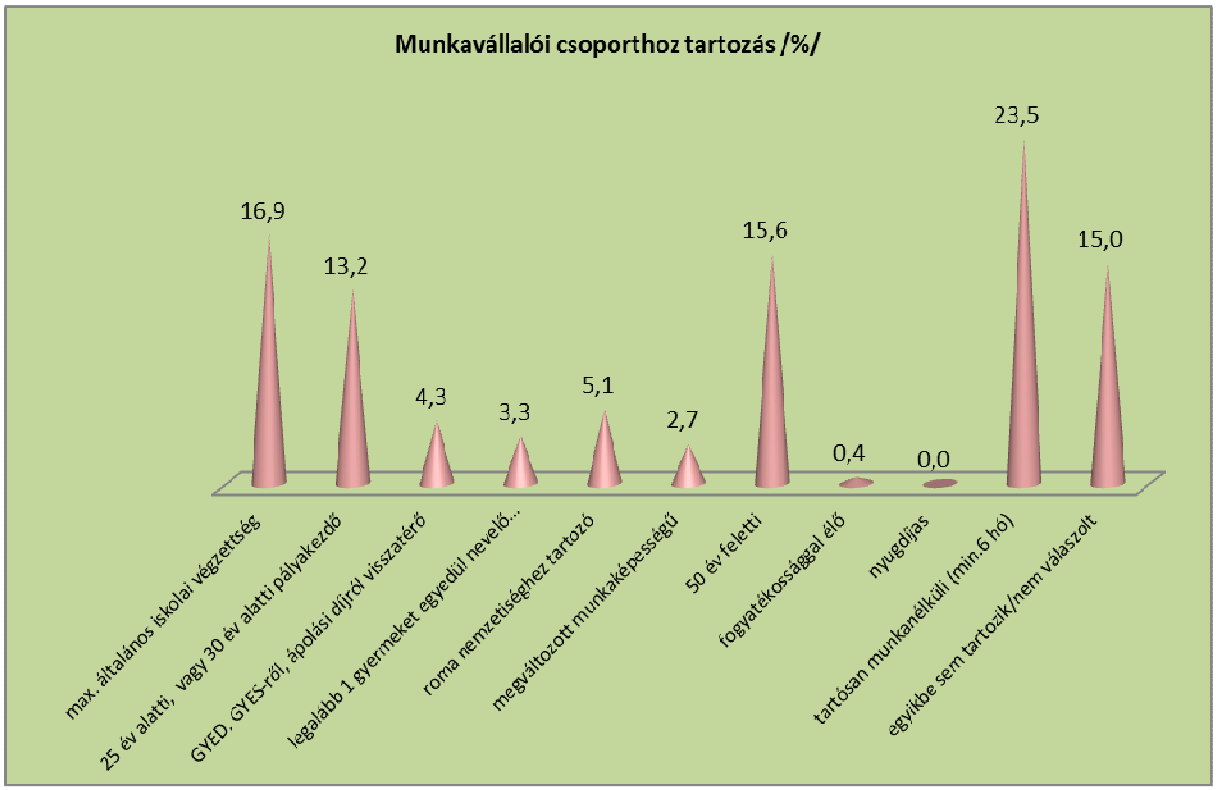
Munkavállalók álláskeresési módszerei:

Álláskeresési módszerek alkalmazása /rangsor/	
ismerősi kör, ajánlás útján	1.
KH Foglalkoztatási Osztály segítségével	2.
újsághirdetés	3.
internetes hirdetés	4.
munkaerő közvetítő, állásbörze	5.
fejvadász cég megbízásával	6.
egyéb: SZÓRÓLAP	7.

/Saját szerkesztés-2017/

Az egyes járásokban a legtöbben az ismerősök által kerülnek újra vissza a munka világába, de kedvelik az újsághirdetések és az internetes hirdetések böngészését. A Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztályainak segítségét is fontosnak tartják.

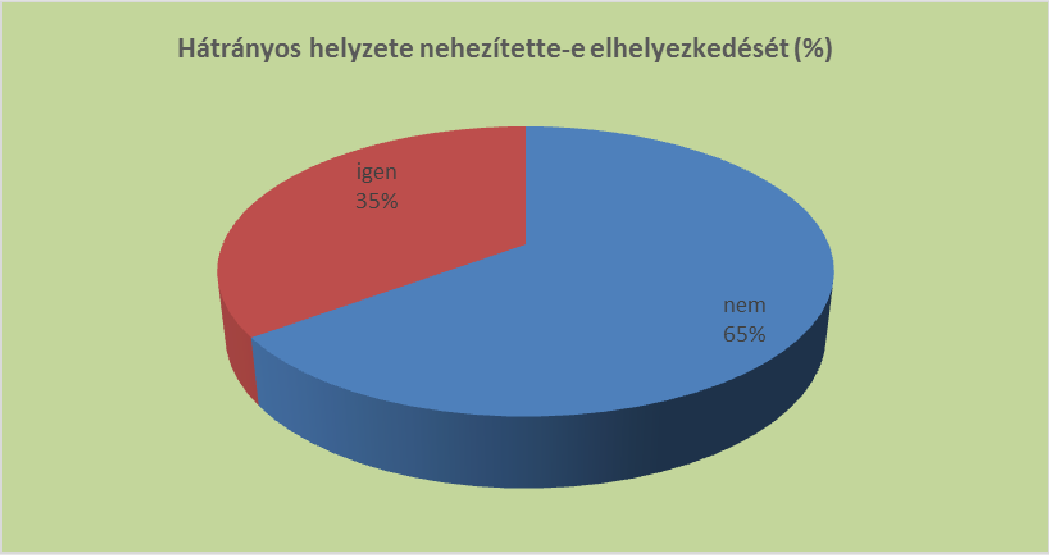
Válaszadók munkavállalói csoportba tartozása /fő/:



/Saját szerkesztés-2017/

A megyében magas a tartós álláskeresők száma, főként 50 év felettiek legfeljebb általános iskolai végzettségűek. Ez a legjellemzőbb a Mezőtúri és a Kunhegyesi járásra.

Álláskeresését az előbbiekben megjelölt körülmények valamelyike nehezítette-e:



/Saját szerkesztés-2017/

Az igennel válaszolók az alábbi indokokat jelölték meg nehézségként:
- Szakmai végzettség, gyakorlat hiánya
- Élekor, nem, egészségügyi állapot és nemzetiségi hovatartozás miatti diszkrimináció
- Közlekedési nehézségek
- Gyermek elhelyezési nehézségek
- Végzettségnek, tapasztalatnak megfelelő munkahely hiánya
- Iskolai tanulmányok folytatása

Igénybe vette-e a Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztályainak szolgáltatásait:

/Saját szerkesztés-2017/

A válaszadók 47%-a nyilatkozott úgy, hogy az álláskeresése során a Kormányhivatal illetékes szervének a szolgáltatásai igénybe vette. Az igennel válaszolók az alábbi szolgáltatás igénybevételi céllal keresték fel a Kormányhivatal illetékes osztályait:

Álláslehetőség, munkaközvetítés, közfoglalkoztatás, képzéssel kapcsolatos tanácsadás, 8 osztály befejezése, képzés, közmunka, támogatás, információ, járadék, ellátás, álláskeresőként történő nyilvántartásba vétel, szolgáltatások.

3. Képzési lehetőségek, fejlesztések

A válaszadók fontossági sorrendben az alábbi képzéseket tartják fontosnak munkához jutási esélyei javítása érdekében:

Képzés	sorrend
szakmai változásokat követő	1.
adminisztrációs	2.
számítástechnikai	2.
idegen nyelvi	3.
jogszabályi változásokat követő	4.
egyéb	5.

/Saját szerkesztés-2017/

A válaszadók a szakmai változások követését tartanák legfontosabbnak a képzések tekintetében, vélhetően ezt az indokolja, hogy a hosszas aktív munkavégzésből való kiesés miatt szeretnének a legújabb szakmai információkhoz hozzájutni. Ugyanannyira fontosnak értékelik a számítástechnikai képzést és az adminisztrációs képzést is, de nyitottak lennének idegen nyelv elsajátítására is.

Egyéb ismeretszerzésként az alábbiakat jelölték meg: szakképesítés, általános iskola befejezése, szakma tanulása, szakmunkás, új szakma tanulása.

4. Problémák és szükségletek azonosítása

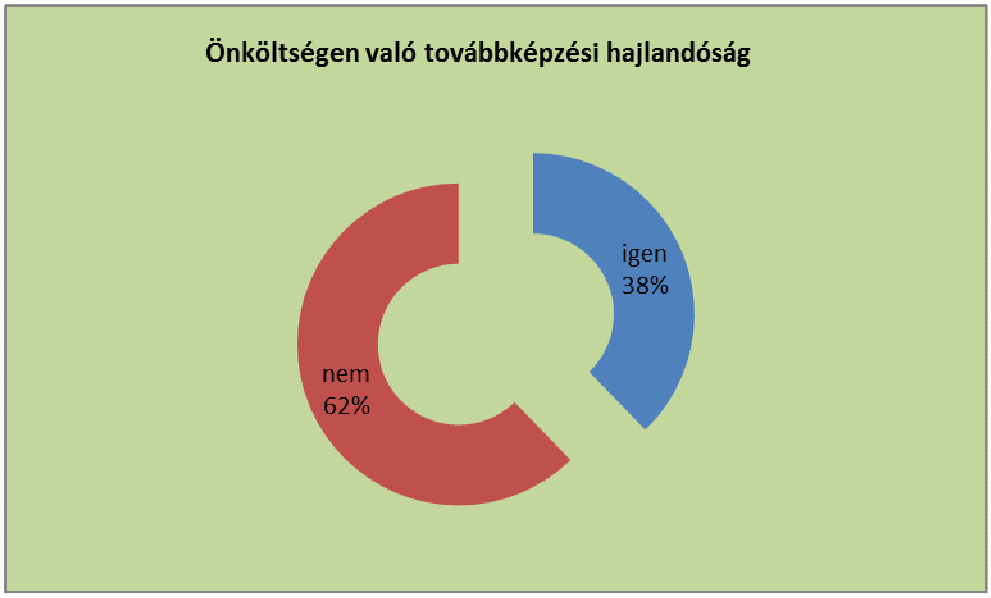
A válaszadók a megyében a legsürgetőbb fejlesztési területként az ipari termelés, a agrár- és vidékfejlesztést, valamint az oktatást jelölték meg, mely ágazatok fejlesztést igényelnének. Járásonként eltérőek a fejlesztendő területek, a Jászság erős ipari ágazattal rendelkezik, Mezőtúri, Kunhegyesi térségnél az argárium van előtérbe.

Mely terület fejlesztése a legszükségesebb a kistérségben	
ipari termelés	1.
agrár- és vidékfejlesztés	2.

infrastruktúra	3.
szolgáltató szektor	4.
oktatás	5.
humán erőforrás	6.
idegenforgalom	7.
egyéb	8.

/Saját szerkesztés-2017/

Arra a kérdésre, hogy a munkavállaló vállalja-e saját költségen továbbképezni magát egy esetleges új munkahely találása érdekében a megyei válaszadók 62 %-a nemmel válaszolt, mely az alacsony jövedelmi szintre vezethető vissza. Egyedül a Tiszafüredi járásban mutatkozott fordított eredmény, ahol a megkérdezettek 74 %-a vállalná önköltségen is a továbbképzését.



/Saját szerkesztés-2017/

A Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztályai által nyújtott szolgáltatások közül az alábbi sorrend szerint szolgáltatásokat tartják fontosnak – és igényelnék – a válaszadók:

Szolgáltatások	Fontossági sorrend
képzési költség támogatás	1.
munkaközvetítés	2.
képzés idejére keresetpótló juttatás és járulék biztosítása	3.
képzéshez kapcsolódó utazás, szállás, étkezés támogatás	4.
karrier tanácsadás	5.
munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség-támogatás nyújtása	6.
képzés alatt gyermekfelügyelet, ápolás támogatása	7.
esélyegyenlőségi tanácsadás	8.
mobilitás támogatás /lakásbérleti hozzájárulás, munkakezdéshez ideiglenes támogatás/	9.
munkába járáshoz, munkatapasztalat szerzéshez kapcsolódó utazás támogatás	10.
önfoglalkoztatóvá válás támogatása (max. 6 hó, minimálbér)	11.

/Saját szerkesztés-2017/

A megyében a képzésekhez kapcsolható szolgáltatásokat, juttatásokat preferálják a megkérdezettek, valamint a foglalkoztatási osztályok általi munkaközvetítést. A válaszok alapján felállított sorrendből az mutatkozik, hogy szívesebben vállalnának munkát alkalmazotti viszonyban, mintsem vállalkozóként tevékenykednének. A mobilitás támogatás és a munkába járáshoz, munkatapasztalat szerzéshez kapcsolódó utazástámogatás kevésbé fontos számukra, vagyis nem nyitottak a saját környezetük elhagyására, a lakhelyükön szeretnének elhelyezkedni.

5. Egyéb megjegyzések, javaslatok a megye foglalkoztatási helyzetének javítására:

„Utak javítása. Lehetne sokrétűbb a közfoglalkoztatás. Magasabb közfoglalkoztatási bér. A munkáltatókat jobban tudnák motiválni arra, hogy a központ szolgáltatásait igénybe vegyék, ha megkönnyítenék az ügyintézést és rugalmasabban kezelnék az ügyeket, átképzések szervezése. Munkáltatókkal kapcsolattartás, több munkahely létesítése, célorientált képzések indítása. Munkáltatók szelektálása, mert megtévesztő álláshirdetéseket adnak fel, és a feltételeket csak burkoltan adják elő. Csak ott szembesül az ember a valósággal. Több munkahely figyelembe vehetné a családos anyák helyzetét, akik leginkább egy (8-17-ig terjedő) műszakot tudnak család mellett vállalni. Több munkahely-több segély, közvetítés, képzés, több munkalehetőség - több pénz, otthon végezhető munkahelyteremtés, korábbi buszjáratok.”

31. MELLÉKLET: Helyzetfeltáró kutatás: TOP-5.1.1-15-JN1-2016-00001 – Munkáltatók részére

MUNKÁLTATÓK RÉSZÉRE

A TOP-5.1.1-15-JN1-2016-00001 „Foglalkoztatási-gazdasági együttműködések megvalósítása Jász-Nagykun-Szolnok megyében" című projekt Jász-Nagykun-Szolnok megye foglalkoztatási helyzetének javítását tűzte ki célul. Ön is nagyban hozzájárulhat a megyei foglalkoztatási paktum sikeréhez, amennyiben kitölti az alábbi kérdőívet.

1. Alap adatok

A szervezet megnevezése:…….

A szervezet székhelye:…….

Kitöltő/Kapcsolattartó személy neve és beosztása:…….

Kitöltő/Kapcsolattartó személy e-mail címe:…….

Kitöltő/Kapcsolattartó személy telefonszáma:…….

Éves nettó árbevétel: < 20 MFt 20-100 MFt 100-1000 MFt 1000 MFt <

Ágazat: mezőgazdaság□ ipar□ szolgáltatás□ közszféra□

A szervezet gazdálkodási formája:
betéti társaság (Bt.)
korlátolt felelősségű társaság (Kft)
részvénytársaság (ZRt, NyRt.)
szövetkezet
közkereseti társaság (Kkt.)
egyéb, éspedig……..……

2. A szervezet foglalkoztatási gyakorlata:

Foglalkoztatottak létszáma:
- nem foglalkoztat □
- mikrovállalkozás: 1-9 fő □
- kisvállalkozás: 10- 49 fő □
- középvállalkozás: 50-249 fő □
- nagyvállalkozás: 250 fő felett □

Ebből (%):
részmunkaidős:……
szellemi foglalkozású…….
nő……..…….…..
távmunkás…….…….....
pályakezdő……..
megváltozott munkaképességű..…..
teljes munkaidős……..…….
fizikai foglalkozású…….
férfi…… .
kisgyermekes nő……..…...
50 év feletti……...…...
cigány/roma származású…….…….

Munkaerő-állomány végzettsége (%):
felsőfokú ……..……
középfokú ……..
betanított munkás…….....
segédmunkás……

szakmunkás…… képzettség nélküli……

Melyek azok a képességek, amit fontosnak tart szervezeténél munkavégzés szempontjából? (Kérjük tegye fontossági sorrendbe!)

szakmai tudás…….. számítógépes ismeretek……...
szakmai tapasztalat/gyakorlat…… szakmai fejlődés képessége…….
iskolai végzettség…… egyéb:…….…….
nyelvtudás……

Milyen módszereket használ elsősorban az állások betöltésére alkalmas személyek megkeresésére? (Kérjük rangsorolja az alábbiakat!)

ismerősi körben, ajánlás útján…….. fejvadász cég megbízásával…..……
munkaügyi központ segítségével…….. internetes hirdetés alapján…..……..
újsághirdetés révén…… állásbörze segítségével……..
munkaerő közvetítő segítségével…….. egyéb, éspedig…….

Az alábbiak közül melyik típusú hátrányos helyzetű munkavállaló felvételére nyitott? (Kérjük húzza alá!)

legfeljebb általános iskolai végzettségű megváltozott munkaképességű
25 év alatti vagy 30 év alatti pályakezdő 50 év feletti
GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérő fogyatékossággal élő
GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérő (rugalmas-, részmunkaidőben)
legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőtt nyugdíjas
roma nemzetiséghez tartozó tartósan munkanélküli (min. 6 hónap)

nem kívánok hátrányos helyzetű munkavállalókat foglalkoztatni

Jelentkezik-e az Ön szervezeténél munkaerőhiány?

igen ☐ nem ☐
ha igen, a következő munkakör(ök)ben:……..

Van-e szezonalitás a munkaerő hiány tekintetében?

igen ☐ nem ☐
ha igen, mely időszak(ok)ban?.....

Vesz-e igénybe szervezete foglalkoztatási támogatást (foglalkoztatási szervtől vagy egyéb pályázati forrásból)?

igen ☐ nem ☐
ha igen, nevezze meg a támogatás jellegét:……

<u>3. A szervezet fejlesztési gyakorlata, elképzelései</u>

Tervez-e a következő 5 évben fejlesztést?

igen ☐ nem ☐
ha igen, kérjük húzza alá mely terület(ek)en:

Technikai-technológiai fejlesztés Hálózatszervezés
Termék/szolgáltatás fejlesztés Termelési kooperáció kialakítása
Piacfejlesztés Humán erőforrás fejlesztése
Vállalatirányítási rendszer átalakítása Egyéb……..

A fejlesztésekhez előreláthatóan szükségesnek látja-e az alkalmazotti létszám bővítését?

igen ☐ nem ☐
ha igen, kérjük jelölje a létszámigényt és az elvárt szakmai képzettséget:
……..……

Milyen rendszerességgel biztosítja az alkalmazottai továbbképzését? (Kérjük húzza alá!)

rendszeresen alkalomadtán kizárólag szükség esetén soha

Milyen jellegű képzéseket tart fontosnak a vállalkozás fejlődése érdekében? (Kérjük, tegye fontossági sorrendbe az alábbiakat!)
adminisztrációs……
idegen nyelvi……..
számítástechnikai……
jogszabályi változásokat követő……
szakmai változásokat követő…….
egyéb…….……

Kapcsolatban áll-e az Ön szervezete képzőintézményekkel a szakember utánpótlást /nevelést illetően?
igen ☐ nem,mert…….…….…….
ha igen,írja le a kapcsolat jellegét és hasznát is a vállalkozás számára:
……..……..……..……

Vállalna-e aktív szerepvállalást szervezetével olyan együttműködésekben, melyek elsődleges célja a szakember utánpótlás/nevelés?
igen ☐ nem,mert…….…….…….

Biztosít-e gyakorlati helyet az Ön szervezete a képzőintézmények diákjai számára?
igen ☐ nem, mert…….…….…….
ha igen, írja le a hasznát is a vállalkozás számára:……

Szokott-e az Ön vállalkozása pályázatokat benyújtani? (Kérjük húzza alá a megfelelőt!)
igen, beruházási pályázatokat
igen, képzési pályázatokat
igen, egyéb pályázatokat:…….
nem, mert……

Részt vesz-e vállalkozási együttműködésekben, tagja-e valamilyen szervezetnek, klaszternek, kamarának?
ha igen, miért:……
ha nem, miért nem:……..

<u>4. Problémák és szükségletek azonosítása</u>

Ön szerint az alábbiak közül melyik terület fejlesztése lenne a legsürgetőbb a megyében? (Kérjük tegye fontossági sorrendbe az alábbiakat!)
infrastruktúra…….……..
agrár- és vidékfejlesztés…..…...
ipari termelés…….…..
szolgáltatói szektor……...
humán erőforrás……..
oktatás……..
idegenforgalom……
egyéb……..

Az alábbi információk közül melyikről hallana szívesen? (Kérjük rangsorolja az igényeit!)
pályázati lehetőségek vállalkozások számára……
foglalkoztatási támogatási lehetőségek bővülése…….....
foglalkoztatással kapcsolatos jogszabályok változásai…….
képzési lehetőségek a megyében…….
vállalkozások/intézmények közötti együttműködési kezdeményezések…….
egyéb, éspedig…….

Az alábbi szolgáltatások közül melyikre tartana igényt? (Kérjük rangsorolja az igényeit!)
munkába járáshoz, kapcsolódó utazás támogatása a munkavállalók számára……

mobilitás támogatása a munkavállalók számára (lakásbérleti hozzájárulás és a heti ingázás kezdeti nehézségeit megkönnyítő, ideiglenes támogatás) ……
hátrányos helyzetű munkavállaló felvételéhez bértámogatás formájában nyújtott támogatás ……...
megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásához bértámogatás formájában nyújtott támogatás ……...
megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásával járó többletköltség ellentételezéséhez nyújtott támogatás……...
hátrányos helyzetű munkavállaló segítésével foglalkozó személy költségeinek ellentételezéséhez nyújtott támogatás ……...

5. Egyéb megjegyzések, javaslatok a megye foglalkoztatási helyzetének javítására:
……
……
……
……
……

Köszönjük értékes válaszát!

32. MELLÉKLET: Helyzetfeltáró kutatás: TOP-5.1.1-15-JN1-2016-00001 – Regisztrált álláskeresők részére

REGISZTRÁLT ÁLLÁSKERESŐK RÉSZÉRE:

A TOP-5.1.1-15-JN1-2016-00001 „Foglalkoztatási-gazdasági együttműködések megvalósítása Jász-Nagykun-Szolnok megyében" című projekt Jász-Nagykun-Szolnok megye foglalkoztatási helyzetének javítását tűzte ki célul. Ön is nagyban hozzájárulhat a megyei foglalkoztatási paktum sikeréhez, amennyiben kitölti az alábbi kérdőívet.

1. Alap adatok

A kérdőívet kitöltő életkora: 25 év alatti □ 25-50 év □ 50 év feletti □

Neme: nő□ férfi□

Lakóhelye (település): ……..

2. A munkavállaló foglalkoztatási jellemzői

Mióta regisztrált álláskereső? ……

Kérjük jelölje be, milyen ágazatban dolgozott!
mezőgazdaság □ ipar □ szolgáltatás □ közszféra □

Kérjük, adja meg legutolsó munkavégzésének helyét (település)! ……

Hány éves gyakorlati tapasztalattal rendelkezik?.....

Kérjük húzza alá melyek vonatkoznak Önre az alábbiak közül!

részmunkaidős	teljes munkaidős
szellemi foglalkozású	fizikai foglalkozású
távmunkás	regisztrált álláskereső
pályakezdő	közfoglalkoztatott

Kérjük húzza alá milyen végzettséggel rendelkezik!

felsőfokú	betanított munkás
középfokú	segédmunkás
szakmunkás	végzettség nélküli

Kérjük jelölje be hol szerezte a képesítését!
megyeszékhely(Szolnok) □
egyéb település:……

Ön szerint melyek azok a képességek, amelyek fontosak munkája szempontjából?
(Kérjük tegye fontossági sorrendbe!)

szakmai tudás…….	számítógépes ismeretek……..
szakmai tapasztalat/gyakorlat……	szakmai fejlődés képessége……
iskolai végzettség……..	egyéb:……..……

nyelvtudás…….

Milyen módszereket használ elsősorban álláskereséskor? (Kérjük, rangsorolja az alábbiakat!)

ismerősi kör, ajánlás útján…….. újsághirdetés révén……

munkaügyi központ segítségével…….. munkaerő közvetítő segítségével……..

fejvadász cég megbízásával…..…… állásbörze segítségével……..

internetes hirdetés alapján…..…….. egyéb, éspedig…….

Az alábbiak közül beletartozik-e valamelyik munkavállalói csoportba? (Kérjük húzza alá!)

legfeljebb általános iskolai végzettségű megváltozott munkaképességű

25 év alatti vagy 30 év alatti pályakezdő 50 év feletti

GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérő fogyatékossággal élő

legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőtt nyugdíjas

roma nemzetiséghez tartozó tartósan álláskereső (min.6 hónap)

Nehezítette-e álláskeresését az előbbiekben megjelölt körülmények valamelyike?

igen □ nem □

ha igen, milyen módon:……..

Kért-e már segítséget a járási hivatal foglalkoztatási osztályától?

igen □ nem □

ha igen, akkor milyen jellegűt:…….....

3. Képzési lehetőségek, fejlesztések

Milyen jellegű képzéseket tartana fontosnak munkavégzése javítása érdekében? (Kérjük tegye fontossági sorrendbe az alábbiakat!)

adminisztrációs…… jogszabályi változásokat követő……

idegen nyelvi…….. szakmai változásokat követő…….

számítástechnikai…… egyéb……

4. Problémák és szükségletek azonosítása

Ön szerint az alábbiak közül melyik terület fejlesztése lenne a legsürgetőbb a kistérségben? (Kérjük tegye fontossági sorrendbe az alábbiakat!)

infrastruktúra……..……..

agrár- és vidékfejlesztés…..…..

ipari termelés……..…

szolgáltatói szektor……...

humán erőforrás……..

oktatás……..

idegenforgalom……

egyéb……..

Hajlandó lenne-e saját pénzén tovább képezni magát egy esetleges új munkahely találása érdekében?

igen □ nem □

Az alábbi szolgáltatások közül melyikre tartana igényt? (Kérjük rangsorolja az igényeit!)
karrier tanácsadás……
esélyegyenlőségi tanácsadás……..
munkaközvetítés……..……..
képzési költségeinek támogatása……..
képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazás, szállás és étkezés támogatása……
képzés idejére szóló keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása……
képzés alatt igénybe vett gyermekfelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának támogatása……..
munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség-támogatás nyújtása……..
munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazás támogatása……
mobilitás támogatása (lakásbérleti hozzájárulás és a heti ingázás kezdeti nehézségeit megkönnyítő, ideiglenes támogatás) ……..
önfoglalkoztatóvá válás támogatása (maximum 6 havi, a minimálbér összegével megegyező mértékű támogatás) ……...

5. Egyéb megjegyzések, javaslatok a megye foglalkoztatási helyzetének javítására:
……
……
……
……
……

Köszönjük értékes válaszát!